

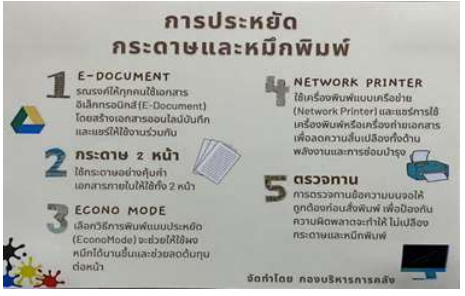


รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

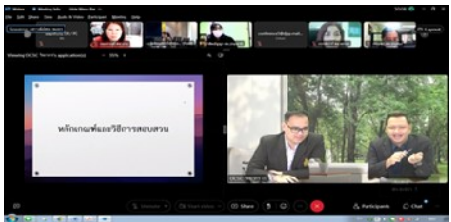
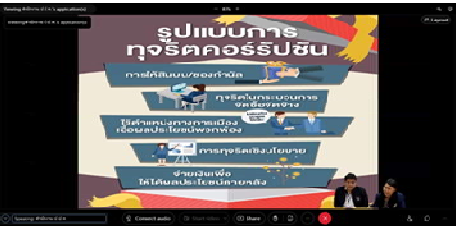
กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน

-รายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

แบบรายงานการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม	ภาพประกอบ	งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
แผนย่อยที่ ๑ การพัฒนาและส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม					
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู					
ด้านพอเพียง					
๑	มาตรการประหยัดค่าใช้จ่ายหรือลดการใช้ทรัพย์สินและทรัพยากรภายในหน่วยงาน	การควบคุมปริมาณการถ่ายเอกสาร		ไม่ใช้งบประมาณ	ข้อเสนอแนะ: ควรมีการจำกัดการเบิกกระดาษ A4 ปัญหา/อุปสรรค ไม่มี

แบบรายงานการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม	ภาพประกอบ	งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
ด้านวินัย					
๑	การให้ความรู้ด้านการดำเนินการทางวินัย	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรเพิ่มประสิทธิภาพในการ ดำเนินการทางวินัย อุทธรณ์ ร้อง ทุกข์ ระหว่างวันที่ 17 - 18 ส.ค. 66	 	6,600 บาท	ข้อเสนอแนะ: เพิ่ม จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ให้มากขึ้นในรุ่นต่อไป ปัญหา/อุปสรรค ไม่มี

แบบรายงานการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม	ภาพประกอบ	งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
ด้านสุจริต					
๑	การขับเคลื่อนกิจกรรม ไม่เรียก ไม่รับ สิ่งของ ททรัพย์สิน ของขวัญ หรือของ กำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift Policy	กิจกรรมมอบนโยบายการสร้าง วัฒนธรรม No Gift Policy กรม พินิจฯ เมื่อวันที่ 25 เม.ย. 66 โดย อธิบดีมอบนโยบายให้ผู้บริหาร หน่วยงานในสังกัดได้นำนโยบาย No Gift Policy ถ่ายทอดให้กับ เจ้าหน้าที่ในสังกัดทุกคนต้อง ปฏิเสธการรับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และเน้นย้ำให้ผู้บริหารเป็น แบบอย่างที่ดี		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี
ด้านจิตอาสา					

แบบรายงานการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม	ภาพประกอบ	งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
๑	พินิจปันน้ำใจ	ได้นำของที่ได้รับการปันน้ำใจจาก บุคลากรกรมพินิจฯ ไปบริจาคให้แก่ มูลนิธิกระจกเงาเพื่อเป็นการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและ สร้างจิตสำนึกที่ดีในการทำ ประโยชน์แก่สังคม	 	ไม่ใช้งบประมาณ	อุปสรรค: พื้นที่ใน การจัดเก็บสิ่งของ ก่อนที่จะนำไปบริจาค ปัญหา/ข้อเสนอแนะ ไม่มี

แบบรายงานการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม	ภาพประกอบ	งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
ด้านกตัญญู					
๑	พินิจ GO GREEN	การดำเนินงานโครงการพินิจ Go Green ได้รวมจำนวนขวดน้ำทุกประเภททั้งหมดที่ได้รับตลอดการดำเนินโครงการมีน้ำหนักประมาณ 10 กิโลกรัม และนำพลาสติกที่คัดแยกนำไปมอบให้กับ จุดรับขยะ Recycle Day ที่สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ (แจ้งวัฒนะ)	 	ไม่ใช้งบประมาณ	ปัญหา อุปสรรค จำนวนขวดน้ำและพลาสติกที่ได้รับบริจาคมีปริมาณมากทำให้ไม่มีสถานที่จัดเก็บ ข้อเสนอแนะ ควรมีการจัดตั้งอุปกรณ์สำหรับรับการคัดแยกในพื้นที่ที่บุคลากรสามารถนำขยะพลาสติกมาคัดแยกได้
ด้านอื่นๆ					

แบบรายงานการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม	ภาพประกอบ	งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
๑	ร่วมอนุรักษ์และสืบสานวิถีไทยด้วยการสวมใส่ผ้าพื้นเมือง	สวมใส่ผ้าไทยในวันอังคารและวันศุกร์เพื่อเป็นการอนุรักษ์และสืบสานภูมิปัญญาของคนไทย"		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี

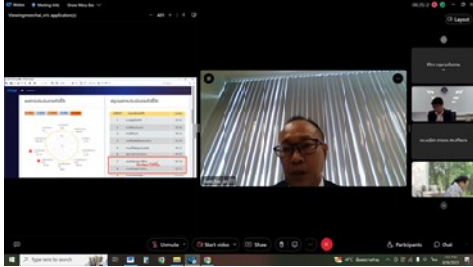
แบบรายงานการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม	ภาพประกอบ	งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
๒	กิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมตาม หลักธรรมทางศาสนา	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่กรมพินิจฯ เข้าร่วม "ทำบุญตักบาตร" ภายได้ กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมบุคลากรกระทรวง ยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	 	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี

แบบรายงานการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม	ภาพประกอบ	งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและองค์กรที่เป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัยข้าราชการ					
๑	การยกย่องเชิดชูบุคคลต้นแบบ ในด้านจิตอาสาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	บุคลากรใน หน่วยงานได้ ร่วม ขับเคลื่อน การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี

แบบรายงานการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม	ภาพประกอบ	งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบ และกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม					
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ การสร้างและพัฒนาระบบ กลไกด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม					
๑	การขับเคลื่อนการยกระดับค่าคะแนน ผลการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงาน เช่น กิจกรรมถ่ายทอด หลักเกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปี	ได้ดำเนินโครงการส่งเสริม วัฒนธรรมองค์กรให้มีคุณธรรม และจริยธรรม กิจกรรม “การ เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐตาม มาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับ เจ้าหน้าที่ของรัฐที่ทำหน้าที่ ผู้อำนวยการหรือตำแหน่งที่ เทียบเท่า ในรูปแบบออนไลน์ผ่าน โปรแกรม Webex” เมื่อวันที่ 18 สิงหาคม 2566 มีผู้เข้าร่วมจำนวน 104 คน	 	3,600 บาท	ข้อเสนอแนะ: เพิ่ม ระยะเวลาในการ อบรมให้มากขึ้น เพื่อให้เนื้อหาในแต่ ละหัวข้อมีความ เข้มข้นมากขึ้น ปัญหา/อุปสรรค ไม่มี

แบบรายงานการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม	ภาพประกอบ	งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
แผนย่อยที่ ๓ การเสริมสร้างพัฒนาองค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และพัฒนาศักยภาพคนและภาคีเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม					
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ การส่งเสริม พัฒนา และการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม					
๑	กิจกรรมสร้างความรับรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมผ่านสื่อการเรียนรู้ อาทิ - Infographics - E- learning - การบรรยาย	จัดทำ Infographic เผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี

แบบรายงานการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม	ภาพประกอบ	งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและพัฒนาศักยภาพบุคคลที่อยู่ในความดูแลของหน่วยงาน					
๑	การจัดการอบรมปฏิบัติธรรม เพื่อส่งเสริมให้การทำงานในปัจจุบันราบรื่นและจัดความเครียดของบุคลากรจากการทำงาน พร้อมทั้งพัฒนาตนเองให้มีคุณธรรมและจริยธรรม ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ	กิจกรรมการอบรมปฏิบัติธรรมในหลักสูตร “กลับมารู้สึกตัว” ครั้งที่ 1 ระหว่างวันที่ 13-15 ธ.ค. 65 มีผู้เข้าร่วม 40 คน ครั้งที่ 2 ระหว่างวันที่ 20-22 มี.ค. 66 มีผู้เข้าร่วม 64 คน		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี

ส่วนที่ ๒ สรุปผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(๑)	จำนวนองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรม พัฒนาคุณธรรมจริยธรรม (มูลนิธิชลตา, มูลนิธิกระจกเงา, สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ (พีไอเอ็ม))	รวม	๓	แห่ง
	- จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาจากการจัดกิจกรรมขององค์กร ๑. กิจกรรมสร้างความรับรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมผ่านสื่อการเรียนรู้ อาทิ infographic/E-learning/การบรรยาย จำนวน ๔,๐๔๒ คน ๒. การจัดการอบรมปฏิบัติธรรม (โครงการกลับมารู้สึกตัว) จำนวน ๙๙ คน ๓. การสรรหาบุคลากรเพื่อเข้ารับการศึกษาให้มีความรู้ได้รับเข็มเครื่องหมายยุติธรรมธารงกระรวงยุติธรรม ๔. โครงการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จำนวน ๒ กิจกรรม กิจกรรมกำกับติดตามผลดำเนินงานตามแผนการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) (๒๐ เม.ย. ๖๖) กิจกรรมขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) (๑๒ มิ.ย. ๖๖) ๕. การให้ความรู้ด้านการดำเนินการทางวินัย ๖. การยกย่องเชิดชูบุคคลต้นแบบและหน่วยงานต้นแบบ	รวม	๔,๐๔๒ ๔,๐๔๒ ๙๙ ๑,๙๒๔ ๙ ๑๗ ๓๐๐ ๑๐๙ ๒๒๔	คน คน คน คน หน่วยงาน คน คน คน คน
(๒)	จำนวนองค์กร/เครือข่ายจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ	รวม	๓	แห่ง
	๑. มูลนิธิชลตา ๓. มูลนิธิกระจกเงา ๔. สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ (พีไอเอ็ม)			
	- จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	รวม	๑๗๓	คน
(๓)	จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit)	รวม	๒๘๐	ระบบ

(๔)	๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม (โครงการกลับมารู้สึกตัว จำนวน ๒ รุ่น) ๒. กิจกรรมให้ความรู้แก่เด็กและเยาวชนในศูนย์ฝึกฯ และสถานพินิจฯ เรื่องการเป็นพลเมืองที่ซื่อสัตย์สุจริต			รวม	๙๙	คน
					๑,๖๘๖	คน
	แบ่งตามช่วงอายุ ดังนี้					
	๑๓ - ๒๔ ปี	รวม ๑,๖๘๖ คน	๒๕ - ๔๐ ปี	รวม ๒๖ คน		
	๔๑ - ๖๐ ปี	รวม ๔๗ คน	๖๐ ปีขึ้นไป	รวม ๓ คน		