



แผนปฏิบัติการ

ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

“พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน
ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๔

คำนำ

การส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรไม่เพียงแต่จะป้องกันปัญหาที่เกิดจากการขาดคุณธรรมเท่านั้น แต่ยังช่วยเสริมสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่มีประสิทธิภาพ ช่วยลดการกระทำที่ไม่โปร่งใสและทุจริต ซึ่งเป็นปัญหาหลักที่สร้างความเสียหายต่อเศรษฐกิจและลดความเชื่อมั่นของประชาชน การส่งเสริมคุณธรรมจะช่วยสร้างวัฒนธรรมแห่งความซื่อสัตย์และการตรวจสอบได้ทำให้เกิดความน่าเชื่อถือในสายตาของสาธารณชน ส่งผลดีต่อทั้งองค์กรและสังคมโดยรวม

กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน กระทรวงยุติธรรม จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ภายใต้วิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรที่มีมาตรฐาน คุณธรรม จริยธรรมในการอำนวยความยุติธรรม ด้วยหลักธรรมาภิบาล” โดยมีความสอดคล้องและความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๐ ของกระทรวงยุติธรรม แผนพัฒนาบุคลากรกระทรวงยุติธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ อีกทั้ง ยังมีความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลและนโยบายผู้บริหารกระทรวงยุติธรรม รวมไปถึงแผนปฏิบัติการกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน อันจะนำไปสู่การบรรลุเป้าหมาย คือ “กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน มีภาพลักษณ์ ยึดถือความถูกต้อง ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมขององค์กร”

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงเป็นกรอบในการกำหนดเป้าหมายและทิศทางการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน เพื่อให้เกิดการปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมการปฏิบัติงานที่ซื่อสัตย์สุจริต ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม มีทัศนคติที่ดี มีจิตบริการ อันก่อให้เกิดประโยชน์แก่เด็ก เยาวชน และประชาชน ผลักดันให้องค์กรมีการปฏิบัติงานที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม รวมทั้งเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล อันจะเป็นการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนต่อไป

กลุ่มงานจริยธรรม
มีนาคม ๒๕๖๘

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร	๑
ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ	
ตามนัยยะของมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐	๔
๒.๑ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ	๔
๒.๒ นโยบายรัฐบาล/นโยบายผู้บริหารกระทรวงยุติธรรม	๑๖
๒.๓ แผนปฏิบัติการราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	
กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน	๑๗
ส่วนที่ ๓ สารสำคัญของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	
กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒๒
๓.๑ วิสัยทัศน์	๒๒
๓.๒ พันธกิจ	๒๒
๓.๓ เป้าประสงค์	๒๒
๓.๔ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	๒๓
๓.๕ วิธีการจัดเก็บข้อมูล	๒๔
๓.๖ โครงการ/กิจกรรมที่ควรผลักดันภายใต้แผนปฏิบัติการ	
ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน	
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒๙
ส่วนที่ ๔ การขับเคลื่อนและติดตามประเมินผล	๔๗
๔.๑ การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ	
ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน	
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๔๗
๔.๒ การติดตามและประเมินผล	๔๘
ภาคผนวก	๔๙

ส่วนที่ ๑

บทสรุปผู้บริหาร

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นแผนระดับที่ ๓ ที่เป็นแผนการพัฒนาเชิงประเด็น (Issue - based) และสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ โดยเป็นแผนสืบเนื่องจากแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) โดยประเด็นการพัฒนาของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มุ่งเน้นการพัฒนาคนไทยทุกช่วงวัยให้มีความรู้และทักษะชีวิต (Soft Skill) อันมีคุณธรรมเป็นองค์ประกอบ เป็น “มนุษย์ที่สมบูรณ์” ครบทุกมิติ คือ เป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ เข้มแข็ง มีภูมิคุ้มกัน และนำพลังบวกมาสร้างความร่วมมือแก้ปัญหาวิกฤตและเหตุการณ์พลิกผันต่างๆ ที่กำลังเผชิญในปัจจุบันและอาจเกิดในอนาคต ผลักดันให้เกิดการพลิกโฉมประเทศสร้างสังคมไทยที่ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ อีกทั้งยังเป็นเครื่องมือให้ทุกภาคส่วนร่วมขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืนโดยการถ่ายทอดเป้าหมายและตัวชี้วัดของ “แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ” ทั้ง ๔ ประเด็น คือ ประเด็นที่ ๑๐ การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม และประเด็นที่ ๑๑ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างทรัพยากรมนุษย์เป็นหลัก รวมถึงประเด็นที่ ๑๕ พลังทางสังคม ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม และประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ รวมทั้งเชื่อมโยงกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

ทั้งนี้ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มุ่งวางรากฐานและสร้างความเข้มแข็งด้านจริยธรรม คุณธรรมในสังคมไทย โดยมีกระทรวงวัฒนธรรมเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อน และถือเป็นกลไกการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมในประเทศไทยทุกระดับ และทุกภาคส่วน โดยมีเป้าหมายให้คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มมากขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและมีวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงามมีคุณธรรมเป็นคุณค่าหลักนำการพัฒนา ให้คนไทยทุกช่วงวัย ได้รับการพัฒนาอย่างสมดุลทั้งด้านร่างกาย สติปัญญา และคุณธรรม จริยธรรม เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ มีความพร้อมในทุกมิติตามมาตรฐานและสมดุลทั้งด้านสติปัญญา คุณธรรม จริยธรรม มีจิตวิญญาณที่ดีใส่ใจในการปฏิบัติตน ปรับตัวเข้ากับสภาพแวดล้อมดีขึ้นมีการดำรงชีวิต วิถีชุมชน และการดำเนินงานของหน่วยงาน/องค์กร ตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้กำหนดแผนย่อย ๓ แผนย่อย ประกอบด้วย แผนย่อย ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย แผนย่อย ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม แผนย่อย ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม อีกทั้ง แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีวิสัยทัศน์ คือ “กระทรวงยุติธรรม ส่งเสริมคุณธรรม มุ่งสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน” โดยมีเป้าหมายส่งเสริมบุคลากรในสังกัดให้มีพฤติกรรมคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) พัฒนามาตรการ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร และระบบเครดิตทางสังคม รวมทั้งเสริมสร้างคุณธรรมให้แก่ผู้ที่มีความดูแลของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงยุติธรรมให้ได้รับการปลูกฝังและเสริมสร้างทัศนคติด้านคุณธรรม ให้ได้รับการ

พัฒนาทักษะชีวิต มีภูมิคุ้มกัน ป้องกันการกระทำความผิดซ้ำ ตลอดจนส่งเสริมเครือข่ายของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงยุติธรรม ให้ได้รับการส่งเสริมคุณธรรมสามารถนำหลักคุณธรรมไปพัฒนาและขยายผลการส่งเสริมคุณธรรมในโอกาสต่าง ๆ ได้ทั้งนี้เพื่อให้กระทรวงยุติธรรมมีบทบาทในการส่งเสริมคุณธรรมทั้งต่อบุคลากรของส่วนราชการ ผู้ที่อยู่ในความดูแล และเครือข่าย ตลอดจนพัฒนาและยกระดับองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน ประกอบด้วย ๓ แผนย่อย ได้แก่ แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรทำความดี แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมคุณธรรมแก่ผู้ที่อยู่ในความดูแล/เครือข่ายของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงยุติธรรม

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงเป็นแผนที่จัดทำขึ้นเพื่อเป็นกรอบแนวทางและเป็นเครื่องมือให้บุคลากรในสังกัดกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน ใช้เป็นแนวทางการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ภายใต้วิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรที่มีมาตรฐาน คุณธรรม จริยธรรมในการอำนวยความสะดวกยุติธรรม ด้วยหลักธรรมาภิบาล” อันนำไปสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนระดับ ๑ แผนระดับ ๒ และแผนระดับ ๓ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีเป้าหมายสำคัญ คือ “กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน มีภาพลักษณ์ ยึดถือความถูกต้อง ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมขององค์กร” ซึ่งจะช่วยยกระดับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมเพื่อให้บุคลากรเป็นคนดีมีคุณธรรม มุ่งสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน บุคลากรในสังกัดกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนมีพฤติกรรมสะท้อนตามหลักคุณธรรม พัฒนากลไกการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร ตลอดจนระบบเครดิตทางสังคมเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ตลอดจนเครือข่ายนำไปสู่การยกระดับองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม เป็นที่เชื่อถือและไว้วางใจของประชาชน โดยมีแผนการดำเนินงาน ๓ แผนย่อย ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรทำความดี

เป้าหมาย ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

เป้าหมาย : บุคลากรในสังกัดกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนได้รับการส่งเสริม/สนับสนุนให้เข้าร่วมกิจกรรมด้านคุณธรรมภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม นำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน

ตัวชี้วัด : ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของบุคลากรในสังกัดกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนเข้าร่วมกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) หลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๕

แนวทางการพัฒนา

๑) ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมตามคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)

๒) ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

๓) ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่เป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรม

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนากลไกการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

เป้าหมาย ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

เป้าหมาย : กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนมีการพัฒนาระบบและกลไกการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรมเพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ตัวชี้วัด : ๑. ค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่ป.ป.ช. กำหนด

ค่าเป้าหมาย : ค่าคะแนน ITA ไม่ต่ำกว่า ๙๐ คะแนน

ตัวชี้วัด : ๒. กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนมีระบบเครดิตทางสังคมเพื่อส่งเสริมพฤติกรรมบุคลากรในการทำความดีอย่างต่อเนื่อง

ค่าเป้าหมาย : ๑ กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา

๑) พัฒนาและยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน

๒) สร้างระบบเครดิตทางสังคมของกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน เพื่อส่งเสริมพฤติกรรมบุคลากรในการทำความดีอย่างต่อเนื่อง

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมคุณธรรมแก่เด็กและเยาวชนที่อยู่ในความดูแล/เครือข่ายของกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน

เป้าหมาย ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

เป้าหมาย : ส่งเสริมและยกระดับคุณธรรม เพื่อการพัฒนาทักษะชีวิตของเด็กและเยาวชนที่อยู่ในความดูแล/เครือข่ายของกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน

ตัวชี้วัด : จำนวนเด็กและเยาวชนที่อยู่ในความดูแลของกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนได้รับการส่งเสริมคุณธรรมเพื่อพัฒนาทักษะชีวิต และเครือข่ายของกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนสามารถนำหลักคุณธรรมไปพัฒนาและขยายผลการส่งเสริมคุณธรรมในโอกาสต่างๆ

ค่าเป้าหมาย : ไม่น้อยกว่า ๑,๐๐๐ คน

แนวทางการพัฒนา

๑) ปลุกฝัง เสริมสร้างทัศนคติและส่งเสริมทักษะชีวิตด้านคุณธรรมแก่เด็กและเยาวชนที่อยู่ในความดูแลของกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน

๒) ส่งเสริมคุณธรรมแก่เครือข่ายของกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน ให้สามารถนำหลักคุณธรรมไปพัฒนาและขยายผลการส่งเสริมคุณธรรมในโอกาสต่างๆ

ส่วนที่ ๒

ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มุ่งเน้นการพัฒนาคณะคนไทยทุกช่วงวัยให้มีความรู้และทักษะชีวิต (Soft Skill) อันมีคุณธรรมเป็นองค์ประกอบ เป็น “มนุษย์ที่สมบูรณ์” ครบทุกมิติ คือ เป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ มีภูมิคุ้มกัน และนำพลังบวกมาสร้างความร่วมมือแก้ปัญหาวิกฤตและสร้างสังคมไทยที่ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีความสอดคล้องกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ และสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ ในเรื่อง “แนวทางการเสนอแผนเข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรี” โดยแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นแผนระดับที่ ๓ มีความสอดคล้องกับแนวนโยบายพื้นฐานแห่งรัฐธรรมนูญและแผนระดับที่ ๑ อันประกอบด้วย ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ด้านที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ด้านที่ ๔ การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม และด้านที่ ๖ การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ แผนระดับที่ ๒ อันประกอบด้วย แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๑๐ การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม ประเด็นที่ ๑๑ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ประเด็นที่ ๑๕ พลังทางสังคม และประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) หมายความว่า ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูงมุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ รวมทั้งแผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกระทรวงยุติธรรม แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ แผนพัฒนาศักยภาพกระทรวงยุติธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จนไปสู่แผนปฏิบัติราชการกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน ดังนี้

๒.๑ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ

๒.๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ ๑)

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติใน ๓ ด้าน ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่ ๔ การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม และยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่ ๖ การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ดังนี้

๑) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

(๑) เป้าหมาย

- คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑
- สังคมไทยมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อและสนับสนุนต่อการพัฒนาคณะคนไทยตลอดช่วงชีวิต

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

ประเด็นที่ ๑ การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม มุ่งเน้นให้สถาบันทางสังคมร่วมปลูกฝังค่านิยมวัฒนธรรมที่พึงประสงค์ โดยบูรณาการร่วมระหว่าง “ครอบครัว ชุมชน ศาสนา การศึกษา และสื่อ” ในการหล่อหลอมคนไทยให้มีคุณธรรม จริยธรรม ในลักษณะที่เป็น “วิถี” การดำเนินชีวิต

ประเด็นที่ ๒ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต มุ่งเน้นการพัฒนาคนเชิงคุณภาพในทุกช่วงวัยตั้งแต่ช่วงการตั้งครรภ์ ปฐมวัย วัยเด็ก วัยรุ่น วัยเรียน วัยผู้ใหญ่ วัยแรงงาน และวัยผู้สูงอายุ เพื่อสร้างทรัพยากรมนุษย์ที่มีศักยภาพ มีทักษะความรู้ เป็นคนดี มีวินัย เรียนรู้ได้ด้วยตนเองในทุกช่วงวัย มีความสามารถในการดำรงชีวิตอย่างมีคุณค่า

ประเด็นที่ ๖ การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ มุ่งเน้นการสร้างความรู้ดีมีสุขของครอบครัวไทย การส่งเสริมบทบาทในการมีส่วนร่วมของภาครัฐ ภาคเอกชน ครอบครัวและชุมชน ในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ การปลูกฝังและพัฒนาทักษะนอกห้องเรียน และการพัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สามารถส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายตามประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต และการส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมเพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม

๒) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่ ๔ การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

