



บันทึกข้อความ



ส่วนราชการ กลุ่มงานจริยธรรม กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน โทร. ๐๘ ๙๙๖๘ ๔๑๖๑

ที่ ยธ ๐๖๑๑๖/๒๒๐

วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน พ.ศ. ๒๕๖๖ แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน อธิบดีกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน (ผ่านหัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม)

ตามหนังสือกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน ด่วนที่สุด ที่ยธ ๐๖๑๑๖/ว ๕๐๙ ลงวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖ เรื่อง ขอประกาศแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ และแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบหนังสือกลุ่มงานจริยธรรม ที่ ยธ ๐๖๑๑๖/ว๑๖ ลงวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๖ เรื่อง การดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงยุติธรรม แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๖ และแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน พ.ศ. ๒๕๖๖ แจ้งให้หน่วยงานในสังกัดกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนที่เกี่ยวข้องดำเนินการปฏิบัติตามแผนดังกล่าว เพื่อเป็นการขับเคลื่อนภารกิจด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานจริยธรรม ได้ขับเคลื่อนการดำเนินกิจกรรมตามแผนดังกล่าวข้างต้นเสร็จเรียบร้อยแล้ว โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สามารถดำเนินการขับเคลื่อนกิจกรรม/โครงการตามแผน ได้ดังนี้

๑. แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งสอดคล้องกับแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๖ มีกิจกรรม/โครงการที่จะต้องดำเนินการ จำนวน ๒๐ กิจกรรม/โครงการ สามารถดำเนินกิจกรรม/โครงการ ได้สำเร็จจำนวน ๒๐ กิจกรรม/โครงการ จึงสามารถดำเนินการได้สำเร็จคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๒. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๖ มีกิจกรรม/โครงการที่จะต้องดำเนินการ จำนวน ๒๐ กิจกรรม/โครงการ สามารถดำเนินกิจกรรม/โครงการ ได้สำเร็จจำนวน ๒๐ กิจกรรม/โครงการ จึงสามารถดำเนินการได้สำเร็จคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

โดยระหว่างดำเนินกิจกรรม พบปัญหาอุปสรรคบางประการในเรื่องของสถานที่ดำเนินกิจกรรม/โครงการ และความพร้อมของวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการดำเนินการ จากการดำเนินกิจกรรม/โครงการได้รับข้อเสนอแนะในเรื่องการเพิ่มระยะเวลาของการดำเนินกิจกรรม และควรมีการจัดกิจกรรมเป็นประจำอย่างต่อเนื่อง ดังนั้นเพื่อให้สามารถนำผลการดำเนินกิจกรรม/โครงการไปวิเคราะห์พัฒนาการดำเนินการในอนาคต กลุ่มงานจริยธรรม จึงได้จัดทำและขอส่งรายงานสรุปผลการดำเนินกิจกรรม/โครงการ

ตามแผน...

ตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน พ.ศ. ๒๕๖๖ แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๖ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๖ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางพรทิวา ทองหล่อ)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

รองหัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม

(นางนลินาต ไกรนรา)

๒๗ ก.ย. ๒๕๖๖

ทราบ

พันตำรวจโท

(วรรณพงษ์ ชครักษ์)

อธิบดีกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน

๒๘ ก.ย. ๒๕๖๖

รายงาน ผลการดำเนินการ

ตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบ กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงยุติธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จัดทำโดย

กลุ่มงานจริยธรรม

คำนำ

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จัดทำขึ้น สืบเนื่องจากกลุ่มงานจริยธรรม กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐ และแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนใช้เป็นแนวทางและเครื่องมือในการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลักดันไปสู่เป้าหมาย “กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ” รวมทั้งต้องดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงยุติธรรม และแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๖ กลุ่มงานจริยธรรมได้ขับเคลื่อนการดำเนินงานในรูปแบบของกิจกรรมหรือโครงการตามแผนดังกล่าว ทั้งด้านการสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริตแก่บุคลากร และประชาชนในกลุ่มเด็กและเยาวชนที่อยู่ในความควบคุมดูแลของกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน การสร้างกลไกป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ การยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency assessment : ITA) ตลอดจนการพัฒนาและส่งเสริมพัฒนาสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม โดยมีคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู รวมถึงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและองค์กรที่เป็นแบบอย่างที่ดี และการรักษาวินัยข้าราชการ การดำเนินงานตามแผนข้างต้นบรรลุผลสำเร็จเกิดจากความร่วมมือจากทุกภาคส่วน กลุ่มงานจริยธรรมจึงขอขอบคุณทุกท่านที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการดำเนินงานให้สำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดี

กลุ่มงานจริยธรรม

กันยายน ๒๕๖๖

สารบัญ

หน้า

รายงานสรุปการติดตาม การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปราม.....	๑
การทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน	
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	
และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	
แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ.....	๑
กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	
แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ.....	๕
กระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงยุติธรรม ประจำปี.....	๕
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	
รายงานการดำเนินกิจกรรม/โครงการตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต.....	๑๐
และประพฤติมิชอบ กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน ประจำปี	
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑.....	๑๐
ยุทธศาสตร์ที่ ๒.....	๑๘
ยุทธศาสตร์ที่ ๓.....	๓๖
รูปภาพประกอบรายงานการดำเนินการกิจกรรม/โครงการตามแผนป้องกัน.....	๔๑
และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพินิจและคุ้มครอง	
เด็กและเยาวชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	
รายงานการดำเนินกิจกรรม/โครงการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....	๕๖
กระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	

รายงานสรุปการติดตาม การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
กระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่กลุ่มงานจริยธรรม ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำหรับใช้เป็นแนวทางและเป็นเครื่องมือกลไกให้บุคลากรในสังกัดกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน ใช้เป็นแนวทางการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จ ไปสู่เป้าหมาย “กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ และได้รับมอบหมายให้ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้บรรลุผลสำเร็จด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ นั้น

กลุ่มงานจริยธรรมได้ดำเนินการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามกิจกรรม/โครงการต่างๆ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แล้ว โดยสามารถสรุปออกได้ ดังนี้

๑. แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

มียุทธศาสตร์อยู่จำนวน ๓ ด้าน ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริตให้แก่บุคลากรเด็กและเยาวชน ประกอบด้วย แนวทางการพัฒนา ๒ แนวทาง ได้แก่

๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ปลูกและปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชน และประชาชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ

๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต

โดยในยุทธศาสตร์ที่ ๑ นี้ มีกิจกรรม/โครงการที่กลุ่มงานจริยธรรมได้ดำเนินการขับเคลื่อนทั้งสิ้นจำนวน ๔ กิจกรรม/โครงการ ได้แก่

๑. โครงการเผยแพร่หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา

๒. การขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy

๓. โครงการจัดทำค่านิยมร่วมและวัฒนธรรมองค์กรกระทรวงยุติธรรม “สุจริต จิตบริการ สานงานยุติธรรม” ซึ่งต่อมาเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๖ กระทรวงยุติธรรมได้มีการเปลี่ยนค่านิยมร่วมเป็น “สุจริต จิตบริการ ยึดมั่นความยุติธรรม” และวัฒนธรรมองค์กร “JUSTICE”

๔. โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กรตามหลักธรรมาภิบาลโดย รณรงค์ ส่งเสริมและกำหนดมาตรการประหยัค่าใช้จ่ายหรือลดการใช้ทรัพย์สินและทรัพยากรภายในหน่วยงาน

๒. ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างกลไกป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ ประกอบด้วยแนวทางการพัฒนา ๓ แนวทาง ได้แก่

๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ

๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ การดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต

โดยในยุทธศาสตร์ที่ ๒ นี้ มีกิจกรรม/โครงการที่กลุ่มงานจริยธรรมได้ดำเนินการขับเคลื่อนทั้งสิ้นจำนวน ๑๓ กิจกรรม/โครงการ ได้แก่

๑. โครงการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒. กิจกรรมการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน

๓. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อทบทวนผลการดำเนินงานและจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้การส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม กระทรวงยุติธรรม

๔. กิจกรรมส่งเสริมการพัฒนางานด้านความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม หลักสูตรการจัดการด้านความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ผ่านบทเรียนอิเล็กทรอนิกส์

๕. กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลการป้องกันและต่อต้านการทุจริตผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ช่องทางต่างๆ

๖. โครงการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๗. กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แนวคำวินิจฉัยของศาล (บอกกล่าวเล่าคดี) หรือ คณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรม (ทราบแล้วเปลี่ยน) ที่มีลักษณะเป็นการวางหลักกฎหมายหรือบรรทัดฐานในการปฏิบัติราชการที่ดี

๘. กิจกรรมการรายงาน/สถิติ ข้อร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ

๙. กิจกรรมการพัฒนาและประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ

๑๐. โครงการติดตามการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการผลักดันสู่การปฏิบัติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑๑. กิจกรรมการปรับปรุงกระบวนการงานบริหารจัดการข้อร้องเรียน กรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ

๑๒. การรายงานสถิติข้อร้องเรียนภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด

๑๓. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินการทางวินัย อุทธรณ์ ร้องทุกข์

๓. ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency assessment : ITA) ประกอบด้วยแนวทางการพัฒนา ๑ แนวทาง ได้แก่ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต

โดยในยุทธศาสตร์ที่ ๓ นี้ มีกิจกรรม/โครงการที่กลุ่มงานจริยธรรมได้ดำเนินการขับเคลื่อนทั้งสิ้นจำนวน ๓ กิจกรรม/โครงการ ได้แก่

๑. โครงการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

๒. กิจกรรมสร้างองค์ความรู้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

๓. จัดทำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศขององค์กรให้พร้อมต่อการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

รวมจำนวนกิจกรรม/โครงการที่กลุ่มงานจริยธรรม ได้ดำเนินการขับเคลื่อนตาม แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๒๐ กิจกรรม/โครงการ

ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม

๑. ผลสำเร็จเชิงปริมาณตามจำนวนกิจกรรม/โครงการ

ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ กลุ่มงานจริยธรรม สามารถดำเนินการขับเคลื่อนให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินกิจกรรม/โครงการ ตามที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้ทุกกิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของการดำเนินกิจกรรม/โครงการที่ปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. ผลสำเร็จเชิงคุณภาพของกิจกรรม/โครงการ

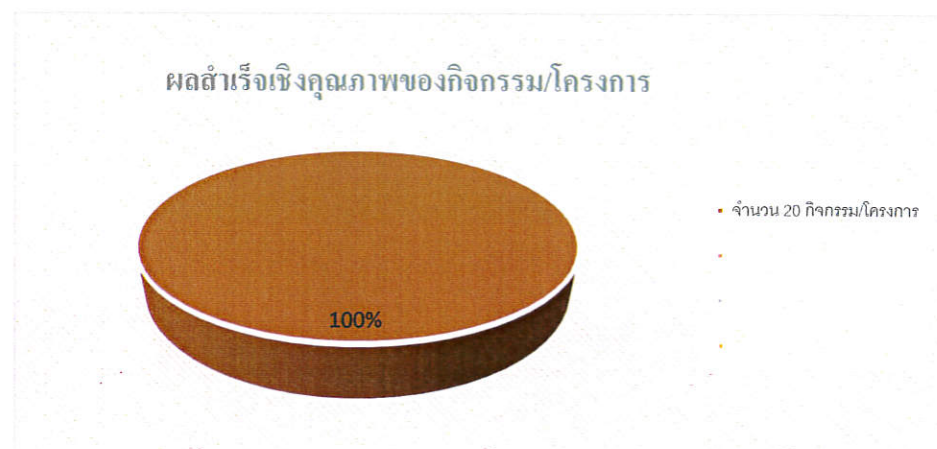
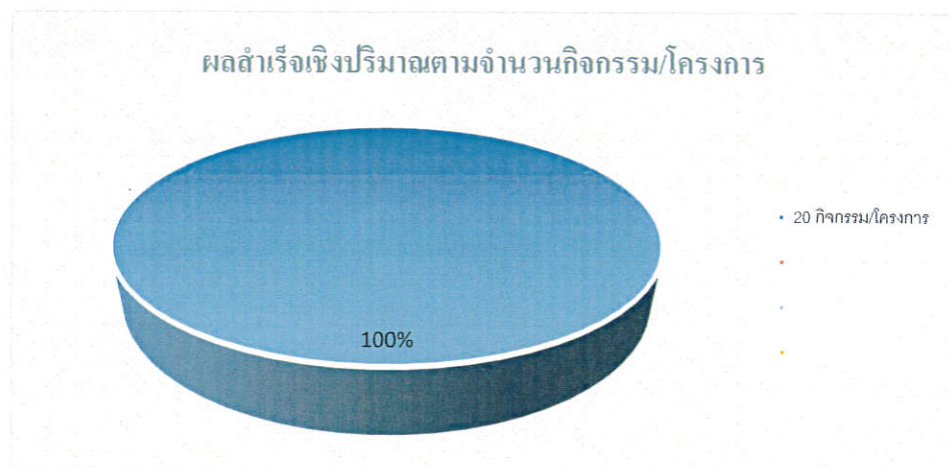
ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ กลุ่มงานจริยธรรม ได้ติดตามการดำเนินงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการดำเนินกิจกรรม/โครงการ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ พบว่าจากจำนวน ๒๐ กิจกรรม/โครงการ มีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม/โครงการ เป็นไปตาม วัตถุประสงค์ ตัวชี้วัด และผลที่คาดว่าจะได้รับทุกประการ คิดเป็นอัตราความสำเร็จของการดำเนินงานร้อยละ ๑๐๐

๓. ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ

โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กรตามหลักธรรมาภิบาลโดยณรงค์ ส่งเสริมและกำหนดมาตรการประหยัดค่าใช้จ่ายหรือลดการใช้ทรัพย์สินและทรัพยากรภายในหน่วยงาน รับผิดชอบโดยกองบริหารการคลัง พบว่าจากการดำเนินงานแม้จะมีการดำเนินงานและผลการดำเนินงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์ ตัวชี้วัด และผลที่คาดว่าจะได้รับ แต่พบปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานได้แก่

