



กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน
แบบบรรยายลักษณะงาน (Job Description)

ตำแหน่งเลขที่.....

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป (Job Title)

ตำแหน่งในการบริหารงาน	จิตวิทยา	ชื่ออังกฤษ	Psychology
ตำแหน่งในสายงาน	นักจิตวิทยา	ชื่ออังกฤษ	Psychologist
ประเภท	วิชาการ	ระดับชำนาญการ	Professional Level
ระดับ	ชำนาญการ		
หน่วยงาน (สำนัก/กอง)	สถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน (มีสถานแรกรับ)		
กลุ่มงาน	ส่วนแก้ไข บำบัด ฟื้นฟู		
ผู้บังคับบัญชาโดยตรง	ผู้อำนวยการสถานพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน		

ส่วนที่ ๒ หน้าที่ความรับผิดชอบโดยสรุป (Job Summary)

ปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้างาน ซึ่งต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงานโดยใช้ ความรู้ ความสามารถทางวิชาการ ประสบการณ์และความชำนาญสูงด้านจิตวิทยา ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจ หรือแก้ปัญหาที่ยาก และปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย หรือ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถ ทางวิชาการในการปฏิบัติงานด้าน จิตวิทยา ในการประเมิน วิเคราะห์ สภาวะทางจิต เพื่อการแก้ไขบำบัดฟื้นฟู ตลอดจนการส่งเสริมการป้องกันปัญหา สุขภาพจิตของเด็กหรือเยาวชนที่เข้าสู่กระบวนการยุติธรรม ซึ่งอยู่ระหว่างรอการพิจารณาพิพากษา ตลอดจนครอบครัว รวมทั้งปฏิบัติงานด้านชุมชนและประสานความร่วมมือด้านจิตวิทยาเพื่อการพิทักษ์และคุ้มครองสิทธิเด็ก ภายใต้การกำกับ แนะนำของผู้ควบคุมดูแลการปฏิบัติงาน และปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย

ส่วนที่ ๓ หน้าที่ความรับผิดชอบที่ทำอยู่ในปัจจุบัน

๓.๑ ด้านการปฏิบัติการ

๑) วิเคราะห์ สภาวะสุขภาพจิตด้วยวิธีการทางจิตวิทยา เพื่อศึกษาสภาวะสุขภาพจิต สติปัญญา กลไก หรือสาเหตุการกระทำผิด และประเมินความเสี่ยงในการกระทำความผิดของเด็กหรือเยาวชน และจัดทำรายงานในการตรวจทางจิตวิทยา พร้อมข้อเสนอแนะในการแก้ไข บำบัด ฟื้นฟู

๒) ให้คำปรึกษา แนะนำ แก้ไขบำบัดฟื้นฟูสภาวะทางจิตใจ สังคม อารมณ์ สติปัญญา และส่งเสริม พัฒนาการในระดับยุ่งยากซับซ้อน เพื่อให้เด็กหรือเยาวชนที่เข้าสู่กระบวนการยุติธรรม เข้าใจ ยอมรับ ปรับเปลี่ยน อารมณ์ พฤติกรรม ความคิด หรือแก้ปัญหาย่างเหมาะสม

๓) ส่งเสริม ป้องกัน ฝ่าละอองธุลีพระบาท แก้ไขปัญหาพฤติกรรม สุขภาพจิต ของเด็กหรือเยาวชน ชุมชน หรือบุคคลอื่นที่เกี่ยวข้อง ด้วยเครื่องมือและกระบวนการทางจิตวิทยา เพื่อพัฒนาศักยภาพในการดำเนินชีวิตให้เหมาะสมยิ่งขึ้น และป้องกันการกระทำผิดซ้ำ

๔) ปฏิบัติงานร่วมกับบุคลากรวิชาชีพในฐานะคณะกรรมการนักวิชาชีพ หรือ สหวิชาชีพ เพื่อเสนอข้อมูล และให้ความเห็น ทางด้านจิตวิทยาที่เกี่ยวกับการแก้ไขบำบัดฟื้นฟูเด็กและเยาวชนที่เข้าสู่กระบวนการยุติธรรม

๕) สำรวจ วิเคราะห์ วิจัย ด้านจิตวิทยา และวิชาการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ นวัตกรรม ด้านจิตวิทยา สุขภาพจิต

๖) ตรวจสอบ วิเคราะห์ข้อมูล สรุปสถิติ รายงานผลการปฏิบัติงานทางจิตวิทยาเสนอผู้บังคับบัญชาเพื่อประกอบการวางแผน พัฒนาการปฏิบัติงาน

๗) ร่วมดำเนินการสืบเสาะภาวะความเป็นอยู่ของครอบครัวเพื่อประโยชน์ในการเปรียบเทียบในคดีครอบครัว กรณีที่มีผู้เยาว์มีส่วนได้เสียตามที่ผู้บังคับบัญชาจะได้มอบหมาย

๘) ปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา

๓.๒ ด้านการวางแผน

๑) จัดทำแผนปฏิบัติงานของตนเอง ทั้งในระยะสั้น ระยะยาว

๒) ร่วมวางแผนการปฏิบัติงานของกลุ่มงาน หน่วยงานหรือโครงการเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

๓.๓ ด้านการประสานงาน

๑) ส่งเสริมและประสานการทำงานร่วมกันทั้งภายในและภายนอก หน่วยงาน เพื่อให้เกิดความร่วมมือ และผลสัมฤทธิ์ ในการแก้ไขบำบัดฟื้นฟู พิกัดและคุ้มครองสิทธิเด็ก เยาวชนและผู้เยาว์

๒) ชี้แจงและให้รายละเอียด เกี่ยวกับข้อมูล ข้อเท็จจริงแก่บุคคล หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความร่วมมือในการดำเนินงานตามที่ได้รับมอบหมาย

๓.๔ ด้านการบริการ

๑) นิเทศ ให้คำแนะนำและให้บริการทางวิชาการด้านจิตวิทยาแก่บุคคล หน่วยงานและองค์กรต่างๆ

๒) ถ่ายทอดองค์ความรู้และเทคโนโลยีด้านจิตวิทยา ให้แก่เจ้าหน้าที่ระดับรองลงมา รวมทั้งให้คำปรึกษา แนะนำ และแก้ไขข้อขัดข้องในการปฏิบัติงานในหน่วยงานที่รับผิดชอบ

๓) จัดทำสื่อเพื่อเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ความรู้วิชาการด้านจิตวิทยาและวิชาการที่เกี่ยวข้อง

ส่วนที่ ๔ คุณสมบัติที่จำเป็นในงาน (Job Specification)

๔.๑ วุฒิการศึกษา มีคุณวุฒิต่างๆอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

๑) ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างๆที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งทางจิตวิทยาหรือจิตวิทยาคลินิก

๒) ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิต่างๆที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งทางจิตวิทยาหรือจิตวิทยาคลินิก

๓) ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิต่างๆที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งทางจิตวิทยาหรือจิตวิทยาคลินิก

๔) ได้รับปริญญาหรือคุณวุฒิต่างๆที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๔.๒ ใบอนุญาตวิชาชีพ/ใบรับรอง

-

๔.๓ ประสบการณ์ที่จำเป็น

ส่วนที่ ๕ ความรู้ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็น

๕.๑ ความรู้ที่จำเป็นในงาน ระดับที่ ๒

- ๑) ความรู้ในการแก้ไข บำบัด พื้นฟูเด็กและเยาวชน
- ๒) จิตวิทยาทั่วไป
- ๓) อาชญวิทยา
- ๔) การประเมินและการบำบัดทางจิตวิทยา

๕.๒ ความรู้กฎหมาย ระดับที่ ๒

- ๑) พระราชบัญญัติศาลเยาวชนและครอบครัวและวิธีพิจารณาคดีและครอบครัว พ.ศ. ๒๕๕๓
- ๒) ระเบียบกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน
- ๓) พระราชบัญญัติสุขภาพจิต พ.ศ. ๒๕๕๑
- ๔) พระราชบัญญัติคุ้มครองเด็ก พ.ศ. ๒๕๔๖

๕.๓ ทักษะที่จำเป็นในงาน ระดับที่ ๒

- ๑) ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์
- ๒) ทักษะการคำนวณ
- ๓) ทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ
- ๔) ทักษะการจัดการข้อมูล

๕.๔ สมรรถนะหลัก ระดับที่ ๒

- ๑) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation - ACH)
- ๒) บริการที่ดี (Service mind -SERV)
- ๓) การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ (Expertise - EXP)
- ๔) การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม (integrity -ING)
- ๕) การทำงานเป็นทีม (Teamwork - TW)
- ๖) ความเข้าใจองค์กรและระบบราชการ (Organizational Awareness - OA)

๕.๕ สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ ระดับที่ ๒

- ๑) การมองภาพองค์รวม (Conceptual Thinking - CT)
- ๒) การสืบเสาะข้อมูล (Information Seeking - INF)
- ๓) ความเข้าใจผู้อื่น (Interpersonal Understanding - IU)

ส่วนที่ ๖ การลงนาม

ชื่อผู้ตรวจสอบ.....
(นางสาวพงศา แสงธีรณ)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

วันที่ที่ได้จัดทำ..... - ๖ มิ.ย. ๒๕๖๘