(๑) เป้าหมาย

การดึงเอาพลังของภาคส่วนต่างทั้งภาคเอกชน ประชาสังคม ชุมชนท้องถิ่นมาร่วมขับเคลื่อน โดยการสนับสนุนการรวมตัวของประชาชนในการร่วมคิดร่วมทำเพื่อส่วนรวม การกระจายอำนาจและความรับผิดชอบไปสู่กลไกบริหารราชการแผ่นดินในระดับท้องถิ่น การเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในการจัดการตนเอง การเตรียมความพร้อมของประชากรไทยทั้งในมิติสุขภาพ เศรษฐกิจ สังคม และสภาพแวดล้อมให้เป็นประชากรที่มีคุณภาพ สามารถพึ่งตนเองและทำประโยชน์แก่ครอบครัว ชุมชน และสังคมให้นานที่สุด โดยรัฐให้หลักประกันการเข้าถึงบริการและสวัสดิภาพที่มีคุณภาพอย่างเป็นธรรมและทั่วถึง

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

ประเด็นที่ ๓ การเสริมสร้างพลังทางสังคม โดยสร้างสังคมเข้มแข็งที่แบ่งปัน ไม่ทอดทิ้งกัน และมีคุณธรรม โดยสนับสนุนการรวมตัวและดึงพลังของภาคส่วนต่างๆ เพื่อการรองรับสังคมสูงวัยอย่างมีคุณภาพและสนับสนุนการพัฒนาทุนทางสังคมและวัฒนธรรม

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สามารถส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายด้านการเสริมสร้างพลังทางสังคม ด้วยการส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทยให้อยู่ในวิถีการดำเนินชีวิตและมีจิตสำนึกร่วมกัน เป็นเหตุปัจจัยสำคัญที่ช่วยให้เกิดผล การทำความดีด้วยการช่วยเหลือ แบ่งปันเกื้อกูล

๓) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่ ๖ การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

(๑) เป้าหมาย

ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

ประเด็นที่ ๑ ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการและให้บริการอย่างสะดวกรวดเร็ว โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ

ประเด็นที่ ๕ บุคลากรภาครัฐ เป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

ประเด็นที่ ๖ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สามารถส่งผลการบรรลุเป้าหมายด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐให้เกิดการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีให้อยู่ในวิถีการดำเนินงานและสร้างจิตสำนึก ร่วมกันของบุคลากรในหน่วยงาน เปรียบเสมือนการสร้างภูมิคุ้มกันการทุจริตให้กับบุคลากรในสังกัดกรมพินิจ และคุ้มครองเด็กและเยาวชน

๒.๑.๒ แผนระดับที่ ๒

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีความสอดคล้องกับแผนระดับที่ ๒ ได้แก่ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๑๐ การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม ประเด็นที่ ๑๑ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ประเด็นที่ ๑๕ พลังทางสังคม และประเด็นที่ ๑๒ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) หมายเหตุที่ ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตอบสนองโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคง แห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๑ การเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลัก ของชาติ ดังนี้

๑) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

ประเด็นที่ ๑๐ การปรับเปลี่ยนค่านิยม และวัฒนธรรม

เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

(๑) เป้าหมาย

คนไทยมีคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่ดีงาม และมีความรักและภูมิใจในความเป็นไทย มากขึ้น นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิต สังคมไทยมีความสุข และเป็นที่ยอมรับของ นานาประเทศมากขึ้น

(๒) ตัวชี้วัด

ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ที่ปรากฏในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๑๐) ประเด็นการปรับเปลี่ยนค่านิยม และวัฒนธรรม ประกอบด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต การมีจิตสาธารณะ การเป็นอยู่อย่างพอเพียง การกระทำอย่างรับผิดชอบ ความเป็นธรรมทางสังคม เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ จากปีฐาน พ.ศ. ๒๕๖๕ ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

- แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม และการเสริมสร้าง จิตสาธารณะและการเป็นพลเมืองที่ดี

(๑) แนวทางการพัฒนา

(๑.๑) ปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมผ่านการเล็งดูในครอบครัว ปลูกฝังค่านิยม และบรรทัดฐานวัฒนธรรมที่ดีผ่านสถาบันครอบครัว ส่งเสริม สนับสนุนกิจกรรมที่พัฒนาในเรื่องคุณธรรม

จริยธรรม การมัธยัสถ์ อดออม ซื่อสัตย์และดำเนินชีวิตตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง สร้างเสริมให้สถาบันครอบครัวเข้มแข็งและอบอุ่น

(๑.๒) บูรณาการเรื่องความพอเพียง ความซื่อสัตย์ วินัย คุณธรรม จริยธรรม และด้านสิ่งแวดล้อมในการจัดการเรียนการสอนในและนอกสถานศึกษา จัดให้มีการเรียนการสอนตามพระราชดำริและปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในสถานศึกษา จัดให้มีการเรียนรู้ทางศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรมของชาติ และภูมิปัญญาท้องถิ่น รวมทั้งการตระหนักรู้ และการมีส่วนร่วมด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้พร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลงทั้งในประเทศและต่างประเทศ

(๑.๓) สร้างความเข้มแข็งของสถาบันทางศาสนาเพื่อเผยแพร่หลักคำสอนที่ดี อุปถัมภ์คุ้มครองศาสนา ส่งเสริมกิจกรรมและการนำหลักธรรมทางศาสนามาใช้ในชีวิตประจำวัน

(๑.๔) ปลุกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมโดยใช้ชุมชนเป็นฐานอนุรักษ์ พัฒนา และสืบสานมรดกทางศิลปะและวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รณรงค์ ส่งเสริมความเป็นไทยในระดับท้องถิ่นและชุมชน จัดให้มีพื้นที่มรดกทางวัฒนธรรมของพื้นที่ส่งเสริมชุมชนให้เป็นฐานการสร้างวิถีชีวิตพอเพียง

(๑.๕) การส่งเสริมให้คนไทยมีจิตสาธารณะและมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม สร้างจิตสาธารณะและจิตอาสา โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศการสื่อสารเพื่อรับผิดชอบต่อส่วนรวม สร้างเสริมผู้นำการเปลี่ยนแปลง และต้นแบบที่ดีทั้งระดับบุคคล และองค์กร โดยการยกย่องผู้นำที่มีจิตสาธารณะและจิตอาสา และมีความรับผิดชอบต่อสังคม ส่งเสริม สนับสนุนให้มีกลไกการดำเนินงานในการสร้างเสริมการพัฒนาจิตสาธารณะ และจิตอาสาเพื่อสังคมและส่วนรวม โดยส่งเสริมและสนับสนุนองค์กรสาธารณะที่ไม่หวังผลประโยชน์

(๒) เป้าหมายของแผนย่อย

คนไทยเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ มีความพร้อมในทุกมิติตามมาตรฐานและสมดุลงานด้านสติปัญญา คุณธรรม จริยธรรม มีวิจรรย์ญาณที่ดี เข้าใจในการปฏิบัติตน ปรับตัวเข้ากับสภาพแวดล้อมดีขึ้น

(๓) ตัวชี้วัด

ประชากรอายุ ๑๓ ปีขึ้นไป มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ต่อปี

- แผนย่อยของแม่บทฯ การสื่อและสื่อสารมวลชนในการปลุกฝัง ค่านิยมและวัฒนธรรมของคนในสังคม

(๑) แนวทางการพัฒนา

(๑.๑) พัฒนาสื่อสร้างสรรค์ โดยจัดสรรเวลาและพื้นที่ออกอากาศสื่อกระแสหลักให้แก่สื่อสร้างสรรค์ รวมทั้งการส่งเสริมการใช้สื่อออนไลน์และเครือข่ายสังคมออนไลน์อย่างสร้างสรรค์ เพื่อนำเสนอตัวอย่างของการมีคุณธรรม จริยธรรม และการมีจิตอาสา จิตสาธารณะ เพื่อปลุกฝังคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่พึงประสงค์ สร้างความรู้ ความเข้าใจในบทบาท สิทธิ และหน้าที่การเป็นพลเมืองที่ดีให้กับประชาชนทั่วไป โดยเฉพาะในกลุ่มเด็กและเยาวชน

(๑.๒) พัฒนาสื่อ เผยแพร่ เพื่อส่งเสริมให้สื่อและสื่อสารมวลชนปฏิบัติงานบนเสรีภาพของสื่อควบคู่ไปกับจรรยาบรรณสื่ออย่างเคร่งครัดและมีความรับผิดชอบต่อสังคม พัฒนาเนื้อหาสาระที่เป็นข้อเท็จจริงและมีคุณภาพสูง รวมทั้งเสริมสร้างภูมิคุ้มกันความรู้ในการเลือกรับปรับใช้สื่อหรือการรู้เท่าทันสื่อและสื่อออนไลน์แก่เด็ก เยาวชน และประชาชนทั่วไป ตลอดจนการเฝ้าระวังการบริโภคสื่อที่เหมาะสม

(๒) เป้าหมายของแผนย่อย

สื่อในสังคมไทยมีความเข้มแข็ง สามารถสร้างภูมิคุ้มกันให้แก่ประชาชนในสังคม ทำให้เกิดสังคมแห่งการเรียนรู้ มีความปลอดภัยและสร้างสรรค์เพิ่มขึ้น

(๓) ตัวชี้วัด

ระดับความสำเร็จของการสร้างการรับรู้ ความตระหนัก และการใช้สื่ออย่างปลอดภัย และสร้างสรรค์ของประชาชนกลุ่มเป้าหมาย เฉลี่ยร้อยละ ๘๐ ภายในปี ๒๕๗๐

ประเด็นที่ ๑๑ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

(๑) เป้าหมาย

คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพเพิ่มขึ้น ได้รับการพัฒนาอย่างสมดุลทั้งด้านร่างกาย สติปัญญา และคุณธรรม จริยธรรม เป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ ๒๑ รักการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

(๒) ตัวชี้วัด

ดัชนีการพัฒนามนุษย์ ค่าคะแนน ๐.๘๒ ภายในปี ๒๕๗๐

- แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนา และเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

(๑) แนวทางการพัฒนา

(๑.๑) สร้างความอยู่ดีมีสุขของครอบครัวไทย สร้างครอบครัวที่เหมาะสมกับโลกในศตวรรษที่ ๒๑ พัฒนาทักษะชีวิตและการเรียนรู้การทำงานและการดำรงชีวิตอย่างมีคุณภาพของประชากรแต่ละช่วงวัย รวมถึงการให้ทุกภาคส่วนในสังคมเข้ามามีส่วนร่วม พร้อมทั้งพัฒนาสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการสร้างครอบครัวอบอุ่นเข้มแข็ง

(๑.๒) ส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ครอบครัว และชุมชนในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สร้างความตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาตนเอง และการมีส่วนร่วมในการแก้ปัญหาและพัฒนาสังคม รวมทั้งสนับสนุนด้านวิชาการ และสร้างนวัตกรรมที่สนับสนุนการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคนเพื่อให้องค์กรเครือข่าย ชุมชน มีความเข้มแข็ง

(๒) เป้าหมายของแผนย่อย

ครอบครัวไทยมีความเข้มแข็ง และมีจิตสำนึกความเป็นไทย ดำรงชีวิตแบบพอเพียงมากขึ้น

(๓) ตัวชี้วัด

ดัชนีครอบครัวอบอุ่นเพิ่มขึ้นเฉลี่ยร้อยละ ๘๐ ภายในปี ๒๕๗๐

ประเด็นที่ ๑๕ พลังทางสังคม

เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

(๑) เป้าหมาย

ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมเพิ่มขึ้น

(๒) ตัวชี้วัด

มิติด้านโอกาสของดัชนีชี้วัดความก้าวหน้าทางสังคมเพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ ภายในปี ๒๕๗๐

- แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การเสริมสร้างทุนทางสังคม

(๑) แนวทางการพัฒนา

ต่อยอดการพัฒนาทุนทางสังคมและวัฒนธรรม โดยการอนุรักษ์และฟื้นฟูทุนทางสังคมและวัฒนธรรมของแต่ละชุมชน ถ่ายทอดองค์ความรู้และภูมิปัญญา การสร้างความภาคภูมิใจ

ในรากเหง้าของคนในท้องถิ่น เพื่อส่งเสริมทุนทางสังคมและวัฒนธรรมของท้องถิ่นให้ดำรงอยู่และสามารถนำไปต่อยอดพัฒนาสู่เศรษฐกิจสร้างสรรค์ รวมทั้งส่งเสริมความร่วมมือขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและภาคีการพัฒนาต่างๆ ในการยกระดับคุณค่าที่หลากหลายทางสังคมและวัฒนธรรม การพัฒนานวัตกรรมจากทุนทางวัฒนธรรมเพื่อต่อยอดสู่การเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจที่สร้างสรรค์และการส่งเสริมความร่วมมือด้านวัฒนธรรมระหว่างประเทศบนฐานมรดกทางวัฒนธรรมที่มีร่วมกันกับประเทศไทย โดยเฉพาะอย่างยิ่งในภูมิภาคอาเซียน รวมถึงการยกระดับเป็นมรดกทางวัฒนธรรมของชาติและของโลก

(๒) เป้าหมายของแผนย่อย

ภาคีการพัฒนามีบทบาทในการพัฒนาสังคมมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง

(๓) ตัวชี้วัด

ดัชนีชี้วัดทุนทางสังคมเพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ ภายในปี ๒๕๗๐

ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

(๑) เป้าหมาย

ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๒) ตัวชี้วัด

ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และหรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน ภายในปี ๒๕๗๐

- แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๑) แนวทางการพัฒนา

(๑.๑) ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ มุ่งเน้นการปรับพฤติกรรม “คน” โดยการ “ปลุก” และ “ปลุก” จิตสำนึกความเป็นพลเมืองที่ดีมีวัฒนธรรมสุจริต สามารถจำแนกได้ว่าสิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนตน สิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนรวม มีความละเอียดต่อการกระทำผิด ไม่เพิกเฉยอดทนต่อการทุจริต และเข้ามามีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ โดยเฉพาะการส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริตผ่านหลักสูตรการศึกษาภาคบังคับที่เด็กไทยทุกคนต้องเรียน ทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ ตั้งแต่ระดับปฐมวัยจนถึงระดับอุดมศึกษาเพื่อปฏิรูป “พลเมืองไทย ในอนาคต” ให้มีความเป็นพลเมืองเต็มขั้น สามารถทำหน้าที่เป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสำนึกยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม มีระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย

(๑.๒) ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต โดยการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างมีส่วนร่วม โปร่งใส ถูกต้องเป็นธรรม รู้จักจำแนกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน การสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน ตลอดจนการสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรในองค์กร โดยการสนับสนุนให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่รัฐเข้ามามีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง สอดส่อง ติดตามพฤติกรรมเสี่ยงและแจ้งเบาะแส เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ โดยมีมาตรการการสนับสนุนและคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส

(๑.๓) พัฒนาค่านิยมของนักการเมืองให้มีเจตนารมณ์ที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม เนื่องจากผู้บริหารประเทศ/ท้องถิ่น/ชุมชน ต้องมีคุณธรรมและจริยธรรมสูงกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมทั่วไปในสังคม เพื่อเป็นต้นแบบแก่ประชาชน เด็ก เยาวชน และสังคมโดยรวม โดยนอกเหนือจากคุณสมบัติตามที่กำหนดในกฎหมาย