- ปัญหาอุปสรรค เรื่อง การที่จะต้องเสียค่าเช่าเครื่องถ่ายเอกสารที่เพิ่มขึ้นและมีการใช้กระดาษพิมพ์งานในปริมาณมาก ทำให้สิ้นเปลืองกระดาษและหมึกพิมพ์

- ข้อเสนอแนะ ควรประชาสัมพันธ์และรณรงค์วิธีการใช้กระดาษและหมึกพิมพ์อย่างคุ้มค่า



๒. แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

มีการขับเคลื่อนดำเนินการสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เนื่องจากมีการถ่ายทอดแผนแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงสู่การขับเคลื่อนการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ดังนั้น จึงมีจำนวนกิจกรรม/โครงการที่กลุ่มงานจริยธรรม ได้ดำเนินการขับเคลื่อนตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๒๐ กิจกรรม/โครงการ

๓. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖ ที่นำมาถ่ายทอดลงสู่การปฏิบัติของกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน

มียุทธศาสตร์อยู่จำนวน ๑ ด้าน คือ ยุทธศาสตร์ การพัฒนาและส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

มีแนวทางการพัฒนา ๒ แนวทาง ได้แก่

๑. แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม เป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

๒. แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและองค์กรที่เป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัยข้าราชการ ซึ่งประกอบด้วย แผนย่อยอีกจำนวน ๒ แผนย่อย ได้แก่

๒.๑ แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบ และกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

๒.๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ การสร้างหรือพัฒนาระบบและกลไกด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

๒.๒ แผนย่อยที่ ๓ การเสริมสร้างการพัฒนาองค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และพัฒนาศักยภาพบุคคลและเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

๒.๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ การส่งเสริม พัฒนา และจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ นี้ มีกิจกรรม/โครงการที่กลุ่มงานจริยธรรมได้ดำเนินการขับเคลื่อนทั้งสิ้นจำนวน ๑๓ กิจกรรม/โครงการ ได้แก่

๑. ด้านพอเพียง

กิจกรรมมาตรการประหยัดค่าใช้จ่ายหรือลดการใช้ทรัพย์สินและทรัพยากรภายในหน่วยงาน

๒. ด้านวินัย

กิจกรรมการให้ความรู้ด้านการดำเนินการทางวินัย

๓. ด้านสุจริต

กิจกรรมการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy

๔. ด้านจิตอาสา

๔.๑ กิจกรรมการขับเคลื่อนงานจิตอาสาของกระทรวงยุติธรรม

๔.๒ โครงการพินิจปันน้ำใจ

๕. ด้านกตัญญู

โครงการพินิจ Go Green

๖. ด้านอื่นๆ

๖.๑ โครงการจัดทำค่านิยมร่วมและวัฒนธรรมองค์กร กระทรวงยุติธรรม “สุจริต จิตบริการ สานงานยุติธรรม” ซึ่งต่อมาเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๖ กระทรวงยุติธรรมได้มีการเปลี่ยนค่านิยมร่วมเป็น “สุจริต จิตบริการ ยึดมั่นความยุติธรรม” และวัฒนธรรมองค์กร “JUSTICE”

๖.๒ กิจกรรมการขับเคลื่อนการส่งเสริมจริยธรรมและคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการ

๖.๓ กิจกรรมการขับเคลื่อนการประเมินองค์กรคุณธรรม กระทรวงยุติธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๖.๔ กิจกรรมร่วมอนุรักษ์และสืบสานวิถีไทยด้วยการสวมใส่ผ้าพื้นเมือง

๖.๕ กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา

๖.๖ กิจกรรมสร้างความรับรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม ผ่านสื่อการเรียนรู้ อาทิ Infographics / E- learning/ การบรรยาย

๖.๗ กิจกรรมการจัดการอบรมปฏิบัติธรรม

๒. แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและองค์กรที่เป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัยข้าราชการ มีกิจกรรม/โครงการที่กลุ่มงานจริยธรรมได้ดำเนินการขับเคลื่อนทั้งสิ้นจำนวน ๒ กิจกรรม ได้แก่

๑. กิจกรรมการยกย่องเชิดชูบุคคลต้นแบบ และหน่วยงานต้นแบบ

๒. กิจกรรมการสรรหาบุคลากรเพื่อเข้ารับการคัดเลือกให้มีสิทธิได้รับเข็มเครื่องหมายยุติธรรมธำรง กระทรวงยุติธรรม

๓. แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบ และกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แนวทางการพัฒนาที่ ๑ การสร้างหรือพัฒนาระบบและกลไกด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม มีกิจกรรม/โครงการที่กลุ่มงานจริยธรรมได้ดำเนินการขับเคลื่อนทั้งสิ้นจำนวน ๒ กิจกรรม/โครงการ ได้แก่

๑. โครงการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

๒. โครงการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรให้มีคุณธรรมจริยธรรม กิจกรรม “การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐตามมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่ทำหน้าที่ผู้อำนวยการหรือตำแหน่งที่เทียบเท่า”

๓. กิจกรรมการจัดทำแนวระบอบ มาตรการ กลไก หรือนโยบายในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

๔. แผนย่อยที่ ๓ การเสริมสร้างการพัฒนาองค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และพัฒนาศักยภาพบุคคลและเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม แนวทางการพัฒนาที่ ๑ การส่งเสริม พัฒนา และจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม มีกิจกรรม/โครงการที่กลุ่มงาน จริยธรรมได้ดำเนินการขับเคลื่อนทั้งสิ้นจำนวน ๒ กิจกรรม/โครงการ ได้แก่

๑. การถอดบทเรียนหรือรวบรวมองค์ความรู้ด้านการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน

๒. กิจกรรมให้ความรู้แก่เด็กและเยาวชนในศูนย์ฝึกฯ และสถานพินิจฯ เรื่อง การเป็นพลเมืองที่ซื่อสัตย์สุจริต

รวมจำนวนกิจกรรม/โครงการที่กลุ่มงานจริยธรรม ได้ดำเนินการขับเคลื่อนตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖ ที่นำมาถ่ายทอดลงสู่ การปฏิบัติของ กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน จำนวน ๒๐ กิจกรรม/โครงการ

ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม

๑. ผลสำเร็จเชิงปริมาณตามจำนวนกิจกรรม/โครงการ

ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ กลุ่มงานจริยธรรม สามารถดำเนินการขับเคลื่อนให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ดำเนินกิจกรรม/โครงการ ตามที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงยุติธรรม ประจำปี งบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖ ที่นำมาถ่ายทอดลงสู่ การปฏิบัติของกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน ได้ทุก กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของการดำเนินกิจกรรม/โครงการที่ปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖ ที่นำมาถ่ายทอดลงสู่ การปฏิบัติของกรมพินิจและ คุ้มครองเด็กและเยาวชน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. ผลสำเร็จเชิงคุณภาพของกิจกรรม/โครงการ

ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ กลุ่มงานจริยธรรม ได้ติดตามการดำเนินงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการ ดำเนินกิจกรรม/โครงการ ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖ ที่นำมาถ่ายทอดลงสู่ การปฏิบัติของกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน พบว่าจากจำนวน ๑๙ กิจกรรม/โครงการ มีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม/โครงการ เป็นไปตาม วัตถุประสงค์ ตัวชี้วัด และผลที่ คาดว่าจะได้รับทุกประการ คิดเป็นอัตราความสำเร็จของการดำเนินงานร้อยละ ๑๐๐

๓. ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ

๑. กิจกรรมมาตรการประหยัดค่าใช้จ่ายหรือลดการใช้ทรัพยากรภายในหน่วยงาน รับผิดชอบโดยกองบริหารการคลัง พบว่าจากการดำเนินงานแม้จะมีการดำเนินงานและผลการดำเนินงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์ ผลลัพธ์ที่ตั้งไว้ และผลที่คาดว่าจะได้รับ แต่พบปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานได้แก่

- ปัญหาอุปสรรค เรื่อง การที่จะต้องเสียค่าเช่าเครื่องถ่ายเอกสารที่เพิ่มขึ้นและมีการใช้กระดาษพิมพ์งานในปริมาณมาก ทำให้สิ้นเปลืองกระดาษและหมึกพิมพ์

- ข้อเสนอแนะ ควรประชาสัมพันธ์และรณรงค์วิธีการใช้กระดาษและหมึกพิมพ์อย่างคุ้มค่า

๒. โครงการพินิจปันน้ำใจ รับผิดชอบโดยกลุ่มงานจริยธรรม พบว่าจากการดำเนินงานแม้จะมีการดำเนินงานและผลการดำเนินงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์ ผลลัพธ์ที่ตั้งไว้ และผลที่คาดว่าจะได้รับ แต่พบปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานได้แก่

- ปัญหาอุปสรรค เรื่อง วัสดุ อุปกรณ์ที่ไม่พร้อมในการจัดทำโครงการ และปริมาณสิ่งของที่ได้รับบริจาคในชั้น ๑ มีปริมาณน้อยกว่าจุดอื่น

- ข้อเสนอแนะ ควรมีความพร้อมของสถานที่ในการจัดทำโครงการ และควรมีการประชาสัมพันธ์เพิ่มความน่าสนใจของจุดรับบริจาคชั้น ๑ ให้มากขึ้น

๓. โครงการพินิจ Go Green รับผิดชอบโดยกลุ่มงานจริยธรรม พบว่าจากการดำเนินงานแม้จะมีการดำเนินงานและผลการดำเนินงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์ ผลลัพธ์ที่ตั้งไว้ และผลที่คาดว่าจะได้รับ แต่พบปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานได้แก่

- ปัญหาอุปสรรค เรื่อง อุปกรณ์ที่รับการคัดแยกไม่พร้อมสำหรับการรองรับการคัดแยก และจำนวนของที่เข้ารับการคัดแยกมีปริมาณมาก ทำให้ไม่มีสถานที่จัดเก็บ จนส่งผลให้มีแมลงที่ไม่พึงประสงค์มารบกวนการดำเนินโครงการ

- ข้อเสนอแนะ ควรเตรียมความพร้อมของสถานที่และวัสดุในการจัดกิจกรรม รวมถึงควรมีการประชาสัมพันธ์ให้มากขึ้น และควรมีการรณรงค์จัดทำโครงการอย่างต่อเนื่อง

๔. โครงการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) รับผิดชอบโดยกลุ่มงานจริยธรรม พบว่าจากการดำเนินงานแม้จะมีการดำเนินงานและผลการดำเนินงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์ ผลลัพธ์ที่ตั้งไว้ และผลที่คาดว่าจะได้รับ แต่พบปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานได้แก่

- ปัญหาอุปสรรค เรื่อง บุคลากรขาดความรู้ความเข้าใจถึงวัตถุประสงค์ของการประเมิน ITA และการอบรมรูปแบบออนไลน์ทำให้การตั้งใจในการรับฟังลดน้อยลง

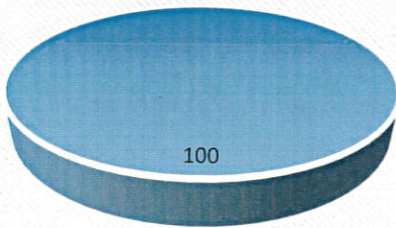
- ข้อเสนอแนะ ควรจัดการอบรมถ่ายทอดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมิน ITA ให้มากขึ้น

๕. โครงการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรให้มีคุณธรรมจริยธรรม กิจกรรม “การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐตามมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ทำหน้าที่ผู้อำนวยการหรือตำแหน่งที่เทียบเท่า” รับผิดชอบโดยกลุ่มงานจริยธรรม พบว่าจากการดำเนินงานแม้จะมีการ

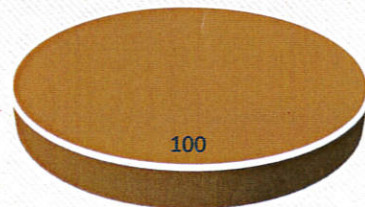
ดำเนินงานและผลการดำเนินงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์ ผลลัพธ์ที่ตั้งไว้ และผลที่คาดว่าจะได้รับ และแม้จะไม่พบปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน แต่มีข้อเสนอแนะในการดำเนินโครงการ ได้แก่

- ข้อเสนอแนะ ควรเพิ่มระยะเวลาในการอบรมให้มากขึ้น เพื่อให้เนื้อหาในแต่ละหัวข้อมีความเข้มข้นมากขึ้น

ผลสำเร็จเชิงปริมาณตามจำนวนกิจกรรม/
โครงการ



ผลสำเร็จเชิงคุณภาพของกิจกรรม/โครงการ



รายงานการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ปลุกและปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนและประชาชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ

แผนย่อยการป้องกันมการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมายที่ ๑: ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต (เด็ก เยาวชน และประชาชน)

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แนวทางที่ ๑ : ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริตให้แก่บุคลากร เด็กและเยาวชน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณ	วันที่ดำเนินการ	จำนวนผู้เข้าร่วม	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
๑.	โครงการเผยแพร่หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา	เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและทัศนคติที่ถูกต้องเกี่ยวกับการคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ความไม่ทนและอายต่อการทุจริต การประพฤติหลักความพอเพียงด้วย	๑.เด็กเยาวชนและประชาชนมีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและการประพฤติมิชอบ ผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนรวม ความไม่ทนและอายต่อการทุจริต การประพฤติหลักความพอเพียงด้วย	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	๑ มิ.ย. ๒๕๖๖ ถึง ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖	เด็กและเยาวชนจำนวน ๑,๒๖๘ คน (คป.)	เด็กและเยาวชนได้รับการทำกิจกรรมในช่วงโปรแกรมพื้นฐาน ซึ่งมีเนื้อหาของการคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนรวมกับส่วนตน	ไม่มี	ไม่มี	กองพัฒนาระบบงานยุติธรรมเด็กและเยาวชน

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณ	วันที่ ดำเนินการ	จำนวน ผู้เข้าร่วม	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
		โมเดล STRONG: จิตพอเพียง ด้านทุจริต	จากจำนวน การเข้าร่วม กิจกรรม							

