

รายงานผลการดำเนินการ

ตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปราม
การทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๗



กลุ่มงานจริยธรรม

กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน

คำนำ

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จัดทำขึ้นสืบเนื่องจากกลุ่มงานจริยธรรม กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนใช้เป็นแนวทางและเครื่องมือในการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลักดันไปสู่เป้าหมาย “กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ” รวมทั้งต้องดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงยุติธรรม และแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๗ กลุ่มงานจริยธรรมได้ขับเคลื่อนการดำเนินงานในรูปแบบของกิจกรรมหรือโครงการตามแผนดังกล่าว ทั้งด้านการสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริตแก่บุคลากร และประชาชนในกลุ่มเด็กและเยาวชนที่อยู่ในความควบคุมดูแลของกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน การสร้างกลไกป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพการยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency assessment : ITA) ตลอดจนการพัฒนาและส่งเสริมพัฒนาสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม โดยมีคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู รวมถึงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและองค์กรที่เป็นแบบอย่างที่ดี และการรักษาวินัยข้าราชการ การดำเนินงานตามแผนข้างต้นบรรลุผลสำเร็จเกิดจากความร่วมมือจากทุกภาคส่วน กลุ่มงานจริยธรรมจึงขอกราบพระคุณทุกท่านที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการดำเนินงานในครั้งนี้

กลุ่มงานจริยธรรม

กันยายน ๒๕๖๗

สารบัญ

หน้า

รายงานสรุปการติดตาม การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปราม.....๑	
การทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	
และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	
แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ.....๑	
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗.....๕	
รายงานการดำเนินกิจกรรม/โครงการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต.....๑๐	
และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	
กลยุทธ์ที่ ๑.....๑๐	
กลยุทธ์ที่ ๒.....๑๘	
กลยุทธ์ที่ ๓.....๓๖	
รูปภาพประกอบรายงานการดำเนินการกิจกรรม/โครงการตามแผนปฏิบัติการ.....๕๒	
ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	
รายงานการดำเนินกิจกรรม/โครงการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม.....๕๒	
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	
กลยุทธ์ที่ ๑.....๕๒	
กลยุทธ์ที่ ๒.....๗๔	
กลยุทธ์ที่ ๓.....๗๗	
กลยุทธ์ที่ ๔.....๘๑	
กลยุทธ์ที่ ๕.....๘๔	
รูปภาพประกอบรายงานการดำเนินการกิจกรรม/โครงการตามแผนปฏิบัติการ.....๘๗	
ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	

**รายงานสรุปการติดตาม การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

ตามที่กลุ่มงานจริยธรรม ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำหรับใช้เป็นแนวทางและเป็นเครื่องมือกลไกให้บุคลากรในสังกัดกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน ใช้เป็นแนวทางการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จ ไปสู่เป้าหมาย “กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ และได้รับมอบหมายให้ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้บรรลุผลสำเร็จด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ นั้น

กลุ่มงานจริยธรรมได้ดำเนินการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามกิจกรรม/โครงการต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แล้ว โดยสามารถสรุปออกได้ดังนี้

๑. แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

มีกลยุทธ์อยู่จำนวน ๓ ด้าน ดังนี้

๑. กลยุทธ์ที่ ๑ ด้านสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริตให้แก่บุคลากรเด็กและเยาวชน ประกอบด้วย แนวทางการพัฒนา ๒ แนวทาง ได้แก่

๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ปลูกและปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชน และประชาชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ

๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต

โดยในกลยุทธ์ที่ ๑ นี้ มีกิจกรรม/โครงการที่กลุ่มงานจริยธรรมได้ดำเนินการขับเคลื่อนทั้งสิ้นจำนวน ๓ กิจกรรม/โครงการ ได้แก่

๑. โครงการเผยแพร่หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา
๒. การขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy
๓. กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคคลต้นแบบ

๒. กลยุทธ์ที่ ๒ การสร้างกลไกป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ ประกอบด้วยแนวทางการพัฒนา ๔ แนวทาง ได้แก่

๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ

๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ การดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต

๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต

โดยในกลยุทธ์ที่ ๒ นี้ มีกิจกรรม/โครงการที่กลุ่มงานจริยธรรมได้ดำเนินการขับเคลื่อนทั้งสิ้นจำนวน ๑๓ กิจกรรม/โครงการ ได้แก่

๑. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อทบทวนผลการดำเนินงานและจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้การส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม กระทรวงยุติธรรม

๒. กิจกรรมเผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๓. กิจกรรมส่งเสริมการพัฒนาองค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม หลักสูตรการจัดการความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ผ่านบทเรียนอิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)

๔. กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลการป้องกันและต่อต้านการทุจริตผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ช่องทางต่างๆ

๕. กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แนวคำวินิจฉัยของศาล

๖. การวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน

๗. การรายงาน/สถิติข้อร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ

๘. การพัฒนาและประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ

๙. การติดตามผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการผลักดันสู่การปฏิบัติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๑๐. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินการทางวินัย อุทธรณ์ ร้องทุกข์

๑๑. การปรับปรุงกระบวนการบริหารจัดการข้อร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ

๑๒. การรายงานสถิติข้อร้องเรียนภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด

๑๓. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินการทางวินัย อุทธรณ์ ร้องทุกข์

๓. กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency assessment : ITA) ประกอบด้วยแนวทางการพัฒนา ๑ แนวทาง ได้แก่ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต

โดยในกลยุทธ์ที่ ๓ นี้ มีกิจกรรม/โครงการที่กลุ่มงานจริยธรรมได้ดำเนินการขับเคลื่อนทั้งสิ้นจำนวน ๓ กิจกรรม/โครงการ ได้แก่

๑. โครงการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

๒. กิจกรรมสร้างองค์ความรู้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

๓. พัฒนาและปรับปรุงระบบเทคโนโลยีสารสนเทศขององค์กรให้พร้อมต่อการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

รวมจำนวนกิจกรรม/โครงการที่กลุ่มงานจริยธรรม ได้ดำเนินการขับเคลื่อนตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑๙ กิจกรรม/โครงการ

ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม

๑. ผลสำเร็จเชิงปริมาณตามจำนวนกิจกรรม/โครงการ

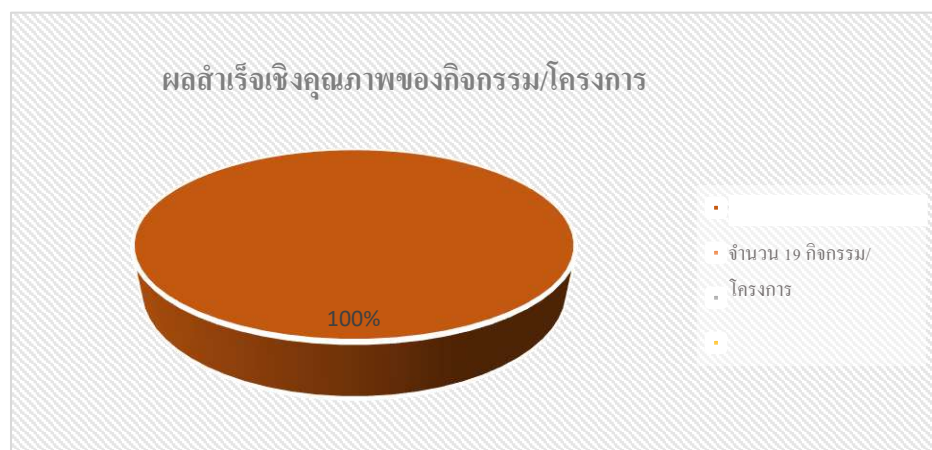
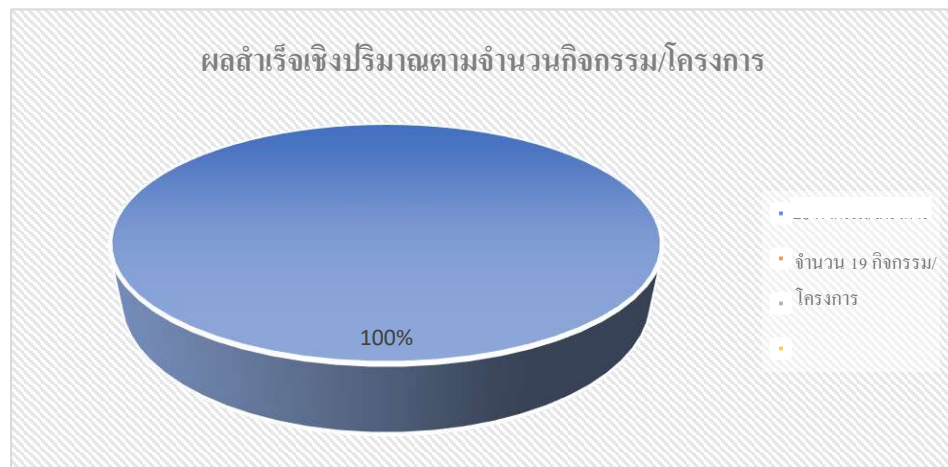
ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ กลุ่มงานจริยธรรม สามารถดำเนินการขับเคลื่อนให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินกิจกรรม/โครงการ ตามที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้ทุกกิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของการดำเนินกิจกรรม/โครงการที่ปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. ผลสำเร็จเชิงคุณภาพของกิจกรรม/โครงการ

ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ กลุ่มงานจริยธรรม ได้ติดตามการดำเนินงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการดำเนินกิจกรรม/โครงการ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ พบว่าจากจำนวน ๑๙ กิจกรรม/โครงการ มีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม/โครงการ เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ตัวชี้วัด และผลที่คาดว่าจะได้รับทุกประการ คิดเป็นอัตราความสำเร็จของการดำเนินงานร้อยละ ๑๐๐

๓. ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ

-ไม่มี



๒. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

มีกลยุทธ์อยู่จำนวน ๓ ด้าน ดังนี้

๑. กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมและพัฒนาด้านพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
ประกอบด้วย แนวทางการพัฒนา ๑ แนวทาง ได้แก่

๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริม
คุณธรรมหรือการทำความดี

โดยในกลยุทธ์ที่ ๑ นี้ มีกิจกรรม/โครงการที่กลุ่มงานจริยธรรมได้ดำเนินการ
ขับเคลื่อนทั้งสิ้นจำนวน ๑๒ กิจกรรม/โครงการ ได้แก่

๑. ด้านพอเพียง

กิจกรรม “มาตรการประหยัดค่าใช้จ่ายหรือลดการใช้ทรัพย์สินและ
ทรัพยากรภายในหน่วยงานส่วนกลาง” (ลดปริมาณกระดาษสำหรับเบิกพัสดุ)

๒. ด้านวินัย

๒.๑ โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรเพิ่มประสิทธิภาพในการ
ดำเนินการทางวินัย อุทธรณ์ ร้องทุกข์ (โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และวินัย ร่วมพัฒนาระดับ
มาตรฐานงานบุคลากรภาครัฐ ในรูปแบบออนไลน์)

๒.๒ โครงการให้ความรู้ด้านวินัยและการรักษาวินัยของข้าราชการให้แก่
บุคลากรที่บรรจุใหม่

๓. ด้านสุจริต

๓.๑ กิจกรรมการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy

๓.๒ กิจกรรมสร้างเสริมจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริตให้แก่
บุคลากร

๔. ด้านจิตอาสา

๔.๑ กิจกรรมการขับเคลื่อนงานจิตอาสาของกระทรวงยุติธรรม

๔.๒ โครงการ “พินิจปันน้ำใจ”

๕. ด้านอื่น ๆ

๕.๑ การสร้างการรับรู้ตามค่านิยมร่วม และวัฒนธรรมองค์กรกระทรวง
ยุติธรรม “สุจริต จิตบริการ ยึดมั่นความยุติธรรม”

๕.๒ การขับเคลื่อนการส่งเสริมจริยธรรมและคณะกรรมการจริยธรรมของ
ส่วนราชการ

๕.๓ กิจกรรมการขับเคลื่อนการประเมินองค์กรคุณธรรม กรมพินิจและ
คุ้มครองเด็กและเยาวชน ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ ถึง
๒๕๗๐)

๕.๔ กิจกรรมร่วมอนุรักษ์และสืบสานวิถีไทยด้วยการสวมใส่ผ้าพื้นเมือง

๕.๕ กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา

๒. กลยุทธ์ที่ ๒ การยกย่องเชิดชูบุคคลและหน่วยงาน ด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประกอบด้วย แนวทางการพัฒนา ๑ แนวทาง ได้แก่

๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและองค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรม

โดยในกลยุทธ์ที่ ๒ นี้ มีกิจกรรม/โครงการที่กลุ่มงานจริยธรรมได้ดำเนินการขับเคลื่อนทั้งสิ้นจำนวน ๒ กิจกรรม/โครงการ ได้แก่

๑. กิจกรรมการยกย่องเชิดชูบุคคลต้นแบบและหน่วยงานต้นแบบ

๒. กิจกรรมการสรรหาบุคลากรเพื่อเข้ารับการคัดเลือกให้มีสิทธิได้รับเข็มเครื่องหมายยุติธรรมธำรง กระทรวงยุติธรรม

๓. กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม ประกอบด้วย แนวทางการพัฒนา ๑ แนวทาง ได้แก่

๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่

โดยในกลยุทธ์ที่ ๓ นี้ มีกิจกรรม/โครงการที่กลุ่มงานจริยธรรมได้ดำเนินการขับเคลื่อนทั้งสิ้นจำนวน ๑ กิจกรรม/โครงการ ได้แก่

๑. โครงการ “พินิจ Go Green”

๔. กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประกอบด้วย แนวทางการพัฒนา ๑ แนวทาง ได้แก่

๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

โดยในกลยุทธ์ที่ ๔ นี้ มีกิจกรรม/โครงการที่กลุ่มงานจริยธรรมได้ดำเนินการขับเคลื่อนทั้งสิ้นจำนวน ๒ กิจกรรม/โครงการ ได้แก่

๑. โครงการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

๒. กิจกรรมการจัดทำแนวทาง ระบบ มาตรการ กลไก หรือนโยบายในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

๕. กลยุทธ์ที่ ๕ ปลูกฝัง ส่งเสริมคุณธรรม พัฒนาศักยภาพบุคลากร เด็กและเยาวชน ให้มีคุณธรรมที่เหมาะสมกับบริบทสังคมไทย ประกอบด้วย แนวทางการพัฒนา ๑ แนวทาง ได้แก่

๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน

โดยในกลยุทธ์ที่ ๕ นี้ มีกิจกรรม/โครงการที่กลุ่มงานจริยธรรมได้ดำเนินการขับเคลื่อนทั้งสิ้นจำนวน ๒ กิจกรรม/โครงการ ได้แก่

๑. กิจกรรมการถอดบทเรียนหรือรวบรวมองค์ความรู้ด้านการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน

๒. กิจกรรมปลูกฝังจิตสำนึกให้ความรู้แก่เด็กและเยาวชนในศูนย์ฝึกและสถานพินิจ ในการพัฒนาศักยภาพการเป็นพลเมืองที่ยึดมั่นคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต

รวมจำนวนกิจกรรม/โครงการที่กลุ่มงานจริยธรรม ได้ดำเนินการขับเคลื่อนตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑๙ กิจกรรม/โครงการ

ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม

๑. ผลสำเร็จเชิงปริมาณตามจำนวนกิจกรรม/โครงการ

ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ กลุ่มงานจริยธรรม สามารถดำเนินการขับเคลื่อนให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินกิจกรรม/โครงการ ตามที่กำหนดไว้ในส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้ทุกกิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของการดำเนินกิจกรรม/โครงการที่ปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. ผลสำเร็จเชิงคุณภาพของกิจกรรม/โครงการ

ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ กลุ่มงานจริยธรรม ได้ติดตามการดำเนินงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการดำเนินกิจกรรม/โครงการ ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ พบว่าจากจำนวน ๑๙ กิจกรรม/โครงการ มีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม/โครงการ เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ตัวชี้วัด และผลที่คาดว่าจะได้รับทุกประการ คิดเป็นอัตราความสำเร็จของการดำเนินงานร้อยละ ๑๐๐

๓. ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ

๑. กิจกรรมสร้างเสริมจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริตให้แก่บุคลากร รับผิดชอบโดยกลุ่มงานจริยธรรม พบว่า จากการดำเนินงานแม้จะมีการดำเนินงานและผลการดำเนินงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์ ผลลัพธ์ที่ตั้งไว้ และผลที่คาดว่าจะได้รับ แต่พบปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานได้แก่

- ปัญหาอุปสรรค

๑. เจ้าหน้าที่ส่วนควบคุมต้องปฏิบัติหน้าที่เข้าเวรในสถานควบคุมเด็กและเยาวชน ทำให้ไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้

๒. เจ้าหน้าที่ส่วนที่ต้องติดต่อประชาชน เช่น เจ้าหน้าที่ส่วนอำนวยการและการจัดการ เจ้าหน้าที่ส่วนคดี หรือเจ้าหน้าที่ส่วนป้องกัน สงเคราะห์ และประสานเครือข่าย ทำให้ไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้

๓. เจ้าหน้าที่หยุดพักเวร ไม่ได้มาปฏิบัติหน้าที่ในช่วงที่ดำเนินกิจกรรม

- ข้อเสนอแนะ

๑. ควรจัดกิจกรรมให้เจ้าหน้าที่ที่ติดภารกิจ ถ่ายรูปตนเองแสดงสัญลักษณ์มือต่อต้านการทุจริตแทนการเข้าร่วมแสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริตกับเจ้าหน้าที่อื่น

๒. ผู้บังคับบัญชาควรกำชับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามสื่อการเผยแพร่การต่อต้านการทุจริต และช่วยกันสร้างวัฒนธรรมการทำงานที่มีความโปร่งใส ไม่เรียกรับผลประโยชน์ นอกเหนือจากช่วงเข้าร่วมกิจกรรม

๒. โครงการ “พินิจ ปันน้ำใจ” รับผิดชอบโดยกลุ่มงานจริยธรรม พบว่า จากการดำเนินงาน แม้จะมีการดำเนินงานและผลการดำเนินงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์ ผลลัพธ์ที่ตั้งไว้ และผลที่คาดว่าจะได้รับ แต่พบปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานได้แก่

- ปัญหาอุปสรรค

๑. บุคลากรในสังกัดกรมพินิจฯ นำกระดาษและปฏิทินเป็นจำนวนมากทำให้ไม่มีพื้นที่เก็บรวบรวม

๒. รอบที่ ๒ มีเป้าหมายนำกระป๋องอะลูมิเนียมและห่วงฝากระป๋องไปบริจาค แต่การบริโภคผลิตภัณฑ์ที่เป็นกระป๋องอะลูมิเนียมไม่เป็นที่นิยม จึงทำให้มีการบริจาคมีน้อย