ผู้บริหารประเทศต้องมีคุณสมบัติทางจริยธรรมด้วย มีการพัฒนาระดับการมีจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง เพื่อสร้างนักการเมืองที่มีคุณธรรมจริยธรรม รวมทั้งกำกับจริยธรรมภายในพรรคการเมือง

(๑.๔) ปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤตินิষอบในหน่วยงานภาครัฐ มุ่งเน้นการสร้างนวัตกรรมการต่อต้านการทุจริตอย่างต่อเนื่องเพื่อสนับสนุนให้การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอนการดำเนินงาน และรู้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต โดยการพัฒนาเครื่องมือเพื่อสร้างความโปร่งใส มุ่งเน้นการสร้างนวัตกรรมและมาตรการในการต่อต้านการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ และพร้อมที่จะจัดการการทุจริตอย่างมีพลวัต มีการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและการบูรณาการ ติดตาม ประเมินผลการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐในโครงการลงทุนขนาดใหญ่ของรัฐและรัฐวิสาหกิจ ตั้งแต่การวางแผนก่อนดำเนินงาน ขึ้นระหว่างการดำเนินงาน และขึ้นสรุปผลหลังการดำเนินโครงการ

(๑.๕) ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ เช่น การนำระบบเทคโนโลยีเข้ามาใช้แทนการใช้ดุลพินิจเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน การสร้างมาตรฐานที่โปร่งใสในกระบวนการบริการของภาครัฐ ลดขั้นตอนกระบวนการและระยะเวลาในการปฏิบัติงานด้วยวิธีปฏิบัติที่ชัดเจนตรวจสอบได้ ปรับปรุงแก้ไขกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องเพื่อลดการใช้ดุลพินิจของผู้มีอำนาจในการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต รวมถึงการสร้างความโปร่งใสในการบริการข้อมูลภาครัฐทั้งระบบ โดยการพัฒนาระบบดิจิทัลที่มีการกำหนดกฎเกณฑ์ กติกา กระบวนการ ขั้นตอนเพื่อส่งเสริมการเข้าถึงข้อมูลสาธารณะ สร้างความโปร่งใส และส่งเสริมให้มีการตรวจสอบการบริหารจัดการของภาครัฐโดยสาธารณชน ซึ่งรวมถึงการมีกลไกที่เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างและการดำเนินการภาครัฐเพื่อบูรณาการการทำงานของรัฐและประชาชน รวมถึงส่งเสริมสนับสนุนการตื่นตัวและเพิ่มขีดความสามารถของประชาชนในการร่วมเฝ้าระวัง และป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันที่มีอยู่ใกล้ตัว โดยมีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้ชี้เบาะแสที่สามารถสร้างความเชื่อมั่นและมั่นใจให้กับผู้ให้เบาะแส

(๒) เป้าหมายของแผนย่อย

ประชาชนมีวัฒนธรรมพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

(๓) ตัวชี้วัด

เด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต ร้อยละ ๖๐ ในปี

พ.ศ. ๒๕๗๐

๒) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) สืบสาน รักษา ต่อยอดการพัฒนาตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มุ่งเน้นการลดความเปราะบางต่อความเปลี่ยนแปลง สร้างความพร้อมของประเทศต่อการรับมือ และปรับตัวให้อยู่รอดในสภาวะวิกฤต และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับประชาชนทุกกลุ่มที่สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของโลก (Sustainable Development Goals: SDGs) บนฐานศักยภาพและความเข้มแข็งของประเทศ แผนฯ ๑๓ จึงมีวัตถุประสงค์เพื่อพลิกโฉมประเทศไทยสู่ “สังคมก้าวหน้า เศรษฐกิจสร้างมูลค่าอย่างยั่งยืน” หมายถึงการสร้างการเปลี่ยนแปลงที่ครอบคลุมตั้งแต่ระดับโครงสร้าง นโยบาย และกลไก เพื่อมุ่งเสริมสร้างสังคมที่ก้าวหน้าพลวัตของโลก และเกื้อหนุนให้คนไทยมีโอกาสดีที่จะพัฒนาตนเองได้อย่างเต็มศักยภาพ พร้อมกับการปรับโครงสร้างเศรษฐกิจไปสู่การขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยี นวัตกรรม และความคิดสร้างสรรค์ มีความสามารถในการสร้างมูลค่าเพิ่มที่สูง และคำนึงถึงความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อมด้วยการกำหนดเป้าหมายหลัก ๕ ประการ คือ

๑) การปรับโครงสร้างการผลิตสู่เศรษฐกิจฐานนวัตกรรม

๒) การพัฒนาคนสำหรับโลกยุคใหม่

๓) การมุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความเป็นธรรม

๔) การเปลี่ยนผ่านไปสู่ความยั่งยืน

๕) การเสริมสร้างความสามารถของประเทศในการรับมือกับความเสี่ยงและการเปลี่ยนแปลงภายใต้บริบทโลกใหม่

ด้วยการถ่ายทอดเป้าหมายหลักไปสู่ภาพของการขับเคลื่อนที่ชัดเจนในลักษณะของวาระการพัฒนา (Agenda) ที่เอื้อให้เกิดการทำงานร่วมกันของหลายหน่วยงานและหลายภาคส่วนในการผลักดันการพัฒนาในเรื่องใดเรื่องหนึ่งให้เกิดผลได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยกำหนดหมวดหมู่การพัฒนา ๑๓ ประการ บ่งบอกถึงสิ่งที่ประเทศไทยปรารถนาจะ “เป็น” มุ่งหวังจะ “มี” หรือต้องการจะ “ขจัด” ในช่วงระยะเวลา ๕ ปี ข้างหน้า โดยมีหมวดหมู่ที่เกี่ยวข้องกับเรื่องคุณธรรมโดยตรง คือ หมวดหมู่ที่ ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต ซึ่งเป็นปัจจัยผลักดันการพลิกโฉมประเทศ โดยมีเป้าหมายและผลลัพธ์การพัฒนาระดับหมวดหมู่ คือ

๑) คนไทยได้รับการพัฒนาอย่างเต็มศักยภาพในทุกช่วงวัย มีสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับโลกยุคใหม่มีคุณลักษณะตามบรรทัดฐานที่ดีของสังคม มีคุณธรรม จริยธรรม และมีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงอย่างพลิกโฉมฉับพลันของโลก สามารถดำรงชีวิตร่วมกันในสังคมได้อย่างสงบสุข

๒) กำลังคนมีสมรรถนะสูงสอดคล้องกับความต้องการของภาคการผลิตเป้าหมาย และสามารถสร้างงานอนาคต

๓) ประชาชนทุกกลุ่มเข้าถึงการเรียนรู้ตลอดชีวิต

๓) นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ให้ความสำคัญกับการวางรากฐานความมั่นคงของประเทศ โดยเริ่มต้นจากหน่วยย่อยของสังคม คือ สถาบันครอบครัวและสถาบันการศึกษา โดยส่งเสริมการเข้ามามีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน เพื่อให้เกิดการบูรณาการการทำงานร่วมกัน โดยเฉพาะภาคประชาชน รวมถึงการแปลงนโยบายไปสู่การปฏิบัติในพื้นที่ให้มุ่งเน้นไปที่พื้นที่ตำบลเป้าหมาย มีเป้าหมายในภาพรวม คือ ประเทศไทยมีความมั่นคงและมีเสถียรภาพมากขึ้น ประชาชนดำรงชีวิตโดยปกติสุข รวมทั้งมีการพัฒนาศักยภาพบริหารจัดการ เพื่อเสริมสร้างความมั่นคงแบบองค์รวมและรักษาไว้ซึ่งผลประโยชน์แห่งชาติ

นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๑ การเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ

(๑) เป้าหมาย

การธำรงรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

(๒) ตัวชี้วัด

การจัดทำชุดข้อมูลองค์ความรู้เกี่ยวกับสถาบันพระมหากษัตริย์ และเผยแพร่ตามช่องทางประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ เพิ่มขึ้นอย่างน้อยร้อยละ ๕ จากผลการดำเนินงานของปีที่ผ่านมา

๒.๑.๓ แผนระดับที่ ๓ (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)

๑) แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) มีเป้าหมายสำคัญ คือ ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น รัฐบาลให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต หน่วยงานและองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตมีการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ หน่วยงานภาครัฐต่างๆ มีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสลดการเกิดคดีทุจริตมีแนวโน้มลดลง ประชาชนคนไทยมีทัศนคติที่ไม่ยอมรับการทุจริต ซึ่งส่งผลให้การรับรู้ของนานาชาติเกี่ยวกับการทุจริตของประเทศไทยมีแนวโน้มที่ดีขึ้นมีผลการ

ประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริตที่สูงขึ้นซึ่งจะทำให้ประเทศไทยได้รับการยอมรับจากนานาชาติในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และมีความน่าเชื่อถือทางด้านเศรษฐกิจและการลงทุนระหว่างประเทศ ทั้งนี้ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต โดยมุ่งหวังให้ประชาชนและสังคมตื่นตัว ตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริตที่มีต่อประเทศ มีการแสดงออกซึ่งการต่อต้านการทุจริตทั้งในชีวิตประจำวันและการแสดงออกผ่านสื่อต่างๆ เพื่อสร้างสังคมที่มีพฤติกรรมร่วมต้านการทุจริต

เป้าหมายที่ ๒ คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง เพื่อพัฒนากระบวนการและรูปแบบของการป้องกันการทุจริต สามารถระงับยับยั้งการทุจริตได้อย่างเท่าทันไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อประเทศ

๒) ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐)

ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมจริยธรรม กระบวนการรักษากฎจริยธรรม การส่งเสริมและพัฒนาจริยธรรมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ตั้งแต่ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) โดยมีเป้าหมายเพื่อยกระดับตัวชี้วัดนานาชาติและตัวชี้วัดระดับชาติที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ และตัวชี้วัดด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของการดำเนินงานภาครัฐของประเทศไทย โดยใช้กลไกขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อยกระดับการทำหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมจริยธรรม กระบวนการรักษากฎจริยธรรม การส่งเสริมและพัฒนาจริยธรรมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ตั้งแต่ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐ และเพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการขับเคลื่อนระบบราชการและองค์กรภาครัฐให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) โดยกำหนดยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมภายในหน่วยงานของรัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาหลักค่านิยมและระบบบริหารการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมภาครัฐให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานและทุกระดับ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม - วัฒนธรรมทางจริยธรรม

๓) แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มุ่งวางรากฐานและสร้างความเข้มแข็งด้านคุณธรรม จริยธรรมในสังคมไทย โดยมีกระทรวงวัฒนธรรมเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อน และถือเป็นกลไกการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมในประเทศไทยทุกระดับ และทุกภาคส่วน โดยมีวัตถุประสงค์ เป้าหมาย ตัวชี้วัดหลัก และเป้าหมายตัวชี้วัด ภายใต้ ๓ แผนย่อยและแนวทางการพัฒนา สรุปได้ดังนี้

(๑) วัตถุประสงค์

วัตถุประสงค์ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) นอกจากเพื่อเป็นเครื่องมือสำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๑๐) ประเด็นการปรับเปลี่ยนค่านิยมทางวัฒนธรรมเป็นหลัก (๑๑) ประเด็นการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต (๑๕) ประเด็นพลังทางสังคม และ (๒๑) ประเด็นต่อต้าน

การทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลักดันไปสู่การปฏิบัติและบริหารการดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนแม่บทฯ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนดแล้ว ยังมีวัตถุประสงค์สำคัญ คือ

(๑.๑) เพื่อให้ทุกภาคส่วนเข้ามาร่วมส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

(๑.๒) เพื่อให้ทุกภาคส่วน โดยเฉพาะภาครัฐ พัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม

(๑.๓) เพื่อให้ทุกภาคส่วนเข้ามาร่วมส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

(๒) เป้าหมายและตัวชี้วัด

(๒.๑) เป้าหมาย

คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๒.๒) ค่าเป้าหมาย

(๒.๒.๑) ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ ต่อปี ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ จากข้อมูลปีฐาน คือ ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นค่าตั้งต้น (Baseline)

(๒.๒.๒) หน่วยงานภาครัฐน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารงาน มีค่า ITA เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ จากข้อมูลปีฐาน คือ ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นค่าตั้งต้น (Baseline)

(๒.๓) ตัวชี้วัด

(๒.๓.๑) ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู”

(๒.๓.๒) หน่วยงานภาครัฐน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารงาน มีค่า ITA เพิ่มขึ้น

(๓) แนวทางการดำเนินการ/พัฒนา

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม
แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อมการป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถ ของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในทุกช่วงวัยโดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรม และระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคน และองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาคส่วน สะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัยพัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม

๔) แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของกระทรวงยุติธรรม

แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของกระทรวงยุติธรรม กำหนดวิสัยทัศน์ “อำนวยการความยุติธรรม ลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในสังคม” โดยมีเป้าประสงค์ ด้านนโยบายและแผนงานในงานยุติธรรมมีความทันสมัย สอดรับกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง ประชาชนได้รับการช่วยเหลือจากการให้บริการงานยุติธรรมอย่างรวดเร็ว ทัวถึง และเป็นธรรม ประชาชนมีความเชื่อมั่นในการบังคับใช้กฎหมายและมีความเชื่อมั่นต่อกระทรวงยุติธรรม รวมถึงผู้กระทำผิดได้รับการพัฒนาพฤตินิสัยและสามารถกลับคืนสู่สังคมได้อย่างเป็นปกติสุข ประกอบด้วย

(๑) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง เสริมสร้างการรับรู้ด้านกฎหมายและการอยู่ร่วมกันภายใต้สังคมเคารพกติกา (Law Awareness & Culture of Lawfulness)

(๒) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง ส่งเสริมการเข้าถึงบริการงานยุติธรรม การช่วยเหลือ เยียวยา และการไกล่เกลี่ยระงับข้อพิพาท (Access to Justice & Alternative Dispute Resolution)

(๓) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง เพิ่มประสิทธิภาพการบังคับใช้กฎหมายและพัฒนาระบบงานยุติธรรม (Law Enforcement & Justice Development)

๕) แผนพัฒนาบุคลากรกระทรวงยุติธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