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดจากพฤติกรรมการที่ส่อไปเป็นทางทุจริต
แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมายที่ ๑ : ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมการซื้อสัตย์สุจริต (เจ้าหน้าที่ของรัฐ บุคลากรในหน่วยงาน)
แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แนวทางที่ ๑ : ปลุกฝังวิถีคิด พฤติกรรม และพฤติกรรมการซื้อสัตย์สุจริต

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณ	วันที่ ดำเนินการ	จำนวน ผู้เข้าร่วม	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
๒.	การขับเคลื่อน ตามนโยบาย No Gift Policy	เพื่อแสดง เจตจำนงสุจริต ของผู้บริหารและ บุคลากรในสังกัด ให้มีความซื่อสัตย์ ซื่อตรงในการ ปฏิบัติงาน และ การป้องกัน ทุจริต และ ประพฤติมิชอบ ขององค์กรและ ส่งเสริมให้ เจ้าหน้าที่ของรัฐ มีจิตสำนึก ที่ดี และ คำนึงถึง ประโยชน์ ของส่วนรวม และ การปฏิบัติหน้าที่	๑.ผู้บริหาร และ บุคลากรทุก ส่วนในสังกัด กรมพินิจ มีจิตสำนึก ในการ ปฏิเสธการ รับของขวัญ และของ กำนัลทุก ชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ ขับเคลื่อน ตามประกาศ นโยบาย No Gift Policy อย่าง เคร่งครัด	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	๒๒ ธ.ค. ๒๕๖๕ ถึง เดือน ก.ย. ๒๕๖๖	ผู้บริหาร และ บุคลากร ในสังกัด กรมพินิจ รวมทั้งสิ้น ๔,๑๒๓ คน	ผู้บริหาร และ บุคลากรในสังกัด กรมพินิจฯ แสดง เจตนารมณ์ร่วมกัน ในการขับเคลื่อน นโยบาย No Gift Policy ร้อยละ ๑๐๐ โดยมีการ ดำเนินการ ดังนี้ ๑. เมื่อวันที่ ๒๒ ธ.ค.๒๕๖๕ อธิบดี กรม พินิจ และ คุ้มครองเด็กและ เยาวชนประกาศ เจตนารมณ์ กรม พินิจ และ คุ้มครองเด็กและ เยาวชน	ไม่มี	ไม่มี	ทุกหน่วยใน สังกัดของ กรมพินิจฯ

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณ	วันที่ ดำเนินการ	จำนวน ผู้เข้าร่วม	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
			เพื่อให้ องค์กรมี ความ โปร่งใสและ เป็นธรรม ๒.ร้อยละ ของ หน่วยงานมี การแสดง เจตนา ร่วมกันใน การ ขับเคลื่อน นโยบาย No Gift Policy ๓.การ รายงานผล เรื่อง No Gift Policy ตามช่วงเวลา ที่กำหนด				เรื่อง ไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุก ชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift policy) และกรม แจ้ง เวีย ยให้ หน่วยงานในสังกัด รับทราบประกาศ เจตนา ๒.หน่วยงาน จัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์ รูปแบบ Infographic ใน เรื่อง No Gift Policy ๓.หน่วยงาน ประกาศ เจตนา No Gift Policy ใน หน่วยงานตาม ประกาศ เจตนา			

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณ	วันที่ ดำเนินการ	จำนวน ผู้เข้าร่วม	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
			ร้อยละ ๑๐๐				กรมพินิจ ๔. อธิปไตยกรมพินิจ และคุ้มครองเด็ก และเยาวชน มอบ นโยบาย การสร้าง วัฒนธรรม No Gift Policy กรมพินิจ และคุ้มครองเด็ก และเยาวชน (ร (รูปแบบออนไลน์) โดยเน้นย้ำให้ บุคลากร กรมพินิจ และคุ้มครองเด็ก และเยาวชน ปฏิบัติ ตามการประกาศ เจตนารมณ์ เรื่อง ไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy) ๕. แจ้งเวียนให้ หน่วยงานในสังกัด			

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณ	วันที่ดำเนินการ	จำนวนผู้เข้าร่วม	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
๓.	โครงการจัดทำค่านิยมร่วมและวัฒนธรรมองค์กร กระทรวงยุติธรรม “สุจริต จิต บริการ ยึดมั่นในความ ยุติธรรม”	เพื่อสร้างและขับเคลื่อนค่านิยมร่วมและวัฒนธรรมองค์กร กระทรวงยุติธรรม “สุจริต จิตบริการ ยึดมั่นในงาน ยุติธรรม”	๑.บุคลากรทุกระดับ ของส่วนราชการในสังกัด ส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรและส่งเสริม	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	๓๑ ส.ค. ๒๕๖๖	๑๑๐ คน	รับทราบประกาศเจตนารมณ์ กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน เรื่อง การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน ๖.ไม่ปรากฏข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่กระทำการทุจริต	ไม่มี	ไม่มี	กรมพินิจฯ โดยสำนักงานเลขานุการกรม ร่วมกับสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลที่คาดว่าจะ ได้รับ	งบประมาณ	วันที่ ดำเนินการ	จำนวน ผู้เข้าร่วม	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
			คุณธรรม จริยธรรม ๒.ร้อยละ ของบุคลากร ในกรมพินิจมี ความเข้าใจ และมี พฤติกรรม สอดคล้อง ตามค่านิยม ร่วมและ วัฒนธรรม องค์กร กระทรวง ยุติธรรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐				พฤติกรรม สอดคล้องตาม ค่านิยมร่วมและ วัฒนธรรมองค์กร กระทรวงยุติธรรม			
๔.	โครงการ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมใน	เพื่อให้บุคลากร เกิดความ ตระหนักและใช้ ทรัพยากรอย่าง	๑.ค่าใช้จ่าย ลดลงร้อยละ ๓	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	เจ้าหน้าที่ ส่วนกลาง ทั้งหมด ๓๖๕ คน	มาตรการประหยัด ค่าหมึกพิมพ์ สามารถลด ค่าใช้จ่ายร้อยละ	ต้องเสียค่า เช่าเครื่อง ถ่าย เอกสารที่ เพิ่มขึ้น	ควรประชาสัมพันธ์และ รณรงค์ วิธีการใช้ กระดาษและ	กองบริหาร การคลัง

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณ	วันที่ดำเนินการ	จำนวนผู้เข้าร่วม	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
	องค์กรตามหลักธรรมาภิบาล โดยรณรงค์ส่งเสริมและกำหนดมาตรฐานการปฏิบัติ ค่าใช้จ่ายหรือลดการใช้ทรัพย์สินและทรัพยากรภายในหน่วยงาน	คุ้มค่าเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด	๒. บุคลากรใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า				๓ เปรียบเทียบจากปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ไตรมาส ๑ และไตรมาส ๒ เป็นเงิน ๔๙๘,๗๗๐ บาท และ ไตรมาส ๓ และไตรมาส ๔ เป็นเงิน ๔๒๕,๓๒๐ บาท กับปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ไตรมาส ๑ ถึงไตรมาส ๔ ไม่มีการจัดซื้อหมึกพิมพ์ ทำให้ลดค่าใช้จ่ายด้านหมึกพิมพ์ ร้อยละ ๑๐๐	และมีการใช้กระดาษพิมพ์งานในปริมาณมาก ทำให้สิ้นเปลืองกระดาษและหมึกพิมพ์	หมึกพิมพ์อย่างคุ้มค่า	

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ
แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมายที่ ๒ : คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง (เครื่องมีอ ลดคดีทุจริต)
แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แนวทางที่ ๒: ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างกลไกป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณ	วันที่ ดำเนินการ	จำนวน ผู้เข้าร่วม	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
๑.	โครงการ รายงานผล การ ดำเนินงาน ตามมาตรการ ป้องกันการ ทุจริตและ ประพฤติ มิชอบ	เพื่อให้หน่วยงาน ในสังกัดกระทรวง ยุติธรรมยึดถือ ปฏิบัติและเป็น เครื่องมือในการ ป้องกันความเสี่ยง ของบุคลากรใน การกระทำผิดฐาน ทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	๑.จำนวนข้อ ร้องเรียน ลดลงและมี การรายงาน ผลการ ดำเนินงาน ตาม มาตรการ ป้องกันการ ทุจริตและ ประพฤติมิ ชอบ ๒. ดำเนินงาน ตาม มาตรการ ป้องกันการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	๓ ก.พ. ๒๕๖๖ ถึง ๖ ก.ย. ๒๕๖๖	๕ คน	ดำเนินการรายงาน ผลการปฏิบัติตาม มาตรการป้องกัน การทุจริตและ ประพฤติ มิชอบ ตามแบบ รายงานจำนวน ๔ ครั้ง เป็นราย ไตรมาส ๆ ละ ๑ ครั้ง เมื่อวันที่ ๒๓ ก.พ.๒๕๖๖ , ๑๗ มี.ค. ๒๕๖๖ , ๑๒ มี.ย. ๒๕๖๖ และ ๖ ก.ย. ๒๕๖๖ ปรากฏว่า ไม่พบ การร้องเรียน เจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการทุจริต	ไม่มี	ไม่มี	กลุ่มงาน จริยธรรม

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณ	วันที่ดำเนินการ	จำนวนผู้เข้าร่วม	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
			ทุจริตและประพฤติมิชอบและรายงานผลการดำเนินงานด้านเงินรายได้ไตรมาสละ ๑ ครั้ง							
๒.	กิจกรรมการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน	เพื่อวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงการประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต ความโปร่งใสของการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ และการใช้จ่ายงบประมาณและการบริหารจัดการทรัพยากรภาครัฐ นำไปสู่การ	๑.วิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงนำไปสู่การกำหนดมาตรการ/แนวทางป้องกันการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน ๒.มาตรการ/แนวทางเพื่อเฝ้าระวังการ	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	๑๗ ม.ค. ๒๕๖๖ ถึง เดือนก.ค. ๒๕๖๖	เจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมพินิจรวมทั้งสิ้น ๔,๑๒๓ คน	ดำเนินการรายงานแผนบริหารจัดการความเสี่ยง การทุจริตสำหรับการโครงการก่อสร้างอาคารชุดที่พักอาศัยข้าราชการ อาศัยข้าราชการ ขนาด ๑๘ ยูนิต ศูนย์ฝึกและอบรมเด็กและเยาวชนเขต ๓ จังหวัด นครราชสีมา จำนวน ๒ หลัง รอบที่ ๑ และ รายงานผลการ	ไม่มี	ไม่มี	กองบริหารการคลัง

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณ	วันที่ดำเนินการ	จำนวนผู้เข้าร่วม	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
๓.	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อทบทวนผลการดำเนินงานและจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี	กำหนดมาตรการป้องกันและการทบทวนของหน่วยงาน	ทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน ๑ มาตรการ/แนวทาง	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	๒๖-๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๖	๔ คน	ดำเนินการตามแผนป้องกันการทุจริต รอบที่ ๒ รวมทั้งได้เผยแพร่แผนและผลการบริหารจัดการความเสี่ยง การทุจริตในเว็บไซต์ของหน่วยงาน	ไม่มี	ไม่มี	กลุ่มงานจริยธรรม และกองยุทธศาสตร์ และแผนงาน
	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อทบทวนผลการดำเนินงานและจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี	เพื่อทบทวนผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑. จำนวนข้อร้องเรียนลดลงและมีผลการดำเนินงานตามแผนงาน	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	๒๖-๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๖	๔ คน	๑. จำนวนข้อร้องเรียนลดลงและมีการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒ รายงานผลการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และส่งเสริม	ไม่มี	ไม่มี	กลุ่มงานจริยธรรม และกองยุทธศาสตร์ และแผนงาน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณ	วันที่ดำเนินการ	จำนวนผู้เข้าร่วม	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
	มีขอบ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทั่ง ยุติธรรม	แลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมนำไปสู่การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๒ รายงานผลการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม (๑ ฉบับ) ๓ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ				คุณธรรม จริยธรรม (๑ ฉบับ) ๓ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑ ฉบับ) ๔ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑ ฉบับ)			

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลที่คาดว่าจะ ได้รับ	งบประมาณ	วันที่ ดำเนินการ	จำนวน ผู้เข้าร่วม	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
			งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑ ฉบับ) ๔ แผนปฏิบัติการ การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และแผน แม่บท ส่งเสริม คุณธรรม กระทรวง ยุติธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑ ฉบับ)							
๔.	กิจกรรม ส่งเสริมการ พัฒนาองค์ ความรู้ด้าน คุณธรรม	เพื่อเพิ่มองค์ ความรู้ด้าน คุณธรรม จริยธรรม หลักสูตรการ	๑.บุคลากร ในหน่วยงาน ได้ใช้ เทคโนโลยี	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	๒๒ มี.ค. ๒๕๖๖ - เดือน ก.ย. ๒๕๖๖	๗ คน	เจ้าหน้าที่ใน หน่วยงานได้เข้า ร่วมเรียนรู้ด้าน คุณธรรม จริยธรรม และป้องกัน	ไม่มี	ควรส่งเสริม และสนับสนุน ให้ทุกคนเข้า ร่วมกิจกรรม ดังกล่าว	กลุ่มงาน จริยธรรม, กองพัฒนา ระบบงาน ยุติธรรมเด็ก

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณ	วันที่ดำเนินการ	จำนวนผู้เข้าร่วม	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
	จริยธรรม หลักสูตรการ จัดการความรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และ ป้องกันการค้า ทุจริต ผ่าน บทเรียน อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)	จัดการความรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และ ป้องกันการค้า ทุจริต	ในการ เรียนรู้ ๒.คิตีทุจริต ในภาพรวม ลดลง ร้อยละ๑๐				ทุจริตของกระทรวง ยุติธรรมผ่าน บทเรียน อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning) ทาง http://e-learning.moj.go.th ดังนี้ ๑.เรื่อง การทุจริต ในหน่วยงานภาครัฐ : ผลประโยชน์ทับ ซ้อน (Conflict of Interests) จำนวน ๕ คน ๒.เรื่อง การปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน จำนวน ๕ คน ส่งผลให้มีเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต			และเยาวชน, กองบริหาร การคลัง, กองบริหาร ทรัพยากร บุคคล