- ข้อเสนอแนะ

๑. จัดเตรียมพื้นที่จัดเก็บก่อนเริ่มโครงการให้เพียงพอต่อปริมาณของที่รับบริจาค

๒. สรุปรวข้อมูลสิ่งของที่รับบริจาคก่อนเริ่มโครงการ

๓. โครงการ “พินิจ Go Green” รับผิดชอบโดยกลุ่มงานจริยธรรม พบว่า จากการดำเนินงาน แม้จะมีการดำเนินงานและผลการดำเนินงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์ ผลลัพธ์ที่ตั้งไว้ และผลที่คาดว่าจะได้รับ แต่พบปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานได้แก่

- ปัญหาอุปสรรค

๑. จำนวนขวดน้ำและพลาสติกที่ได้รับบริจาคมีปริมาณมาก ทำให้ไม่มีสถานที่จัดเก็บ

๒. การจัดโครงการที่มีลักษณะในการรับบริจาคในช่วงเวลาใกล้เคียงกันทำให้เกิดความสับสนของสิ่งของรับบริจาค

๓. การจัดเก็บข้อมูลจากการรายงานผลด้วยระบบ Google form ใช้พื้นที่ในการจัดเก็บปริมาณมากเนื่องจากขนาดของภาพที่รายงานจากต้นทางมีขนาดที่แตกต่างกัน

๔. หน่วยงานส่วนกลางที่จัดตั้งในส่วนภูมิภาคบางแห่งไม่รายงานผลการดำเนินกิจกรรมตามกำหนดระยะเวลา

๕. ไม่มีหน่วยงานเฉพาะด้านในการจัดเก็บขยะที่คัดแยกแล้วนำไปใช้ประโยชน์จากการคัดแยก

- ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีความเตรียมพร้อมอุปกรณ์และสถานที่ในการดำเนินโครงการ เช่น การเตรียมสถานที่จัดเก็บของที่ได้รับการคัดแยก

๒. ควรมีการจัดตั้งอุปกรณ์สำหรับรับการคัดแยกในพื้นที่ที่บุคลากรสามารถนำขยะพลาสติกมาคัดแยกได้

๓. เพิ่มพื้นที่ในการจัดเก็บข้อมูลให้มีปริมาณมากขึ้น หรือหาช่องทางอื่น ๆ ในการจัดเก็บข้อมูลที่มีปริมาณมากได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยการหาบริการรับฝากไฟล์ที่ไม่เสียค่าใช้จ่ายเพื่อเป็นตัวเลือกหนึ่งในการจัดเก็บข้อมูล

๔. ประชาสัมพันธ์ กำชับ กำกับ และติดตามหน่วยงานส่วนกลางที่จัดตั้งในส่วนภูมิภาคให้รายงานผลตามกำหนดระยะเวลา

๕. ประสานความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนในการมีเป้าหมายร่วมกันจัดเก็บขยะที่คัดแยกเพื่อนำไปใช้ประโยชน์ให้เกิดประโยชน์สูงสุด

๔. กิจกรรมปลูกฝังจิตสำนึกให้ความรู้แก่เด็กและเยาวชนในศูนย์ฝึกฯ และสถานพินิจฯ ในการพัฒนาศักยภาพการเป็นพลเมืองที่ยึดมั่นคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบโดยกองพัฒนาระบบงานยุติธรรมเด็กและเยาวชน พบว่า จากการดำเนินงานแม้จะมีการดำเนินงานและผลการดำเนินงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์ ผลลัพธ์ที่ตั้งไว้ และผลที่คาดว่าจะได้รับ แต่พบปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานได้แก่

- ปัญหาอุปสรรค

๑. เวลาและข้อจำกัดในการทำกิจกรรมระหว่างหน่วยงานกับวิทยากร

๒. ไม่มีงบประมาณในการจัดกิจกรรม

- ข้อเสนอแนะ

๑. ควรจัดกิจกรรมที่มีวัตถุประสงค์คล้ายคลึงกันไปในคราวเดียวกัน

๒. ควรจัดสรรงบประมาณในการจัดกิจกรรมให้เหมาะสม และเพื่อให้มีรางวัลเป็น

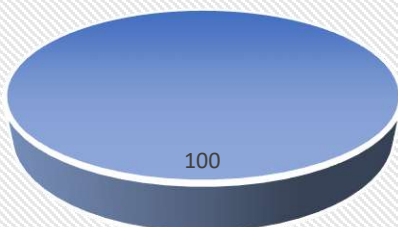
แรงจูงใจ

๓. ส่งเสริมให้มีกิจกรรมอย่างต่อเนื่องเพราะทำให้เด็กและเยาวชน มีจิตใจที่

อ่อนโยน มีสมาธิมากขึ้น

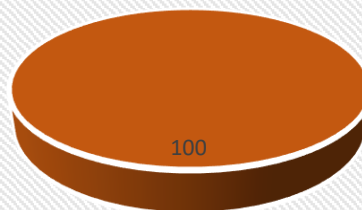
ผลสำเร็จเชิงปริมาณตามจำนวนกิจกรรม/

โครงการ



จำนวน 19 กิจกรรม/โครงการ

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพของกิจกรรม/โครงการ



จำนวน 19 กิจกรรม/โครงการ

**รายงานการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนและประชาชน
ทุกช่วงวัย ทุกระดับ

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมายที่ ๑: ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต (เด็ก เยาวชน และประชาชน)

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แนวทางที่ ๑ : ปลูกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริตให้แก่บุคลากร เด็กและเยาวชน

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณ	วันที่ ดำเนินการ	จำนวน ผู้เข้าร่วม	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
๑.	โครงการ เผยแพร่ หลักสูตรด้าน ทุจริตศึกษา	เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจและ ทัศนคติที่ถูกต้อง เกี่ยวกับการคิด แยกแยะ ผลประโยชน์ ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ ส่วนรวม ความไม่ทนและ อายต่อการทุจริต การประยุทธ์หลัก ความพอเพียงด้วย	๑.เด็ก เยาวชนใน สถาน ควบคุม และ บุคลากรของ กรมพินิจฯ มีทัศนคติ และ พฤติกรรมใน การต่อต้าน การทุจริต และ ประพฤติ มิชอบ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒๕ ธ.ค. ๒๕๖๖ ถึง ๓๑ ส.ค. ๒๕๖๗	เด็กและ เยาวชนใน สถาน ควบคุม จำนวน ๓,๖๖๐ คน และ บุคลากร ของ กรมพินิจฯ จำนวน ๕๒๘ คน	ดำเนินการแล้ว เสร็จ โดย ๑.นำคลิปวิดีโอการ ทุจริตและ การขัดกันของ ผลประโยชน์ คุณธรรมจริยธรรม ไปเผยแพร่ให้เด็ก และเยาวชน ในโครงการ ๑ สถานพินิจ ๖ สถานศึกษา จำนวน ๑๕๗ สถานศึกษา	ไม่มี	ไม่มี	กองพัฒนา ระบบงาน ยุติธรรมเด็ก และเยาวชน กองบริหาร ทรัพยากร บุคคล และสถาบัน พัฒนา บุคลากรใน กระบวนการ ยุติธรรมเด็ก และเยาวชน

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณ	วันที่ ดำเนินการ	จำนวน ผู้เข้าร่วม	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
		โมเดล STRONG : จิตพอเพียง ด้านทุจริต	๒.จำนวน เด็กและ เยาวชน และ บุคลากรของ กรมพินิจฯ ที่ผ่านเกณฑ์ จากจำนวน การเข้าร่วม กิจกรรม				จำนวน ๑๗,๘๕๑ คน ๒.มีเด็กและ เยาวชนที่อยู่ใน ควบคุมของ ศูนย์ฝึกฯ จำนวน ๑,๔๗๘ คน และ สถานพินิจฯ จำนวน ๒,๑๘๒ คน รวมทั้งประเทศ จำนวน ๓,๖๖๐ คน โดยมีผู้ผ่านการ อบรม จำนวน ๓,๔๔๐ คน คิดเป็น ร้อยละ ๙๔ ๓.สำหรับบุคลากร ของกรมพินิจฯ เข้าร่วมโครงการ ส่งเสริมวัฒนธรรม องค์การให้มี คุณธรรมและ จริยธรรม กิจกรรม "เสริมสร้าง			

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลที่คาดว่าจะ ได้รับ	งบประมาณ	วันที่ ดำเนินการ	จำนวน ผู้เข้าร่วม	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
							คุณธรรมจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ ของรัฐตาม มาตรฐานทาง จริยธรรมสำหรับ เจ้าหน้าที่ของรัฐที่ ทำหน้าที่หัวหน้า งานและ ผู้ปฏิบัติงาน ใน รูปแบบออนไลน์ ผ่านโปรแกรม Webex“ ระหว่าง วันที่ ๒๕-๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๗ จำนวน ๒ รุ่น รวม ทั้งสิ้นจำนวน ๕๒๘ คน"			

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต
แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมายที่ ๑ : ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต (เจ้าหน้าที่ของรัฐ บุคลากรในหน่วยงาน)
แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แนวทางที่ ๑ : ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณ	วันที่ ดำเนินการ	จำนวน ผู้เข้าร่วม	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
๒.	การขับเคลื่อน ตามนโยบาย No Gift Policy	เพื่อแสดง เจตจำนงสุจริต ของผู้บริหารและ บุคลากรในสังกัด ให้มีวัฒนธรรมใน การป้องกันการ ทุจริต และ ประพฤติมิชอบ ขององค์กรและ ส่งเสริมให้ เจ้าหน้าที่ของรัฐ มีจิตสำนึก ทัศนคติ และ ค่านิยมที่ดีในการ ปฏิเสธการรับ ของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจาก การปฏิบัติหน้าที่	๑.ผู้บริหาร และ บุคลากรทุก ส่วนในสังกัด กรมพินิจฯ มีจิตสำนึก ในการ ปฏิเสธการ รับของขวัญ และของ กำนัลทุก ชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ ขับเคลื่อน ตามประกาศ นโยบาย No Gift Policy อย่าง เคร่งครัด	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒๗ ธ.ค. ๒๕๖๖ ถึง เดือน ก.ย. ๒๕๖๗	ผู้บริหาร และ บุคลากรใน สังกัดกรม พินิจ รวม ทั้งสิ้น ๔,๑๔๔ คน	ดำเนินการแล้ว เสร็จ โดยผู้บริหาร และบุคลากรใน สังกัดกรมพินิจฯ แสดงเจตนารมณ์ ร่วมกันในการ ขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy ร้อยละ ๑๐๐ โดยมีการ ดำเนินการ ดังนี้ ๑. เมื่อวันที่ ๒๗ ธ.ค.๒๕๖๖ อธิบดี กรมพินิจและ คุ้มครองเด็กและ เยาวชนประกาศ เจตนารมณ์	ไม่มี	ไม่มี	กลุ่มงาน จริยธรรม/ ทุก หน่วยงานใน สังกัด กรมพินิจฯ

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณ	วันที่ ดำเนินการ	จำนวน ผู้เข้าร่วม	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
			เพื่อให้ องค์กรมี ความ โปร่งใสและ เป็นธรรม ๒. ร้อยละ ของ หน่วยงานมี การแสดง เจตนาธรรม ร่วมกันใน การ ขับเคลื่อน นโยบาย No Gift Policy ๓. การ รายงานผล เรื่อง No Gift Policy ตามช่วงเวลา ที่กำหนด				กรมพินิจและ คุ้มครองเด็กและ เยาวชน เรื่อง ไม่รับ ของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ (No Gift policy) และกรมแจ้งเวียน ให้หน่วยงานใน สังกัด รับทราบประกาศ เจตนาธรรมดังกล่าว ๒. หน่วยงาน จัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์ รูปแบบ Infographic ใน เรื่อง No Gift Policy ๓. หน่วยงาน ประกาศ			

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณ	วันที่ ดำเนินการ	จำนวน ผู้เข้าร่วม	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
			ร้อยละ ๑๐๐				เจตนาารมณ์เรื่อง No Gift Policy ในหน่วยงานตาม ประกาศ เจตนาารมณ์ กรมพินิจฯ ๔.แจ้งเวียนให้ หน่วยงานในสังกัด รับทราบประกาศ เจตนาารมณ์ กรมพินิจและ คุ้มครองเด็กและ เยาวชน เรื่อง การ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของกรม พินิจและคุ้มครอง เด็กและเยาวชน ๕.ไม่ปรากฏข้อ ร้องเรียนเจ้าหน้าที่ กระทำการทุจริต			

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณ	วันที่ ดำเนินการ	จำนวน ผู้เข้าร่วม	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
๓.	กิจกรรม ยกย่องเชิดชู บุคคลต้นแบบ	เพื่อส่งเสริมให้ เกิดต้นแบบ บุคลากรและ หน่วยงานด้าน คุณธรรม จริยธรรม และ ต่อต้านการทุจริต เป็นแบบอย่างที่ดี ของบุคลากรของ แต่ละหน่วยงาน	ต้นแบบ บุคลากร และ หน่วยงาน ด้าน คุณธรรม จริยธรรม และต่อต้าน การทุจริต เป็น แบบอย่างที่ดีของ บุคลากรแต่ละ หน่วยงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒๐ ธ.ค. ๒๕๖๖ ถึง ๒๙ พ.ค. ๒๕๖๗	บุคลากรใน สังกัดกรม พินิจฯ รวม ทั้งสิ้น ๔,๑๔๔ คน	ดำเนินการแล้ว เสร็จ โดย ๑.คัดเลือกบุคคล ต้นแบบ และ หน่วยงานต้นแบบ ของหน่วยงาน ส่วนกลางที่เข้าร่วม การประเมินองค์กร คุณธรรม จำนวน ๙ หน่วยงาน รวมจำนวนทั้งสิ้น ๒๔๑ คน ๒.คัดเลือก ข้าราชการพลเรือน ดีเด่นในสังกัด กรมพินิจฯ โดยผู้ได้รับ คัดเลือกข้าราชการ ดีเด่น จำนวน ๒ คน จากจำนวน บุคลากรทั้งหมด ๓.คัดเลือกผู้มีสิทธิ ได้รับเข็ม	ไม่มี	ไม่มี	กองบริหาร ทรัพยากร บุคคล และ กลุ่มงาน จริยธรรม

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณ	วันที่ ดำเนินการ	จำนวน ผู้เข้าร่วม	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
							เครื่องหมาย ยุติธรรมอาร์งใน สังกัดกรมพินิจฯ จำนวน ๕ คน จากบุคลากร ทั้งหมด			

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมายที่ ๒ : คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง (เครื่องมือ ลดคดีทุจริต)

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แนวทางที่ ๒: ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กลยุทธ์ที่ ๒ การสร้างกลไกป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณ	วันที่ ดำเนินการ	จำนวน ผู้เข้าร่วม	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
๔.	โครงการ ประชุมเชิง ปฏิบัติการ เพื่อทบทวน ผลการ ดำเนินงาน และจัดทำ แผนปฏิบัติ การป้องกัน ปราบปราม การทุจริตและ ประพฤติ มิชอบ และ แลกเปลี่ยน เรียนรู้การ ส่งเสริม คุ้มครอง จริยธรรม	เพื่อทบทวน ผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติ การป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตและ ประพฤติมิชอบ แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม และแผนปฏิบัติ การส่งเสริม คุณธรรม กระทรวงยุติธรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ การดำเนินงาน ด้านป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตและ	๑.จำนวนข้อ ร้องเรียน ลดลงและมี การรายงาน ผลการ ดำเนินงาน ตาม มาตรการ ป้องกันการ ทุจริตและ ประพฤติ มิชอบ ๒ รายงาน ผลการ ดำเนินงาน ด้านการ ป้องกันและ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑๕-๑๖ ส.ค. ๒๕๖๗	๔ คน	ดำเนินการแล้ว เสร็จ โดย ๑.จำนวนข้อ ร้องเรียนลดลงและ มีการรายงานผล การดำเนินงานตาม มาตรการป้องกัน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ๒ รายงานผลการ ดำเนินงานด้านการ ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต และส่งเสริม คุณธรรม (๑ ฉบับ) ๓ แผนปฏิบัติการ ป้องกันและ	ไม่มี	ไม่มี	กลุ่มงาน จริยธรรม และกอง ยุทธศาสตร์ และ แผนงาน

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณ	วันที่ ดำเนินการ	จำนวน ผู้เข้าร่วม	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
	กระทรวง ยุติธรรม	ประพุดติมิชอบ และการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมนำไปสู่ การจัดทำ แผนปฏิบัติการ ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตและ ประพุดติมิชอบ แผนปฏิบัติการ คุณธรรมและแผน แม่บทส่งเสริม คุณธรรม กระทรวงยุติธรรม ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘	ปราบปราม การทุจริต และส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม (๑ ฉบับ) ๓ แผนปฏิบัติ การป้องกัน และ ปราบปราม การทุจริต และประพุดติ มิชอบ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑ ฉบับ) ๔ แผนปฏิบัติ การส่งเสริม คุณธรรม				ปราบปรามการ ทุจริตและประพุดติ มิชอบประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๑ ฉบับ) ๔ แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และแผน แม่บทส่งเสริม คุณธรรมกระทรวง ยุติธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๑ ฉบับ)			

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณ	วันที่ ดำเนินการ	จำนวน ผู้เข้าร่วม	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
			จริยธรรม และแผน แม่บท ส่งเสริม คุณธรรม กระทรวง ยุติธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑ ฉบับ)							
๕.	กิจกรรม เผยแพร่ ประมวล จริยธรรม ข้าราชการ พลเรือน	เพื่อให้บุคลากร ได้รับความรู้เรื่อง ประมวล จริยธรรม ข้าราชการ พลเรือน และ สามารถป้องกัน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบได้	๑.บุคลากร ในหน่วยงาน มีการ ประพฤติ ปฏิบัติตาม ประมวล จริยธรรม ข้าราชการ พลเรือน ๒.จำนวน เรื่อง	ไม่ใช่ งบประมาณ	๑๕ ก.พ. ๒๕๖๗ ถึง ๕ ส.ค. ๒๕๖๗	เจ้าหน้าที่ ในสังกัด กรมพินิจ รวมทั้งสิ้น ๔,๑๔๔ คน	ดำเนินการแล้ว เสร็จ โดยจัดทำ อินโฟกราฟฟิก เผยแพร่ให้ความรู้ เกี่ยวกับมาตรฐาน ทางจริยธรรมที่ กำหนดในประมวล จริยธรรมทาง หนังสือเวียน จำนวน ๖ เรื่อง ส่งผลให้บุคลากร กรมพินิจมีการ	ไม่มี	ไม่มี	กลุ่มงาน จริยธรรม