แผนพัฒนาบุคลากรกระทรวงยุติธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ กำหนดวิสัยทัศน์ “บุคลากรเป็นคนเก่ง ดี มีความสุข ในการอำนวยการความยุติธรรม อย่างรวดเร็ว ทัวถึง และเป็นธรรม” (SMART HR MOJ) โดยมีเป้าประสงค์ให้บุคลากรมีความเชี่ยวชาญ รอบรู้ ในงานยุติธรรม ก้าวทันการเปลี่ยนแปลง มีคุณธรรม จริยธรรม มีความสุข และมีคุณภาพชีวิตที่ดี ทั้งนี้ ในแผนการพัฒนาที่ ๓ การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม (SMART ME : Smart Morality and Ethics) ได้กำหนดขึ้นเพื่อยกระดับการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ของบุคลากรทุกระดับในสังกัดกระทรวงยุติธรรม โดยยึดแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องตามค่านิยมร่วมและวัฒนธรรมองค์กรกระทรวงยุติธรรม เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในการปฏิบัติงานของบุคลากรกระทรวงยุติธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ ประกอบด้วย ๒ แนวทางการพัฒนา ดังนี้

(๑) ส่งเสริมบุคลากรของกระทรวงยุติธรรมให้มีภาพลักษณ์ ยึดถือความถูกต้อง มีจิตบริการ เป็นที่พึ่งของประชาชน ตามหลักค่านิยมร่วมและวัฒนธรรมองค์กรของบุคลากรในสังกัดกระทรวงยุติธรรม

(๒) ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในองค์กร

๖) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กำหนดวิสัยทัศน์ “กระทรวงยุติธรรม ส่งเสริมคุณธรรม มุ่งสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน” โดยมี เป้าประสงค์ให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงยุติธรรมมีคุณธรรม สามารถประพฤติตนตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย มีมาตรการ/พัฒนาการส่งเสริมระบบเครดิตทางสังคม และมีมาตรการ/กลไกส่งเสริมคุณธรรมคุณธรรมเพื่อยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และผู้ที่อยู่ใน ความดูแลและเครือข่ายของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงยุติธรรม ได้รับการเสริมสร้างคุณธรรม โดยมีตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย ดังนี้

(๑) บุคลากรในสังกัดกระทรวงยุติธรรมได้รับการส่งเสริม/สนับสนุนให้เข้าร่วมกิจกรรม ด้านคุณธรรม หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๕ ต่อปี (จากข้อมูลปีฐาน คือ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓)

(๒) หน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรมมีค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ไม่ต่ำกว่า มาตรฐานที่ ป.ป.ช. กำหนด (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๐)

(๓) จำนวนผู้ที่อยู่ในความดูแล/เครือข่ายของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงยุติธรรม ได้รับการส่งเสริมคุณธรรม ไม่น้อยกว่า ๓,๐๐๐ คน

(๔) หน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรมได้รับการประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ร้อยละ ๑๐๐

แนวทางการดำเนินงาน/พัฒนา

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรทำความดี

แนวทางการพัฒนา

(๑) ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมตาม คุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)

(๒) ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

(๓) ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่เป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรม

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาการขับเคลื่อนด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

แนวทางการพัฒนา

(๑) พัฒนาและยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน

(๒) สร้างระบบเครดิตทางสังคมของกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน เพื่อ ส่งเสริมพฤติกรรมบุคลากรในการทำความดีอย่างต่อเนื่อง

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมคุณธรรมแก่เครือข่ายงานยุติธรรม/ภาคประชาชน

แนวทางการพัฒนา

(๑) ส่งเสริมคุณธรรมแก่เครือข่ายงานยุติธรรม/ภาคประชาชน ให้สามารถนำหลักคุณธรรมไปพัฒนาและขยายผลการส่งเสริมคุณธรรมในโอกาสต่างๆ

๒.๒ นโยบายรัฐบาล/นโยบายผู้บริหารกระทรวงยุติธรรม

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล/นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม ดังนี้

นโยบายรัฐบาล นำโดยนางสาวแพทองธาร ชินวัตร นายกรัฐมนตรีได้แถลงนโยบายต่อรัฐสภาเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๗ ได้ให้ความสำคัญในหลักนิติธรรม และความโปร่งใส การปฏิรูประบบราชการ เน้นการใช้เทคโนโลยีเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง มีคุณธรรม มุ่งมั่นและมีอาชีพ โปร่งใสและตรวจสอบได้ส่งเสริมให้มีการเผยแพร่ข้อมูลหรือข่าวสารสาธารณะของรัฐและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ ทั้งนี้ จากนโยบายดังกล่าวจะเห็นได้ว่ารัฐบาลได้ให้ความสำคัญกับการดำเนินงานต้องเป็นไปตามหลักกฎหมายที่กำหนด เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบยุติธรรม และทุกขั้นตอนการทำงานต้องเป็นไปอย่างเปิดเผย โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้โดยการเปิดเผยข้อมูลให้สาธารณชนเข้าถึงได้ เป็นวิธีหนึ่งในการส่งเสริมความโปร่งใสในภาครัฐ ซึ่งเป็นการป้องกันการทุจริตและคอร์รัปชัน อีกทั้งการปรับปรุงระบบราชการให้ทันสมัยและมีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยเฉพาะการใช้เทคโนโลยีมาเป็นเครื่องมือในการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานจะทำให้การบริการแก่ประชาชนมีความรวดเร็วและสะดวกมากขึ้น นอกจากนี้การพัฒนาบุคลากรภาครัฐให้มีคุณธรรม มีความสามารถ และมีความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมืออาชีพจะสามารถสร้างบุคลากรให้มีคุณภาพ ซึ่งเป็น “คนดีและเก่ง” ที่สามารถนำองค์กรไปสู่ความโปร่งใสและประสิทธิภาพที่สูงขึ้น

นโยบายผู้บริหารกระทรวงยุติธรรม นำโดยพันตำรวจเอก ทวี สอดส่อง รัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม ได้มอบนโยบายเมื่อวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๖ โดยใจความสำคัญได้มอบนโยบายในการบริหารและขับเคลื่อนกระทรวงยุติธรรมเข้าสู่ยุค “ความยุติธรรมสำหรับคนทุกคน หรือความยุติธรรมนำประเทศ” โดยผ่านกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม เพื่อปกป้องประชาชนไม่ให้ถูกละเมิดสิทธิมนุษยชน ไม่ให้ถูกละเมิดกฎหมายอันเป็นภัยอันตรายต่อประชาชน และปัญหาอาชญากรรม รวมถึงแก้ปัญหาความเหลื่อมล้ำด้านสิทธิเสรีภาพ ความเสมอภาค ความยุติธรรม ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และประการสำคัญคือ จะแก้ความเหลื่อมล้ำเชิงพื้นที่ให้เป็นรูปธรรม โดยมุ่งหวังให้ข้าราชการกระทรวงยุติธรรม ร่วมกันปฏิบัติหน้าที่และใช้อำนาจด้วยสุจริตเที่ยงธรรม กล้าหาญ และปราศจากอคติทั้งปวง การใช้ดุลยพินิจต้องมีข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานชัดเจน เพื่อมิให้มีการใช้อำนาจนั้นก่อให้เกิดความเสียหายและไม่สร้างภาระให้กับประชาชนมากเกินไปจนเกินสมควรภายใต้นโยบายหลัก ๕ ประการ ดังนี้

ประการแรก นำความยุติธรรมเข้าหาประชาชนอย่างทั่วถึงและถ้วนหน้า มิใช่ให้ประชาชนเป็นผู้ที่ต้องเข้ามาหาความยุติธรรมเพียงฝ่ายเดียว การเข้าถึงความยุติธรรมเป็นสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐานของสังคม ดังนั้น การช่วยเหลือประชาชนเพื่อให้เข้าถึงความยุติธรรมอย่างถ้วนหน้า จึงเป็นภารกิจสำคัญของกระทรวงยุติธรรม

ประการที่สอง ต้องแก้ไขและปรับปรุงให้เกิดความเป็นธรรมทางกฎหมาย การบัญญัติกฎหมายที่ยุติธรรมจะนำมาซึ่งประโยชน์สูงสุดของประชาชน อันเป็นรากฐานสำคัญที่สุดของสังคม ซึ่งเกี่ยวข้องทั้งหลักนิติธรรมและรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ที่จะเป็นการก่อร่างสร้างความผาสุกให้กับประชาชน

ประการที่สาม ต้องฝึกฝนอบรมบุคลากรให้มีความพร้อมในการปฏิบัติการกับอาชญากรรมที่เกิดขึ้นโดยเฉพาะผู้บังคับใช้กฎหมายและบุคลากรในกระบวนการยุติธรรมให้มีความพร้อมในการรับมือกับอาชญากรรมที่มีความซับซ้อนและเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา

ประการที่สี่ มุ่งธำรงไว้ซึ่งความสูงสุดและความศักดิ์สิทธิ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย เพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กับหลักนิติธรรม พร้อมทั้งเน้นย้ำให้ข้าราชการกระทรวงยุติธรรมจะต้องปฏิบัติหน้าที่บังคับใช้กฎหมาย ให้มีความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติหน้าที่ไม่ใช้อำนาจตามอำเภอใจ

ประการสุดท้าย ยึดหลัก “กันไว้ดีกว่าแก้” โดยให้ความสำคัญกับการป้องกันอาชญากรรมมากกว่าการลงโทษ รวมถึงพัฒนาบุคคลในกระบวนการยุติธรรม และผู้มีบทบาทของกระทรวงยุติธรรมให้ก้าวล้ำนำหน้าอาชญากรรมประเภทต่าง ๆ เพื่อกำหนดมาตรการและพัฒนานวัตกรรมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาในระยะยาวอย่างมีประสิทธิภาพ

ทั้งนี้ จากนโยบายผู้บริหารกระทรวงยุติธรรมดังกล่าวข้างต้นแสดงให้เห็นถึงความพยายามที่จะทำให้ความยุติธรรมเกิดขึ้นในสังคมไทยได้อย่างแท้จริงและเป็นรูปธรรม โดยความยุติธรรมจะต้องตั้งอยู่บนพื้นฐานของหลักคุณธรรมและจริยธรรม ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลที่มุ่งเน้นการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เพื่อวางรากฐานการพัฒนาประเทศบนพื้นฐานของหลักคุณธรรมและจริยธรรมควบคู่กัน เพื่อให้คนไทยได้รับการพัฒนาให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ครบทุกมิติคือ เป็นคนดีคนเก่ง และมีคุณภาพ ประกอบแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้มุ่งเน้นในการพัฒนาบุคลากรกระทรวงยุติธรรมให้เป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม ยึดมั่น และประพฤติตนตามหลักคุณธรรมจนเป็นปกติวิสัย กล่าวคือ ดำรงชีวิตอย่างพอประมาณ มีเหตุผลใช้ความรู้อย่างรอบคอบและรอบด้าน ปฏิบัติตนตามกติการับผิดชอบต่อหน้าที่ของตน ซื่อสัตย์สุจริต ยืนหยัดในการรักษาความเป็นจริง ความถูกต้อง และเป็นธรรม ไม่สั่นสั่น ไม่วางมือ ไม่ยินยอม พร้อมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมทั้งเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวม และสำนึกถึงคุณต่อองค์กรด้วยความจริงใจ บนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม

๒.๓ แผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน เรื่องที่ ๓ พัฒนาขีดสมรรถนะขององค์กรให้มีมาตรฐานด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม ดังนี้

แผนปฏิบัติราชการที่ ๓ เรื่อง พัฒนาขีดสมรรถนะขององค์กรให้มีมาตรฐานด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม

๑) เป้าหมาย

(๑) องค์กรมีการบริการด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ทันสมัย

(๒) เป็นองค์กรธรรมาภิบาลที่มีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ

(๓) บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ทักษะ สมรรถนะ และความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานที่ทันต่อการเปลี่ยนแปลง

๒) ตัวชี้วัด

(๑) ระดับความสำเร็จของการนำเทคโนโลยีนวัตกรรมภาครัฐ ในการปฏิบัติงานและการให้บริการ

(๒) ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

(๓) ร้อยละของจำนวนข้อร้องเรียนทางวินัยในองค์กรลดลง

(๔) ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานมีความตระหนักรู้ในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

(๕) ร้อยละของการตรวจประเมินเป็นไปตามแผนอย่างมีประสิทธิภาพ

(๖) ระดับความสำเร็จการบริหารทรัพยากรบุคคลด้วยหลักสมรรถนะให้เป็นไปตามทิศทางและเป้าหมายขององค์กร

(๗) ร้อยละของบุคลากรทุกระดับ ได้รับการพัฒนาและมีความเชี่ยวชาญ และสามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ได้

๓) แนวทางการพัฒนา

(๑) ยกระดับการให้บริการ ด้วยเทคโนโลยี และนวัตกรรมภาครัฐ

(๒) ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร

(๓) พัฒนาระบบบริหารจัดการในองค์กรสู่การเป็นเลิศ

(๔) พัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีความรู้ ทักษะ สมรรถนะ และมีความเชี่ยวชาญให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ

ความสอดคล้องของแผน ๓ ระดับ กับ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ	ด้านที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ เป้าหมาย - คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑ - สังคมไทยมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อและสนับสนุนต่อการพัฒนาคนตลอดช่วงชีวิต	ด้านที่ ๔ การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม เป้าหมาย การดึงเอาพลังของภาคส่วนต่างทั้งภาคเอกชน ประชาสังคม ชุมชนท้องถิ่นมาร่วมขับเคลื่อน โดยการสนับสนุนการรวมตัวของประชาชนในการร่วมคิดร่วมทำเพื่อส่วนรวม การกระจายอำนาจและความรับผิดชอบไปสู่กลไกบริหารราชการแผ่นดินในระดับท้องถิ่น การเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในการจัดการตนเอง การเตรียมความพร้อมของประชากรไทยทั้งในมิติสุขภาพ เศรษฐกิจ สังคม และสภาพแวดล้อมให้เป็นประชากรที่มีคุณภาพ สามารถพึ่งตนเองและทำประโยชน์แก่ครอบครัว ชุมชน และสังคมให้นานที่สุด โดยรัฐให้หลักประกันการเข้าถึงบริการและสวัสดิภาพที่มีคุณภาพอย่างเป็นธรรมและทั่วถึง	ด้านที่ ๖ การปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐ เป้าหมาย - ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส - ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ	
แผนระดับที่ ๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	ประเด็นที่ ๑๐ การปรับเปลี่ยนค่านิยม และวัฒนธรรม เป้าหมาย - คนไทยมีคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่ดีงาม และมีความรักและภูมิใจในความเป็นไทยมากขึ้น นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิต สังคมไทยมีความสุข และเป็นที่ยอมรับของนานาชาติประเทศมากขึ้น - แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม และการเสริมสร้างจิตสาธารณะและการเป็นพลเมืองที่ดี - คนไทยเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ มีความพร้อมในทุกมิติตามมาตรฐานและสมดุล ทั้งด้านสติปัญญา คุณธรรม จริยธรรม มีวิจารณญาณที่ดี เข้าใจในการปฏิบัติตน ปรับตัวเข้ากับสภาพแวดล้อมดีขึ้น - แผนย่อยของแม่บทฯ การสื่อสารและสื่อสารมวลชนในการปลูกฝัง ค่านิยมและวัฒนธรรมของคนในสังคม - สื่อในสังคมไทยมีความเข้มแข็ง สามารถสร้างภูมิคุ้มกันให้แก่ประชาชนในสังคม ทำให้เกิดสังคมแห่งการเรียนรู้ มีความปลอดภัยและสร้างสรรค์เพิ่มขึ้น	ประเด็นที่ ๑๑ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต เป้าหมาย - คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพเพิ่มขึ้น ได้รับการพัฒนาอย่างสมดุลทั้งด้านร่างกาย สติปัญญา และคุณธรรม จริยธรรม เป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ ๒๑ รักการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต - แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนา และเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์ - ครอบครัวไทยมีความเข้มแข็ง และมีจิตสำนึกความเป็นไทย ดำรงชีวิตแบบพอเพียงมากขึ้น	ประเด็นที่ ๑๕ พลังทางสังคม เป้าหมาย - ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมเพิ่มขึ้น - แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การเสริมสร้างทุนทางสังคม - ภาคีการพัฒนา มีบทบาทในการพัฒนาสังคมมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง	ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมาย - ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ - แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ - ประชาชนมีวัฒนธรรมพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓	หมายเหตุที่ ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต ซึ่งเป็นปัจจัยผลักดันการพลิกโฉมประเทศ เป้าหมาย - คนไทยได้รับการพัฒนาอย่างเต็มศักยภาพในทุกช่วงวัย มีสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับโลกยุคใหม่มีคุณลักษณะตามบรรทัดฐานที่ดีของสังคม มีคุณธรรม จริยธรรม และมีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงอย่างพลิกโฉมฉบับพลันของโลก สามารถดำรงชีวิตร่วมกันในสังคมได้อย่างสงบสุข - กำลังคนมีสมรรถนะสูงสอดคล้องกับความต้องการของภาคการผลิตเป้าหมาย และสามารถสร้างงานอนาคต - ประชาชนทุกกลุ่มเข้าถึงการเรียนรู้ตลอดชีวิต			

นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ	เป้าหมาย - ประเทศไทยมีความมั่นคงและมีเสถียรภาพมากขึ้น ประชาชนดำรงชีวิตโดยปกติสุข รวมทั้งมีการพัฒนาศักยภาพบริหารจัดการ เพื่อเสริมสร้างความมั่นคงแบบองค์รวมและรักษาไว้ซึ่งผลประโยชน์แห่งชาติ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๑ การเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ - การธำรงรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์		
แผนระดับที่ ๓			
แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบระยะที่ ๒	เป้าหมาย - ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น รัฐบาลให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต หน่วยงานและองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตมีการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ หน่วยงานภาครัฐต่างๆ มีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสลดการเกิดคดีทุจริตมีแนวโน้มลดลง ประชาชนคนไทยมีทัศนคติที่ไม่ยอมรับการทุจริต ซึ่งส่งผลให้การรับรู้ของนานาชาติเกี่ยวกับการทุจริตของประเทศไทยมีแนวโน้มที่ดีขึ้นมีผลการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริตที่สูงขึ้นซึ่งจะทำให้ประเทศไทยได้รับการยอมรับจากนานาชาติในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และมีความน่าเชื่อถือทางด้านเศรษฐกิจและการลงทุนระหว่างประเทศ แผนย่อยที่ ๑ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ - ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต โดยมุ่งหวังให้ประชาชนและสังคมตื่นตัว ตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริตที่มีต่อประเทศ มีการแสดงออกซึ่งการต่อต้านการทุจริตทั้งในชีวิตประจำวันและการแสดงออกผ่านสื่อต่างๆ เพื่อสร้างสังคมที่มีพฤติกรรมร่วมด้านการทุจริต - คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง เพื่อพัฒนากระบวนการและรูปแบบของการป้องกันการทุจริต สามารถระงับยับยั้งการทุจริตได้อย่างเท่าทันไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อประเทศ		
ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ	เป้าหมาย เพื่อยกระดับตัวชี้วัดนานาชาติและตัวชี้วัดระดับชาติที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ และตัวชี้วัดด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของการดำเนินงานภาครัฐของประเทศไทย โดยใช้กลไกขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อยกระดับการทำหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ		
แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒	เป้าหมาย คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ		
	แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำหน้าที่ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย	แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถ ของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม	แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคน และองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม
แผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี ของกระทรวงยุติธรรม	แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง เสริมสร้างการรับรู้ด้านกฎหมายและการอยู่ร่วมกันภายใต้สังคมเคารพกติกา (Law Awareness & Culture of Lawfulness)	แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง ส่งเสริมการเข้าถึงบริการงานยุติธรรม การช่วยเหลือ เยียวยา และการไกล่เกลี่ยระงับข้อพิพาท (Access to Justice & Alternative Dispute Resolution)	แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง เพิ่มประสิทธิภาพการบังคับใช้กฎหมายและพัฒนาระบบงานยุติธรรม (Law Enforcement & Justice Development)
แผนพัฒนาบุคลากรกระทรวงยุติธรรม	แผนการพัฒนาที่ ๓ การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม (SMART ME : Smart Morality and Ethics)		

แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เป้าหมาย - บุคลากรในสังกัดกระทรวงยุติธรรมได้รับการส่งเสริม/สนับสนุนให้เข้าร่วมกิจกรรมด้านคุณธรรม หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ต่อปี (จากข้อมูลปีฐาน คือ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗) - หน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรมมีค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่ ป.ป.ช. กำหนด (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๐) - จำนวนผู้ที่อยู่ในความดูแล/เครือข่ายของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงยุติธรรม ได้รับการส่งเสริมคุณธรรม ไม่น้อยกว่า ๓,๐๐๐ คน - หน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรมได้รับการประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ร้อยละ ๑๐๐		
	• แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรทำความดี	• แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนากลไกการขับเคลื่อนด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	• แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมคุณธรรมแก่เครือข่ายงานยุติธรรม/ภาคประชาชน
แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมพินิจ และคุ้มครองเด็ก และเยาวชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	วิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรที่มีมาตรฐาน คุณธรรม จริยธรรมในการอำนวยความสะดวกยุติธรรม ด้วยหลักธรรมาภิบาล” พันธกิจ - ยกระดับมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ของกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน - ส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรในสังกัดกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนให้มีพฤติกรรมคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ตลอดจนหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม - พัฒนามาตรการและกลไกการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร ตลอดจนระบบเครดิตทางสังคม เพื่อยกระดับคุณธรรมขององค์กร - ปลูกฝังและเสริมสร้างทัศนคติและส่งเสริมทักษะชีวิตด้านคุณธรรมแก่เด็กและเยาวชนที่อยู่ในความดูแลของกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน - ส่งเสริมคุณธรรมแก่เครือข่ายของกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน เป้าประสงค์ - สามารถยกระดับมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ของกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนไปสู่การเป็นองค์กรต้นแบบอย่างยั่งยืน - บุคลากรในสังกัดกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน มีพฤติกรรมคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) สามารถประพฤติตนตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย - มีกลไกการส่งเสริมระบบเครดิตทางสังคม และมีมาตรการ/กลไกส่งเสริมคุณธรรม เพื่อยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) - เด็กและเยาวชนที่อยู่ในความดูแลของกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนได้รับการปลูกฝังและเสริมสร้างทัศนคติและส่งเสริมทักษะชีวิตด้านคุณธรรม - เครือข่ายของกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน ได้รับการส่งเสริมคุณธรรม ให้สามารถนำหลักคุณธรรมไปพัฒนาและขยายผลการส่งเสริมคุณธรรมในโอกาสต่างๆ		
	แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรทำความดี	แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนากลไกการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมคุณธรรมแก่เด็กและเยาวชนที่อยู่ในความดูแล/เครือข่ายของกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน
	เป้าหมาย - บุคลากรในสังกัดกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนได้รับการส่งเสริม/สนับสนุนให้เข้าร่วมกิจกรรมด้านคุณธรรมภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม นำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน	เป้าหมาย - กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนมีการพัฒนาระบบและกลไกการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรมเพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	เป้าหมาย - ส่งเสริมและยกระดับคุณธรรม เพื่อการพัฒนาทักษะชีวิตของผู้ที่อยู่ในความดูแล/เครือข่ายของกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน

ส่วนที่ ๓

สาระสำคัญของ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้จัดทำขึ้นเพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่หน่วยงานในสังกัดกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน ในการส่งเสริมบุคลากรให้มีพฤติกรรมคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) พัฒนามาตรการ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร และระบบเครดิตทางสังคม ปลุกฝัง เสริมสร้างทัศนคติและส่งเสริมทักษะชีวิตด้านคุณธรรมแก่เด็กและเยาวชนที่อยู่ในความดูแล รวมทั้งส่งเสริมคุณธรรมแก่เครือข่ายของกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน ให้สามารถนำหลักคุณธรรมไปพัฒนาและขยายผลการส่งเสริมคุณธรรมในโอกาสต่างๆ ทั้งนี้ เพื่อให้กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนมีบทบาทในการส่งเสริมคุณธรรมทั้งต่อบุคลากรของหน่วยงานในสังกัด และเครือข่าย ตลอดจนพัฒนาและยกระดับองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

๓.๑ วิสัยทัศน์

“เป็นองค์กรที่มีมาตรฐาน คุณธรรม จริยธรรมในการอำนวยความสะดวก ด้วยหลักธรรมาภิบาล”

๓.๒ พันธกิจ

- ๑) ยกระดับมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ของกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน
- ๒) ส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรในสังกัดกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนให้มีพฤติกรรมคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ตลอดจนหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
- ๓) พัฒนามาตรการและกลไกการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร ตลอดจนระบบเครดิตทางสังคม เพื่อยกระดับคุณธรรมขององค์กร
- ๔) ปลุกฝังและเสริมสร้างทัศนคติและส่งเสริมทักษะชีวิตด้านคุณธรรมแก่เด็กและเยาวชนที่อยู่ในความดูแลของกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน
- ๕) ส่งเสริมคุณธรรมแก่เครือข่ายของกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน

๓.๓ เป้าประสงค์

- ๑) สามารถยกระดับมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ของกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน ไปสู่การเป็นองค์กรต้นแบบอย่างยั่งยืน
- ๒) บุคลากรในสังกัดกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน มีพฤติกรรมคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) สามารถประพฤติตนตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย
- ๓) มีกลไกการส่งเสริมระบบเครดิตทางสังคม และมีมาตรการ/กลไกส่งเสริมคุณธรรม เพื่อยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
- ๔) เด็กและเยาวชนที่อยู่ในความดูแลของกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนได้รับการปลุกฝังและเสริมสร้างทัศนคติและส่งเสริมทักษะชีวิตด้านคุณธรรม

๕) เครือข่ายของกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน ได้รับการส่งเสริมคุณธรรมให้สามารถนำหลักคุณธรรมไปพัฒนาและขยายผลการส่งเสริมคุณธรรมในโอกาสต่างๆ

๓.๔ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
๑. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของบุคลากรในสังกัดกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน เข้าร่วมกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม	ร้อยละ ๕
๒. ค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่ ป.ป.ช. กำหนด	ค่าคะแนน ITA ไม่ต่ำกว่า ๙๐ คะแนน
๓. จำนวนเด็กและเยาวชนที่อยู่ในความดูแลของกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนได้รับการส่งเสริมคุณธรรมเพื่อพัฒนาทักษะชีวิต และเครือข่ายของกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนสามารถนำหลักคุณธรรมไปพัฒนาและขยายผลการส่งเสริมคุณธรรมในโอกาสต่าง ๆ	ไม่น้อยกว่า ๑,๐๐๐ คน
๔. หน่วยงานส่วนกลางในสังกัดกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนที่เข้าร่วมการประเมินองค์กรคุณธรรมได้รับการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	ร้อยละ ๑๐๐

คำอธิบายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่ ๑ : บุคลากรในสังกัดกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน ประกอบด้วย ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว บุคลากรจ้างเหมาบริการ เข้าร่วมกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมที่สำนัก/กอง/กลุ่ม/ศูนย์ หรือกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนได้ดำเนินการจัดขึ้น เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมและมีการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) เกิดการปรับเปลี่ยนวิธีคิด มีทัศนคติและค่านิยมที่ดีทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม ด้วยการเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมที่หน่วยงานจัดขึ้นหรือเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมกับหน่วยงานภายนอก ตลอดจนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงามเพิ่มขึ้นจากในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ร้อยละ ๕ (จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๘๙๕ คน)

ตัวชี้วัดที่ ๒ : การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เป็นการประเมินที่มีจุดมุ่งหมายที่จะก่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติหรือ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด เพื่อเป็นการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน จึงควรได้รับการประเมินไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนด (กำหนดค่าเป้าหมายให้หน่วยงานภาครัฐมีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ ๙๐ คะแนนขึ้นไป) เพื่อแสดงให้เห็นถึงการสร้างความตระหนักและให้ความสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสหน่วยงานปลอดการทุจริต สร้างวัฒนธรรมคุณธรรมและส่งเสริมคุณธรรมในการทำงาน สะท้อนภาพลักษณ์และความน่าเชื่อถือของหน่วยงาน

ตัวชี้วัดที่ ๓ : จำนวนเด็กและเยาวชนที่อยู่ในความดูแลของกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน อาทิ เด็กและเยาวชนในสถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน หรือศูนย์ฝึกและอบรมเด็กและเยาวชน ได้รับการปลูกฝังและเสริมสร้างทัศนคติด้านคุณธรรมให้ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิต มีภูมิคุ้มกัน ป้องกันการกระทำความผิดซ้ำ รวมถึงเครือข่ายของกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน อาทิ กรรมการสงเคราะห์เด็กและเยาวชน เครือข่ายสงเคราะห์ช่วยเหลือการปฏิบัติต่อเด็กและเยาวชนที่กระทำผิดของกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน เครือข่ายสถานศึกษา เครือข่ายโรงเรียนยุติธรรมอุปถัมภ์ เครือข่ายภาคเอกชน และเครือข่ายภาคประชาสังคม เป็นต้น ได้รับการส่งเสริมคุณธรรมให้มีศักยภาพและสามารถนำหลักคุณธรรมไปพัฒนาและขยายผลการส่งเสริมคุณธรรมในโอกาสต่างๆ ได้

ตัวชี้วัดที่ ๔ : หน่วยงานส่วนกลางในสังกัดกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนที่เข้าร่วมการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้รับการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๓.๕ วิธีการจัดเก็บข้อมูล:

การจัดเก็บข้อมูลโดยการรายงานผลการดำเนินงานตามแบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรทำความดี

๑) เป้าหมาย ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
บุคลากรในสังกัดกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนได้รับการส่งเสริม/สนับสนุนให้เข้าร่วมกิจกรรมด้านคุณธรรมภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม นำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน	ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของบุคลากรในสังกัดกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนเข้าร่วมกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม	ร้อยละ ๕

คำอธิบายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด : บุคลากรในสังกัดกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน ประกอบด้วย ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว บุคลากรจ้างเหมาบริการ เข้าร่วมกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมที่สำนัก/กอง/กลุ่ม/ศูนย์ หรือกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนได้ดำเนินการจัดขึ้น เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมและมีการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) เกิดการปรับเปลี่ยนวิธีคิด มีทัศนคติและค่านิยมที่ดีทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม ด้วยการเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมที่หน่วยงานจัดขึ้นหรือเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมกับหน่วยงานภายนอก ตลอดจนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงามเพิ่มขึ้นจากในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ร้อยละ ๕

๒) แนวทางการพัฒนา

(๑) ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมตามคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)

(๒) ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

(๓) ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่เป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรม

๓) โครงการที่ควรผลักดัน

(๑) กิจกรรม “มาตรการ ประหยัดค่าใช้จ่าย หรือลดการใช้ทรัพย์สิน และทรัพยากรภายในหน่วยงานส่วนกลาง” (ลดปริมาณ การใช้กระดาษ)

(๒) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร เพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินการทางวินัย อุตธรรม ร้องทุกข์

(๓) โครงการให้ความรู้ ด้านวินัย และการรักษาวินัยของข้าราชการให้แก่บุคลากรที่บรรจุใหม่

(๔) การขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy กระทรวงยุติธรรม

(๕) การแสดงออกเชิงสัญลักษณ์การต่อต้านการทุจริต (รณรงค์เชิงสัญลักษณ์โดยใส่เสื้อสีขาว)

(๖) กิจกรรมสร้างเสริมจิตสำนึก และปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริตให้แก่บุคลากร

(๗) ขับเคลื่อนภารกิจด้านจิตอาสา ตามแผนปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนงานจิตอาสาของกระทรวงยุติธรรม

(๘) โครงการ “พินิจ ปันน้ำใจ”

(๙) โครงการ SAVE ทุกดวงใจไทย

(๑๐) โครงการ “พินิจ Go Green”

(๑๑) การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมกระทรวงยุติธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

(๑๒) การส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรมองค์กร กระทรวงยุติธรรม

(๑๓) กิจกรรมให้ความรู้ด้านคุณธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนแก่บุคลากรที่บรรจุใหม่

(๑๔) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม ตามหลักธรรมทางศาสนา

(๑๕) กิจกรรมส่งเสริมการแต่งกายผ้าไทย

(๑๖) รางวัลเข็มเชิดชูเกียรติเครื่องหมายยุติธรรมธำรงกระทรวงยุติธรรม

(๑๗) การยกย่องเชิดชูบุคคลต้นแบบและหน่วยงานต้นแบบ

๔) วิธีการจัดเก็บข้อมูล

(๑) การจัดเก็บข้อมูลโดยการรายงานผลความคืบหน้าของจำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม การส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) และการเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม ที่กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนได้กำหนดจัดขึ้นตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒) การจัดเก็บข้อมูลโดยการรายงานผลการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่เป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรมที่กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนได้กำหนดจัดขึ้นตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนากลไกการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

๑) เป้าหมาย ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน มีการพัฒนาระบบและกลไกการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม เพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	๑. ค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน ไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่ ป.ป.ช. กำหนด	ค่าคะแนน ITA ไม่ต่ำกว่า ๘๐ คะแนน
	๒. กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนมีระบบเครดิตทางสังคมเพื่อส่งเสริมพฤติกรรมบุคลากร ในการทำความดีอย่างต่อเนื่อง	๑ กิจกรรม

คำอธิบายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่ ๑ : การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เป็นการประเมินที่มีจุดมุ่งหมายที่จะก่อให้เกิดการปรับปรุง พัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติหรือ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด เพื่อเป็นการ ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน จึงควรได้รับการประเมินไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนด (กำหนดค่าเป้าหมายให้หน่วยงานภาครัฐมีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ ๘๐ คะแนนขึ้นไป) เพื่อแสดงให้เห็นถึงการสร้างความตระหนักและให้ความสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ตามหลัก คุณธรรมและความโปร่งใสหน่วยงานปลอดการทุจริต สร้างวัฒนธรรมคุณธรรมและส่งเสริมคุณธรรมในการ ทำงาน สะท้อนภาพลักษณ์และความน่าเชื่อถือของหน่วยงาน

ตัวชี้วัดที่ ๒ : ระบบเครดิตทางสังคมเป็นการให้คุณค่าต่อการทำความดีที่เหมาะสมกับบริบท ของแต่ละองค์กรเพื่อสร้างแรงจูงใจให้คุณค่าต่อการทำความดีของบุคคลที่ทำความดีอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ โดยมีหลักเกณฑ์และรูปแบบระบบเครดิตทางสังคมที่ชัดเจนเป็นรูปธรรม เช่น ธนาคารความดี สมุดสะสมความดี กิจกรรมสะสมความดี เป็นต้น เพื่อยกระดับบุคลากรของกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนให้มีพฤติกรรมที่ เหมาะสม สร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชนผู้รับบริการ

๒) แนวทางการพัฒนา

(๑) พัฒนาและยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ของกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน

(๒) สร้างระบบเครดิตทางสังคมของกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน เพื่อส่งเสริม พฤติกรรมบุคลากรในการทำความดีอย่างต่อเนื่อง

๓) โครงการที่ควรผลักดัน

(๑) การยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

(๒) กิจกรรมทำดี ทำง่าย ได้เครดิต

๔) วิธีการจัดเก็บข้อมูล

(๑) การจัดเก็บข้อมูลโดยการรายงานผลความคืบหน้าของการเสริมสร้าง พัฒนา ปรับปรุง เครื่องมือ ระบบ มาตรการ หรือกลไกในการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรมเพื่อการยกระดับการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ที่กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนได้กำหนดจัดขึ้นตามแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

(๒) การจัดเก็บข้อมูลโดยการรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของกรมพินิจและ คุ้มครองเด็กและเยาวชน

(๓) การจัดเก็บข้อมูลโดยการรายงานความคืบหน้าการกำหนดมาตรการ/กลไกระบบ เครดิตทางสังคม เพื่อส่งเสริมพฤติกรรมบุคลากรในการทำความดีอย่างต่อเนื่องที่กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและ เยาวชนได้กำหนดจัดขึ้นตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมคุณธรรมแก่เด็กและเยาวชนที่อยู่ในความดูแล/เครือข่ายของกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน

๑) เป้าหมาย ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
ส่งเสริมและยกระดับคุณธรรมเพื่อการพัฒนาทักษะชีวิตของเด็กและเยาวชนที่อยู่ในความดูแล/เครือข่ายของกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน	จำนวนเด็กและเยาวชนที่อยู่ในความดูแลของกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนได้รับการส่งเสริมคุณธรรมเพื่อพัฒนาทักษะชีวิต และเครือข่ายของกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนสามารถนำหลักคุณธรรมไปพัฒนาและขยายผลการส่งเสริมคุณธรรมในโอกาสต่าง ๆ	ไม่น้อยกว่า ๑,๐๐๐ คน

คำอธิบายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด : จำนวนเด็กและเยาวชนที่อยู่ในความดูแลของกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน อาทิ เด็กและเยาวชนในสถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน หรือศูนย์ฝึกและอบรมเด็กและเยาวชน ได้รับการปลูกฝังและเสริมสร้างทัศนคติด้านคุณธรรมให้ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิต มีภูมิคุ้มกัน ป้องกันการกระทำ ความผิดซ้ำ รวมถึงเครือข่ายของกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน อาทิ กรรมการสงเคราะห์เด็กและเยาวชน เครือข่ายสงเคราะห์ช่วยเหลือการปฏิบัติต่อเด็กและเยาวชนที่กระทำผิดของกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน เครือข่ายสถานศึกษา เครือข่ายโรงเรียน ๑ สถานพินิจ ๖ สถานศึกษา เครือข่ายภาคเอกชน และเครือข่ายภาคประชาสังคม เป็นต้น ได้รับการส่งเสริมคุณธรรมให้มีศักยภาพและสามารถนำหลักคุณธรรมไปพัฒนาและขยายผลการส่งเสริมคุณธรรมในโอกาสต่างๆ ได้

๒) แนวทางการพัฒนา

(๑) ปลูกฝัง เสริมสร้างทัศนคติและส่งเสริมทักษะชีวิตด้านคุณธรรมแก่เด็กและเยาวชนที่อยู่ในความดูแลของกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน

(๒) ส่งเสริมคุณธรรมแก่เครือข่ายของกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน ให้สามารถนำหลักคุณธรรมไปพัฒนาและขยายผลการส่งเสริมคุณธรรมในโอกาสต่างๆ

๓) โครงการที่ควรผลักดัน

(๑) กิจกรรมปลูกฝังจิตสำนึกให้ความรู้แก่เด็กและเยาวชน ในศูนย์ฝึกฯ และสถานพินิจฯ ในการพัฒนาศักยภาพการเป็นพลเมืองที่ยึดมั่นคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์ สุจริต

(๒) กิจกรรม ๑ สถานพินิจ ๖ สถานศึกษา

๔) วิธีการจัดเก็บข้อมูล

การจัดเก็บข้อมูลโดยการรายงานผลการดำเนินงาน ความคืบหน้าของการเสริมคุณธรรมให้แก่เด็กและเยาวชนที่อยู่ในความดูแลและ/หรือเครือข่ายของกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน ที่กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน ได้กำหนดจัดขึ้นตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๓.๖ โครงการ/กิจกรรมที่ควรผลักดันภายใต้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๘

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรให้เข้าร่วมกิจกรรมด้านคุณธรรม

เป้าหมาย : บุคลากรในสังกัดกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนได้รับการส่งเสริม/สนับสนุนให้เข้าร่วมกิจกรรมด้านคุณธรรม หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย นำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน

ตัวชี้วัด : ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของบุคลากรในสังกัดกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนเข้าร่วมกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๕

แนวทางการพัฒนา ๑) ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมตามคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรมที่ควรผลักดัน	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				หมายเหตุ
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)	
ด้านพอเพียง											
๑	กิจกรรม “มาตรการประหยัดค่าใช้จ่ายหรือลดการใช้ทรัพยากรและทรัพยากรภายในหน่วยงานส่วนกลาง” (ลดปริมาณการใช้กระดาษ)	เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานส่วนกลางเกิดความตระหนักและใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด	กค.	๑. ประกาศมาตรการใช้ทรัพยากรสิ้นของกรมพินิจฯ (ประเภทกระดาษ) จำนวน ๑ ฉบับ ๒. สื่อประชาสัมพันธ์ (Infographic) ด้านการลดปริมาณการใช้กระดาษ จำนวน ๒ ฉบับ	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจสามารถใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรมที่ควรผลักดัน	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				หมายเหตุ
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)	
ด้านวินัย											
๒	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินการทางวินัย อุทธรณ์ ร้องทุกข์	เพื่อให้ผู้ที่เกี่ยวข้องมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย อุทธรณ์ ร้องทุกข์ รวมถึงกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง	กบค.	มีการดำเนินกิจกรรมจำนวน ๑ ครั้ง	ผู้ผ่านการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ สามารถดำเนินการทางวินัย ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๙,๐๐๐		✓	✓		
๓	โครงการให้ความรู้ ด้านวินัย และ การรักษาวินัยของข้าราชการให้แก่บุคลากรที่บรรจุใหม่	เพื่อให้บุคลากรที่บรรจุใหม่ มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการรักษาวินัย ข้าราชการพลเรือน	กบค. สพบ.	มีการดำเนินกิจกรรมจำนวน ๑ ครั้ง	ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจด้านการรักษาวินัย ข้าราชการพลเรือน	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรมที่ควรผลักดัน	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				หมายเหตุ
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)	
ด้านสุจริต											
๔	การขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy	เพื่อแสดงเจตจำนงสุจริต ของผู้บริหารและบุคลากร ในสังกัดกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน ให้มีวัฒนธรรมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์กรและส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ มีจิตสำนึกทัศนคติและค่านิยมที่ดีในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	กจธ.	มีการแสดงเจตนารมณ์ด้วยการประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy ภาษาไทยและภาษาอังกฤษ จำนวน ๑ ฉบับ	-	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรมที่ควรผลักดัน	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				หมายเหตุ
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)	
๕	การแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ การต่อต้านการทุจริต (รณรงค์เชิงสัญลักษณ์ โดยใส่เสื้อสีขาว)	เพื่อเป็นการแสดงออก เชิงสัญลักษณ์ ในการ ต่อต้านการทุจริต ในหน่วยงาน	กจธ.	-	บุคลากรร่วมแสดงออก เชิงสัญลักษณ์ โดยใส่เสื้อ สีขาว	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	
๖	กิจกรรมสร้างเสริม จิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์สุจริต ให้แก่บุคลากร	เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ ทศนคติ ที่ถูกต้อง รวมถึง ปลูกจิตสำนึก ความซื่อสัตย์ สุจริต ให้แก่บุคลากร	กจธ.	มีการดำเนินกิจกรรม อย่างน้อย ๑ ครั้ง	บุคลากรในสังกัดมีทัศนคติ จิตสำนึก ความซื่อสัตย์ สุจริต	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรมที่ควรผลักดัน	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				หมายเหตุ
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)	
ด้านจิตอาสา											
๗	ขับเคลื่อนภารกิจด้านจิตอาสาตามแผนปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนงานจิตอาสาของกระทรวงยุติธรรม	เพื่อปรับเปลี่ยนทัศนคติของบุคลากรให้มีจิตสาธารณะ เสียสละ รักความสามัคคี และเคารพสถาบันพระมหากษัตริย์ และเสริมสร้างให้บุคลากรยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน	สลก.	ร้อยละของการขับเคลื่อนงานจิตอาสาของกระทรวงยุติธรรม ร้อยละ ๗๐	-	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	
๘	โครงการ “พินิจ ปันน้ำใจ”	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม	กจธ.	มีการดำเนินกิจกรรมจำนวน ๑ ครั้ง	บุคลากรในสังกัดกรมพินิจฯ ที่เข้าร่วมโครงการได้รับการปลูกฝังจิตสำนึก มีความเสียสละ และอุทิศตน เพื่อประโยชน์ส่วนรวม	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรมที่ควรผลักดัน	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				หมายเหตุ
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)	
ด้านกตัญญู											
๙	โครงการ SAVE ทุกดวงใจไทย	เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีจิตสำนึกกตัญญูต่อสถาบันชาติและพระมหากษัตริย์	สลก.	มีการดำเนินกิจกรรมจำนวน ๒ ครั้ง	ผู้เข้าร่วมโครงการมีจิตสำนึกในความกตัญญูต่อสถาบันชาติและพระมหากษัตริย์	๑๐๐,๐๐๐ (๕๐,๐๐๐ ต่อครั้ง)	✓	✓	✓	✓	
๑๐	โครงการ “พินิจ Go Green”	เพื่อสร้างความตระหนักให้บุคลากรในสังกัดกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนมีจิตสำนึก รู้คุณค่าและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อธรรมชาติสิ่งแวดล้อม	กจธ.	มีการดำเนินกิจกรรมจำนวน ๑ ครั้ง	บุคลากรในสังกัดกรมพินิจฯ ได้รับการปลูกฝังจิตสำนึกด้านการมีส่วนร่วมดูแลสิ่งแวดล้อมและเปลี่ยนวิถีชีวิตมาให้ความสำคัญกับสิ่งแวดล้อมมากขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรมที่ควรผลักดัน	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				หมายเหตุ
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)	
ด้านอื่น ๆ											
๑๑	การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมกระทรวงยุติธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรมดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม ตามหลักการ “ระเบิดจากข้างใน” เพื่อยกระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรม เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบอย่างยั่งยืน	กจธ.	หน่วยงานในสังกัดกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนเข้าร่วมการประเมินองค์กรคุณธรรม จำนวน ๙ หน่วยงาน	กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนได้รับการประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรมที่ควรผลักดัน	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				หมายเหตุ
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)	
๑๒	การส่งเสริมค่านิยมวัฒนธรรมองค์กร กระทรวงยุติธรรม	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร กระทรวงยุติธรรม มีส่วนร่วมในกิจกรรม การส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรมองค์กร และมีพฤติกรรม สอดคล้องตามค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กร กระทรวงยุติธรรม	กบค.	ร้อยละความสำเร็จของ บุคลากร มีส่วนร่วมใน กิจกรรมการส่งเสริม ค่านิยม วัฒนธรรมองค์กร กระทรวงยุติธรรม ร้อยละ ๘๐	ร้อยละของบุคลากร มีความรู้ความเข้าใจและ มีพฤติกรรมสอดคล้อง ตามค่านิยม และ วัฒนธรรมองค์กร กระทรวงยุติธรรม ร้อยละ ๖๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	
๑๓	กิจกรรมให้ความรู้ ด้าน คุณธรรม ตามประมวล จริยธรรมข้าราชการพล เรือน แก่บุคลากรที่บรรจุ ใหม่	เพื่อให้บุคลากรที่ บรรจุใหม่ มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับ การรักษากฎจริยธรรม ตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน	กจธ. สพบ.	มีการดำเนินกิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง	ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ความเข้าใจ ด้านการรักษากฎจริยธรรม ตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรมที่ควรผลักดัน	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				หมายเหตุ
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)	
๑๔	โครงการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์การให้มีคุณธรรมและจริยธรรม	เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม สามารถปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่เพื่อนร่วมวงสนตลอดจนเด็กและเยาวชน	กจธ.	มีการดำเนินกิจกรรมจำนวน ๑ ครั้ง	ผู้ผ่านการอบรมมีความรู้ในการประพฤติตนด้านคุณธรรมจริยธรรมสามารถเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่เพื่อนร่วมวงสนตลอดจนเด็กและเยาวชน	๑๘๐,๐๐๐	-	✓	-	-	