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลที่คาดว่าจะ จะได้รับ	งบประมาณ	วันที่ ดำเนินการ	จำนวน ผู้เข้าร่วม	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
๕.	กิจกรรม เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ข้อมูล การป้องกัน และต่อต้าน การทุจริต ผ่านสื่อ ประชาสัมพันธ์ ช่องทางต่างๆ	เพื่อให้บุคลากรมี ความรู้ข้อมูลการ ป้องกันและ ต่อต้านการทุจริต ผ่านสื่อ ประชาสัมพันธ์ ช่องทางต่างๆ	๑.บุคลากร ได้รับ องค์ความรู้ เรื่องการ ป้องกันและ ต่อต้านการ ทุจริต ๒.มีจำนวน สื่อประชาสัมพันธ์ สำหรับ เผยแพร่ จำนวน ๓ สื่อ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ ถึง เดือน ก.ย. ๒๕๖๖	เจ้าหน้าที่ ในสังกัด กรมพินิจ รวมทั้งสิ้น ๔,๑๒๓ คน	จัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์ (Infographics) การป้องกันและ ต่อต้านการทุจริต จำนวน ๑๕ เรื่อง ผ่านเว็บไซต์กลุ่ม งานจริยธรรม facebook กลุ่มงานจริยธรรม และการแจ้งเวียน ให้บุคลากรทราบ และถือปฏิบัติ	ไม่มี	ไม่มี	กลุ่มงาน จริยธรรม และสถาบัน พัฒนา บุคลากรใน กระบวนการ ยุติธรรมและ
๖.	โครงการ เผยแพร่ ประมวล จริยธรรม ข้าราชการ พลเรือน	เพื่อให้บุคลากร ได้รับความรู้เรื่อง ประมวล จริยธรรม ข้าราชการ พลเรือนผ่านสื่อ ประชาสัมพันธ์	๑.บุคลากร ในหน่วยงาน มีการ ประพฤติ ปฏิบัติตาม ประมวล จริยธรรม ข้าราชการ พลเรือน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	๑๒ ม.ค. ๒๕๖๖ ถึง ๑๕ ก.ค. ๒๕๖๖	เจ้าหน้าที่ ในสังกัด กรมพินิจ รวมทั้งสิ้น ๔,๑๒๓ คน	จัดทำ Infographics เผยแพร่ให้ความรู้ เกี่ยวกับมาตรฐาน ทางจริยธรรมที่ กำหนดในประมวล จริยธรรมทาง หนังสือเวียน จำนวน ๑๙ เรื่อง	ไม่มี	ไม่มี	กลุ่มงาน จริยธรรม และสถาบัน พัฒนา บุคลากรใน กระบวนการ ยุติธรรมและ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณ	วันที่ดำเนินการ	จำนวนผู้เข้าร่วม	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
			๒.จำนวนเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมลดลง ร้อยละ ๑๐				ส่งผลให้บุคลากรกรมพินิจมีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ และไม่มีเรื่องร้องเรียน			
๗.	กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แนวคำวินิจฉัยของศาล (บอกกล่าวเล่าคดี) หรือคณะกรรมการพินิจระบบคุ้มครอง (ทราบแล้วเปลี่ยน) ที่มี	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและยึดถือแนวคำวินิจฉัยของศาล และคณะกรรมการพินิจระบบคุ้มครองเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน	๑.บุคลากรได้รับความเข้าใจ สร้างความตระหนักรู้ในการปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น ๒.มีจำนวนสื่อประชาสัมพันธ์สัมพันธไมตรีการเผยแพร่	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	๙.ม.ค. ๒๕๖๖ ถึง ๗.ส.ค. ๒๕๖๖	เจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมพินิจรวมทั้งสิ้น ๔,๑๒๓ คน	จัดทำ Infographics เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ทางหนังสือเวียนกรม พินิจฯ เว็บไซต์กลุ่มกฎหมาย และแอปพลิเคชันไลน์ โอเพนแชท (LINE OpenChat) กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน ดังนี้	ไม่มี	ไม่มี	กลุ่มกฎหมาย

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณ	วันที่ ดำเนินการ	จำนวน ผู้เข้าร่วม	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
	ลักษณะเป็น การวางแผนหลัก กฎหมายหรือ บรรทัดฐานใน การปฏิบัติ ราชการที่ดี						๑.แนวคำวินิจฉัย ของศาล (บอก กล่าวเล่าคดี) จำนวน ๔ เรื่อง คือ “การทุจริตทาง การเงินของ เจ้าหน้าที่” “การเบียดบังเงิน ของเด็กและ เยาวชนไปใช้ ส่วนตัว” “การเรียกรับ ประโยชน์ ที่มิควรได้โดยชอบ ด้วยกฎหมาย” และ “การทำร้าย ร่างกายเยาวชน” ๒.คำวินิจฉัยของ คณะกรรมการ พิทักษ์ระบบ คุณธรรม (ทราบ แล้วเปลี่ยน) จำนวน ๒ เรื่อง คือ			

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณ	วันที่ ดำเนินการ	จำนวน ผู้เข้าร่วม	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
							“การเรียกรับ ประโยชน์ที่สมควรได้ โดยชอบด้วย กฎหมาย” และ “การลงโทษ เยาวชนโดยไม่ ถูกต้อง” รวมถึง การเผยแพร่ศัพท์ กฎหมายน่ารู้ จำนวน ๘ เรื่อง คือ “คดีครอบครัว” “โทษทางอาญา” “โทษทางวินัย ลูกจ้างประจำ” “โทษทางวินัย พนักงานราชการ” “สิ่งของต้องห้าม” “นิติกรรม” “นิติเหตุ” และ “มูลหนี้”			

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
แผนย่อยการป้องกันการจัดตั้งและประพฤติมิชอบ เป้าหมายที่ ๒ : คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง (ข้อมูล สถิติ ลดดุลพินิจ)
แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แนวทางที่ ๒ : ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลที่คาดว่าจะ ได้รับ	งบประมาณ	วันที่ ดำเนินการ	จำนวน ผู้เข้าร่วม	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
๘.	กิจกรรมการ รายงาน/สถิติ ข้อร้องเรียน กรณี เจ้าหน้าที่ของ รัฐกระทำการ ทุจริตหรือ ประพฤติ มิชอบ	เพื่อให้มีการ รายงานข้อมูล/ สถิติ ข้อร้องเรียน ของหน่วยงานใน สังกัดกระทรวง ยุติธรรมอย่าง ต่อเนื่อง ทราบถึง สถิติจำนวน ปริมาณข้อ ร้องเรียนเพิ่มขึ้น หรือลดลงเพื่อหา แนวทางในการ ดำเนินการ ปรับปรุงหรือ พัฒนาแนว ทางการ ปฏิบัติงานบริหาร จัดการข้อ ร้องเรียนกรณีการ	๑.จำนวนข้อ ร้องเรียน ลดลงและมี การรายงาน ผลการ ดำเนินงาน ตามแนวทาง และ ระยะเวลาที่ ป.ป.ท. กำหนด ๒.ดำเนินการ รายงานข้อ ร้องเรียนใน ระบบตาม แนวทาง และ ระยะเวลาที่	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ภายในปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๒ คน	จัดทำรายงานข้อ ร้องเรียนในระบบ ตามแนวทางและ ระยะเวลาที่ ป.ป.ท. กำหนด	ไม่มี	ไม่มี	กลุ่มงาน จริยธรรม และกอง บริหาร ทรัพยากร บุคคล

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณ	วันที่ดำเนินการ	จำนวนผู้เข้าร่วม	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
		ทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการในสังกัด	ป.ป.ท. กำหนด							
๙.	กิจกรรมการพัฒนาและประชาสัมพันธ์ช่องทางร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำความผิดหรือประพฤติมิชอบ	เพื่อพัฒนาและประชาสัมพันธ์ช่องทางร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำความผิดหรือประพฤติมิชอบเปิดโอกาสให้บุคลากรและประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการตรวจสอบและร้องเรียนพฤติกรรมเจ้าหน้าที่รัฐที่มีพฤติกรรมส่อไปในทางทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑. ร้องเรียนทราบช่องทางทางการร้องเรียน และมีส่วนร่วมในการร้องเรียนพฤติกรรมเจ้าหน้าที่รัฐที่มีพฤติกรรมส่อไปในทางทุจริตและประพฤติมิชอบ และตรวจสอบความถูกต้องและโปร่งใส	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๒๙ คน	เพิ่มช่องทางการร้องเรียน กรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำความผิดหรือประพฤติมิชอบ จำนวน ๒ ช่องทาง (เว็บไซต์หน่วยงานและเฟสบุ๊ก) จากเดิมมีช่องทาง การร้องเรียนกรณีดังกล่าว ๔ ช่องทาง (โทรศัพท์ไปรษณีย์ โอลิมปิก และอีเมลล์) รวมมีช่องทางรับเรื่องร้องเรียน ๖ ช่องทาง	ไม่มี	ไม่มี	สำนักงานเลขาธิการกรม

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณ	วันที่ดำเนินการ	จำนวนผู้เข้าร่วม	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
			๒.จำนวนช่องทาง การร้องเรียน กรณี เจ้าหน้าที่ ของรัฐ กระทำการ ทุจริตหรือ ประพฤติ มิชอบ จำนวน ๒ ช่องทาง				โดยผู้ร้องเรียน ทราบช่องทาง ร้องเรียนและมีส่วน ร่วมในตรวจสอบ ความถูกต้อง และ โปร่งใส และ สามารถร้องเรียน เจ้าหน้าที่รัฐที่มี พฤติกรรมการ سوءไป ในทางทุจริตและ ประพฤติมิชอบ			
๑๐	โครงการติดตามการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นยุทธศาสตร์ การต่อต้านการทุจริตและ	เพื่อให้การดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนการปฏิรูปประเทศ	๑.คดีทุจริต ในภาพรวม ลดลง ร้อย ละ ๑๐ ๒.มีการ ดำเนินการ ตามแผนฯ ครบถ้วนทุก กิจกรรม	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง กันยายน ๒๕๖๖	เจ้าหน้าที่ ในสังกัด กรมพินิจ รวมทั้งสิ้น ๔,๑๒๓ คน	๑.กลุ่มงาน จริยธรรมได้ ดำเนินการติดตาม ให้บุคลากรที่ เกี่ยวข้องปฏิบัติตาม แผนฯ ครบถ้วนและ สัมฤทธิ์ผลทุก กิจกรรม	ไม่มี	ไม่มี	กลุ่มงาน จริยธรรม

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณ	วันที่ ดำเนินการ	จำนวน ผู้เข้าร่วม	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
	ประเพณี ขอขมา และ แผนการปฏิรูป ประเทศด้าน การป้องกัน และ ปราบปราม การทุจริต และการ ผลักดันสู่การ ปฏิบัติ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	ด้านการป้องกัน และปราบปราม การทุจริตเกิด ผลสัมฤทธิ์					๒.คืบหน้า ภาพรวมลดลง ร้อย ละ ๑๐			

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ การดำเนินงานของกระบวนการและการปราบปรามการทุจริต

แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต เป้าหมายที่ ๓ : การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ (ดำเนินการรวดเร็ว)

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ : แนวทางที่ ๓ : ปราบปรามการทุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณ	วันที่ดำเนินการ	จำนวนผู้เข้าร่วม	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
๑๑.	กิจกรรมการปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานบริหารจัดการข้อร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐบาลหรือหน่วยงานราชการหรือหน่วยงานของรัฐหรือประชาชนหรือภาคประชาสังคม	เพื่อปรับปรุงและพัฒนาแนวทางการปฏิบัติงานบริหารจัดการข้อร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐบาลหรือหน่วยงานราชการหรือหน่วยงานของรัฐหรือประชาชนหรือภาคประชาสังคม	๑.ทราบถึงสถิติข้อร้องเรียน ๒.สามารถจัดส่งรายงานข้อร้องเรียนกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ทันต่อวงรอบที่กำหนด ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง กันยายน ๒๕๖๖	๐	กลุ่มงานวินัยจัดทำรายงานข้อร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐบาลหรือหน่วยงานราชการหรือประพฤติมิชอบผ่านโปรแกรม FortiClient VPN ส่งไปยังศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตภายในวันที่ ๒ ของทุกเดือน ปรากฏว่าไม่มีข้อร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐบาลหรือหน่วยงานราชการหรือประพฤติมิชอบในภาคีรัฐ	ไม่มี	ไม่มี	กองบริหารทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณ	วันที่ดำเนินการ	จำนวนผู้เข้าร่วม	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
๑๒.	การรายงานสถิติข้อร้องเรียนภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด	เพื่อเป็นการติดตามให้การรายงานข้อร้องเรียนเป็นไปตามกำหนดระยะเวลา	๑.ทราบถึงสถิติข้อร้องเรียน ๒. กระบวนการดำเนินงานที่ ดำเนินคดี ทุจริตที่ จำเป็นต้อง ขยาย ระยะเวลา เกินกว่า กรอบเวลา ปกติที่ กฎหมาย กำหนด ไม่เกินร้อยละ ๒๐	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง กันยายน ๒๕๖๖	๐	เนื่องจากไม่พบข้อร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบกลุ่มงานวินัยจึงไม่มีการขยายเวลาการขยายเวลาการดำเนินการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขยายอายุเกินกว่ากรอบระยะเวลาที่กำหนด	ไม่มี	ไม่มี	กองบริหารทรัพยากรบุคคล
๑๓.	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการ	๑.บุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านวินัย	๑๒,๐๐๐ บาท	ครั้งที่ ๑ :๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖	๕๗ คน	๑.โครงการอบรมหลักสูตรความรู้พื้นฐานการปฏิบัติ	ไม่มี	ไม่มี	สถาบันพัฒนาบุคลากรใน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณ	วันที่ดำเนินการ	จำนวนผู้เข้าร่วม	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
	หลักสูตรเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานทางวินัย อุทธรณ์ร้องทุกข์	ดำเนินการทางวินัย อุทธรณ์ ร้องทุกข์	ของหน่วยงานในกรมพินิจมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการกระบวนการดำเนินงานทางวินัย อุทธรณ์ ร้องทุกข์ รวมถึงกฎระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้องมากยิ่งขึ้น ๒.ร้อยละ ของผู้เข้าร่วมโครงการผ่านเกณฑ์การประเมินผลร้อยละ ๘๐				ราชการ กรมพินิจฯ รุ่นที่ ๑๕ ระหว่างวันที่ ๒๗-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖ (รูปแบบออนไลน์) ในหัวข้อ วินัยและการรักษาวินัยของการข้าราชการ โดยข้าราชการ กลุ่มวินัย กองบริหารทรัพยากรบุคคล ๒.โครงการอบรมความรู้พื้นฐานฯ (รุ่นที่ ๑๖) (รูปแบบออนไลน์) หัวข้อ วินัยและการรักษา วินัยของข้าราชการ			กระบวนการยุติธรรมเด็กและเยาวชน และกองบริหารทรัพยากรบุคคล
					ครั้งที่ ๒ : ๓ สิงหาคม ๒๕๖๖	๑๒๗ คน	๓. โครงการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และวินัย ร่วมพัฒนาระดับมา ต ร ฐ า น ง า น			สถาบันพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรมเด็กและเยาวชน และ กลุ่มวินัย กลุ่มวินัย