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณ	วันที่ ดำเนินการ	จำนวน ผู้เข้าร่วม	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
			ร้องเรียน เจ้าหน้าที่ ฝ่าฝืน ประมวล จริยธรรม ลดลง ร้อยละ ๒๐				ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมฯ และ ไม่มีเรื่องร้องเรียน			
๖.	กิจกรรม ส่งเสริมการ พัฒนาองค์ ความรู้ด้าน คุณธรรม จริยธรรม หลักสูตรการ จัดการความรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และ ป้องกันการ ทุจริต ผ่าน บทเรียน อิเล็กทรอนิกส์	เพื่อเป็นหลักสตร การจัดการความรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และ ป้องกันการทุจริต ผ่านบทเรียน อิเล็กทรอนิกส์ ป้องกันการทุจริต	๑.บุคลากร ในหน่วยงาน ได้ใช้ เทคโนโลยี ในการ เรียนรู้ ๒.คดีทุจริต ในภาพรวม ลดลง ร้อยละ๒๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒๙ พ.ค. ๒๕๖๗ ถึง ๓๑ ก.ค. ๒๕๖๗	๓๐๐ คน	ดำเนินการแล้ว เสร็จ โดย บุคลากรในสังกัด หน่วยงานละ ๓ คน เข้าร่วมอบรมผ่าน เว็บไซต์ http://e-learning.moj.go.th รวมทั้งสิ้น จำนวน ๒๘๘ คน ในหัวข้อ "การ ทุจริตในหน่วยงาน ภาครัฐ : ผลประโยชน์ทับ ซ้อน (Conflict of	ไม่มี	ไม่มี	กลุ่มงาน จริยธรรม/ สถาบัน พัฒนา บุคลากรใน กระบวน การยุติธรรม เด็กและ เยาวชน

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณ	วันที่ ดำเนินการ	จำนวน ผู้เข้าร่วม	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
	(E-learning)						Interest) และ "การปฏิบัติ ตามประมวล จริยธรรม ข้าราชการพล เรือน" ตลอดจนไม่ มีการร้องเรียนคดี ทุจริต			
๗.	กิจกรรม เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ข้อมูล การป้องกัน และต่อต้าน การทุจริต ผ่านสื่อ ประชาสัมพันธ์ ช่องทางต่างๆ	เพื่อเป็นการ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลการป้องกัน และต่อต้านการ ทุจริตผ่านสื่อ ประชาสัมพันธ์ ช่องทางต่างๆ	๑.บุคลากร ได้รับ องค์ความรู้ เรื่องการ ป้องกันและ ต่อต้านการ ทุจริต ๒.มีจำนวน สื่อประชาสัมพันธ์ สำหรับ เผยแพร่ จำนวน ๕ สื่อ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒๖ ม.ค. ๒๕๖๗ ถึง ๑๕ ก.ค. ๒๕๖๗	เจ้าหน้าที่ ในสังกัด กรมพินิจ รวมทั้งสิ้น ๔,๑๔๔ คน	ดำเนินการแล้ว เสร็จ โดยจัดทำสื่อ อินโฟกราฟฟิก เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ การป้องกันและ ต่อต้านการทุจริต จำนวน ๘ เรื่อง ผ่านเว็บไซต์ กลุ่มงานจริยธรรม facebook กลุ่มงานจริยธรรม และการแจ้งเวียน ให้บุคลากรทราบ และถือปฏิบัติ	ไม่มี	ไม่มี	กลุ่มงาน จริยธรรม

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณ	วันที่ ดำเนินการ	จำนวน ผู้เข้าร่วม	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
๘.	กิจกรรม เผยแพร่ ประชา- สัมพันธ์แนว คำวินิจฉัยของ ศาล	เพื่อให้บุคลากร มีความรู้ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติงาน ตามแนว คำวินิจฉัย ของศาล (บอกกล่าว เล่าคดี) หรือ คณะกรรมการ พิทักษ์ระบบ คุณธรรม (ทราบแล้ว เปลี่ยน) ที่มี ลักษณะเป็นการ วางหลักกฎหมาย หรือบรรทัดฐาน ในการปฏิบัติ ราชการที่ดี	๑.บุคลากร ได้รับความรู้ ความเข้าใจ สร้างความ ตระหนักรู้ ในการ ปฏิบัติงาน มากยิ่งขึ้น ๒.มีจำนวน สื่อประชา- สัมพันธ์ใน การเผยแพร่ ๓ เรื่อง	ไม่ใช่ งบประมาณ	๑๐ ต.ค. ๒๕๖๖ ถึง ๑๗ มิ.ย. ๒๕๖๗	เจ้าหน้าที่ ในสังกัด กรมพินิจ รวมทั้งสิ้น ๔,๑๔๔ คน	ดำเนินการแล้ว เสร็จ โดยจัดทำสื่อ อินโฟกราฟฟิก เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ จำนวน ๕ เรื่อง ทางหนังสือเวียน กรมพินิจฯ เว็บไซต์ กลุ่มกฎหมาย และ แอปพลิเคชันไลน์ โอเพนแชท (LINE OpenChat) กรมพินิจและ คุ้มครองเด็กและ เยาวชน	ไม่มี	ไม่มี	กลุ่ม กฎหมาย
๙.	การวิเคราะห์ และประเมิน ความเสี่ยง กรณีการ	เพื่อวิเคราะห์และ ประเมินความ เสี่ยงการประเมิน ความเสี่ยงการ	๑.วิเคราะห์ และประเมิน ความเสี่ยง นำไปสู่การ	ไม่ใช่ งบประมาณ	๒๕ ต.ค. ๒๕๖๖ ถึง ๑๗ ก.ค. ๒๕๖๗	เจ้าหน้าที่ ในสังกัด กรมพินิจ รวมทั้งสิ้น	ดำเนินการแล้ว เสร็จ โดย ดำเนินการรายงาน	ไม่มี	ไม่มี	กองบริหาร การคลังและ กลุ่มงาน จริยธรรม

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณ	วันที่ ดำเนินการ	จำนวน ผู้เข้าร่วม	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
	ทุจริตและ ประพฤติ มิชอบภายใน หน่วยงาน	ทุจริตที่เกี่ยวข้อง กับการพิจารณา อนุมัติ อนุญาต ความโปร่งใสของ การใช้อำนาจและ ตำแหน่งหน้าที่ และการใช้จ่าย งบประมาณและ การบริหารจัดการ ทรัพยากรภาครัฐ นำไปสู่การ กำหนดมาตรการ ป้องกันการทุจริต ของแต่ละ หน่วยงาน	กำหนด มาตรการ/ แนวทาง ป้องกันการ ทุจริตของ แต่ละ หน่วยงาน ๒.มาตรการ/ แนวทางเพื่อ เฝ้าระวังการ ทุจริตและ ประพฤติ มิชอบ จำนวน ๑ มาตรการ/ แนวทาง			๔,๑๔๔ คน	แผนบริหารจัดการ ความเสี่ยง การทุจริตสำหรับ โครงการก่อสร้าง อาคารชุดที่พัก อาศัยข้าราชการ ขนาด ๑๘ ยูนิต ศูนย์ฝึกและอบรม เด็กและเยาวชนเขต ๓ จังหวัด นครราชสีมา จำนวน ๒ หลัง โดย เป็นโครงการที่ ได้รับการจัดสรร งบประมาณด้าน การจัดซื้อจัดจ้างที่ มีวงเงินสูงสุด และ รายงานผลการ ดำเนินการตามแผน บริหารจัดการความ เสี่ยงการทุจริต รวมทั้งได้เผยแพร่ แผนและผลการ			

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณ	วันที่ ดำเนินการ	จำนวน ผู้เข้าร่วม	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
							บริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตใน เว็บไซต์ของ หน่วยงาน			

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมายที่ ๒ : คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง (ข้อมูล สถิติ ลดดุลพินิจ)
แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แนวทางที่ ๒ : ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณ	วันที่ ดำเนินการ	จำนวน ผู้เข้าร่วม	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
๑๐.	การรายงาน/ สถิติ ข้อร้องเรียน กรณี เจ้าหน้าที่ของ รัฐกระทำการ ทุจริตหรือ ประพฤติ มิชอบ	เพื่อให้มีการ รายงานข้อมูล/ สถิติ ข้อร้องเรียน ของหน่วยงานใน สังกัดกรมพินิจฯ อย่างต่อเนื่อง ทราบถึงสถิติ จำนวน ปริมาณ ข้อร้องเรียน เพิ่มขึ้นหรือลดลง เพื่อหาแนวทางใน การดำเนินการ ปรับปรุงหรือ พัฒนาแนว ทางการ ปฏิบัติงาน บริหารจัดการ ข้อร้องเรียนกรณี การทุจริตและ	๑.จำนวนข้อ ร้องเรียน ลดลงและมี การรายงาน ผลการ ดำเนินงาน ตามแนวทาง และ ระยะเวลาที่ ป.ป.ท. กำหนด ๒.ดำเนินการ รายงานข้อ ร้องเรียนใน ระบบตาม แนวทาง และ ระยะเวลาที่	ไม่ใช่ งบประมาณ	ภายในปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๒ คน	ดำเนินการแล้ว เสร็จ โดยจัดทำ รายงานข้อ ร้องเรียนในระบบ ตามแนวทางและ ระยะเวลาที่ ป.ป.ท. กำหนด โดย รายงานไม่เกินวันที่ ๒ ของทุกเดือน	ไม่มี	ไม่มี	กองบริหาร ทรัพยากร บุคคล (กลุ่มวินัย) และกลุ่มงาน จริยธรรม

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณ	วันที่ ดำเนินการ	จำนวน ผู้เข้าร่วม	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
		ประพจน์มิชอบ ของส่วนราชการ ในสังกัด กรมพินิจฯ เพื่อให้มีมาตรฐาน เป็นปัจจุบัน และ สามารถรายงาน ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	ป.ป.ท. กำหนด ๓. ร้อยละ ของ หน่วยงานใน สังกัดกรม พินิจฯ มีการ รายงาน/ สถิติ ข้อร้องเรียน							
๑๑.	การพัฒนา และ ประชาสัมพันธ์ ช่องทางการ ร้องเรียน กรณีเจ้าหน้าที่ ของรัฐกระทำ การทุจริตหรือ ประพฤติด มิชอบ	เพื่อพัฒนาและ ประชาสัมพันธ์ ช่องทางการ ร้องเรียนกรณี เจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการทุจริต หรือประพฤติด มิชอบเปิดโอกาส ให้บุคลากรและ ประชาชนทั่วไป ส่วนร่วมในการ	๑.ผู้ ร้องเรียน ทราบช่อง ทางการ ร้องเรียน และมีส่วน ร่วมในการ ร้องเรียน พฤติกรรม เจ้าหน้าที่รัฐ ที่มี พฤติกรรม	ไม่ใช่ งบประมาณ	ภายในปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๒๔ คน	ดำเนินการแล้ว เสร็จ โดย กรมพินิจฯ ประชาสัมพันธ์ ช่องทางการ ร้องเรียนกรณี เจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการทุจริต หรือประพฤติด มิชอบ ๖ ช่องทาง ได้แก่ เว็บไซต์หน่วยงาน	ไม่มี	ไม่มี	สำนักงาน เลขานุการ กรม

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณ	วันที่ ดำเนินการ	จำนวน ผู้เข้าร่วม	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
		ตรวจสอบและ ร้องเรียน พฤติกรรม เจ้าหน้าที่รัฐที่มี พฤติกรรมส่อไป ในทางทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	ส่อไปในทาง ทุจริตและ ประพฤติ มิชอบและ ตรวจสอบ ความถูกต้อง และโปร่งใส ๒.จำนวน ช่องทาง การร้องเรียน กรณี เจ้าหน้าที่ ของรัฐ กระทำการ ทุจริตหรือ ประพฤติ มิชอบ จำนวน ๒ ช่องทาง				เฟซบุ๊ก โทรศัพท์ ไปรษณีย์ โอเพน แชท และอีเมล โดยผู้ร้องเรียน ทราบช่องทาง ร้องเรียนและมีส่วน ร่วมในตรวจสอบ ความถูกต้อง โปร่งใส และ สามารถร้องเรียน เจ้าหน้าที่รัฐที่มี พฤติกรรมส่อไป ในทางทุจริตและ ประพฤติมิชอบ			

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณ	วันที่ ดำเนินการ	จำนวน ผู้เข้าร่วม	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
๑๒	การติดตามผล การดำเนินงาน ตามแผน แม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ ชาติ ประเด็น การต่อต้าน การทุจริตและ ประพฤติ มิชอบ และ แผนการปฏิรูป ประเทศด้าน การป้องกัน และ ปราบปราม การทุจริต และการ ผลักดันสู่การ ปฏิบัติ ประจำปี	เพื่อติดตาม ขับเคลื่อนการ ดำเนินการตาม แผนป้องกัน ปราบปรามการ ทุจริตให้ประสบ ผลสำเร็จ	๑.คดีทุจริต ในภาพรวม ลดลง ร้อย ละ ๒๐ ๒.มีการ ดำเนินการ ตามแผนฯ ครบถ้วนทุก กิจกรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง กันยายน ๒๕๖๗	เจ้าหน้าที่ ในสังกัด กรมพินิจ รวมทั้งสิ้น ๔,๑๔๔ คน	ดำเนินการแล้ว เสร็จ โดย ๑.กลุ่มงาน จริยธรรมได้ ดำเนินการติดตาม ให้บุคลากรที่ เกี่ยวข้องปฏิบัติการ ตามแผนฯ ครบถ้วนและ สัมฤทธิ์ผลทุก กิจกรรม ๒.คดีทุจริตใน ภาพรวมลดลง ร้อย ละ ๒๐	ไม่มี	ไม่มี	กลุ่มงาน จริยธรรม

[illegible]

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ การดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต

แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต เป้าหมายที่ ๓ : การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ (ดำเนินการรวดเร็ว)

แผนงานบูรณาการการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ : แนวทางที่ ๓ : ปราบปรามการทุจริต

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณ	วันที่ ดำเนินการ	จำนวน ผู้เข้าร่วม	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
๑๓.	โครงการ ฝึกอบรม เชิงปฏิบัติการ หลักสูตรเพิ่ม ประสิทธิภาพ ในการ ดำเนินการ ทางวินัย อุทธรณ์ ร้องทุกข์	เพื่อให้บุคลากร ที่ดำเนินงาน ด้านวินัย มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการ ดำเนินงานทาง วินัย อุทธรณ์ ร้องทุกข์ และ สามารถนำความรู้ ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานได้ อย่างมี ประสิทธิภาพ	๑.บุคลากร ผู้ปฏิบัติงาน ด้านวินัย ของ หน่วยงานใน กรมพินิจ มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับ กระบวนการ ดำเนินงาน ทางวินัย อุทธรณ์ ร้อง ทุกข์ รวมถึง กฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่	ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ ๙,๐๐๐ บาท	ครั้งที่ ๑ : ๑๕ ธ.ค. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ : ๑๕-๑๙ ก.ค. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๓ : ๑๓-๑๕ ก.พ.๒๕๖๗	๑๔๖ คน ๑๗๑ คน	ดำเนินการแล้ว เสร็จ โดย ๑.โครงการอบรม หลักสูตรความรู้ พื้นฐานการปฏิบัติ ราชการ กรมพินิจฯ เมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ และวันที่ ๑๕-๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ๒.ดำเนินโครงการฯ ระหว่างวันที่ ๑๓- ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เป็นการ อบรม โดยเชิญวิทยากรให้ ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการ	ไม่มี	ไม่มี	สถาบัน พัฒนา บุคลากรใน กระบวนการ ยุติธรรมเด็ก และ เยาวชน/ กองบริหาร ทรัพยากร บุคคล กลุ่มวินัย

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณ	วันที่ ดำเนินการ	จำนวน ผู้เข้าร่วม	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
			เกี่ยวข้อง มากยิ่งขึ้น ๒.ร้อยละ ของผู้เข้าร่วม โครงการผ่าน เกณฑ์การ ประเมินผล ร้อยละ ๘๐				ดำเนินการทางวินัย การป้องกัน การทุจริต รวมถึง การเสริมสร้างให้มี ทัศนคติ ตระหนัก ในบทบาทและ สร้างจิตสำนึกใน คุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ผู้อำนวยการ ศูนย์ฝึกและอบรม เด็กและเยาวชน ผู้อำนวยการ สถานพินิจและ คุ้มครองเด็กและ เยาวชน ข้าราชการ ตำแหน่งพนักงาน คุมประพฤติ ระดับชำนาญการ ระดับปฏิบัติการ จำนวน ๑๗๑ คน ผู้เข้าร่วม การฝึกอบรม ผ่านเกณฑ์			

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณ	วันที่ ดำเนินการ	จำนวน ผู้เข้าร่วม	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
							การประเมินผล (ร้อยละ ๘๐) ร้อยละ ๘๓ ซึ่งสามารถ ดำเนินการทางวินัย ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ			
๑๔.	การปรับปรุง กระบวนการ บริหารจัดการ ข้อร้องเรียน กรณี เจ้าหน้าที่ของ รัฐกระทำการ ทุจริตหรือ ประพฤติ มิชอบ	เพื่อปรับปรุงและ พัฒนาแนว ทางการ ปฏิบัติงานบริหาร จัดการ ข้อร้องเรียน กรณีการทุจริต และประพฤติ มิชอบของส่วน ราชการในสังกัด กระทรวงยุติธรรม ให้มีมาตรฐาน เป็นปัจจุบันและ สามารถรายงาน ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	๑.รายงาน ผลการ ดำเนินงาน ตามแนวทาง และ ระยะเวลาที่ กำหนด ๒.สามารถ จัดส่ง รายงานข้อ ร้องเรียน กรณีการ ทุจริตและ ประพฤติ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง กันยายน ๒๕๖๗	๒ คน	ดำเนินการแล้ว เสร็จ โดยกลุ่มงาน วินัยจัดทำรายงาน ข้อร้องเรียน กรณีเจ้าหน้าที่ ของรัฐกระทำการ ทุจริตหรือประพฤติ มิชอบ ภายในวันที่ ๒ ของทุกเดือน ซึ่งอยู่ภายใน ระยะเวลาที่ ป.ป.ท. กำหนด และไม่ปรากฏ ข้อร้องเรียน กรณีเจ้าหน้าที่	ไม่มี	ไม่มี	กองบริหาร ทรัพยากร บุคคล (กลุ่มวินัย)

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณ	วันที่ ดำเนินการ	จำนวน ผู้เข้าร่วม	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
			มีขอบให้แก่ หน่วยงานที่ เกี่ยวข้องได้ ทันต่อวงรอบ ที่กำหนด ร้อยละ ๑๐๐				ของรัฐกระทำการ ทุจริตในภาครัฐ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗			
๑๕.	การรายงาน สถิติข้อ ร้องเรียน ภายในกรอบ ระยะเวลาที่ กำหนด	เพื่อให้บุคลากร เกิดความตระหนัก และทราบสถิติข้อ ร้องเรียนการ ทุจริต	๑.ทราบถึง สถิติข้อ ร้องเรียน ๒. กระบวนการ ดำเนินคดี ทุจริตที่ จำเป็นต้อง ขอขยาย ระยะเวลา เกินกว่า กรอบเวลา ปกติที่	ไม่ใช่ งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง กันยายน ๒๕๖๗	๒ คน	ดำเนินการแล้ว เสร็จ โดยเนื่องจาก ไม่พบข้อร้องเรียน กรณีเจ้าหน้าที่ของ รัฐกระทำการทุจริต หรือประพฤติมิชอบ กลุ่มงานวินัยจึงไม่มี การขอขยายเวลา กระบวนการ ดำเนินคดีทุจริตที่ จำเป็นต้องขอขยาย เกินกว่ากรอบ ระยะเวลาที่ กฎหมายกำหนด	ไม่มี	ไม่มี	กองบริหาร ทรัพยากร บุคคล (กลุ่มวินัย)

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลที่คาดว่าจะ ได้รับ	งบประมาณ	วันที่ ดำเนินการ	จำนวน ผู้เข้าร่วม	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
			กฎหมาย กำหนด ไม่เกินร้อย ละ ๒๐							

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต

แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต เป้าหมายที่ ๓ : การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ (เพิ่มความรู้)

แผนงานบูรณาการการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ : แนวทางที่ ๓ : ปราบปรามการทุจริต

ตัวชี้วัดแผนย่อย/แผนบูรณาการ : กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด
จำนวนคดีอาญาที่หน่วยงานได้สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับ

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณ	วันที่ ดำเนินการ	จำนวน ผู้เข้าร่วม	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
๑๖.	โครงการ ฝึกอบรม เชิงปฏิบัติการ หลักสูตรเพิ่ม ประสิทธิภาพ ในการ ดำเนินการ ทางวินัย อุทธรณ์ ร้องทุกข์	เพื่อส่งเสริม บุคลากร ผู้ปฏิบัติงาน ด้านวินัย หน่วยงานใน สังกัดกระทรวง ยุติธรรมให้มี ความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับ กระบวนการ ดำเนินงานทาง วินัย รวมถึง กฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่ เกี่ยวข้องในการ ปฏิบัติหน้าที่ ราชการ	๑.บุคลากร ผู้ปฏิบัติงาน ด้านวินัย ของ หน่วยงานใน กรมพินิจ มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับ กระบวนการ ดำเนินงาน ทางวินัย อุทธรณ์ ร้อง ทุกข์ รวมถึง กฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่	๙,๐๐๐ บาท	๑๓-๑๕ ก.พ.๒๕๖๗	๑๗๑ คน	ดำเนินโครงการฯ ระหว่างวันที่ ๑๓- ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เป็นการ อบรม โดยเชิญ วิทยากรให้ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ การดำเนินการ ทางวินัย การป้องกัน การทุจริต รวมถึง การเสริมสร้าง ให้มีทัศนคติ ตระหนักในบทบาท และสร้างจิตสำนึก ในคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่	ดำเนินการ แล้วเสร็จ โดย เนื่องจาก ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักงาน ปลัด กระทรวง ยุติธรรม ไม่ได้ ดำเนิน โครงการนี้ กรมพินิจฯ จึงใช้การ ดำเนินการ ของ	ไม่มี	สำนักงาน ปลัด กระทรวง ยุติธรรม, กองบริหาร ทรัพยากร บุคคล (กลุ่มวินัย) เข้าร่วม

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณ	วันที่ ดำเนินการ	จำนวน ผู้เข้าร่วม	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
		เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพ กระบวนการ ปราบปรามการ ทุจริตที่เกิดขึ้นใน หน่วยงานใน สังกัดกระทรวง ยุติธรรมให้มี ประสิทธิภาพ มากยิ่งขึ้น	เกี่ยวข้อง มากยิ่งขึ้น ๒.ร้อยละ ของผู้เข้าร่วม โครงการผ่าน เกณฑ์การ ประเมินผล				ผู้อำนวยการศูนย์ ฝึกและอบรมเด็ก และเยาวชน ผู้อำนวยการ สถานพินิจและ คุ้มครองเด็กและ เยาวชน ข้าราชการ ตำแหน่งพนักงาน คุมประพฤติ ระดับชำนาญการ ระดับปฏิบัติการ จำนวน ๑๗๑ คน ผู้เข้าร่วม การฝึกอบรม ผ่านเกณฑ์ การประเมินผล (ร้อยละ ๘๐) ร้อยละ ๘๓ ซึ่งสามารถ ดำเนินการทางวินัย ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	กลุ่มวินัย กรมพินิจฯ ในการ รายงานผล การดำเนิน กิจกรรมนี้		

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมายที่ ๑ : ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต (เจ้าหน้าที่ของรัฐ บุคลากรในหน่วยงาน)

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แนวทางที่ ๑ : ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณ	วันที่ ดำเนินการ	จำนวน ผู้เข้าร่วม	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
๑๗.	โครงการ ยกระดับ การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการ ดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)	เพื่อวิเคราะห์ ผลการประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐของ หน่วยงานใน สังกัดกระทรวง ยุติธรรมนำไปสู่ การพัฒนาและ ปรับปรุง กระบวนการ ยกระดับ ค่าคะแนนผลการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน	๑.กระทรวง ยุติธรรม (และกรม พินิจ) มีค่าคะแนน ผลการ ประเมิน คุณธรรม และความ โปร่งใสใน การ ดำเนินงาน ของ หน่วยงาน ภาครัฐทำได้ ตาม ค่าเป้าหมาย	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑๖ ก.พ. ๒๕๖๗ ถึง ๑๖ พ.ค. ๒๕๖๗	เจ้าหน้าที่ ในสังกัด กรมพินิจ รวมทั้งสิ้น ๔,๑๔๔ คน	ดำเนินการแล้ว เสร็จ โดย ๑.จัดประชุมการ ดำเนินการ ขับเคลื่อนการ ประเมิน ITA ใน หัวข้อ OIT เมื่อ วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ และวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๒๔ คน เพื่อเป็นไปตาม ตัวชี้วัด และการ ปรับปรุงในประเด็น ที่เป็นข้อบกพร่องที่ ต้องพัฒนาภายใน หน่วยงานให้ดีขึ้น	ไม่มี	ไม่มี	กลุ่มงาน จริยธรรม

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณ	วันที่ ดำเนินการ	จำนวน ผู้เข้าร่วม	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
		ของหน่วยงาน ภาครัฐ	๒.ค่าคะแนน ผลการ ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการ ดำเนินงาน ของ หน่วยงาน ภาครัฐ ๘๕ คะแนน ขึ้นไป				สามารถดำเนินการ ได้อย่างมี ประสิทธิภาพและ บรรลุผลสำเร็จตาม เป้าหมาย ๒.กิจกรรม ขับเคลื่อนการ ประเมิน ITA ในหัวข้อ IIT และ EIT เมื่อวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม ๖-๐๔ ชั้น ๖ อาคารกระทรวง ยุติธรรม และวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ผ่านระบบ การประชุมทางไกล โปรแกรม Webex ทั้งนี้ กรมพินิจฯ มี ค่าคะแนน ร้อยละ ๙๕.๗๗			

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณ	วันที่ ดำเนินการ	จำนวน ผู้เข้าร่วม	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
๑๘.	กิจกรรมสร้าง องค์ความรู้ การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการ ดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)	เพื่อวิเคราะห์ ผลการประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐของ หน่วยงานใน สังกัดกระทรวง ยุติธรรมนำไปสู่ การพัฒนาและ ปรับปรุง กระบวนการ ยกระดับ ค่าคะแนน ผลการประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ	๑.บุคลากรมี ความรู้ความ เข้าใจ เกี่ยวกับ ITA และ กรมพินิจ มีค่าคะแนน ผลการ ประเมิน คุณธรรม และความ โปร่งใส ในการ ดำเนินงาน ของ หน่วยงาน ภาครัฐ ทำได้ตาม ค่าเป้าหมาย ๒.ค่าคะแนน ผลการ ประเมิน	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑๖ ก.พ. ๒๕๖๗ ถึง ๑๖ พ.ค. ๒๕๖๗	เจ้าหน้าที่ ในสังกัด กรมพินิจ รวมทั้งสิ้น ๔,๑๔๔ คน	๑.จัดประชุมการ ดำเนินการ ขับเคลื่อนการ ประเมิน ITA ใน หัวข้อ OIT เมื่อ วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ และวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๒๔ คน เพื่อเป็นไปตาม ตัวชี้วัด และการ ปรับปรุงในประเด็น ที่เป็นข้อบกพร่องที่ ต้องพัฒนาภายใน หน่วยงานให้ดีขึ้น สามารถดำเนินการ ได้อย่างมี ประสิทธิภาพและ บรรลุผลสำเร็จตาม เป้าหมาย ๒.กิจกรรม	ไม่มี	ไม่มี	กลุ่มงาน จริยธรรม

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณ	วันที่ ดำเนินการ	จำนวน ผู้เข้าร่วม	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
			คุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการ ดำเนินงาน ของ หน่วยงาน ภาครัฐ ๘๕ คะแนน ขึ้นไป				ขับเคลื่อนการ ประเมิน ITA ในหัวข้อ IIT และ EIT เมื่อวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม ๖-๐๔ ชั้น ๖ อาคารกระทรวง ยุติธรรม และวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ผ่านระบบ การประชุมทางไกล โปรแกรม Webex ทั้งนี้ กรมพินิจฯ มี ค่าคะแนน ร้อยละ ๙๕.๗๗			
๑๙.	พัฒนาและ ปรับปรุงระบบ เทคโนโลยี สารสนเทศ ขององค์กร	เพื่อวิเคราะห์ ผลการประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน	๑.กรมพินิจ มีค่าคะแนน ผลการ ประเมิน คุณธรรม และความ โปร่งใสใน	ไม่ใช่ งบประมาณ	ภายในปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	เจ้าหน้าที่ ในสังกัด กรมพินิจ รวมทั้งสิ้น ๔,๑๔๔ คน	ดำเนินการแล้ว เสร็จ โดย ๑.จัดประชุมการ ดำเนินการ ขับเคลื่อนการ ประเมิน ITA ใน หัวข้อ OIT เมื่อ	ไม่มี	ไม่มี	ศูนย์ เทคโนโลยี สารสนเทศ

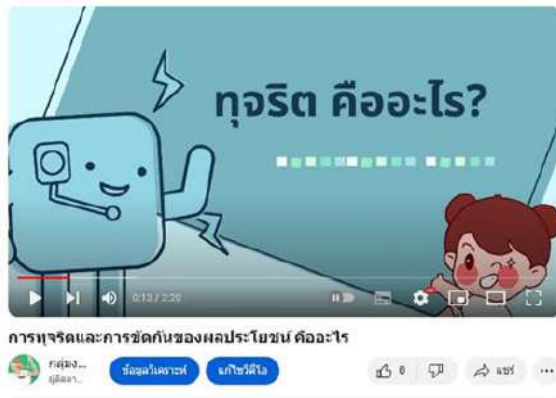
ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณ	วันที่ ดำเนินการ	จำนวน ผู้เข้าร่วม	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
	ให้พร้อมต่อการประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการ ดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)	ภาครัฐของ หน่วยงาน ในสังกัดกระทรวง ยุติธรรมนำไปสู่ การพัฒนาและ ปรับปรุง กระบวนการ ยกระดับ ค่าคะแนน ผลการประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ	การ ดำเนินงาน ของ หน่วยงาน ภาครัฐทำได้ ตาม ค่าเป้าหมาย ๒.ค่าคะแนน ผลการ ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการ ดำเนินงาน ของ หน่วยงาน ภาครัฐ ๘๕ คะแนน ขึ้นไป				วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ และวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๒๔ คน เพื่อเป็นไปตาม ตัวชี้วัด และการ ปรับปรุงในประเด็น ที่เป็นข้อบกพร่องที่ ต้องพัฒนาภายใน หน่วยงานให้ดีขึ้น สามารถดำเนินการ ได้อย่างมี ประสิทธิภาพและ บรรลุผลสำเร็จตาม เป้าหมาย ๒.กิจกรรม ขับเคลื่อนการ ประเมิน ITA ในหัวข้อ IIT และ EIT เมื่อวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม			

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณ	วันที่ ดำเนินการ	จำนวน ผู้เข้าร่วม	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
							๖-๐๔ ชั้น ๖ อาคารกระทรวง ยุติธรรม และวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ผ่านระบบ การประชุมทางไกล โปรแกรม Webex ทั้งนี้ กรมพินิจฯ มี ค่าคะแนน ร้อยละ ๙๕.๗๗			
๒๐	โครงการ ประชุมเชิง ปฏิบัติการ “การเพิ่ม ประสิทธิภาพ ผู้ปฏิบัติงาน ด้านการจัดซื้อ จัดจ้างและ การบริหาร พัสดุ”	เพื่อส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ด้านพัสดุ	๑.ผู้เข้ารับ การอบรม ได้รับความรู้ และสามารถ ถ่ายทอด ความรู้ได้ ๒.การ ดำเนินงาน ด้านพัสดุ มีคุณธรรม และความ โปร่งใส	๔๖๘,๐๐๐ บาท	๑๐-๑๒ มิ.ย.๒๕๖๗ ณ โรงแรม ทีเค พาเลซ แอนด์ คอน เวนชั่น	๑๑๐ คน	ดำเนินการแล้ว เสร็จ โดย ๑.ผู้เข้ารับการ อบรมมีความรู้ ความเข้าใจด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการ สร้างความโปร่งใส ในการปฏิบัติงาน ๒.ผู้เข้ารับการ อบรมสามารถ ถ่ายทอดความรู้ได้	ไม่มี	๑.ประสงค์ ให้มีการจัด กิจกรรมทุกปี ๒.ควรเพิ่ม ระยะเวลาจัด กิจกรรม	สถาบัน พัฒนา บุคลากรใน กระบวนการ ยุติธรรมเด็ก และเยาวชน และ กองบริหาร การคลัง

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	งบประมาณ	วันที่ ดำเนินการ	จำนวน ผู้เข้าร่วม	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
			ปราศจาก การทุจริต				๓.ไม่มีเรื่องการ ทุจริตประพฤติ มิชอบเกี่ยวกับงาน พัสดุ			

รูปภาพประกอบรายงานการดำเนินการ
กิจกรรม/โครงการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โครงการเผยแพร่หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา



การขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy



ประกาศเจตนารมณ์

เรื่อง ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

กรมกึ่งบังคับและคุ้มครองเด็กและเยาวชน ในฐานะหน่วยงานที่เป็นส่วนหนึ่งของระบบงานยุติธรรมมีหน้าที่ในการดูแลและคุ้มครองเด็กและเยาวชนรวมทั้งให้บริการประชาชนเพื่อให้ได้รับความยุติธรรมอย่างเท่าเทียม โดยกรมกึ่งบังคับและคุ้มครองเด็กและเยาวชนได้ให้ความสำคัญในการจัดปัญหาการปฏิบัติหน้าที่โดยทุจริตคอร์รัปชันในองค์กร และเห็นว่าเป็นปัญหาคriticalที่ต้องได้รับการแก้ไขอย่างเร่งด่วน

ดังนั้น เพื่อเป็นการแสดงเจตนารมณ์ที่เข้มแข็งในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน อันส่งผลให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในกรมกึ่งบังคับและคุ้มครองเด็กและเยาวชนรวมทั้งข้าราชการในสังกัดกรมกึ่งบังคับและคุ้มครองเด็กและเยาวชนให้ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติหน้าที่ และขอความร่วมมือจากทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องในการช่วยกันเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ไม่ว่ากล่าวตักเตือน หรือมีการปฏิบัติหน้าที่ที่ขัดแย้งหรือก่อให้เกิดความเสียหายแก่กรมกึ่งบังคับและคุ้มครองเด็กและเยาวชน ตลอดจนไม่ให้ความช่วยเหลือหรืออำนวยความสะดวกแก่บุคคลภายนอกผู้ใกล้ชิดต่อการทำการ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพและไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนใดๆ รวมถึงเป็นการสร้างทัศนคติที่ถูกต้องและมีการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส โดยให้ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกระดับต้องปฏิบัติตามเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้งกำกับดูแลเจ้าหน้าที่ในสังกัดให้ประพฤติปฏิบัติตนอย่างถูกต้องและระมัดระวังตัวต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖


พันตำรวจโท (ประสูต วงศ์ปิชัย)
อธิบดีกรมกึ่งบังคับและคุ้มครองเด็กและเยาวชน



Announcement of Department of Juvenile Observation and Protection

Subject: Refrain from Accepting All Kinds of Presents from Performing Duties (No Gift Policy)

Department of Juvenile Observation and Protection (DJOP), as an agency in the justice system, has been authorized to oversee children and juveniles, as well as provide services to the public to ensure equal access to justice. DJOP has emphasized the importance of eliminating the problem of corruption in performing duties in the organization and recognized that it is an issue that requires urgent resolution.

DJOP would like to declare a policy to indicate a strong intention to combat all forms of corruption and promote high standards of morality, ethics, and honesty among civil servants and public authorities, resulting in transparency in the civil service according to the principles of good governance. The "No Gift Policy" requires all DJOP personnel to refrain from receiving gifts, presents, souvenirs, or other benefits, whether before, during, or after performing duties that will result in corruption and misconduct. All DJOP staff must never offer gifts or presents to individuals who come into contact with the organization in order to prevent unfair treatment and conflicts of interest, as well as to promote the correct mindset and transparent and accountable performance of duties. In addition, executives and supervisors at all levels must adhere to the professional code of ethics, serve as good role models, and supervise affiliated officials to ensure stringent and appropriate behaviour.

This Announcement shall be informed and observed accordingly.

