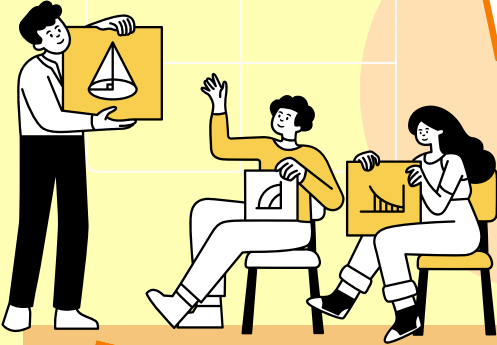


แนวทาง การบริหาร

กลุ่มกำลังคนคุณภาพ

กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน



P : Planning

✓ การขอรับจัดสรรทุนรัฐบาล

- ทุนบุคคลทั่วไประดับปริญญา
- ทุนรัฐบาลเพื่อดึงดูดผู้มีความรู้ความสามารถสูงที่กำลังศึกษาอยู่ในสถาบันการศึกษาในประเทศ (UIS)
- ทุนพัฒนาบุคลากรภาครัฐ - ทุนศึกษา (ระดับปริญญาโท/เอก)
- ทุนพัฒนาบุคลากรภาครัฐ - ทุนฝึกอบรม

✓ การรับนักศึกษาฝึกงาน

R : Recruiting and Selecting

✓ การสรรหาและคัดเลือกแบบภายนอก สำนักงาน ก.พ. ผู้ดำเนินการ

- ทุนบุคคลทั่วไประดับปริญญา
- ทุนรัฐบาลเพื่อดึงดูดผู้มีความรู้ความสามารถสูงที่กำลังศึกษาอยู่ในสถาบันการศึกษาในประเทศ (UIS)

✓ การสรรหาและคัดเลือกแบบภายใน กรมพินิจฯ ผู้ดำเนินการ

- ทุนพัฒนาบุคลากรภาครัฐ - ทุนศึกษา (ปโท/ปเอก)
- ทุนพัฒนาบุคลากรภาครัฐ - ทุนฝึกอบรม
- ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPS)
- ผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย (New Wave Leader)

I : Institutionalizing

✓ กรณีนักเรียนทุนรัฐบาล

- การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan: IDP)
ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง: ผู้บริหารระดับสูง/ผู้บังคับบัญชา/
นักเรียนทุนรัฐบาล/กองบริหารทรัพยากรบุคคล

✓ กรณีข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPS)

- การมอบนโยบายการเวียนกรอบการสั่งสมประสบการณ์
ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง: ผู้บังคับบัญชา/ผู้สอนงาน/HiPPS/
กองบริหารทรัพยากรบุคคล

D : Developing

✓ กรณีนักเรียนทุนรัฐบาล

- การกำหนดวิธีการพัฒนา

การฝึกงานปฏิบัติงาน (On the Job Training)
การสอนงาน (Coaching)
การเป็นพี่เลี้ยง (Mentoring)
การให้คำปรึกษาแนะนำ (Consulting)
การหมุนเวียนงาน (Job Rotation)/การปฏิบัติงานหน่วยงานอื่น
การเข้าร่วมประชุม/สัมมนา (Meeting/Seminar)

การดูงานนอกสถานที่ (Site Visit)
การฝึกงานกับผู้เชี่ยวชาญ (Counterpart)
การมอบหมายงาน (Job Assignment)
การติดตามหัวหน้า (Work Shadow)
การเรียนรู้ด้วยตนเอง (Self-Learning)
การเป็นวิทยากรภายในหน่วยงาน (In-House Instructor)



✓ กรณีข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPS)

- กรอบการสั่งสมประสบการณ์ (Experience Accumulation Framework : EAF)

✓ กรณีกลุ่มกำลังคนคุณภาพ

- กิจกรรมแลกเปลี่ยนความรู้ "Show and Share ยิ่งให้ยิ่งได้"
นำเสนอผลงานวิชาการในรอบ 1 ปีที่ผ่านมา (แบบรายบุคคล)

E : Evaluating and Monitoring

✓ จัดทำแบบสำรวจความคิดเห็น

- ประเด็นการปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย
กลุ่มเป้าหมาย: นักเรียนทุนรัฐบาล/HiPPS
- ประเด็นความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงาน
กลุ่มเป้าหมาย: ผู้บังคับบัญชา/หัวหน้างาน/ผู้สอนงาน/เพื่อนร่วมงาน

✓ ทุกสิ้นปีงบประมาณ

- รวบรวมรายงานผลการปฏิบัติงาน
ของกลุ่มกำลังคนคุณภาพเสนอต่อผู้บริหาร