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรให้เข้าร่วมกิจกรรมด้านคุณธรรม

เป้าหมาย : บุคลากรในสังกัดกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนได้รับการส่งเสริม/สนับสนุนให้เข้าร่วมกิจกรรมด้านคุณธรรม หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย นำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน

ตัวชี้วัด : ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของบุคลากรในสังกัดกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนเข้าร่วมกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๕

แนวทางการพัฒนา ๒) ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรมที่ควรผลักดัน	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				หมายเหตุ
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)	
หลักธรรมทางศาสนา											
๑๕	กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา	เพื่อส่งเสริมทำนุบำรุงศาสนา และส่งเสริมคุณธรรมภายในจิตใจตามหลักธรรมศาสนาที่นับถือ	กจธ.	บุคลากรในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาจำนวน ๓๐ คน	บุคลากรในสังกัดกรมพินิจฯ ได้รับการปลูกฝังจิตสำนึกในการเป็นผู้ให้ ตลอดจนการส่งเสริมทำนุบำรุงศาสนา	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรมที่ควรผลักดัน	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				หมายเหตุ
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)	
๑๖	โครงการ “กลับมารู้สีกตัว”	เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรมจริยธรรม ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ	กจธ.	บุคลากรในสังกัดกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๒๘ คน	ผู้ผ่านการอบรมได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรมยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน	๘,๐๐๐	✓	-	-	-	
วิธีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม											
๑๗	กิจกรรมส่งเสริมการแต่งกายผ้าไทย	เพื่อร่วมอนุรักษ์ฟื้นฟู สนับสนุนส่งเสริม สืบสานวัฒนธรรมไทย ด้วยการแต่งกายผ้าไทยและสร้างความตระหนักในคุณค่าและรักวัฒนธรรมไทยและภูมิปัญญาท้องถิ่น โดยรณรงค์แต่งกายผ้าไทยทุกวันอังคารและวันศุกร์	สลก.	บุคลากรในสังกัดกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนร่วมสวมใส่ผ้าพื้นเมือง จำนวน ๓๐๐ คน	บุคลากรร่วมสืบสานวัฒนธรรมไทยและตระหนักในคุณค่าเอกลักษณ์ความเป็นไทยและภูมิปัญญาท้องถิ่น	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรให้เข้าร่วมกิจกรรมด้านคุณธรรม

เป้าหมาย : บุคลากรในสังกัดกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนได้รับการส่งเสริม/สนับสนุนให้เข้าร่วมกิจกรรมด้านคุณธรรม หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย นำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน

ตัวชี้วัด : ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของบุคลากรในสังกัดกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนเข้าร่วมกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๕

แนวทางการพัฒนา ๓) ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่เป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรม

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรมที่ควรผลักดัน	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				หมายเหตุ
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)	
๑๘	รางวัลเข็มเชิดชูเกียรติเครื่องหมายยูติธรรม ข้าราชการทรงยูติธรรม	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงยุติธรรม รวมทั้งบุคลากรทั่วไปที่ประกอบคุณงามความดีมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณชนและผลสำเร็จของงาน ทำให้ส่วนราชการ เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย โดยปฏิบัติหน้าที่ด้วยความทุ่มเทวิริยะอุตสาหะ	กจร.	ดำเนินการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรที่มีคุณสมบัติตรงตามหลักเกณฑ์ที่กระทรวงยุติธรรมกำหนด ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรในสังกัดกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนและบุคคลทั่วไปที่ทำคุณความดีให้แก่กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนเกิดความภาคภูมิใจสามารถเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่บุคคลอื่นได้	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรมที่ควรผลักดัน	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				หมายเหตุ
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)	
		ไม่ย่อท้อต่ออุปสรรคปัญหา และปฏิบัติราชการด้วยคุณธรรมจริยธรรม ยึดมั่นในบทบัญญัติของกฎหมายอย่างเคร่งครัดมีความประพฤติและประวัติอันดีงาม									
๑๙	การยกย่องเชิดชูบุคคลต้นแบบและหน่วยงานต้นแบบ	เพื่อคัดเลือกและยกย่องเชิดชูให้เป็นบุคคลที่มีคุณธรรมจริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต ประพฤติตนตามประมวลจริยธรรมเป็นต้นแบบที่ดีให้แก่เพื่อนราชการและยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่มีความโดดเด่น สามารถเป็นต้นแบบให้กับ	กจธ.	มีการคัดเลือกบุคคลต้นแบบและหน่วยงานต้นแบบ อย่างน้อยจำนวน ๑ ครั้ง	บุคลากรในสังกัดกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนเกิดความภาคภูมิใจสามารถเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่เพื่อนร่วมงานและหน่วยงานอื่นจนสามารถพัฒนาองค์กรให้มีการปฏิบัติงานที่ส่งเสริมด้านคุณธรรมจริยธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

เป้าหมาย : กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนมีการพัฒนาระบบและกลไกการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรมเพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ตัวชี้วัดที่ ๑ : ค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่ป.ป.ช. กำหนด

ค่าเป้าหมาย : คะแนน ITA ไม่ต่ำกว่า ๙๐ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๒ : กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนมีระบบเครดิตทางสังคมเพื่อส่งเสริมพฤติกรรมบุคลากรในการทำความดีอย่างต่อเนื่อง

ค่าเป้าหมาย : ๑ กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา ๑) พัฒนาและยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรมที่ควรผลักดัน	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				หมายเหตุ
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)	
๒๐	การยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	เพื่อวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของหน่วยงาน นำไปสู่การพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการงาน ยกระดับค่าคะแนน ผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	กจร.	ค่าคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ไม่ต่ำกว่าที่ ป.ป.ช. กำหนด (ร้อยละ ๙๐)	กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนได้รับความเชื่อมั่นจากประชาชนด้านการมีคุณธรรมและการมีความโปร่งใสในการดำเนินงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

เป้าหมาย : กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนมีการพัฒนาระบบและกลไกการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรมเพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ตัวชี้วัดที่ ๑ : ค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่ป.ป.ช. กำหนด

ค่าเป้าหมาย : คะแนน ITA ไม่ต่ำกว่า ๙๐ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๒ : กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนมีระบบเครดิตทางสังคมเพื่อส่งเสริมพฤติกรรมบุคลากรในการทำความดีอย่างต่อเนื่อง

ค่าเป้าหมาย : ๑ กิจกรรม

แนวทางการพัฒนา ๒) สร้างระบบเครดิตทางสังคม เพื่อส่งเสริมพฤติกรรมบุคลากรในการทำความดีอย่างต่อเนื่อง

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรมที่ควรผลักดัน	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				หมายเหตุ
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)	
๒๑	กิจกรรมทำดีทำได้ เครดิต	เพื่อส่งเสริมพฤติกรรมบุคลากรในการทำความดีอย่างต่อเนื่องด้วยระบบเครดิตทางสังคม	กจร.	ระบบเครดิตทางสังคม ๑ กิจกรรม	บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมและทำความดีอย่างต่อเนื่อง	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมคุณธรรมแก่เด็กและเยาวชนที่อยู่ในความดูแล/เครือข่ายของกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน

เป้าหมาย : ส่งเสริมและยกระดับคุณธรรม เพื่อการพัฒนาทักษะชีวิตของเด็กและเยาวชนที่อยู่ในความดูแล/เครือข่ายของกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน

ตัวชี้วัด : จำนวนเด็กและเยาวชนที่อยู่ในความดูแลของกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนที่ได้รับการส่งเสริมคุณธรรมเพื่อพัฒนาทักษะชีวิต และเครือข่ายของกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนสามารถนำหลักคุณธรรมไปพัฒนาและขยายผลการส่งเสริมคุณธรรมในโอกาสต่างๆ

ค่าเป้าหมาย : ไม่น้อยกว่า ๑,๐๐๐ คน

แนวทางการพัฒนา ๑) ปลุกฝัง เสริมสร้างทัศนคติและส่งเสริมทักษะชีวิตด้านคุณธรรมแก่เด็กและเยาวชนที่อยู่ในความดูแลของกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรมที่ควรผลักดัน	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				หมายเหตุ
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)	
๒๒	กิจกรรมปลุกฝังจิตสำนึกให้ความรู้ แก่เด็กและเยาวชนในศูนย์ฝึกฯ และสถานพินิจฯ ในการพัฒนาศักยภาพการเป็นพลเมืองที่ยึดมั่นคุณธรรมจริยธรรม ซื่อสัตย์ สุจริต	เพื่อให้เด็กและเยาวชนที่อยู่ในความดูแลของกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนได้รับการปลุกฝังคุณธรรมจริยธรรม	กพย.	เด็กและเยาวชนที่อยู่ในความดูแลของกรมพินิจฯ ได้เข้าร่วมกิจกรรม ๑,๐๐๐ คน	เด็กและเยาวชนที่อยู่ในความดูแลของกรมพินิจฯ ได้รับความรู้ความเข้าใจและได้รับการพัฒนาศักยภาพมุ่งสู่การเป็นพลเมืองที่ยึดมั่นคุณธรรมจริยธรรม ซื่อสัตย์ สุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมคุณธรรมแก่เด็กและเยาวชนที่อยู่ในความดูแล/เครือข่ายของกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน

เป้าหมาย : ส่งเสริมและยกระดับคุณธรรม เพื่อการพัฒนาทักษะชีวิตของเด็กและเยาวชนที่อยู่ในความดูแล/เครือข่ายของกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน

ตัวชี้วัด : จำนวนเด็กและเยาวชนที่อยู่ในความดูแลของกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนได้รับการส่งเสริมคุณธรรมเพื่อพัฒนาทักษะชีวิต และเครือข่ายของกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนสามารถนำหลักคุณธรรมไปพัฒนาและขยายผลการส่งเสริมคุณธรรมในโอกาสต่างๆ

ค่าเป้าหมาย : ไม่น้อยกว่า ๑,๐๐๐ คน

แนวทางการพัฒนา ๒) ส่งเสริมคุณธรรมแก่เครือข่ายของกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน ให้สามารถนำหลักคุณธรรมไปพัฒนาและขยายผลการส่งเสริมคุณธรรมในโอกาสต่างๆ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรมที่ควรผลักดัน	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				หมายเหตุ
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)	
๒๓	๑ สถานพินิจ ๖ สถานศึกษา	๑. เพื่อลดจำนวนเด็กเข้าสู่กระบวนการยุติธรรม ๒. เพื่อลดความเสี่ยงและป้องกันปัญหาการกระทำผิดของเด็กที่เข้าร่วมกิจกรรม ๓. เพื่อส่งเสริมคุณธรรมได้รับความรู้การต่อต้านการทุจริตและพัฒนาทักษะชีวิตของเด็กที่เข้าร่วมกิจกรรม	กพย.	จำนวนเด็กหรือเยาวชนที่เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๑,๐๐๐ คน	ผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรมได้รับการส่งเสริมด้านคุณธรรมจริยธรรม ได้รับความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตและได้รับการพัฒนาทักษะชีวิต	งบประมาณของหน่วยงาน	✓	✓	✓	✓	

ส่วนที่ ๔

การขับเคลื่อนและติดตามประเมินผล

๔.๑ การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การขับเคลื่อนตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กลุ่มงานจริยธรรม ในฐานะหน่วยงานที่ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการเกี่ยวกับการขับเคลื่อนแผนดังกล่าว ได้กำหนดแนวทางการขับเคลื่อนตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ไปยังหน่วยงานในสังกัดกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนเพื่อสร้างความเข้าใจในความสำคัญ เนื้อหา รายละเอียดของแผนปฏิบัติการฯ ตลอดจนการบรรจุรายละเอียดโครงการ/กิจกรรมภายใต้กรอบแนวทางตามแผนปฏิบัติการฯ ที่กำหนด เพื่อให้การดำเนินการของหน่วยงานในสังกัดกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนมีความสอดคล้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

การจะบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จะเห็นได้ว่า กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน มีภาพลักษณ์ คือ “การยึดถือความถูกต้อง ปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมขององค์กร” จะต้องให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของบุคลากรในสังกัดกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน ในการร่วมคิด ร่วมตัดสินใจ ร่วมดำเนินงาน และร่วมตรวจสอบประเมินผล เนื่องจากการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ไม่สามารถมอบหมายให้บุคคลหนึ่งบุคคลใดหรือกลุ่มงานใดกลุ่มงานหนึ่งเป็นผู้รับผิดชอบแต่เพียงผู้เดียวได้ ซึ่งมีความจำเป็นต้องได้รับความร่วมมือจากทุกคน ดังนั้น การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ จึงได้กำหนดหลักการขึ้น ดังนี้

๑) ใช้กระบวนการมีส่วนร่วมและการทำงานเป็นทีมจากบุคลากรทุกคนในสังกัดกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน

๒) ประสานความร่วมมือจากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ได้ข้อเสนอในการดำเนินงานเชิงนโยบาย และหลักวิชาการ

๓) จัดกระบวนการอย่างเป็นระบบและต่อเนื่องให้สอดคล้องกับเป้าหมายและตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมถึงความสอดคล้อง ตามลำดับความสำคัญเร่งด่วนของปัญหา

๔) มีการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ อย่างต่อเนื่อง

๕) ใช้กลไกการดำเนินงานที่มีอยู่ให้มีประสิทธิภาพมากที่สุดด้วยการปรับปรุงหรือปรับเปลี่ยนบทบาท หรือกำหนด กลไกการดำเนินงานใหม่เท่าที่จำเป็น

๖) ผลักดันและส่งเสริมให้มีการกำหนดโครงการ/กิจกรรมเพิ่มเติมจากที่กำหนดไว้ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๔.๒ การติดตามและประเมินผล

การติดตามและประเมินผลเป็นกระบวนการสำคัญในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่จะช่วยให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบถึงผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรคที่เกิดขึ้นระหว่างดำเนินการตามแผน รวมถึงช่วยให้สามารถกำหนดแนวทางการแก้ไข ปรับปรุงแผน และวิธีดำเนินการตามกรอบระยะเวลาที่เหลือได้อย่างมีประสิทธิภาพ และตอบสนองต่อเป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ได้อย่างตรงประเด็น กระบวนการติดตามและประเมินผลจึงเป็นกิจกรรมที่มีความสำคัญในการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลทั้งในเชิงปริมาณ และเชิงคุณภาพ ซึ่งข้อมูลที่ได้จากการวิเคราะห์ จะช่วยให้ผู้ที่รับผิดชอบในการดำเนินการตามแผนฯ สามารถรับทราบผลการดำเนินการ ปัญหาและอุปสรรคของการดำเนินการเป็นระยะ รวมถึง สามารถวางแผนเพื่อปรับเปลี่ยนทิศทางการดำเนินงานให้มีความเหมาะสมต่อทรัพยากร สภาพแวดล้อมในการดำเนินงาน ตลอดจนปัจจัยอื่นๆที่เปลี่ยนแปลงไปในระหว่างการทำงาน

กลุ่มงานจริยธรรม จึงกำหนดแนวทางการติดตามและประเมินผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังต่อไปนี้

๑. การรายงานผลการขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้รับทราบถึงความคืบหน้าของการดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่บรรจุภายใต้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ตลอดจนปัญหา อุปสรรคที่เกิดขึ้น พร้อมทั้งข้อเสนอแนะสำหรับปรับปรุงการดำเนินงานต่อไป

๒. การสรุปผลการดำเนินงานและขับเคลื่อนตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อรวบรวมผลการดำเนินงานเมื่อสิ้นสุดปีงบประมาณ พร้อมทั้งวิเคราะห์ ประเมินผลเปรียบเทียบผลการดำเนินงานกับตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ที่กำหนด ซึ่งกำหนดให้มีการรายงานผลการดำเนินการเป็นรายปีเมื่อสิ้นปีงบประมาณ

ทั้งนี้ กลุ่มงานจริยธรรม ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในระดับกรม โดยมีหน้าที่ในการรวบรวมผลการดำเนินโครงการหรือกิจกรรมเกี่ยวกับแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รายงานต่อผู้บริหาร รายงานต่อกระทรวงยุติธรรม และหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ให้ทราบถึงความคืบหน้าของการดำเนินงานว่าเป็นไปตามกรอบวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่ตั้งไว้ตามโครงการหรือกิจกรรมหรือไม่ เพื่อให้การขับเคลื่อนตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และเป็นรูปธรรม รวมถึงเกิดประโยชน์สูงสุดแก่กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนต่อไป

ภาคผนวก

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมขององค์กรที่ส่งผลกระทบต่อ การส่งเสริมคุณธรรมของกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน

กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชนได้ดำเนินการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมขององค์กร โดยใช้การวิเคราะห์ SWOT Analysis เป็นการวิเคราะห์เพื่อให้เห็นภาพรวมของสถานการณ์ปัจจุบันในด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม และประเมินสถานภาพองค์กร ประกอบด้วย การวิเคราะห์จุดแข็ง (Strength) การวิเคราะห์จุดอ่อน (Weakness) การวิเคราะห์โอกาส (Opportunity) การวิเคราะห์อุปสรรค (Threat)

(๑) การวิเคราะห์จุดแข็ง (Strength) คือ การวิเคราะห์หาปัจจัยภายในที่ส่งผลดีขององค์กร ซึ่งเป็นการหาข้อได้เปรียบและความสามารถที่โดดเด่น ในการขับเคลื่อนองค์กรที่จะส่งผลการบรรลุวัตถุประสงค์หรือเป้าหมายหลักขององค์กรได้

(๒) การวิเคราะห์จุดอ่อน (Weakness) คือ การวิเคราะห์หาปัจจัยภายในที่ส่งผลเสียต่อองค์กร ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว

(๓) การวิเคราะห์โอกาส (Opportunity) คือ การวิเคราะห์ปัจจัยภายนอกที่ส่งผลดี หรือเป็นโอกาสที่จะทำให้องค์กรดำเนินการได้

(๔) การวิเคราะห์อุปสรรค (Threat) คือ การวิเคราะห์ปัจจัยภายนอกที่ส่งผลเสียขององค์กร ไม่สามารถเปลี่ยนแปลง ควบคุม หรือ แก้ไขได้ทำได้เพียงคาดการณ์ล่วงหน้าถึงอุปสรรคที่จะเกิดขึ้น และป้องกันไม่ให้เกิดปัญหาหรือผลกระทบที่ร้ายแรงต่อองค์กร

ทั้งนี้ ผลจากการวิเคราะห์ดังกล่าวมีส่วนที่เกี่ยวข้องกับสภาพแวดล้อมขององค์กรที่ส่งผลกระทบต่อ การส่งเสริมคุณธรรมของกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน สรุปได้ดังนี้ต่อไป

จุดแข็ง (Strength)	จุดอ่อน (Weakness)
๑. ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ผ่านการกำหนดนโยบายการบริหารที่มีมาตรฐาน โดยมีการกำกับมาตรฐานการดำเนินงาน ทุกระบบ ทุกวิชาชีพ ๒. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากร โดยการสร้าง ทีมพัฒนางาน ๓ กลุ่ม ได้แก่ กลุ่มผู้มีประสบการณ์ กลุ่มคนรุ่นใหม่ และเครือข่ายภาคประชาสังคม ๓. มีการพัฒนาองค์กรให้ทันสมัย โดยการนำ เทคโนโลยีมาช่วยในการทำงานเพิ่มขึ้น เพื่อลดขั้นตอน ลดระยะเวลา ลดการใช้ทรัพยากร เสริมการให้บริการ และเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ๔. การมุ่งเน้นมาตรฐานทางวิชาชีพให้เป็นมาตรฐาน และขับเคลื่อนองค์กรด้วยความรู้และข้อมูล เพื่อให้ การทำงานมีประสิทธิภาพ ๕. มีการกำหนดวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยม ร่วมกันของบุคลากร (UKED) ให้ยึดถือปฏิบัติ	๑. ผู้ปฏิบัติงานแต่ละสำนัก/กอง/กลุ่ม/ศูนย์ฯ มีภาระงาน จำนวนมากทำให้ไม่สามารถขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมได้อย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ ๒. การขาดความตระหนักรู้ถึงการกระทำที่เป็นการ แสดงออกถึงพฤติกรรมการมีคุณธรรมจริยธรรม ๓. การขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทาง จริยธรรม และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน รวมถึงข้อกำหนดพึงปฏิบัติและไม่พึงปฏิบัติในการ ปฏิบัติงาน

โอกาส (Opportunity)	อุปสรรค (Threat)
๑. ความก้าวหน้าของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่จะสามารถนำมาประยุกต์และปรับใช้สนับสนุนภารกิจด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ๒. หน่วยงานปฏิบัติงานเกี่ยวกับเด็กและเยาวชนจึงทำให้สาธารณชนให้ความสนใจและสามารถสร้างผลงานให้เป็นที่ประจักษ์ ๓. มีประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน มาตรฐานทางจริยธรรม สามารถรองรับสนับสนุนการดำเนินงานด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ๓. มียุทธศาสตร์ชาติเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมที่ชัดเจน ๔. รัฐบาลให้ความสำคัญกับคะแนน CPI และส่งเสริมให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ของประเทศอย่างต่อเนื่อง ๕. มีภาคีเครือข่ายภาคประชาสังคม/ภาคเอกชน พร้อมสนับสนุนการปฏิบัติงาน	๑. สภาวะทางเศรษฐกิจของประเทศที่ชะลอตัวอาจเป็นปัจจัยกระตุ้นให้เกิดการทุจริตเพิ่มมากขึ้น ๒. สภาวะการณ์การเมืองที่เปลี่ยนแปลงส่งผลกระทบต่อนโยบายภาครัฐ / นโยบายของผู้บริหาร ที่เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ๓. ทศนคติของผู้รับบริการบางคนที่ยังยึดติดกับค่านิยมเดิมๆ ในเรื่องการให้เงิน ให้ทรัพย์สิน หรือให้ผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการอำนวยความสะดวกในการใช้บริการ ๔. การนำเสนอสื่อ/ข่าวการรับสินบนหรือการรับผลประโยชน์ของหน่วยงานอื่นๆ ทำให้ประชาชนขาดความเชื่อมั่นต่อการดำเนินของหน่วยงานราชการเกี่ยวกับความโปร่งใส

จากผลการวิเคราะห์ SWOT Analysis สามารถสรุปผลกระทบต่องค์กร **ด้านบวก** คือ องค์กรมีพื้นฐานที่ดีในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม โดยมีผู้บริหารให้ความสำคัญและเป็นแบบอย่าง รวมถึงบุคลากรให้ความร่วมมือ ผ่านการกำหนดนโยบายการบริหารที่มีมาตรฐาน โดยมีการกำกับมาตรฐานการดำเนินงานทุกระบบ ทุกวิชาชีพ ซึ่งเป็นจุดเริ่มต้นที่สำคัญในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีช่วยสร้างความเชื่อมั่นและความโปร่งใสในองค์กร มีโอกาสในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศมาช่วยในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ซึ่งอาจช่วยลดภาระงานและทำให้การขับเคลื่อนมีความต่อเนื่องมากขึ้น มีปัจจัยสนับสนุนจากภายนอก ทั้งนโยบาย กฎหมาย และเครือข่าย ซึ่งเอื้อต่อการพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรมขององค์กร **ด้านลบ** คือ ภาระงานที่มากอาจส่งผลให้การขับเคลื่อนด้านคุณธรรมจริยธรรมไม่ต่อเนื่อง ทำให้การพัฒนาในด้านนี้อาจไม่เป็นไปตามเป้าหมายหรือเป็นไปตามเป้าหมายล่าช้า อีกทั้งปัจจัยภายนอกหลายประการ เช่น สภาวะเศรษฐกิจ การเปลี่ยนแปลงทางการเมือง ความเหลื่อมล้ำในสังคมอาจส่งผลกระทบต่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร โดยเฉพาะอาจเพิ่มความเสี่ยงด้านการทุจริต ภาพลักษณ์ด้านความโปร่งใสที่ยังถูกวิพากษ์วิจารณ์ รวมทั้งอาจส่งผลกระทบต่อความเชื่อมั่นของประชาชนและภาคส่วนต่างๆ สรุปได้ว่า องค์กรมีพื้นฐานและโอกาสที่ดีในการพัฒนา ด้านคุณธรรมจริยธรรม แต่ก็มีคามท้าทายทั้งจากปัจจัยภายในและภายนอกที่ต้องบริหารจัดการอย่างรอบคอบ การนำจุดแข็งและโอกาสมาใช้ประโยชน์ ควบคู่กับการแก้ไขจุดอ่อนและเตรียมรับมือกับอุปสรรค จะช่วยให้ องค์กรสามารถพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรมได้อย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

๑. พันตำรวจโท ประวุธ วงศ์สีนิล
๒. นางนลินนาถ ไกรนรา
๓. นางสุจิตรา แก้วไกร
๔. นางปรีดา วิสาโรจน์

อธิบดีกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน
รองอธิบดีกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน
รองอธิบดีกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน
รองอธิบดีกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน
หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม

ผู้จัดทำ

๑. นายสรายุทธ์ จีวะระพุทธ
๒. นางสาวศันสนีย์ เรี่ยวแรงวรกุล
๓. นางสาวสิริกร เจริญโชคสถาพร
๔. นายอิสระพงษ์ บุญญา
๕. นางสาวจุฑามาส ธรรมขันติ
๖. นางสาววิสุทธีนันท์ อำนวย
๗. นางสาวชญาณี เนรานนท์

นิติกรชำนาญการพิเศษ
รองหัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม
พนักงานคุมประพฤติชำนาญการ
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
พนักงานคุมประพฤติชำนาญการ
พนักงานคุมประพฤติปฏิบัติการ
พนักงานคุมประพฤติปฏิบัติการ
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

กลุ่มงานจริยธรรม
กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน
อาคารกระทรวงยุติธรรม ชั้น ๗ ถนนแจ้งวัฒนะ
แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ ๑๐๒๑๐
โทรศัพท์ ๐ ๒๑๔๑ ๖๔๖๙