Announced on 27 December 2023


Pol. Lt. Col. (Prasit Wongpichai)
Director-General
Department of Juvenile Observation and Protection





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมกึ่งบังคับและคุ้มครองเด็กและเยาวชน กรุงเทพมหานคร โทร. ๐๘ ๙๙๖๖๘ ๙๑๖๑๑

ที่ ๒๕.๐๖๑๑๖/ว.๒๐ วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

เรียน รองอธิบดี ผู้อำนวยการกรม ผู้เชี่ยวชาญ และหัวหน้าหน่วยงานในสังกัดกรมกึ่งบังคับและคุ้มครองเด็กและเยาวชน

ด้วยกรมกึ่งบังคับและคุ้มครองเด็กและเยาวชน ได้ออกประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ในกรณี ขอโทษหน่วยงานในสังกัดถึง อธิบดีประกาศเจตนารมณ์ดังกล่าว เป็นแนวทางปฏิบัติของเจ้าหน้าที่กรมกึ่งบังคับและคุ้มครองเด็กและเยาวชน ทุกระดับ

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดต่อไป


(ประสูต วงศ์ปิชัย)
อธิบดีกรมกึ่งบังคับและคุ้มครองเด็กและเยาวชน



โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อทบทวนผลการดำเนินงานและจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้การส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม กระทรวงยุติธรรม



กิจกรรมการเผยแพร่ความรู้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน



กิจกรรมส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม หลักสูตรการจัดการความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ผ่านบทเรียนอิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)



กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลการป้องกันและต่อต้านการทุจริตผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ช่องทางต่างๆ





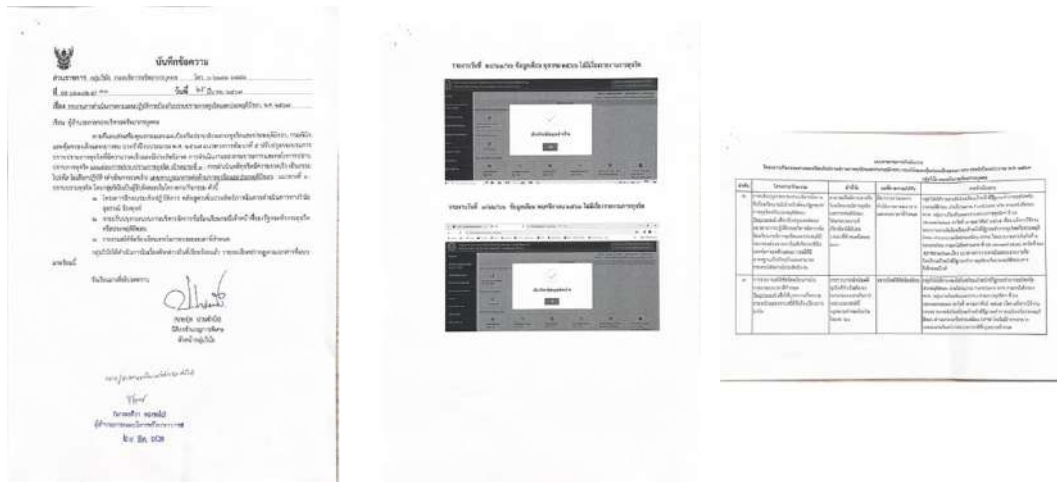
การวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

- แบบจำลองการกระจายของสินค้าในห่วงโซ่อุปทาน

Risk Score		Risk Level		Risk Score		Risk Level	
Risk Score	Risk Level	Risk Score	Risk Level	Risk Score	Risk Level	Risk Score	Risk Level
1	Low	2	Low	3	Low	4	Low
5	Low	6	Low	7	Low	8	Low
9	Low	10	Low	11	Low	12	Low
13	Low	14	Low	15	Low	16	Low
17	Low	18	Low	19	Low	20	Low
21	Low	22	Low	23	Low	24	Low
25	Low	26	Low	27	Low	28	Low
29	Low	30	Low	31	Low	32	Low
33	Low	34	Low	35	Low	36	Low
37	Low	38	Low	39	Low	40	Low
41	Low	42	Low	43	Low	44	Low
45	Low	46	Low	47	Low	48	Low
49	Low	50	Low	51	Low	52	Low
53	Low	54	Low	55	Low	56	Low
57	Low	58	Low	59	Low	60	Low
61	Low	62	Low	63	Low	64	Low
65	Low	66	Low	67	Low	68	Low
69	Low	70	Low	71	Low	72	Low
73	Low	74	Low	75	Low	76	Low
77	Low	78	Low	79	Low	80	Low
81	Low	82	Low	83	Low	84	Low
85	Low	86	Low	87	Low	88	Low
89	Low	90	Low	91	Low	92	Low
93	Low	94	Low	95	Low	96	Low
97	Low	98	Low	99	Low	100	Low
101	Low	102	Low	103	Low	104	Low
105	Low	106	Low	107	Low	108	Low
109	Low	110	Low	111	Low	112	Low
113	Low	114	Low	115	Low	116	Low
117	Low	118	Low	119	Low	120	Low
121	Low	122	Low	123	Low	124	Low
125	Low	126	Low	127	Low	128	Low
129	Low	130	Low	131	Low	132	Low
133	Low	134	Low	135	Low	136	Low
137	Low	138	Low	139	Low	140	Low
141	Low	142	Low	143	Low	144	Low
145	Low	146	Low	147	Low	148	Low
149	Low	150	Low	151	Low	152	Low
153	Low	154	Low	155	Low	156	Low
157	Low	158	Low	159	Low	160	Low
161	Low	162	Low	163	Low	164	Low
165	Low	166	Low	167	Low	168	Low
169	Low	170	Low	171	Low	172	Low
173	Low	174	Low	175	Low	176	Low
177	Low	178	Low	179	Low	180	Low
181	Low	182	Low	183	Low	184	Low
185	Low	186	Low	187	Low	188	Low
189	Low	190	Low	191	Low	192	Low
193	Low	194	Low	195	Low	196	Low
197	Low	198	Low	199	Low	200	Low
201	Low	202	Low	203	Low	204	Low
205	Low	206	Low	207	Low	208	Low
209	Low	210	Low	211	Low	212	Low
213	Low	214	Low	215	Low	216	Low
217	Low	218	Low	219	Low	220	Low
221	Low	222	Low	223	Low	224	Low
225	Low	226	Low	227	Low	228	Low
229	Low						

การรายงาน/สถิติ ขอร้องเรียน การปรับปรุงกระบวนการงานบริหารจัดการข้อร้องเรียน กรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤตินิชอบ



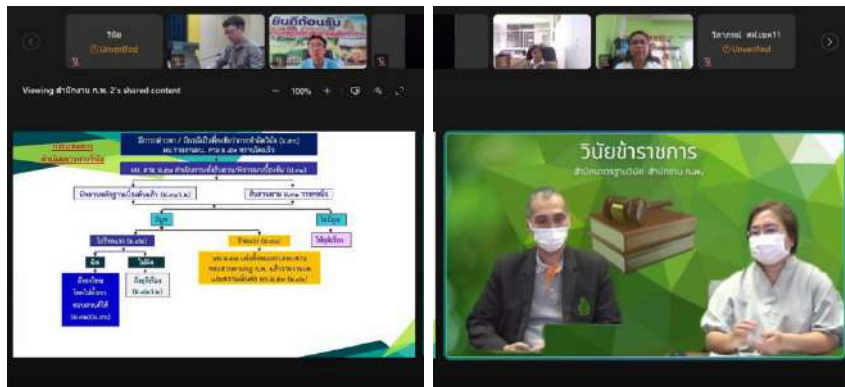
การพัฒนาและประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤตินิชอบ



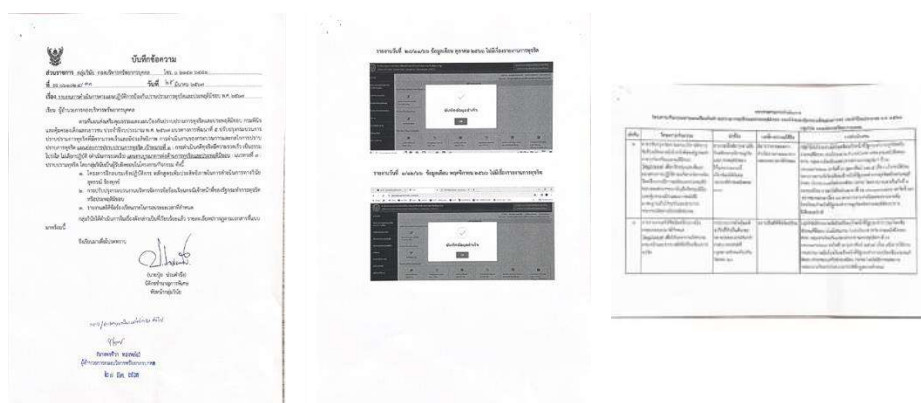
การติดตามผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริต
และประพุดมิชอบ และแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
และการผลักดันสู่การปฏิบัติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓



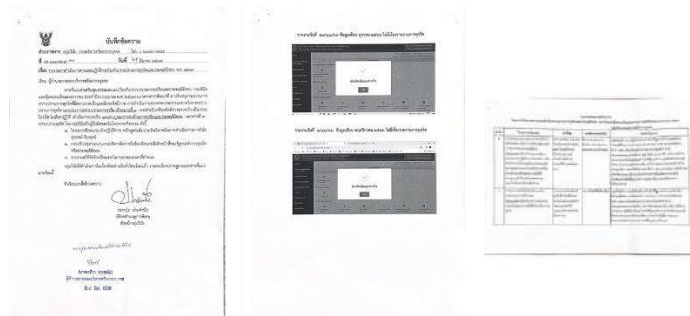
โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินการทางวินัย อุทธรณ์ ร้องทุกข์



การปรับปรุงกระบวนการบริหารจัดการข้อร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพุดมิชอบ



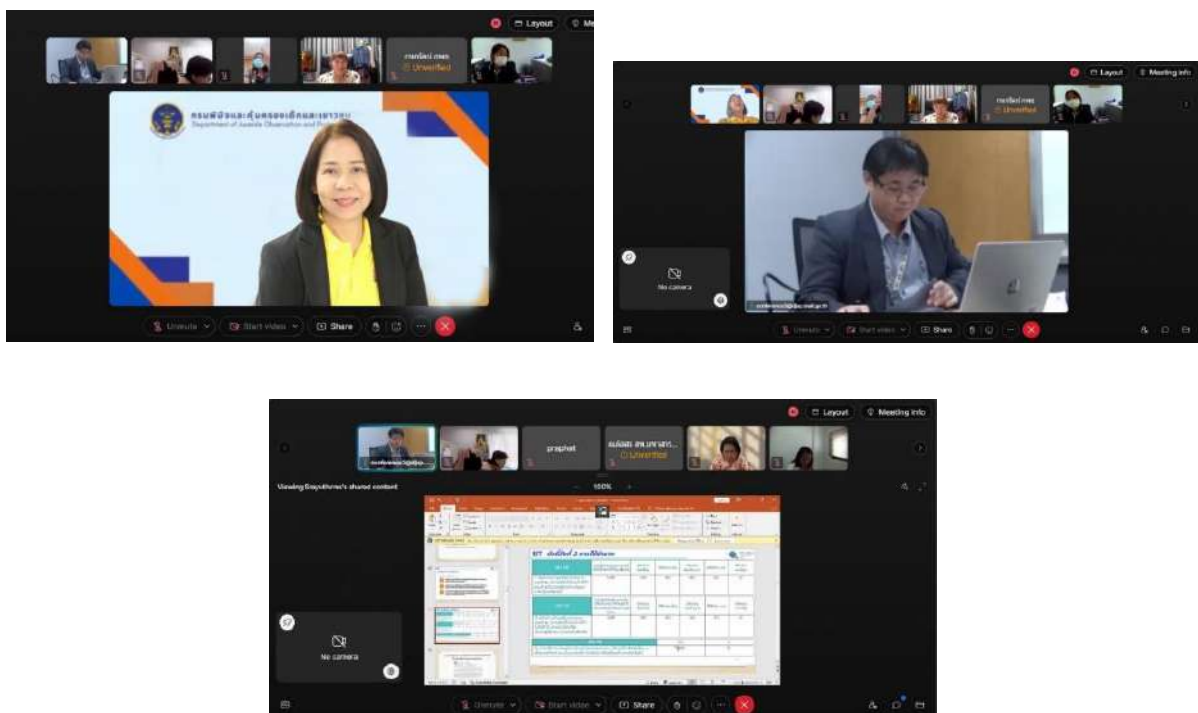
การรายงานสถิติข้อร้องเรียนภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด



โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร เพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินการทางวินัย อุทธรณ์ ร้องทุกข์

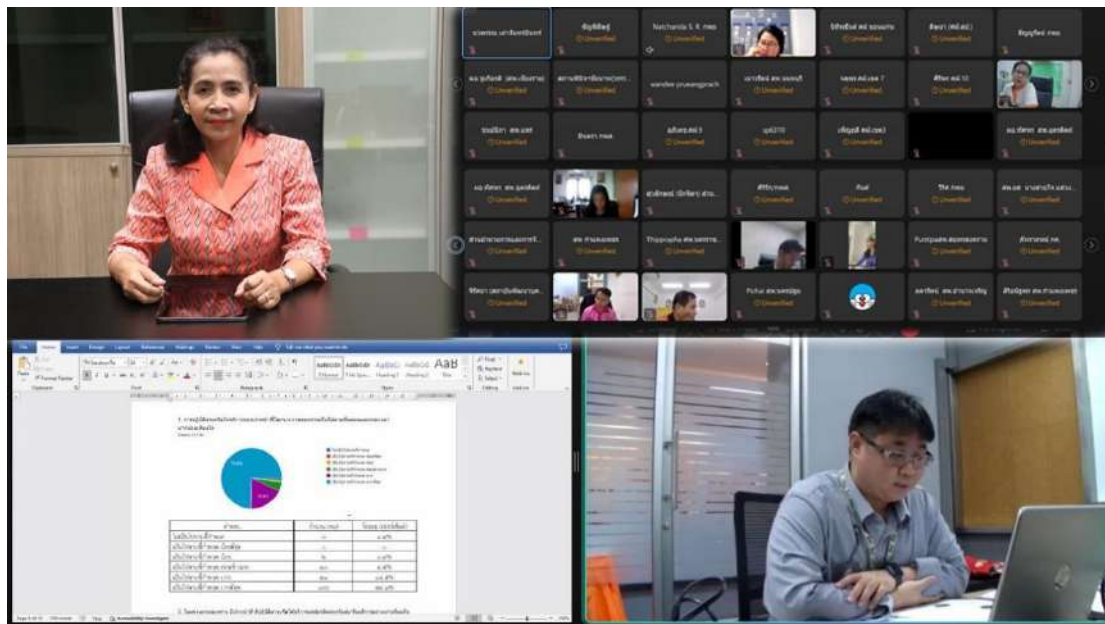


โครงการยกระดับผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)





พัฒนาและปรับปรุงระบบเทคโนโลยีสารสนเทศขององค์กรให้พร้อมต่อการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)



รายงานการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี
แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย
เป้าหมายที่ ๒: เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น
กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมและพัฒนาด้านพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ด้านพอเพียง

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลลัพธ์ที่ตั้งไว้	งบประมาณ	วันที่ ดำเนินการ	จำนวน ผู้เข้าร่วม	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
๑.	กิจกรรม “มาตรการ ประหยัด ค่าใช้จ่ายหรือ ลดการใช้ ทรัพยากร ภายใน หน่วยงาน ส่วนกลาง” (ลดปริมาณ กระดาษสำหรับ เบิกพัสดุ)	เพื่อให้ บุคลากร ในหน่วยงาน ส่วนกลาง เกิดความ ตระหนักและ ใช้ทรัพยากร อย่างคุ้มค่า เพื่อให้เกิด ประโยชน์ สูงสุด	๑.บุคลากร มีความรู้ความ เข้าใจสามารถ ใช้ทรัพยากร อย่างคุ้มค่า ๒.ประกาศ มาตรการ การใช้ทรัพยากร ของกรมพินิจฯ จำนวน ๑ ฉบับ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๖ ถึงก.ย. ๒๕๖๗	ทุก หน่วยงาน ในสังกัด กรมพินิจฯ ส่วนกลาง จำนวน ๑๗ หน่วยงาน	ดำเนินการแล้วเสร็จ โดยกลุ่มบริหารงานพัสดุ และยานพาหนะ กองบริหารการคลัง กำหนดให้ทุกหน่วยงาน ใช้เบิกวัสดุผ่านระบบ เบิกจ่ายพัสดุแบบ ออนไลน์ (กองบริหาร การคลัง) เป็นการลด กระบวนการและลดการ ใช้กระดาษสำหรับเบิก พัสดุ	ไม่มี	ไม่มี	กองบริหาร การคลัง

ด้านวินัย

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลลัพธ์ที่ตั้งไว้	งบประมาณ	วันที่ ดำเนินการ	จำนวน ผู้เข้าร่วม	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
๒.	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินการทางวินัย อุทธรณ์ร้องทุกข์ (โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและวินัย ร่วมพัฒนาระดับมาตรฐานงานบุคลากรภาครัฐในรูปแบบออนไลน์)	เพื่อให้ผู้ที่เกี่ยวข้องมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานทางวินัย อุทธรณ์ร้องทุกข์ รวมถึงกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง	๑.ผู้ผ่านการอบรมสามารถดำเนินการทางวินัยได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๒.ร้อยละของผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมผ่านเกณฑ์การประเมินผลร้อยละ ๘๐	๙,๐๐๐ บาท	๑๓-๑๕ ก.พ. ๒๕๖๗	๑๗๑ คน	ดำเนินการแล้วเสร็จโดยดำเนินโครงการฯ ระหว่างวันที่ ๑๓-๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เป็นการอบรมโดยเชิญวิทยากรให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย การป้องกันการทุจริต รวมถึงการเสริมสร้างให้มีทัศนคติ ตระหนักในบทบาทและสร้างจิตสำนึกในคุณธรรมจริยธรรม ให้แก่ผู้อำนวยการศูนย์ฝึกและอบรมเด็กและเยาวชน ผู้อำนวยการสถานพินิจและคุ้มครองเด็กและ	ไม่มี	ไม่มี	กองบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มวินัย

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลลัพธ์ที่ตั้งไว้	งบประมาณ	วันที่ ดำเนินการ	จำนวน ผู้เข้าร่วม	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
							เยาวชน ข้าราชการ ตำแหน่งพนักงาน คุมประพฤติ ระดับชำนาญการ ระดับปฏิบัติการ โดยผู้เข้าร่วมการ ฝึกอบรมผ่านเกณฑ์ การประเมินผล (ร้อยละ ๘๐) ร้อย ละ ๘๓ ซึ่งสามารถ ดำเนินการทางวินัย ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ			
๓.	โครงการให้ ความรู้ด้านวินัย และการรักษา วินัยของ ข้าราชการให้แก่ บุคลากรที่บรรจุ ใหม่	เพื่อให้บุคลากร ที่บรรจุใหม่ มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับ การรักษาวินัย ข้าราชการ พลเรือน	๑.ผู้เข้ารับการ อบรมมีความรู้ ความเข้าใจ ด้านการรักษาวินัย ข้าราชการ พลเรือน ๒.ร้อยละของ บุคลากรที่บรรจุ ใหม่เข้ารับการ ฝึกอบรม ร้อยละ ๘๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑๕ ธ.ค. ๒๕๖๖ และวันที่ ๑๕-๑๙ ก.ค. ๒๕๖๗	ครั้งที่ ๑ จำนวน ๑๔๖ คน ครั้งที่ ๒ จำนวน ๑๕๖ คน	ดำเนินการแล้วเสร็จ โดยดำเนินการให้ ความรู้ด้านวินัยและ การรักษาวินัย ของข้าราชการ, การ ประพฤติปฏิบัติตน ของเจ้าหน้าที่รัฐ ตามมาตรฐาน จริยธรรมและ ประมวลจริยธรรม, การเสริมสร้าง ความรู้ ความเข้าใจ	ไม่มี	ไม่มี	สถาบัน พัฒนา บุคลากรใน กระบวนการ ยุติธรรมเด็ก และ เยาวชน/ กองบริหาร ทรัพยากร บุคคล กลุ่มวินัย

