



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน กองบริหารทรัพยากรบุคคล โทร๐ ๒๑๔๑ ๓๖๐๙

ที่ ยธ ๐๖๐๐๑/ว.๗๔๘

วันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง แนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

เรียน หัวหน้าหน่วยงานในสังกัดของกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน

ตามที่ กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ในฐานะหน่วยงานกลางประสานความร่วมมือในการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศและเสริมพลังสตรี ได้ขอความร่วมมือให้หน่วยงานทั้งภาครัฐและภาคเอกชนร่วมกันบูรณาการขับเคลื่อนงานตามแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาสตรี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ในส่วนที่เกี่ยวข้อง เพื่อส่งเสริมศักยภาพของสตรีและความเท่าเทียมทางเพศ รวมทั้งแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ นั้น

เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานทุกคนไม่ว่าอยู่ในสถานะใดได้รับการปฏิบัติด้วยความเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ปราศจากการถูกล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน มีความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างปกติสุข กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนจึงได้จัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ของกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน เพื่อให้บุคลากรในสังกัดกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนได้รับทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด