



กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน จัดอบรม

“หัวหน้างานกับการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม”

วันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2566 เวลา 13.00-15.00 น. กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน โดยสถาบันพัฒนาบุคลากรฯ จัดอบรมในรูปแบบออนไลน์ หัวข้อ “หัวหน้างานกับการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม” ประกอบด้วยเนื้อหาสาระเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เพื่อเป็นการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมและส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐรักษาจริยธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม มีการประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม และยึดถือแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม กระตุ้นให้เกิดจิตสำนึก สร้างวัฒนธรรมทางจริยธรรม ทศนคติ และอุดมการณ์ รวมถึงส่งเสริมให้เกิดการมีส่วนร่วมจากประชาชนและเจ้าหน้าที่ของรัฐในการสร้างกลไกที่จะช่วยยับยั้งการกระทำผิด (Deterrence) และแจ้งเบาะแส (Whistleblower) ที่เป็นประโยชน์ต่อทางราชการ ซึ่งจะช่วยลดความเสี่ยงจากการที่เจ้าหน้าที่ของรัฐมีพฤติกรรมที่เป็นการฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม อีกทั้งเป็นการป้องกันปัญหาการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับส่วนรวมการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ โดยมีวิทยากรจากสำนักงาน ก.พ. เป็นผู้บรรยายให้ความรู้ ซึ่งการอบรมในหัวข้อดังกล่าวอยู่ภายใต้โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพหัวหน้างาน (ระดับชำนาญการพิเศษ) สู่การเป็นผู้อำนวยการ” รุ่นที่ 2 มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน 39 คน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเตรียมความพร้อมหัวหน้างานระดับชำนาญการพิเศษให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะพร้อมในการก้าวสู่การเป็นนักบริหารระดับต้นขององค์กร และพัฒนากรอบทักษะ (Skill sets) การทำงานในยุคดิจิทัลและศตวรรษที่ 21 และการสร้างนวัตกรรมที่ตอบสนองต่อการขับเคลื่อนภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศ แผนยุทธศาสตร์ชาติ ตลอดจนการพัฒนากระบวนการบริหาร

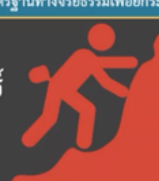
ในอนาคต

ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ

 วิสัยทัศน์ (Vision)	เจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นที่เชื่อถือและไว้วางใจได้ (Trusted Public Officers)
 พันธกิจ (Mission)	สร้างสังคม-วัฒนธรรมทางจริยธรรมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐและเน้นย้ำภาพลักษณ์เจ้าหน้าที่ของรัฐที่เป็นคนดี มีความสามารถ และมีคุณธรรม เพื่อให้ได้รับความเชื่อมั่นจากประชาชนและความไว้วางใจในระดับนานาชาติ
 เป้าหมาย (Goal)	ยกระดับตัวชี้วัดนานาชาติและตัวชี้วัดระดับชาติที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐและตัวชี้วัดด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของการดำเนินงานภาครัฐของประเทศไทย โดยใช้กลไกขับเคลื่อนด้านมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อยกระดับการทำหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ประเด็นท้าทายเชิงกลยุทธ์ (Strategic Challenge)

ไม่มีข้อยกเว้น
ไม่มีข้อกังขา
ไม่สูญเสีย



Meeting Info

SC Me

Viewing Tawans' screen's application

สำนักงาน ก.พ.
OCSC
Office of the Civil Service Commission

“หัวหน้างานกับการเสริมสร้าง
คุณธรรม จริยธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม”

ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.พ.

Participants (39)

SC Me
conference4@dop.mail.go.th Host
รพช. หนองคาย
conference5
JDI TARN
Jirassaya JDI
Tawan JDI
Yanatta JDI
คุณงามจริยธรรม กรมที่ดิน
จิระประวีร์ ศ. ส. เขต 11
จุฑามณี กองยุทธศาสตร์
ฉัตรชัย กษย
ศิษยา มีเกียรติ รว รพ
ทรงพล ศูนย์ฝึกอบรม

จริยธรรมข้าราชการ

- งานราชการเป็นบริการสาธารณะโดยส่วนราชการต่าง ๆ เป็นการใช้อำนาจรัฐในการปฏิบัติงาน
- ข้าราชการได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบ กำกับ ดูแลจัดการ ตัดสินใจเกี่ยวกับการใช้ทรัพยากรสาธารณะและทรัพยากรของชาติ
- เป็นผู้ให้บริการสาธารณะเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขต่อประชาชนและประเทศชาติ
- ดังนั้น ข้าราชการจึงถูกคาดหวังให้มีจริยธรรมขั้นสูง และปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักจริยธรรมเหนือประโยชน์ส่วนตน