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลลัพธ์ที่ตั้งไว้	งบประมาณ	วันที่ ดำเนินการ	จำนวน ผู้เข้าร่วม	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
							ต่อต้านการทุจริต และการสร้าง วัฒนธรรม No Gift Policy ให้แก่ บุคลากรที่บรรจุใหม่ ในวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๑๔๖ คัด เป็นร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มเป้าหมาย และในวันที่ ๑๕-๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๑๕๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มเป้าหมาย			

ด้านสุจริต

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลลัพธ์ที่ตั้งไว้	งบประมาณ	วันที่ ดำเนินการ	จำนวน ผู้เข้าร่วม	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
๔.	การขับเคลื่อน ตามนโยบาย No Gift Policy	เพื่อแสดง เจตจำนงสุจริต ของผู้บริหาร และบุคลากร ในสังกัด กรมพินิจฯ ให้ มีวัฒนธรรมใน การป้องกัน การทุจริตและ ประพฤติ มิชอบของ องค์กรและ ส่งเสริมให้ เจ้าหน้าที่มี จิตสำนึก ทัศนคติและ ค่านิยมที่ดีใน การปฏิเสธ	๑.กรมพินิจฯ เป็นองค์กรที่ ยึดมั่นวัฒนธรรม ในการป้องกัน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ขององค์กรและ ส่งเสริมให้ เจ้าหน้าที่มี จิตสำนึก ทัศนคติและ ค่านิยมที่ดีในการ ปฏิเสธการรับ ของขวัญและ ของกำนัล ทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ ๒.หน่วยงานมี การแสดง เจตนารมณ์	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒๗ ธ.ค. ๒๕๖๖ ถึง ก.ย. ๒๕๖๗	ผู้บริหาร และ บุคลากร ในสังกัด กรมพินิจ รวมทั้งสิ้น ๔,๑๔๔ คน	ดำเนินการแล้วเสร็จ โดยผู้บริหาร และ บุคลากรในสังกัดกรม พินิจฯ แสดง เจตนารมณ์ร่วมกันใน การขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy ร้อยละ ๑๐๐ โดยมีการดำเนินการ ดังนี้ ๑. เมื่อวันที่ ๒๗ ธ.ค. ๒๕๖๖ อธิบดีกรมพินิจ และคุ้มครองเด็กและ เยาวชนประกาศ เจตนารมณ์ กรมพินิจและคุ้มครอง เด็กและเยาวชน เรื่อง ไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่	ไม่มี	ไม่มี	กลุ่มงาน จริยธรรม/ ทุก หน่วยงานใน สังกัด กรมพินิจฯ

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลลัพธ์ที่ตั้งไว้	งบประมาณ	วันที่ ดำเนินการ	จำนวน ผู้เข้าร่วม	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
		การรับ ของขวัญและ ของกำนัล ทุกชนิดจาก การปฏิบัติ หน้าที่	ร่วมกันในการ ขับเคลื่อน นโยบาย No Gift Policy กรมพินิจและ คุ้มครองเด็กและ เยาวชน ตาม ประกาศนโยบาย No Gift Policy ร้อยละ ๑๐๐				(No Gift policy) และ กรมแจ้งเวียนให้ หน่วยงานในสังกัด รับทราบประกาศ เจตนารมณ์ดังกล่าว ๒.หน่วยงานจัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์รูปแบบ Infographic ในเรื่อง No Gift Policy ๓.หน่วยงานประกาศ เจตนารมณ์เรื่อง No Gift Policy ในหน่วยงานตาม ประกาศเจตนารมณ์ กรมพินิจฯ ๔.แจ้งเวียนให้ หน่วยงานในสังกัด รับทราบประกาศ เจตนารมณ์ กรมพินิจและคุ้มครอง เด็กและเยาวชน เรื่อง การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของกรมพินิจ และคุ้มครองเด็กและ เยาวชน			

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลลัพธ์ที่ตั้งไว้	งบประมาณ	วันที่ ดำเนินการ	จำนวน ผู้เข้าร่วม	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
							๕.ไม่ปรากฏข้อ ร้องเรียนเจ้าหน้าที่ กระทำการทุจริต			
๕.	กิจกรรมสร้าง เสริมจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริตให้แก่ บุคลากร	เพื่อสร้าง ความรู้ ความเข้าใจ ทัศนคติที่ ถูกต้อง รวมถึง ปลูกจิตสำนึก ความซื่อสัตย์ สุจริตให้แก่ บุคลากร	๑.บุคลากรใน สังกัดมีทัศนคติ จิตสำนึก ความซื่อสัตย์ สุจริต ๒.การจัด กิจกรรมอย่าง น้อย ๑ ครั้ง	ไม่ใช่ งบประมาณ	๔-๑๒ ธ.ค ๒๕๖๖	บุคลากร ในสังกัด เข้าร่วม โครงการ รวมทั้งสิ้น ๒,๓๔๕ คน	ดำเนินการแล้วเสร็จ โดยจัดโครงการสัปดาห์ ต่อต้านการทุจริต ภายใต้ชื่อ “พินิจด้าน โกง โปรงใส ไม่เรียกรับ ผลประโยชน์” ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ระหว่าง วันที่ ๔-๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๖ เพื่อเป็นการ ปลูกจิตสำนึก ส่งเสริม ให้เกิดการตระหนักรู้ใน การต่อต้านการทุจริต แก่เจ้าหน้าที่ตลอดจน ประชาชน เป็นการ เสริมสร้างวัฒนธรรม การทำงานที่มีความ โปร่งใส ไม่เรียกรับ ผลประโยชน์ในการ ปฏิบัติหน้าที่ และ สร้างความร่วมมือ	๑. เจ้าหน้าที่ ส่วน ควบคุม ต้องปฏิบัติ หน้าที่ เข้าเวรใน สถาน ควบคุม เด็กและ เยาวชน ทำให้ไม่ สามารถ เข้าร่วม กิจกรรมได้ ๒. เจ้าหน้าที่ ส่วนที่ต้อง ติดต่อ ประชาชน เช่น เจ้าหน้าที่	๑. ควรจัด กิจกรรมให้ เจ้าหน้าที่ที่ติด ภารกิจ ถ่ายรูปตนเอง แสดง สัญลักษณ์มือ ต่อต้านการ ทุจริตแทน การเข้าร่วม แสดง สัญลักษณ์ ต่อต้านการ ทุจริตกับ เจ้าหน้าที่อื่น ๒. ผู้บังคับบัญชา ควรกำชับให้ เจ้าหน้าที่ ปฏิบัติตามสื่อ การเผยแพร่ การต่อต้าน	กลุ่มงาน จริยธรรม

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลลัพธ์ที่ตั้งไว้	งบประมาณ	วันที่ ดำเนินการ	จำนวน ผู้เข้าร่วม	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
							ร่วมใจในการต่อต้าน การทุจริตคอร์รัปชัน โดยจัดกิจกรรม ๓ กิจกรรม ดังนี้ ๑. กิจกรรมแสดง สัญลักษณ์ต่อต้าน การทุจริตและถ่ายรูป ๒. กิจกรรมเผยแพร่ การต่อต้านการทุจริต โดยเผยแพร่อินโฟ กราฟฟิก “พินิจด้าน โกง โปร่งใส ไม่เรียกรับ ผลประโยชน์” ๓. กิจกรรมสร้าง วัฒนธรรมทำงานที่มี ความโปร่งใส ไม่เรียกรับ ผลประโยชน์ (No Gift Policy) โดยการเผยแพร่อินโฟ กราฟฟิก “No Gift Policy” บุคลากรในสังกัดมี ทัศนคติ จิตสำนึก ความซื่อสัตย์ สุจริต เกิดการตระหนักรู้	ส่วน อำนวยการ และการ จัดการ เจ้าหน้าที่ ส่วนคดี หรือ เจ้าหน้าที่ ส่วน ป้องกัน สงเคราะห์ และ ประสาน เครือข่าย ทำให้ไม่ สามารถ เข้าร่วม กิจกรรมได้ ๓. เจ้าหน้าที่ หยุดพัก เวร ไม่ ได้มา ปฏิบัติ หน้าที่	การทุจริต และช่วยกัน สร้าง วัฒนธรรมการ ทำงานที่มี ความโปร่งใส ไม่เรียกรับ ผลประโยชน์ นอกเหนือจาก ช่วงเข้าร่วม กิจกรรม	

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลลัพธ์ที่ตั้งไว้	งบประมาณ	วันที่ ดำเนินการ	จำนวน ผู้เข้าร่วม	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
							ในการต่อต้านการทุจริต มีวัฒนธรรมการทำงาน ที่มีความโปร่งใส ไม่เรียกรับผลประโยชน์ ในการปฏิบัติหน้าที่ และเกิดความร่วมมือ ร่วมใจในการต่อต้าน การทุจริตคอร์รัปชัน	ในช่วงที่ ดำเนิน กิจกรรม		

ด้านจิตอาสา

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลลัพธ์ที่ตั้งไว้	งบประมาณ	วันที่ ดำเนินการ	จำนวน ผู้เข้าร่วม	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
๖.	การขับเคลื่อน งานจิตอาสา ของกระทรวง ยุติธรรม	เพื่อปรับเปลี่ยน ทัศนคติของ บุคลากรใน สังกัดกรมพินิจ และคุ้มครองเด็ก และเยาวชน ให้มีจิต สาธารณะ เสียสละ รักความสามัคคี และเคารพ สถาบัน พระมหากษัตริย์ และเสริมสร้าง ให้บุคลากร ยึดถือประโยชน์ ส่วนรวม มากกว่า ประโยชน์ส่วน ตน	๑.บุคลากรใน สังกัด กรมพินิจฯ มีจิตสาธารณะ เสียสละ รักความสามัคคี และเคารพ สถาบัน พระมหากษัตริย์ และยึดถือ ประโยชน์ ส่วนรวม มากกว่า ประโยชน์ส่วน ตน ๒.บุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรม การขับเคลื่อน งานจิตอาสา ของกระทรวง ยุติธรรม ไม่น้อยกว่า	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒๓ พ.ย. ๒๕๖๖ ถึง ๒๑ ส.ค. ๒๕๖๗	บุคลากร ส่วนกลาง ทั้งสิ้น ๑๗๑ คน ครั้งที่ ๑ จำนวน ๗๕ คน ครั้งที่ ๒ จำนวน ๖ คน	ดำเนินการแล้วเสร็จ โดย กรมพินิจฯ เข้าร่วม กิจกรรมจิตอาสา กระทรวงยุติธรรมทุกครั้ง รวมจำนวน ๑๐ ครั้ง ดังนี้ ๑.เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ มูลนิธิมิตรภาพ สงเคราะห์ บ้านพัก คนชราหญิง ตำบล บ้านใหม่ อำเภอก เมืองปทุมธานี จังหวัด ปทุมธานี เพื่อทำ ความสะอาดและ ปรับปรุงสถานที่ ๒.เมื่อวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ สถานสงเคราะห์ เด็กชายบ้านปากเกร็ด ตำบลบางตลาด อำเภ ปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี เพื่อร่วมกันพัฒนา	ไม่มี	ไม่มี	สำนักงาน เลขานุการ กรม ขับเคลื่อน

			ร้อยละ ๗๐ ของกิจกรรมที่ ดำเนินการ			ครั้งที่ ๓ จำนวน ๖ คน	ปรับปรุง และซ่อมแซม สถานสงเคราะห์ ๓.เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗ ณ วัดชลประทาน- รังสฤษฎ์ เพื่อปรับปรุง ภูมิทัศน์ และทำความ สะอาด			
						ครั้งที่ ๔ จำนวน ๖ คน	๔.เมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ วัดเทพสุวรรณาราม			
						ครั้งที่ ๕ จำนวน ๓๐ คน	๕.เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องรับรองชั้น ๒ กระทรวงยุติธรรม			
						ครั้งที่ ๖ จำนวน ๗ คน	๖.เมื่อวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๗ ณ วัดอัมพวา			
						ครั้งที่ ๗ จำนวน ๖ คน	๗.เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ณ วัดโค่นอน			
						ครั้งที่ ๘ จำนวน ๖ คน	๘.เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ บ้านราชาวดี			
						ครั้งที่ ๙ จำนวน ๒๓ คน	๙.เมื่อวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗			

						ครั้งที่ ๑๐ จำนวน ๖ คน	ณ ห้องรับรองชั้น ๒ กระทรวงยุติธรรม ๑๐.เมื่อวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ วัดใหม่ยายแป้น ซึ่งบุคลากรมี จิตสาธารณะ เสียสละ รักความสามัคคี และ เคารพสถาบัน พระมหากษัตริย์ และ ยึดถือประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วน ตน และเข้าร่วมกิจกรรม การขับเคลื่อนงานจิต อาสาของกระทรวง ยุติธรรม ร้อยละ ๑๐๐			
๗.	โครงการ “พินิจ ปันน้ำใจ”	เพื่อส่งเสริม ให้บุคลากร มีทัศนคติและ ค่านิยมที่ดี ทำประโยชน์ เพื่อส่วนรวม	๑.บุคลากร ในสังกัด กรมพินิจฯ ที่เข้าร่วม โครงการได้รับ การปลูกฝัง จิตสำนึก มีความเสียสละ และอุทิศตนเพื่อ ประโยชน์ ส่วนรวม	ไม่ใช่ งบประมาณ	๒๕ ธ.ค. ๒๕๖๖ ถึง ๓๑ ก.ค. ๒๕๖๗	บุคลากร ในสังกัด กรมพินิจฯ ส่วนกลาง จำนวน ๑๗ หน่วยงาน	ดำเนินการแล้วเสร็จ โดยรอบที่ ๑ ให้บุคลากร แบ่งปันและช่วยเหลือผู้ พิการ โดยรับบริจาค ปฏิทินตั้งโต๊ะเก่าสำหรับ จัดทำเป็นอักษรเบรลล์ ระหว่างวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ ชั้น ๑ และ ๗	๑.บุคลากร ในสังกัด กรมพินิจฯ นำ กระดาษ และปฏิทิน เป็นจำนวน มากทำให้ ไม่มีพื้นที่ เก็บ รวบรวม	๑.จัดเตรียม พื้นที่จัดเก็บ ก่อนเริ่ม โครงการให้ เพียงพอต่อ ปริมาณของ ที่รับบริจาค ๒.สำรวจ ข้อมูลสิ่งของ ที่รับบริจาค	กลุ่มงาน จริยธรรม

			๒.จัดกิจกรรม จำนวน ๒ ครั้ง				กรมพินิจฯ เพื่อเป็น เครื่องมือในการศึกษา เรียนรู้แก่ผู้พิการ ทางสายตา โดยเมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ได้บริจาคปฏิทินตั้งโต๊ะ เก่า จำนวน ๕ ลัง มอบให้ศูนย์เทคโนโลยี การศึกษาเพื่อคนตาบอด มูลนิธิช่วยคนตาบอดแห่งประเทศไทย รอบที่ ๒ ดำเนินการ ระหว่างวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๗ - ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ ชั้น ๑, ๗ กรมพินิจฯ โดยเมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗ และวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ได้นำสิ่งของที่ และเสื้อผ้าที่ผ่านการใช้ งานแล้วได้รับไปบริจาค ให้แก่มูลนิธิกระจกเงา จำนวน ๖๐ กิโลกรัม	๒.รอบที่ ๒ มีเป้าหมาย นำกระป๋อง อะลูมิเนียม และห่วงฝา กระป๋องไป บริจาค แต่ การบริโภค ผลิตภัณฑ์ ที่เป็น กระป๋อง อะลูมิเนียม ไม่เป็นที่ นิยม จึงทำ ให้มีการ บริจาค น้อย	ก่อนเริ่ม โครงการ	
--	--	--	-------------------------------	--	--	--	---	---	----------------------	--

ด้านอื่นๆ

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลลัพธ์ที่ตั้งไว้	งบประมาณ	วันที่ ดำเนินการ	จำนวน ผู้เข้าร่วม	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
๘.	การสร้างการรับรู้ ตามค่านิยมร่วม และวัฒนธรรม องค์กรกระทรวง ยุติธรรม “สุจริต จิตบริการ ยึดมั่น ความยุติธรรม”	เพื่อสร้าง การรับรู้และ สร้างความ เข้าใจในการ ปฏิบัติตาม ค่านิยมร่วม และวัฒนธรรม องค์กร ระดับ กระทรวง ระดับกรม	๑.บุคลากรใน สังกัดกรมพินิจฯ ได้รับการปลูกฝัง จิตสำนึก มีความ เสียสละและอุทิศ ตนเพื่อประโยชน์ ส่วนรวม ๒.จัดกิจกรรม จำนวน ๒ ครั้ง	ไม่ใช้ งบประมาณ	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ ถึง ๑๒ ก.ย. ๒๕๖๗	บุคลากร กรมพินิจฯ ๔,๑๔๔ คน	ดำเนินการแล้วเสร็จ โดย ๑. จัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์ รูปแบบอินโฟ กราฟฟิกค่านิยม : สุจริตจิตบริการ ยึดมั่นความยุติธรรม และติดตั้งป้าย ประชาสัมพันธ์ ณ บริเวณป้าย ประชาสัมพันธ์ กองบริหาร ทรัพยากรบุคคลและ ลิฟท์ ชั้น ๗ อาคาร กระทรวงยุติธรรม ๒.เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ คลิปสัมภาษณ์ ผู้บริหารของ กระทรวงยุติธรรม เกี่ยวกับวัฒนธรรม องค์กรบนเพจ	ไม่มี	ไม่มี	กองบริหาร ทรัพยากร บุคคล กลุ่ม สวัสดิการ และ เจ้าหน้าที่ สัมพันธ์

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลลัพธ์ที่ตั้งไว้	งบประมาณ	วันที่ ดำเนินการ	จำนวน ผู้เข้าร่วม	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
							วัฒนธรรมองค์กร กระทรวงยุติธรรมให้ หน่วยงานในสังกัด ทราบผ่านทาง ไลน์กลุ่มของ กรมพินิจฯ เพื่อให้ หน่วยงานติดตาม ความเคลื่อนไหว ในกิจกรรมส่งเสริม ค่านิยมและ วัฒนธรรมองค์กร รวมทั้งเชิญชวนให้ บุคลากรใน หน่วยงานกด Like แชร์ และ Subscribe พร้อม ร่วมสนุกกับกิจกรรม เพื่อลุ้นรับรางวัล ๓.จัดประชุม คณะทำงาน ขับเคลื่อนวัฒนธรรม องค์กร กรมพินิจฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ ในวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๗			