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณ	วันที่ ดำเนินการ	จำนวน ผู้เข้าร่วม	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
							บุคลากรภาครัฐ โดยมีผู้เข้าร่วม อบรมเกินกว่าร้อยละ ๙๐ ผู้เข้าร่วม โครงการมีความรู้ ความเข้าใจ และ ทักษะเกี่ยวกับ หลักการในการ สอบสวนพิจารณา โทษทางวินัย สามารถปฏิบัติงาน ได้อย่างถูกต้องใน ระดับมากและมาก ที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๗๘			

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต
แผนย่อยการป้องกันการจัดสรรงบประมาณ เป้าหมายที่ ๑ : ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมที่สุจริต (เจ้าหน้าที่ของรัฐ บุคลากรในหน่วยงาน)
แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แนวทางที่ ๑ : ปลุกฝังจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมที่สุจริต
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment :
ITA)

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณ	วันที่ ดำเนินการ	จำนวน ผู้เข้าร่วม	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
๑.	โครงการ ยกระดับการ ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการ ดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)	เพื่อวิเคราะห์ผล การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐของ หน่วยงานใน สังกัดกระทรวง ยุติธรรมนำไปสู่ การพัฒนาและ ปรับปรุง กระบวนการ ยกระดับ การประเมินผล การประเมินคุณ ธรรมและ ความโปร่งใส	๑.กระทรวง ยุติธรรม (และกรม พินิจ) มีคำแนะนำ ผลการ ประเมิน คุณธรรม และความ โปร่งใสใน การ ดำเนินงาน ของ หน่วยงาน ภาครัฐทำได้ ตามค่า เป้าหมาย	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ภายในปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	เจ้าหน้าที่ ในสังกัด กรมพินิจ รวมทั้งสิ้น ๔,๑๒๓ คน	๑.จัดประชุมการ ดำเนินการตาม แผนการขับเคลื่อน การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๔.๐๐ นาฬิกา เพื่อชี้แจง การดำเนินงานที่ยัง ไม่ครบถ้วน	ไม่มี	ไม่มี	ทุก หน่วยงานใน สังกัดกรม

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณ	วันที่ดำเนินการ	จำนวนผู้เข้าร่วม	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
		ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	๒.ค่าคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ๘๕ คะแนนขึ้นไป				ครั้งที่ ๒. วันที่ ๒๐ เมษายน ๖๖ ติดตามการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) สามารถทำตามคะแนนได้ตามเป้าหมาย คือได้ ๙๐.๖๕ คะแนน			
๒.	กิจกรรมสร้างองค์ความรู้ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	เพื่อวิเคราะห์ผล การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง	๑.บุคลากรมีความเข้าใจเกี่ยวกับ ITA และกรมพินิจ มีค่าคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและ	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	๒๒ มี.ค. ๒๕๖๖ ถึง ๑๒ มี.ย. ๒๕๖๖	๒๔๙ คน	๑.จัดประชุมการดำเนินการตามแผนการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ	ไม่มี	ไม่มี	กลุ่มงานจริยธรรมและกลุ่มสวัสดิการ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณ	วันที่ดำเนินการ	จำนวนผู้เข้าร่วม	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
		ยุทธธรรมนำไปสู่การพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานยกระดับค่าคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐที่ได้ตามค่าเป้าหมาย ๒ ค่าคะแนน ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ๘๕ คะแนนขึ้นไป				(ITA) ครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๖ วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๔.๐๐ นาฬิกา เพื่อชี้แจงการดำเนินงานที่ยังไม่ครบถ้วน ๒.วันที่ ๑๒ มิ.ย. ๖๖ จัดกิจกรรมขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (ITA) สามารถทำคะแนนได้ตามเป้าหมาย คือ ได้ ๙๐.๖๕ คะแนน และคะแนนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในได้ ๘๙.๑๖ คะแนน เพิ่มขึ้นจากปี ๒๕๖๕ ร้อยละ ๐.๗๕			
๓.	จัดทำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและขององค์กรให้	เพื่อวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน	๑.กรมพินิจมีค่าคะแนนผลการประเมิน	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ภายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	เจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมพินิจ รวมทั้งสิ้น	๑. จัดประชุมการดำเนินการตามแผนการขับเคลื่อนการประเมิน	ไม่มี	ไม่มี	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศสารสนเทศ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณ	วันที่ดำเนินการ	จำนวนผู้เข้าร่วม	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
	พร้อมต่อการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)	การดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐของ หน่วยงานใน สังกัดกระทรวง ยุติธรรมนำไปสู่ การพัฒนาและ ปรับปรุง กระบวนการ ยกระดับค่า คะแนนผลการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ	คุณธรรม และความ โปร่งใสใน การ ดำเนินงาน ของ หน่วยงาน ภาครัฐทำได้ ตามค่า เป้าหมาย ๒.ค่าคะแนน ผลการ ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการ ดำเนินงาน ของ หน่วยงาน ภาครัฐ ๘๕ คะแนน ขึ้นไป			๔,๑๒๓ คน	คุณธรรมและความ โปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๖ เมื่อวันพุธที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๔.๐๐ นาฬิกา เพื่อชี้แจง การดำเนินงานที่ยัง ไม่ครบถ้วน ครั้งที่ ๒. วันที่ ๒๐ เมษายน ๖๖ ติดตามการ ดำเนินงานตามแผน ขับเคลื่อนการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)			

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณ	วันที่ ดำเนินการ	จำนวน ผู้เข้าร่วม	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
							สามารถทำค่า คะแนนได้ตาม เป้าหมาย คือได้ ๙๐.๖๕ คะแนน			

รูปภาพประกอบรายงานการดำเนินการ
กิจกรรม/โครงการตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โครงการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy



ประกาศเจตนารมณ์

เรื่อง ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน ในฐานะหน่วยงานที่เป็นส่วนหนึ่งของระบบงานยุติธรรมมีหน้าที่ในการดูแลและเยาวชนซึ่งบริการประชาชนเพื่อให้เกิดความยุติธรรมอย่างเท่าเทียม โดยกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนได้ให้ความสำคัญในการจัดปัญหาการปฏิบัติหน้าที่โดยทุจริตคอร์รัปชันในองค์กร และเห็นว่าปัญหาที่ต้องได้รับการแก้ไขอย่างเร่งด่วน

ดังนั้น เพื่อเป็นการแสดงเจตนารมณ์ที่เข้มแข็งในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน อันส่งผลให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี จึงขอประกาศเจตนารมณ์ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนทุกคน ต้องไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และไม่ให้องค์กรหรือของกำนัลทุกชนิดแก่บุคคลภายนอกผู้มาติดต่อ เพื่อป้องกันการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมและไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนใดๆ รวมถึงเป็นการสร้างทัศนคติที่ดีต่อการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส โดยให้ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกระดับต้องปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมไม่เพิกเฉยกับผู้มาติดต่อให้ประพฤติปฏิบัติตนอย่างถูกต้องและเคร่งครัดต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

พันตำรวจโท

(วรรณพงษ์ ศรัทธกิจ)

อธิบดีกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน



ประกาศเจตนารมณ์

เรื่อง การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน

กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนมีภารกิจในการให้บริการคุ้มครองสิทธิ สวัสดิภาพเด็ก เยาวชนและผู้เยาว์ ยกระดับคุณภาพในการดูแล ฝึกอบรม ป้อนฝึกผู้ติดยาเสพติดและเยาวชน ส่งเสริมการให้กระบวนการยุติธรรมทางเลือกและมาตรการอื่นในการแก้ไขฟื้นฟูเด็กและเยาวชน สร้างความมั่นคงของสถาบันครอบครัว และความเข้มแข็งของชุมชน และส่งเสริมความร่วมมือกับเครือข่ายภาคประชาสังคม และเอกชน ในการรักษากฎหมายคุ้มครอง เด็ก เยาวชน และครอบครัว ดังนั้น บุคลากรในสังกัดกรมพินิจและคุ้มครองเด็ก และเยาวชนทุกระดับจะต้องมีคุณธรรมในการปฏิบัติงาน มีจิตสำนึกที่ดี มีคุณธรรม มีจริยธรรม สามารถประพฤติปฏิบัติตนให้อยู่ในครรลองแห่งธรรมอันเป็นที่ไว้ใจและสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชน

เพื่อเป็นการแสดงเจตนารมณ์ในการสร้างคุณธรรม จริยธรรม จึงขอประกาศเจตนารมณ์ว่า บุคลากรในสังกัดกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนขอยึดหลักคุณธรรม ๔ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู มีจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อสร้างความโปร่งใส ให้ความเสี่ยงในการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ รวมถึงเป็นการส่งเสริมค่านิยมร่วมขององค์กร “สามัคคี มีจิตอาสา มุ่งมั่น พัฒนาเด็กและเยาวชน” โดยผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา ตลอดจนส่งเสริม สนับสนุน เมตตา และช่วยเหลือหน่วยงานผู้ให้การเป็นองค์กรคุณธรรม

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

พันตำรวจโท

(วรรณพงษ์ ศรัทธกิจ)

อธิบดีกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน





ประกาศเจตนารมณ์

เรื่อง ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ตามที่กรมการคลังและศูนย์ทศวรรษและเยาวชนมีนโยบายให้ส่วนราชการในสังกัด ประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนต้องไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และไม่ให้ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดแก่บุคคลภายนอกผู้มาติดต่อ เพื่อป้องกันการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมและไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนใด ๆ รวมถึงเป็นการสร้างทัศนคติที่ถูกต้องและมีการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส โดยให้ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกระดับต้องปฏิบัติตามเป็นแบบอย่างที่ดี หรือทั้งกำกับดูแลเจ้าหน้าที่ในสังกัดไม่ประพฤติปฏิบัติตนอย่างถูกต้องและเคร่งครัดต่อไป ทั้งนี้ เพื่อเป็นไปตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งคุณธรรมและโปร่งใส นั้น

กองบริหารการคลัง กรมการคลังและศูนย์ทศวรรษและเยาวชน จึงขอประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนในสังกัด ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และไม่ให้ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดแก่บุคคลภายนอกผู้มาติดต่อ เพื่อป้องกันการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมและไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนใด ๆ

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางปราณี จิตพิณกุล)

ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง

หน้าหลัก ข่าวกิจกรรม กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy





ยศ ๐๖๑๑๖/ว ๒๕
 สว ๑๕ ก.พ. ๖๖

โครงการจัดทำค่านิยมร่วมและวัฒนธรรมองค์กรกระทรวงยุติธรรม “สุจริต จิตบริการ ยึดมั่นความยุติธรรม”



โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล โดยรณรงค์ส่งเสริม
และกำหนดมาตรการประหยัดค่าใช้จ่ายหรือลดการใช้ทรัพยากรและทรัพยากรภายในหน่วยงาน



ภาพการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การประหยัดกระดาษและหมึกพิมพ์



กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลการป้องกันและต่อต้านการทุจริตผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ช่องทางต่างๆ

กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน
Department of Juvenile Observation and Protection

การรณรงค์หยุดการทุจริต

- **ร่วมกันเป็นหูเป็นตา**
ช่วยสอดส่องดูแล เป็นหูเป็นตา ร่วมมือ เพื่อป้องกันการทุจริต
- **ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม**
ไม่รับ ไม่เลือก ไม่ปล่อย เงินส่วย สินบน นายหน้า
- **สร้างความแตกต่าง**
ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมแก้ไข
ช่วยกันสอดส่อง ดูแลบ้านเมือง

จัดทำโดย กลุ่มงานจริยธรรม กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน

กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน
Department of Juvenile Observation and Protection

การป้องกันการทุจริต

รณรงค์ให้มีการป้องกันเรื่อง การทุจริตคอร์รัปชัน

NO! STOP

ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม ความเป็นคักุดีศรี ของข้าราชการ/เจ้าหน้าที่

ปลูกฝัง ส่งเสริม ยกย่อง และติดตามสอดส่อง

*กรณีพบเห็นการทุจริต สามารถแจ้งเบาะแสร้องเรียนได้ที่ สำนักงาน ป.ป.ท. สายด่วน 1206

จัดทำโดย กลุ่มงานจริยธรรม กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน

กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน
Department of Juvenile Observation and Protection

ผลประโยชน์ทับซ้อน หมายถึง การปฏิบัติหน้าที่ของบุคคลที่มีผลประโยชน์ส่วนตน เข้ามาเกี่ยวข้องอันเป็นความผิดทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ

กรณีตัวอย่างเกี่ยวกับเรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน

- 1 การใช้ตำแหน่งไปดำเนินการเพื่อประโยชน์ทางธุรกิจของตนเองโดยตรง
- 2 ใช้ตำแหน่งไปช่วยเหลือญาติสนิทมิตรสหาย
- 3 การรับผลประโยชน์โดยตรง
- 4 การแลกเปลี่ยนผลประโยชน์โดยมิชอบกับเจ้าหน้าที่การงาน
- 5 การนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ส่วนตัว
- 6 การนำข้อมูลอันเป็นความลับของหน่วยงานมาใช้ประโยชน์ส่วนตัว
- 7 การทำงานอีกแห่งหนึ่ง ที่ขัดแย้งกับแห่งเดิม
- 8 ผลประโยชน์ทับซ้อนจากการเปลี่ยนสถานที่ทำงาน
- 9 การปิดบังความผิด

จัดทำโดย กลุ่มงานจริยธรรม กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน

กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน
Department of Juvenile Observation and Protection

ผลกระทบจากการทุจริต

ผู้คนจะเกิดการเบียดเบียนแย่งชิงดีกัน

ความไม่เป็นธรรมในสังคม

เอาของส่วนรวมเป็นของตนเอง

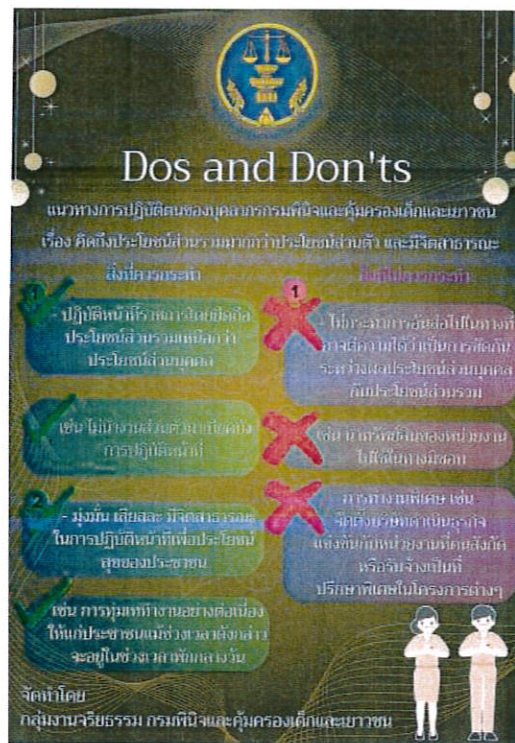
การบังคับใช้กฎหมายที่ยังอ่อนแออยู่

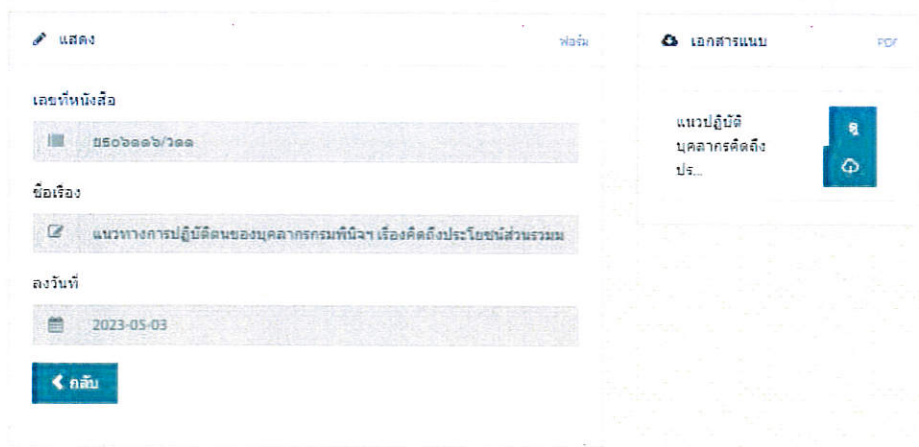
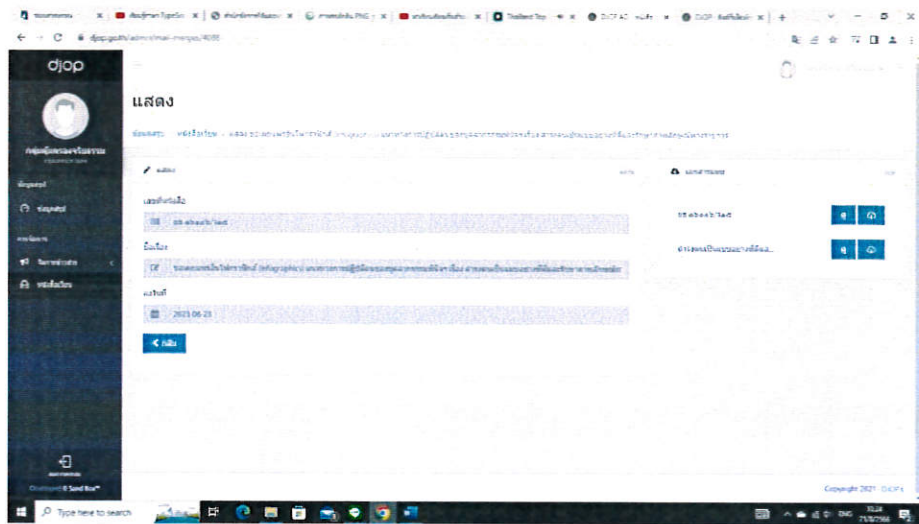
สังคม เศรษฐกิจ การเมือง เสี่ยงหาย

ประชาชนได้รับความเดือดร้อน

จัดทำโดย กลุ่มงานจริยธรรม กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน

โครงการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน





ยธ ๐๖๑๑๖/๑๑๑
ลา ๒๓ มี.ย. ๖๖



ยธ ๐๖๑๑๖/๑๑๑
ลา ๓ พ.ค. ๖๖

กิจกรรมการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน



กิจกรรมส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม หลักสูตรการจัดการความรู้ด้านคุณธรรม
จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ผ่านบทเรียนอิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)

นางชนกฐิสรณ์ บัวลอย นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ
รักษาการใบตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุชำนาญการพิเศษ
ส่วนกิจกรรมพัฒนาศักยภาพความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม
หลักสูตรด้านการจัดการความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม
และป้องกันการทุจริต ผ่านบทเรียนอิเล็กทรอนิกส์ (E-LEARNING)

MOJ e-Learning
กระทรวงยุติธรรม

ขอแจ้งผลการเรียนรู้ผ่านระบบ MOJ e-Learning ว่า

ชนกฐิสรณ์ บัวลอย
ได้ผ่านการเรียนรู้ออนไลน์

การทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ : ผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interests)
ให้ไว้ ณ วันที่ 27 สิงหาคม พ.ศ. 2566

www.moj.go.th/home-acc

MOJ e-Learning
กระทรวงยุติธรรม

ขอแจ้งผลการเรียนรู้ผ่านระบบ MOJ e-Learning ว่า

สรายุทธ์ ชีวะระยุทธ
ได้ผ่านการเรียนรู้ออนไลน์

การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
ให้ไว้ ณ วันที่ 7 พฤษภาคม พ.ศ. 2566

www.moj.go.th/home-acc

MOJ e-Learning
กระทรวงยุติธรรม

ขอแจ้งผลการเรียนรู้ผ่านระบบ MOJ e-Learning ว่า

ชญานิ เนรนาท
ได้ผ่านการเรียนรู้ออนไลน์

การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
ให้ไว้ ณ วันที่ 22 สิงหาคม พ.ศ. 2566

www.moj.go.th/home-acc

MOJ e-Learning
กระทรวงยุติธรรม

ขอแจ้งผลการเรียนรู้ผ่านระบบ MOJ e-Learning ว่า

ภัทราภรณ์ กาบแก้ว
ได้ผ่านการเรียนรู้ออนไลน์

การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
ให้ไว้ ณ วันที่ 19 May B.E. 2566

www.moj.go.th/home-acc

MOJ e-Learning
กระทรวงยุติธรรม

ขอแจ้งผลการเรียนรู้ผ่านระบบ MOJ e-Learning ว่า

รัตนวิษฐ์ ดาสอน
ได้ผ่านการเรียนรู้ออนไลน์

การทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ : ผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interests)
ให้ไว้ ณ วันที่ 11 สิงหาคม พ.ศ. 2566

www.moj.go.th/home-acc

MOJ e-Learning
กระทรวงยุติธรรม

ขอแจ้งผลการเรียนรู้ผ่านระบบ MOJ e-Learning ว่า

คันสนีย์ เรียวแรงวกุล
ได้ผ่านการเรียนรู้ออนไลน์

การทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ : ผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interests)
ให้ไว้ ณ วันที่ 31 พฤษภาคม พ.ศ. 2566

www.moj.go.th/home-acc

[illegible]

[illegible][illegible]

ในหัวข้อ วินัยและการรักษาวินัยของข้าราชการ โดย กลุ่มวินัย กองบริหารทรัพยากรบุคคล วันที่ ๒๗ มี.ค. ๖๖

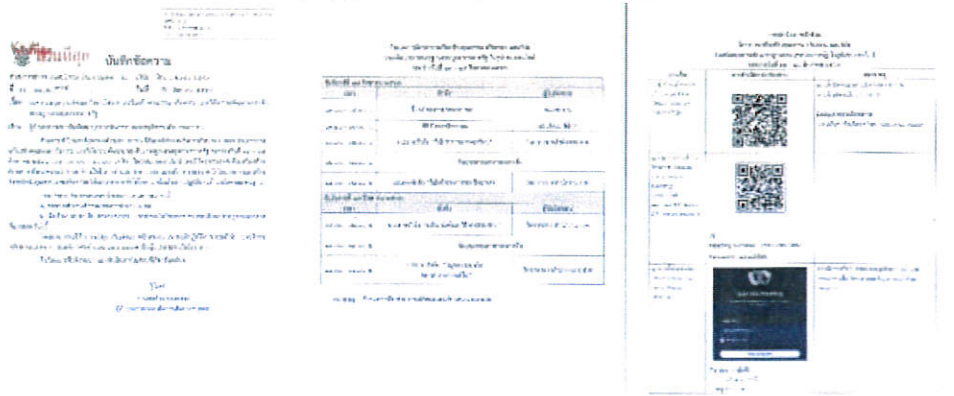
[illegible]

Frage	Antwort	Wiederholung
Welche Aufgaben hat das Immunsystem?	Abwehr von Infektionen, Überwachung auf Tumoren, Abwehr von Transplantat- und Autoimmunkrankheiten	
Welche Zellen sind im Immunsystem beteiligt?	Leukozyten (weiße Blutkörperchen): - Granulozyten (Eosinophiler, Basophile, Neutrophiler) - Lymphozyten (T-Lymphozyten, B-Lymphozyten, NK-Zellen) - Monozyten/Makrophagen	
Welche Aufgaben haben die Leukozyten?	1. Erkennung und Abwehr von Krankheitserregern 2. Überwachung auf Tumoren 3. Überwachung auf Transplantat- und Autoimmunkrankheiten 4. Überwachung auf Infektionen 5. Überwachung auf Allergien 6. Überwachung auf Stress 7. Überwachung auf Trauma 8. Überwachung auf Infektionen	
Welche Aufgaben haben die Granulozyten?	1. Abwehr von Infektionen 2. Überwachung auf Tumoren 3. Überwachung auf Transplantat- und Autoimmunkrankheiten 4. Überwachung auf Infektionen 5. Überwachung auf Allergien 6. Überwachung auf Stress 7. Überwachung auf Trauma 8. Überwachung auf Infektionen	
Welche Aufgaben haben die Lymphozyten?	1. Abwehr von Infektionen 2. Überwachung auf Tumoren 3. Überwachung auf Transplantat- und Autoimmunkrankheiten 4. Überwachung auf Infektionen 5. Überwachung auf Allergien 6. Überwachung auf Stress 7. Überwachung auf Trauma 8. Überwachung auf Infektionen	
Welche Aufgaben haben die Monozyten/Makrophagen?	1. Abwehr von Infektionen 2. Überwachung auf Tumoren 3. Überwachung auf Transplantat- und Autoimmunkrankheiten 4. Überwachung auf Infektionen 5. Überwachung auf Allergien 6. Überwachung auf Stress 7. Überwachung auf Trauma 8. Überwachung auf Infektionen	

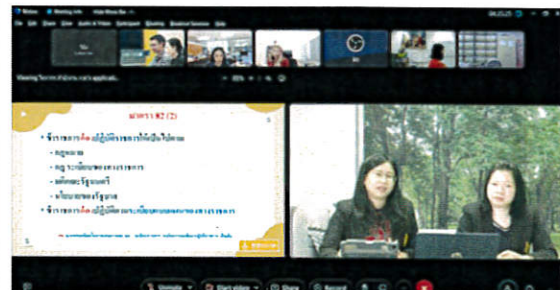
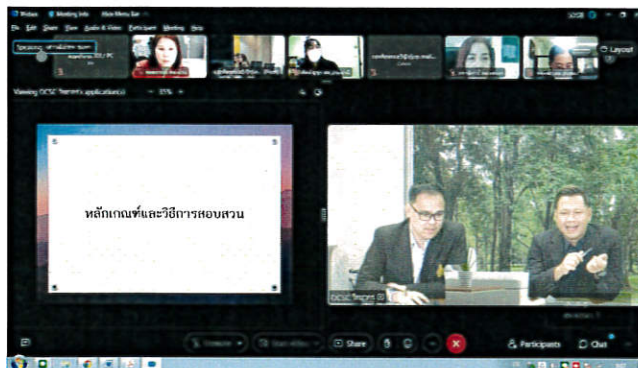
[illegible]

โครงการอบรมความรู้พื้นฐานฯ (รุ่นที่๑๖)

ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๗ กรกฎาคม และ วันที่ ๓ - ๔ สิงหาคม ๒๕๖๖



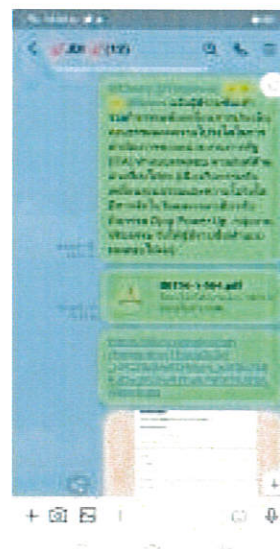
ส่วนที่ ๒ ที่ ยธ ๐๖๑๐๒/๒๖๔ โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและวินัย



โครงการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)



กิจกรรมสร้างองค์ความรู้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)



รายงานการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ที่กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนนำมาปฏิบัติในปี พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาและส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ด้านพอเพียง

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลลัพธ์ที่ตั้งไว้	งบประมาณ	วันที่ดำเนินการ	จำนวนผู้เข้าร่วม	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ภาพประกอบ	ผู้รับผิดชอบ
๑	มาตรการประหยัดค่าใช้จ่ายหรือลดการใช้ทรัพยากรสิ้นและทรัพยากรภายในหน่วยงาน	เพื่อให้บุคลากรเกิดความตระหนักและใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด	๑. ค่าใช้จ่ายลดลงร้อยละ ๓ ๒. บุคลากรใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ค่าใช้จ่ายลดลงร้อยละ ๓	บุคลากรใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า	เจ้าหน้าที่ใช้ทรัพยากรได้อย่างคุ้มค่า	การใช้จ่ายกระตือรือร้นมากทำให้ปริมาณการทำใบปลิวฟังกระดากและหมก	ควรมีการรณรงค์ให้ประหยัดกระดากและหมกพิมพ์มากขึ้น		กองบริหารการคลัง

ด้านวินัย

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลลัพธ์ที่พึงได้	งบประมาณ	วันที่ดำเนินการ	จำนวนผู้เข้าร่วม	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ภาพประกอบ	ผู้รับผิดชอบ
๒	การให้ความรู้ด้านการดำเนินงานทางวินัย (โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงาน อุทธรณ์ร้องทุกข์)	ผู้เข้าร่วมการอบรมได้รับการเสริมสร้างศักยภาพ พัฒนาความรู้ทักษะที่จำเป็นในการดำเนินการทางวินัยและสร้างความตระหนักรู้ในความหมายและสร้างจิตสำนึกในคุณธรรมและจริยธรรม	๑. จำนวนผู้เข้าร่วมการอบรม ๒๘๐ คน ๒. บุคลากรใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า	๖,๖๐๐ บาท	วันที่ ๑๗ - ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๖	๑๒๕ คน	มีผู้เข้าร่วมการอบรมเกินกว่าร้อยละ ๙๐ โดยผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจและทักษะเกี่ยวกับหลักการสอบสวนพิจารณาโทษทางวินัย สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องในระดับมากและมากที่สุดคิดเป็นร้อยละ ๙๑.๗๘	ไม่มี	ไม่มี	 	กองบริหารทรัพยากรบุคคล

ด้านสุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลลัพธ์ที่พึงไว้	งบประมาณ	วันที่ดำเนินการ	จำนวนผู้เข้าร่วม	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ภาพประกอบ	ผู้รับผิดชอบ
๓	การขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy	เพื่อแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดกระทรวงยุติธรรมให้มีวัฒนธรรมในการป้องกันการจัดซื้อและประพฤติมิชอบขององค์กรและส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีจิตสำนึกที่คนดีและคำนึงที่ดีในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	ขับเคลื่อนนโยบายร้อยละ ๑๐๐	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ตั้งแต่วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ ซึ่งเป็นวันประกาศเจตนารมณ์จนถึงปัจจุบัน	๔๑๒๕ คน	ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดกรมพินิจฯ แสดงเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy ร้อยละ ๑๐๐ โดยมีการดำเนินการดังนี้ ๑. เมื่อ วันที่ ๒๒ ธ.ค. ๒๕๖๕ อธิบดีกรมพินิจ และคุ้มครองเด็กและเยาวชน ประกาศเจตนารมณ์	ไม่มี	ไม่มี		ทุกหน่วยงานในสังกัด

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลลัพธ์ที่พึงได้	งบประมาณ	วันที่ ดำเนินการ	จำนวน ผู้เข้าร่วม	ผลการ ดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ภาพประกอบ	ผู้รับผิดชอบ
							เรื่อง ไม่รับ ของขวัญและ ของกำนัลทุก ชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift policy) และ กรมแจ้งเวียน ให้หน่วยงาน ในสังกัด รับทราบ ประกาศ เจตนากรณี ดังกล่าว ๒.หน่วยงาน จัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์ รูปแบบ Infographic ในเรื่อง No Gift Policy	ไม่มี	ไม่มี		
				ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ				ไม่มี	ไม่มี		

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลลัพธ์ที่พึงไว้	งบประมาณ	วันที่ ดำเนินการ	จำนวน ผู้เข้าร่วม	ผลการ ดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ภาพประกอบ	ผู้รับผิดชอบ
				ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ			๓.หน่วยงาน ประกาศ เจตนากรณี เรื่อง No Gift Policy ใน หน่วยงานตาม ประกาศ เจตนากรณี กรมพินิจฯ	ไม่มี	ไม่มี		

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลลัพธ์ที่พึงได้	งบประมาณ	วันที่ดำเนินการ	จำนวนผู้เข้าร่วม	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ภาพประกอบ	ผู้รับผิดชอบ
	การขับเคลื่อนกิจกรรม ไม่เรียกไม่รับสิ่งของทรัพย์สินของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift Policy (กิจกรรมมอบนโยบายการสร้างวัฒนธรรม No Gift policy กรมพินิจฯ			ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	๒๕ เมษายน ๒๕๖๖	๕๓ คน	อธิบดี ได้มอบนโยบายให้ผู้บริหารหน่วยงานในสังกัด ได้นำนโยบาย No Gift Policy ถ่ายทอดให้แก่บุคลากรในสังกัดต้องปฏิบัติตามระเบียบของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	ไม่มี	ไม่มี	  	กองบริหารทรัพยากรบุคคล

ด้านจิตอาสา

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลลัพธ์ที่พึงได้	งบประมาณ	วันที่ดำเนินการ	จำนวนผู้เข้าร่วม	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ภาพประกอบ	ผู้รับผิดชอบ
๔	การขับเคลื่อนงานจิตอาสาของกระทรวงยุติธรรม	เพื่อปรับเปลี่ยนทัศนคติของบุคลากรในสังกัดกระทรวงยุติธรรมให้มีจิตสาธารณะ เสียสละ รักความสามัคคี และเคารพสถาบัน พระมหากษัตริย์และเสริมสร้างให้บุคลากรยึดถือ	ร้อยละของการขับเคลื่อนงานจิตอาสาของกระทรวงยุติธรรมร้อยละ ๗๐	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๑๕ กันยายน ๒๕๖๖	๖๕๒ คน	บุคลากรในสังกัดกรมพินิจและจิตสาธารณะ เสียสละ รักความสามัคคี และเคารพสถาบันพระมหากษัตริย์	ไม่มี	ไม่มี		สำนักงานเลขาธิการกรม

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลลัพธ์ที่พึงได้	งบประมาณ	วันที่ดำเนินการ	จำนวนผู้เข้าร่วม	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ภาพประกอบ	ผู้รับผิดชอบ
๕	พินิจปิ่นน้ำใจ	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีทัศนคติและค่านิยมที่ดีทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม	๑. จัดกิจกรรมอย่างน้อย ๑ ครั้ง ๒. บุคลากรมีความเสียสละและอุทิศตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวม	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	วันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๖ - ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖	๓๐๗ คน	บุคลากรในสังกัดกรมพินิจ ส่วนกลางให้มีความร่วมมือ มีทัศนคติและค่านิยมที่ดีทำเพื่อประโยชน์ส่วนรวมมากยิ่งขึ้น	๑. อุปกรณ์ไม่พร้อมในการจัดทำโครงการ ๒. จำนวนปริมาณสิ่งของที่รับบริจาค ชั้น ๑ ให้มากเกิน	๑. มีความพร้อมของสถานที่ในการจัดทำโครงการ ๒. ควรมีการประชาสัมพันธ์เพิ่มเติมน่าสนใจของจุดรับบริจาค ชั้น ๑ ให้มากขึ้น	 	กลุ่มงานจริยธรรม

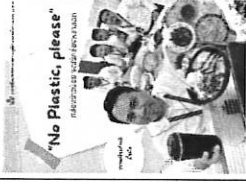
ด้านกตัญญู

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลลัพธ์ที่พึงได้	งบประมาณ	วันที่ดำเนินการ	จำนวนผู้เข้าร่วม	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ภาพประกอบ	ผู้รับผิดชอบ
๖	พินิจ Go Green	เพื่อสร้างความตระหนักให้บุคลากรให้มีความสำคัญกับสิ่งแวดล้อม	๑. ปริมาณขยะลดลงร้อยละ ๓ ๒. บุคลากรได้รู้สึกมีส่วนร่วมดูแลสิ่งแวดล้อมและเปลี่ยนวิถีชีวิตมาให้ความสำคัญกับสิ่งแวดล้อมมากขึ้น	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	วันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๖ - ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖	๓๐๗ คน	บุคลากรในสังกัดกรมพินิจ ส่วนกลางให้ความสำคัญ มีร่วมมือ มีทัศนคติและค่านิยมที่ดีในการมีส่วนร่วมดูแลสิ่งแวดล้อม และเปลี่ยนวิถีชีวิตมาให้ความสำคัญกับสิ่งแวดล้อมมากขึ้น ทั้งนี้ จากการติดตาม วิเคราะห์ปัญหาจากแมลงมารบกวนพื้นที่จัดโครงการ ๑๐ กิโลเมตร	๑. อุปกรณ์ที่รับการคัดแยกไม่พร้อมในการจัดการ ๒. จำนวนขวดที่ได้รับบริการ คัดแยกมีปริมาณมากทำให้ไม่มีที่จัดเก็บ ๓. ปัญหาจากแมลงมารบกวนพื้นที่จัดโครงการ	๑.ควรเตรียมอุปกรณ์และสถานที่ให้พร้อมต่อการจัดกิจกรรม ๒.ควรมีการประชาสัมพันธ์ให้มากขึ้น ๓.ควรมีการหาแนวทางการควบคุมและป้องกันแมลง ๔.ควรมีการรณรงค์ ส่งเสริม ปลูกจิตสำนึก ต่อการตระหนักถึงการอนุรักษ์ และกตัญญูต่อสิ่งแวดล้อม ด้วยการจัดทำโครงการต่อเนื่อง	 	กลุ่มงานจริยธรรม

ด้านอื่นๆ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลลัพธ์ที่พึงไว้	งบประมาณ	วันที่ดำเนินการ	จำนวนผู้เข้าร่วม	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ภาพประกอบ	ผู้รับผิดชอบ
๗	โครงการจัดทำค่านิยมร่วมและวัฒนธรรมองค์กร กระทรวง ยุทธธรรม “สุจริต จิตบริการ สานงาน ยุทธธรรม” (โครงการ เสริมสร้าง ทัศนคติตาม วัฒนธรรมองค์กร เพื่อป้องกันการ ทุจริตและ ประพฤติมิชอบ กิจกรรม ประกาศค่านิยม และวัฒนธรรม องค์กร กระทรวง ยุติธรรม)	เพื่อกำหนด และสร้างการ รับรู้ค่านิยม ร่วมและ วัฒนธรรม องค์กรระดับ กระทรวง ระดับกรม	กระทรวงยุติธรรมมี ค่านิยมและ วัฒนธรรมองค์กร	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖	๑๑๐ คน (บุคลากร กรมพินิจ)	บุคลากรใน สังกัดกรม พินิจรับรู้ ความเข้าใจ และมี พฤติกรรม สอดคล้อง ตามค่านิยม และ วัฒนธรรม องค์กร กระทรวง ยุติธรรม	ไม่มี	ไม่มี	-	สำนักงาน เลขาธิการ กรม

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลลัพธ์ที่ตั้งไว้	งบประมาณ	วันที่ดำเนินการ	จำนวนผู้เข้าร่วม	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ภาพประกอบ	ผู้รับผิดชอบ
๘	การขับเคลื่อน การส่งเสริม จริยธรรมและ คณะกรรมการ จริยธรรมของ ส่วนราชการ	เพื่อส่งเสริม จริยธรรมแก่ บุคลากรใน หน่วยงานตาม มาตรฐานทาง จริยธรรมและ ประมวล จริยธรรม ตลอดจน รายงานผลการ ดำเนินงานการ ขับเคลื่อนงาน ขับเคลื่อนงาน จริยธรรมแก่ คณะกรรมการ จริยธรรมของ ส่วนราชการ เพื่อให้ ข้อเสนอแนะ กำหนดทิศทาง หรือแนว ทางการ ดำเนินงาน ต่อไป	รายงานผลการ ขับเคลื่อนงาน จริยธรรมอย่าง น้อย ๑ ครั้ง	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	๑๑ คน	คณะกรรมการ ได้ให้ ข้อเสนอแนะ สำหรับ กำหนด ทิศทางหรือ แนวทางการ ดำเนินงาน ด้านจริยธรรม ในปี ๒๕๖๖	ไม่มี	ไม่มี	-	กลุ่มงาน จริยธรรม

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลลัพธ์ที่พึงไว้	งบประมาณ	วันที่ ดำเนินการ	จำนวน ผู้เข้าร่วม	ผลการ ดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ภาพประกอบ	ผู้รับผิดชอบ
๙	การขับเคลื่อน การประเมิน องค์การคุณธรรม กระทรวง ยุติธรรม ภายใต้ แผนปฏิบัติการ ด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖- ๒๕๗๐)	เพื่อส่งเสริมให้ หน่วยงานใน สังกัดกระทรวง ยุติธรรม ดำเนินงาน ด้านการ ส่งเสริม คุณธรรมตาม หลักการ “ระเบิดจาก ข้างใน” เพื่อ ยกระดับ กระทรวง ยุติธรรมเป็น องค์กร คุณธรรม	๑. หน่วยงานเข้า ร่วมการประเมิน องค์การคุณธรรม ร้อยละ ๑๐๐ ๒. กระทรวง ยุติธรรมมี หน่วยงานเป็น องค์การคุณธรรม ต้นแบบที่มีความ โดดเด่น	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	๑๗ มกราคม ๒๕๖๖ – ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๖	๓๖๕ คน	๑. หน่วยงาน และ บุคลากรใน สังกัดกรม พินิจฯ ส่วนกลาง ให้ความ ร่วมมือ ด้วยดี ๒. มีการ เปลี่ยนแปลง พฤติกรรม ของบุคลากร สอดคล้อง กับหลักกัญ พอเพียง สุจริต จิต อาสาและ กตัญญูมาก ขึ้น	ไม่มี	ไม่มี	  	กลุ่มงาน จริยธรรม