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลลัพธ์ที่ตั้งไว้	งบประมาณ	วันที่ ดำเนินการ	จำนวน ผู้เข้าร่วม	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
							ณ ห้องประชุม ๗-๐๔ เพื่อชี้แจง รายละเอียดและ ขับเคลื่อน การดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมค่านิยมและ วัฒนธรรมองค์กร กระทรวงยุติธรรม ๔.ประชาสัมพันธ์ แจ้งหนังสือเวียนให้ หน่วยงานในสังกัด กรมพินิจฯ ส่งผล งานเข้าร่วมประกวด ออกแบบสื่อ อินโฟกราฟฟิก หัวข้อ “ค่านิยมและ วัฒนธรรมองค์กร กระทรวงยุติธรรม” ที่ ยธ ๐๖๑๐๒/ว ๔๒๑ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ๕.ผลิตสื่อ ประชาสัมพันธ์			

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลลัพธ์ที่ตั้งไว้	งบประมาณ	วันที่ ดำเนินการ	จำนวน ผู้เข้าร่วม	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
							กิจกรรมรณรงค์การ แต่งกาย และ ใช้ถุงผ้า โดยสอดแทรก ค่านิยมและ วัฒนธรรมองค์กร กระทรวงยุติธรรม ผ่านกลุ่มไลน์ ๖.ประชาสัมพันธ์ ช่องทางการติดตาม เพจวัฒนธรรม องค์กร กระทรวง ยุติธรรม ผ่านทาง Facebook เพจประชาสัมพันธ์ กรมพินิจฯ และ ไลน์กลุ่มต่าง ๆ เพื่อให้บุคลากรใน สังกัดร่วมกดติดตาม และส่งต่อสื่อ ประชาสัมพันธ์ รูปแบบต่าง ๆ			
๘.	การขับเคลื่อน การส่งเสริม จริยธรรมและ	เพื่อส่งเสริม จริยธรรมแก่ บุคลากรใน	๑.บุคลากรใน สังกัดกรมพินิจฯ ได้รับการส่งเสริม	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑๘ มี.ค. ๒๕๖๗ ถึง	๗ คน	ดำเนินการแล้วเสร็จ โดยรายงานการ ขับเคลื่อนการ	ไม่มี	ไม่มี	กลุ่มงาน จริยธรรม

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลลัพธ์ที่ตั้งไว้	งบประมาณ	วันที่ ดำเนินการ	จำนวน ผู้เข้าร่วม	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
	คณะกรรมการ จริยธรรมของ ส่วนราชการ	หน่วยงานตาม มาตรฐานทาง จริยธรรมและ ประมวล จริยธรรม ตลอดจน การรายงาน ผลการ ดำเนินงาน การขับเคลื่อน งานจริยธรรม แก่ คณะกรรมการ จริยธรรมของ กรมพินิจฯ เพื่อให้ ข้อเสนอแนะ กำหนดทิศทาง หรือแนว ทางการ ดำเนินงาน ต่อไป	พัฒนาปลูก จิตสำนึกด้าน คุณธรรม จริยธรรม ๒.รายงานผลการ ขับเคลื่อนงาน จริยธรรม จำนวน ๑ ครั้ง		๒๖ ส.ค. ๒๕๖๗		ส่งเสริมจริยธรรมให้ ศปท. จำนวน ๑ ครั้ง (เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๗) และจัดให้มีการประชุม คณะกรรมการ จริยธรรมของ กรมพินิจฯ เพื่อ ขับเคลื่อนการ ส่งเสริมจริยธรรมใน วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๗ เพื่อให้ คณะกรรมการ จริยธรรมทราบ ผลการดำเนินงาน การขับเคลื่อนการ ดำเนินการใน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ และให้ ข้อเสนอแนะสำหรับ กำหนดทิศทางหรือ แนวทางการ ดำเนินงาน ด้านจริยธรรม			

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลลัพธ์ที่ตั้งไว้	งบประมาณ	วันที่ ดำเนินการ	จำนวน ผู้เข้าร่วม	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
							เพื่อส่งเสริมพัฒนา ปลูกจิตสำนึกด้าน คุณธรรมจริยธรรม ให้บุคลากรในสังกัด			
๑๐.	กิจกรรมการ ขับเคลื่อนการ ประเมินองค์กร คุณธรรม กรมพินิจและ คุ้มครองเด็กและ เยาวชน ภายใต้ แผนปฏิบัติการ ด้านการส่งเสริม คุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ ถึง ๒๕๗๐)	เพื่อส่งเสริมให้ หน่วยงานใน สังกัดกรมพินิจ และคุ้มครอง เด็กและ เยาวชน ดำเนินงาน ด้านการ ส่งเสริม คุณธรรม ตามหลักการ “ระเบิดจาก ข้างในเพื่อ ยกระดับ กระทรวง ยุติธรรมเป็น องค์กร คุณธรรม”	๑.กรมพินิจและ คุ้มครองเด็กและ เยาวชน เป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ๒.หน่วยงานใน สังกัดกรมพินิจฯ เข้าร่วมการ ประเมินองค์กร คุณธรรม จำนวน ๙ หน่วยงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒๐ ธ.ค. ๒๕๖๖ ถึง ๒๙ พ.ค. ๒๕๖๗	๒๔๑ คน	ดำเนินการแล้วเสร็จ โดยกรมพินิจฯ ได้ ดำเนินการประชุม เพื่อเตรียม ดำเนินการประเมิน องค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๒ ครั้ง เมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ และ วันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗ โดยมีกอง/ สำนักเข้าร่วมการ ประเมินองค์กร คุณธรรม จำนวน ๙ กอง/สำนัก จำนวน บุคลากรส่วนกลาง ๒๔๑ คน โดย กรมพินิจฯ ได้รับ	ไม่มี	ไม่มี	กลุ่มงาน จริยธรรม ขับเคลื่อน

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลลัพธ์ที่ตั้งไว้	งบประมาณ	วันที่ ดำเนินการ	จำนวน ผู้เข้าร่วม	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
							ผลการประเมินในระดับคุณธรรมต้นแบบ			
๑๑.	กิจกรรมร่วมอนุรักษ์และสืบสานวิถีไทยด้วยการสวมใส่ผ้าพื้นเมือง	เพื่อส่งเสริมวิถีไทย	๑.บุคลากรในสังกัดกรมพินิจฯ เกิดความภาคภูมิใจในวัฒนธรรมของชาติ ๒.บุคลากรในสังกัดกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนร่วมสวมใส่ผ้าพื้นเมือง จำนวน ๒๘๐ คน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๖ ถึง ก.ย. ๒๕๖๗	บุคลากรในสังกัด จำนวน ๔,๑๔๔ คน	ดำเนินการแล้วเสร็จโดยเชิญชวนให้บุคลากรทุกคนในสังกัดกรมพินิจฯ สวมใส่ผ้าพื้นเมืองทุกวันอังคารและวันศุกร์ ทำให้เกิดความภาคภูมิใจในวัฒนธรรมของชาติ	ไม่มี	ไม่มี	สำนักงานเลขาธิการกรมขับเคลื่อน
๑๒.	กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา	เพื่อส่งเสริมวิถีไทย	๑.บุคลากรในสังกัดกรมพินิจฯ ได้รับการปลูกฝังจิตสำนึกในการเป็นผู้ให้ตลอดจนการส่งเสริมทำนุบำรุงศาสนา ๒.บุคลากร/หน่วยงานใน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๖ ถึง ก.ย. ๒๕๖๗	บุคลากร/หน่วยงานในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนามารวมหน่วยงาน	ดำเนินการแล้วเสร็จโดย ๑.เข้าร่วมโครงการปลูกจิตสำนึกเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรกระทรวง	ไม่มี	ไม่มี	กลุ่มงานจริยธรรมขับเคลื่อน

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลลัพธ์ที่ตั้งไว้	งบประมาณ	วันที่ ดำเนินการ	จำนวน ผู้เข้าร่วม	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
			สังกัด เข้าร่วม กิจกรรมทาง ศาสนา จำนวน ๒ ครั้ง			๑๑๔ หน่วยงาน	ยุติธรรม เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ วัดสระเกศราช วรมหาวิหาร รวมจำนวน ๘ คน ๒.เข้าร่วมกิจกรรม ตักบาตร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม สนฉัตร ๑-๓ ชั้น ๓ อาคารกระทรวง ยุติธรรม จำนวน ๑๑ ครั้ง ๓.เข้าร่วมกิจกรรม ทางศาสนาพุทธใน วันสำคัญทางศาสนา วันมาฆบูชา วิสาขบูชา อาสาฬหบูชา และเข้าพรรษา รวมถึงโครงการ บรรพชาอุปสมบท เฉลิมพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระ			

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลลัพธ์ที่ตั้งไว้	งบประมาณ	วันที่ ดำเนินการ	จำนวน ผู้เข้าร่วม	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
							พระเจ้าอยู่หัว เนื่อง ในโอกาสมหามงคล เฉลิม พระชนมพรรษา ๖ รอบ ณ สถานที่ตั้ง ของสถานพินิจและ คุ้มครองเด็กและ เยาวชน และศูนย์ฝึก และอบรมเด็กและ เยาวชน รวมถึงวัดที่ อยู่ใกล้ภูมิสำเนาของ บุคลากรกรมพินิจฯ ๔.เข้าร่วมกิจกรรม ทางศาสนาอิสลาม ในเดือนรอมฎอน การละหมาด วันอีฎิ้ลฟิตริหรือ วันออกบวช วันอีดีลอัฮฺยา ณ มัสยิดใกล้บ้าน และกิจกรรมให้ ความรู้จริยธรรม คุณธรรม ทาง ศาสนาคริสต์ ซึ่งบุคลากรได้รับ			

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลลัพธ์ที่ตั้งไว้	งบประมาณ	วันที่ ดำเนินการ	จำนวน ผู้เข้าร่วม	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
							การปลูกฝังจิตสำนึก ในการเป็นผู้ให้ ตลอดจนการส่งเสริม ทำนุบำรุงศาสนา			

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและองค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรม

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำหน้าที่ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

เป้าหมายที่ ๒: เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น

กลยุทธ์ที่ ๒ การยกย่องเชิดชูบุคคลและหน่วยงาน ด้านการส่งเสริมคุณธรรม

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลลัพธ์ที่ตั้งไว้	งบประมาณ	วันที่ ดำเนินการ	จำนวน ผู้เข้าร่วม	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
๑๓.	กิจกรรมการ ยกย่องเชิดชู บุคคลต้นแบบ และหน่วยงาน ต้นแบบ	เพื่อคัดเลือก และยกย่อง เชิดชูให้เป็น บุคคลที่มี คุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริตประพฤติ ตนตาม ประมวล จริยธรรม เป็นต้นแบบที่ ดีให้แก่เพื่อน ราชการและ ยกย่องเชิดชู หน่วยงานที่มี ความโดดเด่น สามารถเป็น ต้นแบบให้กับ	๑.บุคลากรใน สังกัดกรมพินิจฯ เกิดความ ภาคภูมิใจ สามารถเป็น แบบอย่างที่ดี ให้แก่เพื่อน ร่วมงาน จน สามารถพัฒนา องค์กรให้มีการ ปฏิบัติงานจนเป็น แบบอย่างที่ดี ด้านคุณธรรม จริยธรรม ๒.มีการคัดเลือก บุคคลต้นแบบ และหน่วยงาน ต้นแบบ จำนวน ๑ ครั้ง	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒๐ ธ.ค. ๒๕๖๖ ถึง ๒๙ พ.ค. ๒๕๖๗	บุคลากรใน สังกัด กรมพินิจฯ รวมทั้งสิ้น ๔,๑๔๔ คน	ดำเนินการแล้วเสร็จ โดย ๑.คัดเลือกบุคคล ต้นแบบ และ หน่วยงานต้นแบบ ของหน่วยงาน ส่วนกลางที่เข้าร่วม การประเมินองค์กร คุณธรรม จำนวน ๙ หน่วยงาน รวมจำนวนทั้งสิ้น ๒๔๑ คน ๒.คัดเลือก ข้าราชการพลเรือน ดีเด่นในสังกัด กรมพินิจฯ โดยผู้ได้รับคัดเลือก ข้าราชการดีเด่น จำนวน ๒ คน	ไม่มี	ไม่มี	กลุ่มงาน จริยธรรม

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลลัพธ์ที่ตั้งไว้	งบประมาณ	วันที่ ดำเนินการ	จำนวน ผู้เข้าร่วม	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
		หน่วยงานอื่น หรือมีแนวโน้ม เปลี่ยนแปลง พฤติกรรมคน ในองค์กร					จากจำนวนบุคลากร ทั้งหมด			
๑๔.	กิจกรรมการ สรรหาบุคลากร เพื่อเข้ารับการ คัดเลือกให้มี สิทธิได้รับเข็ม เครื่องหมาย ยุติธรรมจรัส กระทรวง ยุติธรรม	เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรใน สังกัด กรมพินิจฯ รวมทั้งบุคคล ทั่วไปที่ ประกอบ คุณงามความดี มีผลงานเป็นที่ ประจักษ์ต่อ สาธารณชน และผลสำเร็จ ของงาน ทำให้ ส่วนราชการ เกิดผลสัมฤทธิ์ ตามเป้าหมาย โดยปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความ ทุ่มเท	๑.บุคลากรใน สังกัดกรมพินิจฯ และบุคคลทั่วไปที่ ทำคุณงามความดี ให้แก่กรมพินิจฯ เกิดความ ภาคภูมิใจ และ สามารถเป็น แบบอย่างที่ดี ให้แก่บุคคลอื่นได้ ๒.หน่วยงานมีการ พิจารณาคัดเลือก บุคคลที่มี คุณสมบัติตรง ตามหลักเกณฑ์ ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒๒ ธ.ค. ๒๕๖๖ ถึง ๒๕ มี.ค. ๒๕๖๗	บุคลากรใน สังกัด กรมพินิจฯ รวมทั้งสิ้น ๔,๑๔๔ คน	ดำเนินการแล้วเสร็จ โดยคัดเลือกผู้มีสิทธิ ได้รับเข็ม เครื่องหมายยุติธรรม จรัสในสังกัด กรมพินิจฯ จำนวน ๕ คน จากบุคลากร ทั้งหมด และบุคคล ทั่วไปที่ทำคุณงาม ความดีให้แก่ กรมพินิจฯ เกิดความภาคภูมิใจ และสามารถเป็น แบบอย่างที่ดีให้แก่ บุคคลอื่นได้	ไม่มี	ไม่มี	กลุ่มงาน จริยธรรม ขับเคลื่อน

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลลัพธ์ที่ตั้งไว้	งบประมาณ	วันที่ ดำเนินการ	จำนวน ผู้เข้าร่วม	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
		วิริยะ อุตสาหะ ไม่ย่อท้อต่อ อุปสรรค ปัญหาและ ปฏิบัติราชการ ด้วยคุณธรรม จริยธรรม ยึดมั่นใน บทบัญญัติของ กฎหมายอย่าง เคร่งครัด มีความ ประพติและ ประวัติอันดี งาม								

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

เป้าหมายที่ ๒: เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น

กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลลัพธ์ที่ตั้งไว้	งบประมาณ	วันที่ ดำเนินการ	จำนวน ผู้เข้าร่วม	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
๑๕.	โครงการ “พินิจ Go Green”	เพื่อสร้างความ ตระหนัก ให้บุคลากร ในสังกัด กรมพินิจฯ ให้ความสำคัญ กับสิ่งแวดล้อม	๑.บุคลากรใน สังกัดกรมพินิจฯ ได้รับการปลูกฝัง จิตสำนึกด้าน การมีส่วนร่วม ดูแลสิ่งแวดล้อม และเปลี่ยนวิถี ชีวิตมาให้ ความสำคัญกับ สิ่งแวดล้อมมาก ขึ้น ๒.มีการจัด กิจกรรม จำนวน ๒ ครั้ง	ไม่ใช้ งบประมาณ	๙ ก.พ. ๒๕๖๗ ถึง ๒๓ พ.ค. ๒๕๖๗	๔๑๓ คน	ดำเนินการแล้วเสร็จ โดย ๑.อบรมให้ความรู้ หัวหน้าหน่วยงาน ส่วนกลางจัดตั้งใน ส่วนภูมิภาค และ บุคลากรในสังกัด กรมพินิจฯ ส่วนกลาง หน่วยงาน ๑-๒ คน จาก วิทยาการ Recycle day สถาบันการ จัดการปัญหาวิวัฒน์ เมื่อวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ รูปแบบออนไลน์ ๒.รณรงค์และจัด ภาชนะให้เจ้าหน้าที่ คัดแยกขวดพลาสติก	๑.จำนวน ขวดน้ำ และ พลาสติก ที่ได้รับ บริจาค มีปริมาณ มาก ทำให้ไม่มี สถานที่ จัดเก็บ ๒.การจัด โครงการ ที่มี ลักษณะ ในการรับ บริจาคใน ช่วงเวลา ใกล้เคียง	๑.ควรมีความ เตรียมพร้อม อุปกรณ์และ สถานที่ในการ ดำเนิน โครงการ เช่น การเตรียม สถานที่จัดเก็บ ของ ที่ได้รับ การคัดแยก ๒.ควรมีการ จัดตั้งอุปกรณ์ สำหรับรับการ คัดแยกใน พื้นที่ที่ บุคลากร สามารถนำ	กลุ่มงาน จริยธรรม

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลลัพธ์ที่ตั้งไว้	งบประมาณ	วันที่ ดำเนินการ	จำนวน ผู้เข้าร่วม	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
							อะลูมิเนียม ณ ชั้น ๗ กรมพินิจฯ ระหว่าง วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ - ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗ โดยส่งต่อให้ Recycle day สถาบันการจัดการ ปัญญาวิวัฒน์ นำไปสู่กระบวนการ จัดการขยะต่อไป ซึ่ง วันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗ กรมพินิจฯ ได้จัดการแยกขยะ เป็นปริมาณขวด พลาสติกทุกประเภท ได้น้ำหนัก ๖ กิโลกรัม และขวด กระป๋องน้ำอัดลม น้ำหนัก ๐.๕ กิโลกรัม รวมน้ำหนัก ๖.๕ กิโลกรัม ๓.ดำเนินกิจกรรม ขับเคลื่อนโครงการ พินิจ Go Green	กันทำให้เกิด ความ สับสน ของ สิ่งของรับ บริจาค ๓.การ จัดเก็บ ข้อมูลจาก การ รายงาน ผลด้วย ระบบ Google form ใช้พื้นที่ ในการ จัดเก็บ ปริมาณ มาก เนื่องจาก ขนาดของ ภาพที่ รายงาน จากต้น	ขยะพลาสติก มาคัดแยกได้ ๓.เพิ่มพื้นที่ ในการจัดเก็บ ข้อมูลให้มี ปริมาณ มากขึ้น หรือ หาช่องทาง อื่น ๆ ในการ จัดเก็บข้อมูล ที่มีปริมาณ มากได้อย่างมี ประสิทธิภาพ โดยการหา บริการรับฝาก ไฟล์ที่ไม่เสีย ค่าใช้จ่ายเพื่อ เป็นตัวเลือก หนึ่งในการ จัดเก็บข้อมูล ๔. ประชาสัมพันธ์ กำชับ กำกับ ติดตาม หน่วยงาน	