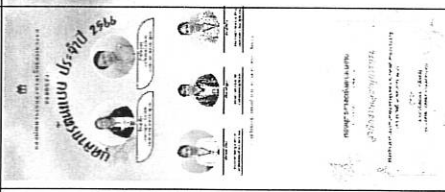
ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลลัพธ์ที่ตั้งไว้	งบประมาณ	วันที่ดำเนินการ	จำนวนผู้เข้าร่วม	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ภาพประกอบ	ผู้รับผิดชอบ
๑๐	ร่วมอนุรักษ์และสืบสานวิถีไทย ด้วยการสวมใส่ผ้าพื้นเมือง	เพื่อส่งเสริมวิถีไทย	๑. ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๒๘๐ คน ๒. บุคลากรเกิดความภาคภูมิใจในวัฒนธรรมของชาติ	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	๒๘๐ คน	บุคลากรมีความภาคภูมิใจในวัฒนธรรมของชาติ	ไม่มี	ไม่มี	 	สำนักงานเลขาธิการกรม

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลลัพธ์ที่ตั้งไว้	งบประมาณ	วันที่ดำเนินการ	จำนวนผู้เข้าร่วม	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ภาพประกอบ	ผู้รับผิดชอบ
๑๑	กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา	เพื่อส่งเสริมการนำหลักธรรมทางศาสนามาใช้ในชีวิตประจำวัน	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๒๘๐ คน	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	วันพุธของเดือนละ ๑ ครั้ง ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	๒๘๐ คน	บุคลากรได้ร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา พุทธ และ สามารถนำหลักธรรมมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตได้	ไม่มี	ไม่มี	 	กลุ่มงานจริยธรรม

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลลัพธ์ที่พึงไว้	งบประมาณ	วันที่ดำเนินการ	จำนวนผู้เข้าร่วม	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ภาพประกอบ	ผู้รับผิดชอบ
๑๒	กิจกรรมสร้างความรับรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมผ่านสื่อการเรียนรู้ อาทิ infographic/ E-learning/ การบรรยาย	เพื่อสร้างความรับรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๒๘๐ คน	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - เดือนกันยายน ๒๕๖๖	๒๘๐ คน	มีการจัดทำ Infographics เผยแพร่ให้ความรู้บุคลากรสังกัดกรม พินิจให้มี ความตระหนักเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม	ไม่มี	ไม่มี		กลุ่มงาน จริยธรรม

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลลัพธ์ที่พึงไว้	งบประมาณ	วันที่ ดำเนินการ	จำนวน ผู้เข้าร่วม	ผลการ ดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ภาพประกอบ	ผู้รับผิดชอบ
๑๓	การจัดกิจกรรม ปฏิบัติธรรม	เพื่อส่งเสริมให้ การทำงานใน ปัจจุบันราบรื่น และขจัด ความเครียด ของเจ้าหน้าที่ จากการทำงาน พร้อมทั้ง พัฒนาตนเอง ให้มีคุณธรรม และจริยธรรม ยึดมั่นในหลัก ธรรมาภิบาลใน การปฏิบัติ ราชการ	๑. ผู้เข้าร่วม กิจกรรม ๔๐ คน ๒. บุคลากรมี พฤติกรรมที่ สะท้อนถึงการมี คุณธรรมจริยธรรม ยึดมั่นในหลัก ธรรมาภิบาลใน การปฏิบัติราชการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	รุ่น ๑ ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕ รุ่น ๒ ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖	รุ่น ๑ จำนวน ๓๘ คน รุ่น ๒ จำนวน ๖๑ คน รวม ๒ รุ่น จำนวน ๙๙ คน	บุคลากรที่ เข้าร่วม โครงการมี วิธีการ จัด ความเครียด จากการ ทำงาน พร้อมทั้ง สามารถนำ ความรู้ พัฒนา ตนเองให้มี คุณธรรม และ จริยธรรม ยึดมั่นใน หลัก ธรรมาภิบาล ในการ ปฏิบัติ ราชการ	ไม่มี	ไม่มี		สถาบัน พัฒนา บุคลากรฯ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและองค์กรที่เป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรม จริยธรรม และการก้าวทันวิชาการ

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลลัพธ์ที่พึงไว้	งบประมาณ	วันที่ ดำเนินการ	จำนวน ผู้เข้าร่วม	ผลการ ดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ภาพประกอบ	ผู้รับผิดชอบ
๑๔	การยกย่องเชิดชู บุคคลต้นแบบ และหน่วยงาน ต้นแบบ	เพื่อคัดเลือกและ ยกย่องเชิดชูให้ เป็นบุคคลที่มี คุณธรรม จริยธรรม มี ความซื่อสัตย์ สุจริต ประพฤติ ตนตามประมวล จริยธรรม เป็น ต้นแบบที่ดีให้แก่ เพื่อนราชการ และยกย่องเชิดชู หน่วยงานที่มี ความโดดเด่น สามารถเป็น ต้นแบบให้กับ หน่วยงานอื่น หรือมีแนวโน้ม เปลี่ยนแปลง พฤติกรรมคนใน องค์กร	๑. มีการคัดเลือก บุคคลต้นแบบและ หน่วยงานต้นแบบ อย่างน้อยจำนวน ๑ ครั้ง ๒. บุคลากรใน หน่วยงานได้ร่วม ขับเคลื่อนการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	๑ มิถุนายน - ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖	๓๖๕ คน	มีการ คัดเลือก บุคคล ต้นแบบ และ หน่วยงาน ต้นแบบ จำนวน ๑ ครั้ง ผ่าน การประชุม ของแต่ละ หน่วยงานใน สังกัดกรม พินิจฯ ส่วนกลาง	ไม่มี	ไม่มี		กลุ่มงาน จริยธรรม

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลลัพธ์ที่พึงไว้	งบประมาณ	วันที่ดำเนินการ	จำนวนผู้เข้าร่วม	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ภาพประกอบ	ผู้รับผิดชอบ
๑๕	การสรรหาบุคลากรเพื่อเข้ารับการคัดเลือกให้สิทธิได้รับเข็มเครื่องหมายยูติธรรมเข้าร่วมโครงการ การทวงยูติธรรม	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงยุติธรรม รวมทั้งบุคลากรทั่วไปที่ประกอบคุณงามความดีมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณชน และผลสำเร็จของงานทำให้ส่วนราชการเกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย โดยปฏิบัติหน้าที่ด้วยความทุ่มเทวิริยะอุตสาหะไม่ย่อท้อต่ออุปสรรคปัญหา และปฏิบัติตามการด้วยคุณธรรม จริยธรรม ยึดมั่นในบทบาทหน้าที่ของกฎหมายอย่างเคร่งครัด มีความประพฤติและประวัติดีงาม	คัดเลือกบุคลากรที่มีคุณสมบัติตรงตามหลักเกณฑ์ที่กระทรวงยุติธรรมกำหนด (ร้อยละ ๑๐๐)	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	๑๖ มกราคม ๒๕๖๖	๔๑๒๓ คน	สามารถคัดเลือกผู้มีคุณสมบัติตรงตามหลักเกณฑ์กระทรวงยุติธรรม กำหนด จำนวน ๑๐ คน	ไม่มี	ไม่มี		กลุ่มงานจริยธรรม

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบ และกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ การสร้าง หรือพัฒนาระบบและกลไกด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลลัพธ์ที่พึงได้	งบประมาณ	วันที่ดำเนินการ	จำนวนผู้เข้าร่วม	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ภาพประกอบ	ผู้รับผิดชอบ
๑๖	โครงการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) (กิจกรรมขับเคลื่อน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	เพื่อวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรมนำไปสู่การพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๑. ค่าคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๙ ๒. บุคลากรในหน่วยงานได้ร่วมขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ – เดือนมิถุนายน ๒๕๖๖	๒๔๙ คน	๑. ค่าคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้เพิ่มขึ้นจาก ๘๐.๖๕ เป็น ๘๖.๖๕ ๒. บุคลากรในหน่วยงานได้ร่วมขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	๑. บุคลากรขาดความรู้ความเข้าใจถึงวัตถุประสงค์ของการประเมิน ITA ๒. การอบรมออนไลน์ทำให้การรับรู้ไม่ในการรับรู้ลดลง	๑. ควรจัดการอบรมถ่ายทอดให้ความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรกรมพินิจฯ เกี่ยวกับกระบวนการประเมิน ITA ให้มากขึ้น		กลุ่มงานจริยธรรม

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลลัพธ์ที่พึงไว้	งบประมาณ	วันที่ดำเนินการ	จำนวนผู้เข้าร่วม	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ภาพประกอบ	ผู้รับผิดชอบ
๑๗	โครงการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรให้มีคุณธรรมจริยธรรม กิจกรรม “การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐตามมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ทำหน้าที่ผู้อำนวยการหรือตำแหน่งที่เทียบเท่า”	เพื่อให้หัวหน้าหน่วยงานมีความเข้าใจเรื่องการถ่ายทอดการใช้เครื่องมือในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	หัวหน้าหน่วยงานมีความเข้าใจในเรื่องการถ่ายทอดการใช้เครื่องมือในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๓๖๐๐ บาท	๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๖	๑๐๔ คน	ผู้เข้าร่วมมีความเข้าใจในเรื่องการถ่ายทอดการใช้เครื่องมือในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) มากขึ้น	ไม่มี	ควรเพิ่มระยะเวลาในการอบรมให้มากขึ้น เพื่อให้เนื้อหาในแต่ละหัวข้อมีความเข้มข้นมากขึ้น	 	กลุ่มงานจริยธรรม

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลลัพธ์ที่สังเกตเห็น	งบประมาณ	วันที่ดำเนินการ	จำนวนผู้เข้าร่วม	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ภาพประกอบ	ผู้รับผิดชอบ
๑๘	การจัดทำแนวทางระบบมาตรการกลไกหรือนโยบายในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	เพื่อเป็นเครื่องมือและเป็นกลไกในการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมอย่างมีคุณภาพยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้มีความคะแนนสูงขึ้น	จำนวนแนวทางระบบ มาตรการ กลไก หรือนโยบาย ๑ แนวทาง	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ครั้งที่ ๑ : ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ : ๒๐ เมษายน ๒๕๖๖	ครั้งที่ ๑ : ๑๘ คน ครั้งที่ ๒ : ๒๐ คน	สามารถกำกับ ติดตามให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดทำแนวทางระบบ มาตรการ กลไก นโยบาย ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมได้	ไม่มี	ไม่มี	-	กลุ่มงานจริยธรรม

แผนย่อยที่ ๓ การเสริมสร้างพัฒนาองค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และพัฒนาศักยภาพบุคคลและเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ การส่งเสริม พัฒนา และการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลลัพธ์ที่ตั้งไว้	งบประมาณ	วันที่ ดำเนินการ	จำนวน ผู้เข้าร่วม	ผลการ ดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ภาพประกอบ	ผู้รับผิดชอบ
๑๙	การถอดบทเรียน หรือรวบรวมองค์ ความรู้ด้านการ ขับเคลื่อนการ ส่งเสริมคุณธรรม ในหน่วยงาน	เพื่อจัดการ หรือรวบรวม องค์ความรู้ที่มี อยู่จากการ ขับเคลื่อนการ ส่งเสริม คุณธรรม และ สามารถ เผยแพร่องค์ ความรู้ดังกล่าว ให้บุคลากร สามารถเข้าถึง ความรู้เกิดการ พัฒนาตนเอง ต่อไปได้	มีการถอด บทเรียน/รวบรวม องค์ความรู้จาก การส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม ในองค์กรอย่าง น้อย ๑ เรื่อง	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	๑ มิถุนายน - ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖	๓๖๕ คน	สามารถ จัดการ รวบรวมองค์ ความรู้จาก การดำเนิน กิจกรรม ขับเคลื่อน การส่งเสริม คุณธรรม และสามารถ เป็นต้นแบบ ให้แก่บุคคล อื่นสามารถ นำไปพัฒนา ต่อไปได้	ไม่มี	ไม่มี		กลุ่มงาน จริยธรรม

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลลัพธ์ที่พึงไว้	งบประมาณ	วันที่ดำเนินการ	ผู้เข้าร่วม	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ภาพประกอบ	ผู้รับผิดชอบ
๒๐	กิจกรรมให้ความรู้แก่เด็กและเยาวชนในศูนย์ฝึกฯ และสถานพินิจฯ เรื่องการเป็นพลเมืองที่ซื่อสัตย์สุจริต	เพื่อให้เด็กและเยาวชนที่อยู่ในความดูแลของกรมพินิจได้รับการปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม	๑. ร้อยละของเด็กและเยาวชนที่อยู่ในความดูแลของกรมพินิจ ร้อยละ ๑๐๐ (๑,๖๘๖ คน) ๒. เด็กและเยาวชนที่อยู่ในความดูแลของกรมพินิจมีพฤติกรรมการซื่อสัตย์สุจริต	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	๑ มิ.ย. ๖๖ - ๓๑ ส.ค. ๖๖	เด็กและเยาวชนจำนวน ๒,๕๓๓ คน (สถานพินิจฯ จำนวน ๑,๒๖๕ คน ศูนย์ฝึกฯ จำนวน ๑,๒๖๘ คน)	เด็กและเยาวชนได้รับความรู้การเป็นพลเมืองที่ซื่อสัตย์ ผ่านกิจกรรมทักษะชีวิตในระหว่างถูกควบคุมตัวก่อนพิจารณาคดีและอยู่ระหว่างรอการพิจารณาคดี	ไม่มี	ไม่มี		กองพัฒนาระบบงานยุติธรรมเด็กและเยาวชน