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลลัพธ์ที่ตั้งไว้	งบประมาณ	วันที่ ดำเนินการ	จำนวน ผู้เข้าร่วม	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
							ระหว่างเดือน พฤษภาคม ๒๕๖๗ ถึงเดือนสิงหาคม ๒๕๖๗ ด้วยการคัด แยกประเภทขยะ ทำให้ปริมาณการทิ้ง ขยะลง	ทางมี ขนาดที่ แตกต่าง กัน ๔. หน่วยงาน ส่วนกลาง ที่จัดตั้งใน ส่วน ภูมิภาค บางแห่ง ไม่ รายงาน ตาม กำหนด ระยะเวลา ๕.ไม่มี หน่วยงาน เฉพาะ ด้านใน การ จัดเก็บ ขยะที่คัด แยกแล้ว นำไปใช้	ส่วนกลางที่ จัดตั้งในส่วน ภูมิภาคให้ รายงานผล ตามกำหนด ระยะเวลา ๕.ประสาน ความร่วมมือ กับหน่วยงาน ทั้งภาครัฐและ เอกชนในการ มีเป้าหมาย ร่วมกันด้านใน การจัดเก็บ ขยะที่คัดแยก แล้วนำไปใช้ ประโยชน์จาก การคัดแยกให้ เกิดประโยชน์ สูงสุด	

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลลัพธ์ที่ตั้งไว้	งบประมาณ	วันที่ ดำเนินการ	จำนวน ผู้เข้าร่วม	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
								ประโยชน์ จากการ คัดแยก		

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดงาม
แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม

เป้าหมายที่ ๓: หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA เพิ่มขึ้น

กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลลัพธ์ที่ตั้งไว้	งบประมาณ	วันที่ ดำเนินการ	จำนวน ผู้เข้าร่วม	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
๑๖	โครงการ ยกระดับ การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)	เพื่อวิเคราะห์ ผลการ ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการ ดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐของ กรมพินิจฯ นำไปสู่การ พัฒนาและ ปรับปรุง กระบวนการ ยกระดับ ค่าคะแนน ผลการ ประเมิน คุณธรรมและ	๑.กรมพินิจฯ ได้รับความ เชื่อมั่นจาก ประชาชนด้าน การมีคุณธรรม และการมีความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานมาก ขึ้น ๒.ค่าคะแนน ผลการประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐไม่ต่ำกว่า ที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด (ร้อยละ ๘๖)	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑๖ ก.พ. ๒๕๖๗ ถึง ๑๕ พ.ค. ๒๕๖๗	เจ้าหน้าที่ ในสังกัด กรมพินิจ รวมทั้งสิ้น ๔,๑๔๔ คน	ดำเนินการแล้วเสร็จ โดย ๑.จัดประชุมการ ดำเนินการขับเคลื่อน การประเมิน ITA ในหัวข้อ OIT เมื่อวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ๒.ขับเคลื่อน ITA ในหัวข้อ OIT ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗ ๓.กิจกรรมขับเคลื่อน การประเมิน ITA ในหัวข้อ IIT และ EIT เมื่อวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม ๖-๐๔ ชั้น ๖ อาคาร กระทรวงยุติธรรม และ วันที่ ๑๖ พฤษภาคม	ไม่มี	ไม่มี	กลุ่มงาน จริยธรรม

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลลัพธ์ที่ตั้งไว้	งบประมาณ	วันที่ ดำเนินการ	จำนวน ผู้เข้าร่วม	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
		ความโปร่งใส ในการ ดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ					๒๕๖๗ ผ่านระบบการ ประชุมทางไกล โปรแกรม Webex โดยกรมพินิจฯ ได้รับ ความเชื่อมั่นจาก ประชาชนด้านการมี คุณธรรมและการมี ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานมากขึ้น โดยมีค่าคะแนน ๙๕.๗๗ คะแนน อยู่ในเกณฑ์ “ผ่านดี”			
๑๗.	กิจกรรมการ จัดทำแนวทาง ระบบ มาตรการ กลไก หรือ นโยบายในการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	เพื่อเป็น เครื่องมือและ เป็นกลไกใน การขับเคลื่อน และส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมอย่าง มีคุณภาพ ยกระดับการ ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการ	๑.กรมพินิจฯ มี แนวทาง/ระบบ/ กลไก/นโยบายใน การขับเคลื่อน การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน (ITA) ๒.จำนวน แนวทาง/ระบบ/ มาตรการ/กลไก	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑๖ ก.พ. ๒๕๖๗ ถึง ๑๖ พ.ค. ๒๕๖๗	เจ้าหน้าที่ ในสังกัด กรมพินิจ รวมทั้งสิ้น ๔,๑๔๔ คน	ดำเนินการแล้วเสร็จ โดย ๑.จัดประชุมการ ดำเนินการขับเคลื่อน การประเมิน ITA ในหัวข้อ OIT เมื่อวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ๒.ขับเคลื่อน ITA ในหัวข้อ OIT ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗ ๓.กิจกรรมขับเคลื่อน การประเมิน ITA	ไม่มี	ไม่มี	กลุ่มงาน จริยธรรม

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลลัพธ์ที่ตั้งไว้	งบประมาณ	วันที่ ดำเนินการ	จำนวน ผู้เข้าร่วม	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
		ดำเนินงานให้ มีค่าคะแนน สูงขึ้น	หรือนโยบาย จำนวน ๑ แนวทาง				ในหัวข้อ IIT และ EIT เมื่อวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม ๖-๐๔ ชั้น ๖ อาคาร กระทรวงยุติธรรม และ วันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ผ่านระบบการ ประชุมทางไกล โปรแกรม Webex ซึ่งกรมพินิจฯ มี แนวทาง/ระบบ/กลไก/ นโยบายในการ ขับเคลื่อนการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงาน (ITA) จำนวน ๑ แนวทาง			

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

เป้าหมายที่ ๒: คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น

กลยุทธ์ที่ ๕ ปลุกฝัง ส่งเสริมคุณธรรม พัฒนาศักยภาพบุคลากร เด็กและเยาวชนให้มีคุณธรรมที่เหมาะสมกับบริบทสังคมไทย

ลำดับ	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลลัพธ์ที่ตั้งไว้	งบประมาณ	วันที่ ดำเนินการ	จำนวน ผู้เข้าร่วม	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
๑๘.	กิจกรรม การถอดบทเรียน หรือรวบรวม องค์ความรู้ ด้านการ ขับเคลื่อนการ ส่งเสริมคุณธรรม ในหน่วยงาน	เพื่อจัดการหรือ รวบรวม องค์ความรู้ที่มี อยู่จากการ ขับเคลื่อนการ ส่งเสริม คุณธรรม และ สามารถ เผยแพร่ องค์ความรู้ ดังกล่าวให้ บุคลากร สามารถเข้าถึง ความรู้ เกิดการ พัฒนาตนเอง ต่อไปได้	๑.บุคลากรใน สังกัดกรมพินิจฯ มีองค์ความรู้ด้าน คุณธรรมเพิ่มมาก ขึ้น และสามารถ เป็นแบบอย่างที่ดี ให้แก่เพื่อน ร่วมงานได้ ๒.มีการถอด บทเรียน/รวบรวม องค์ความรู้จาก การส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม ในองค์กรอย่าง น้อย ๑ เรื่อง	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒๐ ธ.ค. ๒๕๖๖ ถึง ๒๙ พ.ค. ๒๕๖๗	๒๔๑ คน	ดำเนินการแล้วเสร็จ โดยกอง/สำนักเข้า ร่วมการประเมิน องค์กรคุณธรรม จำนวน ๙ กอง/ สำนัก ได้ถอดบทเรียนและ รวบรวมองค์ความรู้ ซึ่งเป็นการ ดำเนินงานตาม เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม ข้อ ๘ ครบทุกกอง/ สำนัก ทำให้ บุคลากรในสังกัด กรมพินิจฯ มีองค์ความรู้ด้าน คุณธรรมเพิ่มมากขึ้น และสามารถเป็น	ไม่มี	ไม่มี	กลุ่มงาน จริยธรรม

							แบบอย่างที่ดีให้แก่ เพื่อนร่วมงานได้			
๑๙.	กิจกรรมปลูกฝัง จิตสำนึกให้ ความรู้แก่เด็ก และเยาวชนใน ศูนย์ฝึกฯและ สถานพินิจฯ ในการพัฒนา ศักยภาพการเป็น พลเมืองที่ยึดมั่น คุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต	เพื่อให้เด็กและ เยาวชนที่อยู่ใน ความดูแลของ กรมพินิจและ คุ้มครองเด็ก และเยาวชน ได้รับการ ปลูกฝัง คุณธรรม จริยธรรม	๑.เด็กและเยาวชน ที่อยู่ในความดูแล ของกรมพินิจฯ ได้รับความรู้ ความเข้าใจและ ได้รับการพัฒนา ศักยภาพมุ่งสู่การ เป็นพลเมืองที่ยึด มั่นคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์ สุจริต ๒.ร้อยละ ๘๐ ของเด็กและ เยาวชนที่อยู่ใน ความดูแลของกรม พินิจฯได้เข้าร่วม กิจกรรม	ไม่ใช่ งบประมาณ	๒๕ ธ.ค. ๒๕๖๖ ถึง ๓๑ ส.ค. ๒๕๖๗	เด็กและ เยาวชนใน สถาน ควบคุม จำนวน ๓,๖๖๐ คน	ดำเนินการแล้วเสร็จ โดยกิจกรรม ศาสนบำบัดสำหรับ เด็กและเยาวชน โดยอบรมคุณธรรม จริยธรรม (การบรรยายธรรม ตามหลักศาสนา) เด็กและเยาวชนที่ อยู่ในควบคุมของ ศูนย์ฝึกฯ จำนวน ๑,๔๗๘ คน และ สถานพินิจฯ จำนวน ๒,๑๘๒ คน รวม ทั่วประเทศจำนวน ๓,๖๖๐ คน โดยมี ผู้ผ่านการอบรม จำนวน ๓,๔๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๔	๑.เวลา และ ข้อจำกัด ระหว่าง หน่วยงาน กับ วิทยากรใน การทำ กิจกรรม ๒.ไม่มี งบประมาณ ในการ จัด กิจกรรม	๑.ควรจัด กิจกรรมที่มี วัตถุประสงค์ คล้ายคลึงกัน ไปในคราว เดียวกัน ๒.ควรจัดสรร งบประมาณใน การจัด กิจกรรมให้ เหมาะสม และเพื่อให้มี รางวัลเป็น แรงจูงใจ ๓.ส่งเสริมให้มี กิจกรรมอย่าง ต่อเนื่องเพราะ ทำให้เด็กและ เยาวชน มีจิตใจที่ อ่อนโยน มีสมาธิมากขึ้น	กองพัฒนา ระบบงาน ยุติธรรมเด็ก และเยาวชน

รูปภาพประกอบรายงานการดำเนินการ กิจกรรม/โครงการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

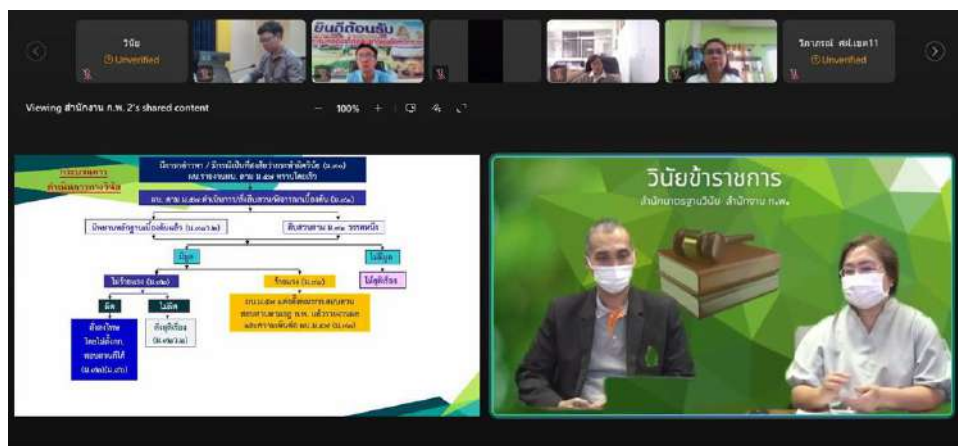
พอเพียง

มาตรการประหยัดค่าใช้จ่ายหรือลดการใช้ทรัพย์สินและทรัพยากรภายในหน่วยงานส่วนกลาง
(ลดปริมาณกระดาษสำหรับเบิกพัสดุ)



ด้านวินัย

โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินการทางวินัย อุตธรณ์ ร้องทุกข์
(โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และวินัย ร่วมพัฒนาระดับมาตรฐานงานบุคลากรภาครัฐ)



โครงการให้ความรู้ด้านวินัยและการรักษาวินัยของข้าราชการให้แก่บุคลากรที่บรรจุใหม่

The screenshot shows a Zoom meeting interface. On the left, a presentation slide titled 'โครงการอบรมหลักสูตรความรู้พื้นฐานการปฏิบัติราชการ...' is displayed. The slide content includes a list of topics and a table of participants. On the right, a video feed shows a participant, a man in a dark shirt, gesturing with his hands while speaking. The Zoom window title is 'โครงการอบรมหลักสูตรความรู้พื้นฐานการปฏิบัติราชการ...'. The bottom of the screen shows the Windows taskbar with various application icons.

ด้านสุจริต

การขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy




ประกาศเจตนารมณ์

เรื่อง ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน ในฐานะหน่วยงานที่เป็นส่วนหนึ่งของระบบงานยุติธรรมมีหน้าที่ในการดูแลและเฝ้าระวังการประพฤติชั่วในองค์กร ซึ่งส่งผลให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนตามหน้าที่ที่กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนจะประกอบเจตนารมณ์ให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดทุกคนในหน่วยงานและองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ไม่ว่าก่อน โทษะ หรือผิดจากการปฏิบัติหน้าที่อันจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตลอดจนไม่ให้องค์กรหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับบุคคลภายนอก อันผิดต่อราชการ เพื่อป้องกันการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมและไม่นำไปขัดขวางหน้าที่ของกรมฯ รวมถึงเป็นการสร้างทัศนคติที่ดีต่อการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ โปร่งใส โดยให้ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกคนต้องปฏิบัติตามเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้งกำกับดูแลเจ้าหน้าที่ในสังกัดให้ประพฤติปฏิบัติตนอย่างถูกต้องและเคร่งครัดต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

พันตำรวจโท
(ประจักษ์ วงศ์วิจิตร)
อธิบดีกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน


Announcement of Department of Juvenile Observation and Protection

Subject: Refrain from Accepting All Kinds of Presents from Performing Duties (No Gift Policy)

Department of Juvenile Observation and Protection (DJOP), as an agency in the justice system, has been authorized to oversee children and juveniles, as well as provide services to the public to ensure equal access to justice. DJOP has emphasized the importance of eliminating the problem of corruption in performing duties in the organization and recognized that it is an issue that requires urgent resolution.

DJOP would like to declare a policy to indicate a strong intention to combat all forms of corruption and promote high standards of morality, ethics, and honesty among civil servants and public authorities, resulting in transparency in the civil service according to the principles of good governance. The "No Gift Policy" requires all DJOP personnel to refrain from receiving gifts, presents, souvenirs, or other benefits, whether before, during, or after performing duties that will result in corruption and misconduct. All DJOP staff must never offer gifts or presents to individuals who come into contact with the organization in order to prevent unfair treatment and conflicts of interest, as well as to promote the correct mindset and transparent and accountable performance of duties. In addition, executives and supervisors at all levels must adhere to the professional code of ethics, serve as good role models, and supervise affiliated officials to ensure stringent and appropriate behaviour.

This Announcement shall be informed and observed accordingly.

Announced on 27 December 2023

Pol. Lt. Col.
(Prasat Wongwiriit)
Director-General
Department of Juvenile Observation and Protection

กิจกรรมสร้างเสริมจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริตให้แก่บุคลากร



ด้านจิตอาสา

การขับเคลื่อนงานจิตอาสาของกระทรวงยุติธรรม



โครงการ “พินิจ ปันน้ำใจ”



ด้านอื่นๆ

การสร้างการรับรู้ตามค่านิยมร่วม และวัฒนธรรมองค์กรกระทรวงยุติธรรม

“สุจริต จิตบริการ ยึดมั่นความยุติธรรม”



การขับเคลื่อนการส่งเสริมจริยธรรมและคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการ



กิจกรรมร่วมนุรักษ์และสืบสานวิถีไทยด้วยการสวมใส่ผ้าพื้นเมือง



กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา



กิจกรรมการยกย่องเชิดชูบุคคลต้นแบบและหน่วยงานต้นแบบ





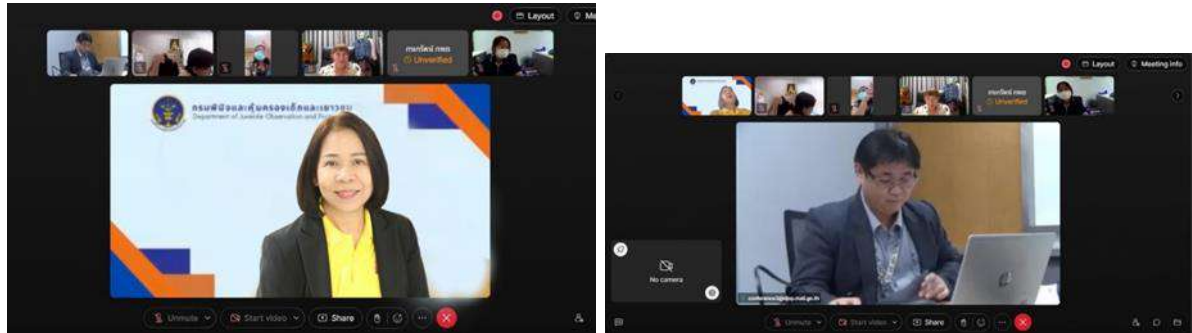
กิจกรรมการสรรหาบุคลากรเพื่อเข้ารับการศึกษาให้มึสิทธิได้รับเข็มเครื่องหมายยุติธรรมธำรง
กระทรวงยุติธรรม



โครงการ “พินิจ Go Green”



โครงการยกระดับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA)



กิจกรรมการจัดทำแนวทาง ระบบ มาตรการ กลไก หรือนโยบายในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม



กิจกรรมการถอดบทเรียนหรือรวบรวมองค์ความรู้ด้านการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน



กิจกรรมปลูกฝังจิตสำนึกให้ความรู้แก่เด็กและเยาวชนในศูนย์ฝึกฯ และสถานพินิจฯ
ในการพัฒนาศักยภาพการเป็นพลเมืองที่ยึดมั่นคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต

