



ที่ ยธ ๐๖๑๐๒/ว.๕๕๙

ถึง หน่วยงานในสังกัดกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม ได้ประกาศใช้โลโก้ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กระทรวงยุติธรรม และจัดส่งคู่มือค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรกระทรวงยุติธรรม (ฉบับปรับปรุง เมษายน ๒๕๖๘) เพื่อให้นำไปใช้ในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรกระทรวงยุติธรรม และใช้เป็นคู่มือส่งเสริมให้บุคลากรกระทรวงยุติธรรม ได้นำไปเป็นหลักปฏิบัติตน กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน จึงขอประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้



กองบริหารทรัพยากรบุคคล
กลุ่มสวัสดิการและเจ้าหน้าที่สัมพันธ์
โทร ๐ ๒๑๔๑ ๖๕๑๓
email : benefit.djop@gmail.com



บันทึกข้อความ

กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน
เลขรับ ๑๗๒๗
วันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๘
เวลา ๑๔:๕๔:๐๓ น.

ส่วนราชการ คณะทำงานส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ยช. โทร. ๐ ๒๑๔๑ ๕๐๗๔

ที่ ยช ๐๒๐๐๙/๓๘๘๘

วันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๘

เรื่อง ประกาศใช้โลโก้ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรกระทรวงยุติธรรม และขอส่งคู่มือค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรกระทรวงยุติธรรม (ฉบับปรับปรุง เมษายน ๒๕๖๘)

เรียน อธิบดีกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม โดยสถาบันพัฒนาบุคลากรกระทรวงยุติธรรม ได้จัดโครงการประกวดออกแบบโลโก้ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรกระทรวงยุติธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรกระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้บุคลากรกระทรวงยุติธรรมทุกระดับมีส่วนร่วมในการออกแบบโลโก้ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรกระทรวงยุติธรรม และเพื่อให้กระทรวงยุติธรรมมีตราสัญลักษณ์ หรือโลโก้ สำหรับการประชาสัมพันธ์และสร้างการรับรู้ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรกระทรวงยุติธรรม ซึ่งได้ประกาศผลรางวัลการออกแบบโลโก้ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรกระทรวงยุติธรรมแล้ว เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๘ ที่ผ่านมา นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรกระทรวงยุติธรรม เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์ สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม จึงขอแจ้ง ดังนี้

๑. ประกาศใช้โลโก้ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรกระทรวงยุติธรรม (เอกสารแนบ ๑) เพื่อนำไปใช้ในการประชาสัมพันธ์และส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรกระทรวงยุติธรรม สามารถดาวน์โหลดโลโก้ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรกระทรวงยุติธรรมได้ที่เว็บไซต์สถาบันพัฒนาบุคลากรกระทรวงยุติธรรม > กิจกรรมส่งเสริม > วัฒนธรรมองค์กร (<https://www.moj.go.th/view/106418>)

๒. ขอส่งคู่มือค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรกระทรวงยุติธรรม (ฉบับปรับปรุง เมษายน ๒๕๖๘) (เอกสารแนบ ๒) เพื่อใช้เป็นคู่มือส่งเสริมให้บุคลากรกระทรวงยุติธรรม ได้นำไปเป็นหลักปฏิบัติตน และใช้ในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรกระทรวงยุติธรรม สามารถดาวน์โหลดคู่มือฯ ได้ที่ เว็บไซต์สถาบันพัฒนาบุคลากรกระทรวงยุติธรรม > เอกสารเผยแพร่ > คู่มือ/แนวทาง (<https://www.moj.go.th/view/106451>)

ทั้งนี้ หากมีข้อสงสัยประการใดสามารถสอบถามเพิ่มเติมได้ที่นางสาวมานิตา วนิชาชีวะ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ กลุ่มงานแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล สถาบันพัฒนาบุคลากรกระทรวงยุติธรรม หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๑๔๑ ๕๐๗๔ หรือ ๐๙ ๓๒๗๔ ๘๔๗๑

จึงเรียนมา...

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป



(นายไตรยฤทธิ์ เตมหิวงศ์)

รองปลัดกระทรวงยุติธรรม

ประธานคณะทำงานส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร

กระทรวงยุติธรรม

โลโก้ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรกระทรวงยุติธรรม

ออกแบบโดย

นางสาวน้ำทิพย์ จิมสุด นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ สำนักงานกิจการยุติธรรม

ปรับปรุงโดย

คณะกรรมการตัดสินการประกวดออกแบบโลโก้ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรกระทรวงยุติธรรม



รางวัลชนะเลิศ โครงการประกวดออกแบบโลโก้ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรกระทรวงยุติธรรม
ภายใต้แผนปฏิบัติการส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรกระทรวงยุติธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

แนวคิดและความหมาย

โลโก้คำนิยมและวัฒนธรรมองค์กรกระทรวงยุติธรรม



แนวคิดการออกแบบ

ตราชั่ง เป็นสัญลักษณ์สากลของความยุติธรรม แสดงถึงความสมดุลและความเสมอภาคในกระบวนการยุติธรรม
สี่เหลี่ยมคางหมู มีลักษณะโครงสร้างคล้ายอาคาร แสดงถึงความน่าเชื่อถือ มั่นคง มีความเป็นทางการและทันสมัย สะท้อนกระทรวงยุติธรรม ที่เป็นองค์กรหลักในกระบวนการยุติธรรมที่มุ่งเน้นเรื่องความยุติธรรมและความโปร่งใส มีจำนวน 3 ชั้น สื่อถึงความสมดุลและความเสมอภาคในกระบวนการยุติธรรม และสื่อถึงคำนิยมกระทรวงยุติธรรม คือ สุจริต จิตบริการ ยึดมั่นความยุติธรรม

ตัวอักษรภาษาอังกฤษ “JUSTICE” สื่อถึง วัฒนธรรมองค์กรกระทรวงยุติธรรม ทั้ง 7 ลักษณะ ได้แก่ Justify, Unity, Service mind, True equality, Innovation, Change และ Expert ซึ่งเป็นตัวแทนสะท้อนหลักวัฒนธรรมองค์กรกระทรวงยุติธรรม ให้คนกระทรวงยุติธรรมได้ปฏิบัติตาม ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจของกระทรวงยุติธรรม ไปสู่ความสำเร็จ

ตัวอักษรภาษาไทย “สุจริต จิตบริการ ยึดมั่นความยุติธรรม” สื่อถึงคำนิยมกระทรวงยุติธรรม ที่กำหนดให้บุคลากรกระทรวงยุติธรรมได้ยึดถือเป็นหลักพื้นฐานของความเชื่อ เป็นแนวทางและเป็นตัวกำหนดพฤติกรรมและทัศนคติ เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรม จนกลายเป็นภาพลักษณ์ และบุคลิกภาพของความเป็นหนึ่งเดียวของคนในกระทรวงยุติธรรม

สีกรมท่า สื่อถึง ความน่าเชื่อถือ ความหนักแน่น เข้มแข็ง และความเชื่อมั่นในกระบวนการยุติธรรม

สีขาว สื่อถึง ความบริสุทธิ์ ความยุติธรรม ความโปร่งใส และความซื่อสัตย์สุจริตของบุคลากรกระทรวงยุติธรรม

สีเหลืองทอง สื่อถึง ความกระตือรือร้นในการให้บริการด้วยจิตบริการ ความตั้งใจ ความรับผิดชอบ และมีความคิดสร้างสรรค์

รูปแบบตัวอักษรและรหัสสี

JUSTICE : ใช้รูปแบบอักษร Open Sans ตัวหนา ขนาดอักษร 72

สุจริต จิตบริการ ยึดมั่นความยุติธรรม : ใช้รูปแบบอักษร Poppins ตัวปกติ ขนาด 12



สีกรมท่า #003366



สีขาว #ffffff



สีเหลืองทอง #edb424

การใช้งาน

โลโก้คำนิยมและวัฒนธรรมองค์กรกระทรวงยุติธรรม

การนำไปใช้งานอย่างหลากหลาย

โลโก้คำนิยมและวัฒนธรรมองค์กรกระทรวงยุติธรรม ได้ออกแบบประกอบด้วย 4 ชุดสีหลัก ได้แก่ ชุดสีต้นฉบับ, ชุดสีขาว-ทอง, ชุดสีขาว และชุดสีกรมท่า เพื่อให้สามารถนำไปใช้งานได้หลากหลายสถานการณ์



ดาวน์โหลดโลโก้คำนิยมและวัฒนธรรมองค์กรกระทรวงยุติธรรม

<https://www.moj.go.th/view/106418>



คู่มือ

ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กระทรวงยุติธรรม

จัดทำโดย

คณะทำงานส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร
กระทรวงยุติธรรม

ฉบับปรับปรุง เมษายน 2568

คู่มือ

ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กระทรวงยุติธรรม

จัดทำโดย

คณะทำงานส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรกระทรวงยุติธรรม

ฉบับปรับปรุง เมษายน 2568

สารบัญ

01 บทนำ

ความสำคัญ

1

02 ที่มาและความสำคัญ

ที่มาและความสำคัญของค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรกระทรวงยุติธรรม

3

03 ค่านิยมกระทรวงยุติธรรม

ความหมายและนิยามค่านิยม “สุจริต จิตบริการ ยึดมั่นความยุติธรรม”

8

04 วัฒนธรรมองค์กรกระทรวงยุติธรรม

ความหมาย นิยามของวัฒนธรรมองค์กร “JUSTICE”

10

05 หลักปฏิบัติตน ตามวัฒนธรรมองค์กร

พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do) และพฤติกรรมไม่พึงประสงค์ (Don't)

12

06 เพลง “เราเป็นหนึ่งเดียว”

เพลงส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรกระทรวงยุติธรรม

20

07 โลโก้ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรกระทรวงยุติธรรม

แนวคิด ความหมาย และการนำไปใช้

22

08 ช่องทางการติดตามข่าวสาร

Facebook และ Youtube

26

09 คณะผู้จัดทำ

คณะทำงานส่งเสริมค่านิยมฯ และคณะผู้จัดทำคู่มือฯ

28

01

บทนำ

บทนำ

กระทรวงยุติธรรม ได้มีการประกาศค่านิยม "สุจริต จิตบริการ ยึดมั่นความยุติธรรม" และวัฒนธรรมองค์กรกระทรวงยุติธรรม "JUSTICE" พร้อมทั้งกำหนดหลักปฏิบัติตนพฤติกรรมพึงประสงค์ (Do) และพฤติกรรมไม่พึงประสงค์ (Don't) ที่สอดคล้องตามหลักวัฒนธรรมองค์กร 7 ประการ เพื่อใช้เป็นรากฐานที่กำหนดทัศนคติและพฤติกรรมของบุคลากรกระทรวงยุติธรรม เป็นหลักในการดำรงชีวิตหรือวิถีชีวิต มีแนวทางในการประพฤติปฏิบัติเป็นแบบแผนเดียวกัน โดยมุ่งหวังให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงยุติธรรมทุกระดับ มีพฤติกรรม มีวินัย มีทัศนคติ ปรับเปลี่ยนความคิด คำนึงถึงผลประโยชน์ของชาติและเน้นประชาชนเป็นศูนย์กลาง เพื่อให้การปฏิบัติงานและการให้บริการของบุคลากรกระทรวงยุติธรรม เป็นไปด้วยความสุจริต โปร่งใส และเข้าใจความต้องการของประชาชนทุกระดับที่รับบริการจากกระทรวงยุติธรรม และเพื่อยกระดับการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรกระทรวงยุติธรรม โดยยึดแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องตามค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรกระทรวงยุติธรรม ซึ่งจะเป็นอัตลักษณ์ของบุคลากรกระทรวงยุติธรรมที่ยึดถือ ความถูกต้อง มีจิตบริการ และเป็นที่พักพิงของประชาชน

คณะทำงานจัดทำค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรกระทรวงยุติธรรม จึงได้จัดทำคู่มือค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรกระทรวงยุติธรรมขึ้น เพื่อให้เป็นเครื่องมือส่งเสริมให้บุคลากรกระทรวงยุติธรรมได้นำไปเป็นหลักปฏิบัติตนและใช้ในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรกระทรวงยุติธรรมไปยังส่วนราชการในสังกัดกระทรวงยุติธรรม อีกทั้งเพื่อสร้างการรับรู้และส่งเสริมให้บุคลากรมีพฤติกรรมสอดคล้องตามหลักวัฒนธรรมองค์กรกระทรวงยุติธรรม ต่อไป

คณะทำงานส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร
กระทรวงยุติธรรม
เมษายน 2568

02

ที่มาและความสำคัญ

ของค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กระทรวงยุติธรรม

ที่มาและความสำคัญ

ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรกระทรวงยุติธรรม

สุจริต จิตบริการ ยึดมั่นความยุติธรรม : JUSTICE

กระทรวงยุติธรรม

ประกาศใช้แผนพัฒนาบุคลากรกระทรวงยุติธรรม ประจำปี พ.ศ. 2566 - 2570 ซึ่งได้กำหนด วิสัยทัศน์ คือ “บุคลากรเป็นคนเก่ง ดี มีความสุข ในการอำนวยความสะดวกอย่าง รวดเร็ว ท่วงถึง และเป็นธรรม” (SMART HR MOJ) ซึ่งภายใต้ แผนการพัฒนากี่ 3 การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม (SMART ME : Smart Morality and Ethics) แนวทางการพัฒนากี่ 1 กำหนดให้มีการส่งเสริม บุคลากรของกระทรวงยุติธรรมให้มีภาพลักษณ์ ยึดถือความถูกต้อง มีจิตบริการ เป็นที่พึ่งของ ประชาชนตามหลักค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร ของกระทรวงยุติธรรม



สถาบันพัฒนาบุคลากรกระทรวงยุติธรรม

ในฐานะผู้รับผิดชอบหลักในการกำหนดแนวทาง ในการพัฒนาบุคลากรกระทรวงยุติธรรม

จึงได้จัดทำค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรกระทรวงยุติธรรม ที่สอดคล้องเชื่อมโยงกับทิศทางขององค์กร และปัจจัยสำคัญต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อใช้เป็นรากฐานในการกำหนดทัศนคติและพฤติกรรม ของบุคลากรกระทรวงยุติธรรม



เป็นหลักในการดำรงชีวิตหรือวิถีชีวิต

มีแนวทางในการประพฤติปฏิบัติเป็นแบบแผนเดียวกัน โดยมุ่งหวังให้ บุคลากรในสังกัดกระทรวงยุติธรรมทุกระดับ มีวินัย ทัศนคติ ปรับเปลี่ยน ความคิด คำนึกถึงผลประโยชน์ของชาติ และเน้นประชาชนเป็นศูนย์กลาง เพื่อให้การปฏิบัติงานและการให้บริการ เป็นไปด้วยความสุจริต โปร่งใส และเข้าใจความต้องการของประชาชนทุกระดับที่รับบริการงานของ กระทรวงยุติธรรม

สถาบันพัฒนาบุคลากรกระทรวงยุติธรรม จึงดำเนินการจัดทำค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรกระทรวงยุติธรรม ผ่านกลไกคณะทำงานจัดทำและส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรกระทรวงยุติธรรม โดยมีปลัดกระทรวงยุติธรรม เป็นที่ปรึกษา รองปลัดกระทรวงยุติธรรม (ที่กำกับดูแลสถาบันพัฒนาบุคลากรกระทรวงยุติธรรม) เป็นประธานคณะทำงาน ผู้แทนส่วนราชการในสังกัดกระทรวงยุติธรรมที่ได้รับมอบหมาย (ระดับอำนวยการต้น/สูง) และผู้อำนวยการกอง/สำนักในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม เป็นคณะทำงาน มีอำนาจหน้าที่ จัดทำค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรกระทรวงยุติธรรมแผนงาน โครงการ กิจกรรม รวมถึงการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรกระทรวงยุติธรรม ตามคำสั่งคณะกรรมการพัฒนาบุคลากรกระทรวงยุติธรรม ที่ 2/2565 ลงวันที่ 13 ธันวาคม พ.ศ. 2565

โดยมีขั้นตอนการดำเนินการ ดังนี้

ขั้นตอนที่ 1 ศึกษาและวิเคราะห์ปัจจัยที่เกี่ยวข้อง

ศึกษาและวิเคราะห์ปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรกระทรวงยุติธรรม แบ่งออกเป็น 2 ด้าน คือ **1) ด้านปัจจัยภายใน** ได้แก่ วิสัยทัศน์ตามยุทธศาสตร์กระทรวงยุติธรรม ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 – 2579) เป้าประสงค์ จุดมการณ์ ในการปฏิบัติงานของกระทรวงยุติธรรม พันธกิจตามยุทธศาสตร์

กระทรวงยุติธรรม ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 – 2579) นโยบายผู้บริหารของกระทรวงยุติธรรม การวิเคราะห์ลักษณะสำคัญของกระทรวงยุติธรรม แผนปฏิบัติราชการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ของกระทรวงยุติธรรม แผนพัฒนาบุคลากรกระทรวงยุติธรรม ประจำปี พ.ศ. 2566 – 2570 บทบาท การกิจของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงยุติธรรม สมรรถนะหลักของกระทรวงยุติธรรม นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากรของปลัดกระทรวงยุติธรรม รายงานผลการสำรวจความคิดเห็นของประชาชนในการดำเนินงานด้านกระบวนการยุติธรรม ของกระทรวงยุติธรรม **2) ปัจจัยภายนอก** ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 – 2579) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (ฉบับปรับปรุง) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 การขับเคลื่อนระบบราชการ 4.0 ค่านิยมร่วมบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม : TRUST และความต้องการและความคาดหวังของประชาชนต่อกระทรวงยุติธรรม



ขั้นตอนที่ 2 ประชุมคณะทำงานจัดทำและส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรกระทรวงยุติธรรม

ดำเนินการจัดประชุมคณะทำงานส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรกระทรวงยุติธรรม เพื่อพิจารณากำหนดค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรกระทรวงยุติธรรม รวมทั้งหลักประพฤติตนตามหลักวัฒนธรรมองค์กร

ขั้นตอนที่ 3 สำรวจความคิดเห็นของบุคลากรกระทรวงยุติธรรม

สถาบันพัฒนาบุคลากรกระทรวงยุติธรรม ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะทำงานจัดทำและส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรกระทรวงยุติธรรม ดำเนินการจัดทำแบบสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรกระทรวงยุติธรรม ต่อค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรกระทรวงยุติธรรม (รูปแบบออนไลน์) โดยแจ้งเวียนให้บุคลากรทุกระดับร่วมตอบแบบสำรวจ ตั้งแต่วันที่ 1 – 12 พฤษภาคม 2566 มีผู้ตอบแบบสำรวจฯ จำนวน 10,558 คน โดยร้อยละ 99.78 เห็นด้วยกับค่านิยม “สุจริต จิตบริการ ยึดมั่นความยุติธรรม และวัฒนธรรมองค์กร “JUSTICE”



ขั้นตอนที่ 4 ทบทวนและปรับแก้ไขให้มีความครบถ้วน

ตรวจสอบความถูกต้องการใช้คำภาษาอังกฤษ โดยกองการต่างประเทศ สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม และจัดประชุมคณะทำงานจัดทำและส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรกระทรวงยุติธรรม ครั้งที่ 2 โดยฝ่ายเลขานุการฯ ดำเนินการทบทวน และปรับแก้ไข (ร่าง) ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรกระทรวงยุติธรรม ให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์ สอดคล้องกับความคิดเห็น และข้อเสนอแนะของบุคลากรในสังกัดกระทรวงยุติธรรม จากการตอบแบบสำรวจฯ และเสนอคณะทำงานจัดทำและส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรกระทรวงยุติธรรม เพื่อพิจารณาค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรกระทรวงยุติธรรมที่ได้แก้ไข

ขั้นตอนที่ 5 ขอความเห็นชอบจากปลัดกระทรวงยุติธรรม

สถาบันพัฒนาบุคลากรกระทรวงยุติธรรม ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะทำงานจัดทำและส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรกระทรวงยุติธรรม ได้ดำเนินการจัดทำค่านิยม “สุจริต จิตบริการ ยึดมั่นความยุติธรรม” และวัฒนธรรมองค์กร “JUSTICE” พร้อมทั้งกำหนดหลักปฏิบัติตน พฤติกรรมพึงประสงค์ (Do) และพฤติกรรมไม่พึงประสงค์ (Don't) ที่สอดคล้องตามหลักวัฒนธรรมองค์กรกระทรวงยุติธรรม ทั้ง 7 ประการ เพื่อใช้เป็นรากฐานที่กำหนดทัศนคติและพฤติกรรมของบุคลากรกระทรวงยุติธรรม เป็นหลักในการดำรงชีวิต หรือวิถีชีวิต มีแนวทางในการประพฤติปฏิบัติเป็นแบบแผนเดียว เสนอขอความเห็นชอบต่อปลัดกระทรวงยุติธรรม โดยลงนามในประกาศกระทรวงยุติธรรม เรื่อง ค่านิยมและ วัฒนธรรมองค์กรกระทรวงยุติธรรม

ขั้นตอนที่ 6 ประกาศใช้และแจ้งเวียนส่วนราชการในสังกัดกระทรวงยุติธรรม และหน่วยงานในกำกับดูแลของกระทรวงยุติธรรม

ดำเนินการประกาศใช้และแจ้งเวียนส่วนราชการในสังกัดกระทรวงยุติธรรม และหน่วยงานในกำกับดูแลของกระทรวงยุติธรรม ให้ถือปฏิบัติต่อไป รวมทั้งจัดทำคู่มือค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรกระทรวงยุติธรรม เพื่อใช้เป็นเครื่องมือส่งเสริมให้บุคลากรกระทรวงยุติธรรม ได้นำไปเป็นหลักปฏิบัติตน และใช้ในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรกระทรวงยุติธรรม ไปยังส่วนราชการในสังกัดกระทรวงยุติธรรม พร้อมทั้งกำหนดแนวทางในการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร เพื่อสร้างการรับรู้ และส่งเสริมให้บุคลากรมีพฤติกรรมสอดคล้องตามหลักวัฒนธรรมองค์กรกระทรวงยุติธรรมต่อไป



ประกาศกระทรวงยุติธรรม

เรื่อง ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรกระทรวงยุติธรรม

ลงวันที่ 12 กรกฎาคม พ.ศ. 2566

(สำเนา)

ประกาศกระทรวงยุติธรรม
เรื่อง ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรกระทรวงยุติธรรม

ด้วยกระทรวงยุติธรรม ได้กำหนดค่านิยม “สุจริต จิตบริการ ยึดมั่นความยุติธรรม” เพื่อให้บุคลากรกระทรวงยุติธรรมได้ยึดถือเป็นหลักพื้นฐานของความเชื่อ เป็นแนวทางและเป็นตัวกำหนดพฤติกรรมและทัศนคติเป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรม จนกลายเป็นภาพลักษณ์ และบุคลิกภาพของความเป็นหนึ่งเดียวของบุคลากรในกระทรวงยุติธรรม และได้ให้นิยามไว้ ดังนี้

สุจริต : การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้อง โปร่งใส เที่ยงธรรม พร้อมให้ตรวจสอบ และปฏิบัติตามตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม ไม่มุ่งหวังและแสวงหาผลประโยชน์อันมิควรได้จากการปฏิบัติงาน

จิตบริการ : มุ่งมั่นให้บริการด้วยความเต็มใจมีความสุภาพ เป็นมิตร กระตือรือร้นให้บริการ ให้ความช่วยเหลือทันทีโดยไม่ต้องร้องขอ และให้บริการอย่างรวดเร็วและเท่าเทียม

ยึดมั่นความยุติธรรม : ยึดมั่นและยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม โดยมุ่งพิทักษ์ผลประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชน อุทิศตนเพื่อความยุติธรรม กล้าตัดสินใจและกล้าที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามความถูกต้องเที่ยงตรง ทั้งตามกฎหมายและจริยธรรม

และกำหนดวัฒนธรรมองค์กร “JUSTICE” โดยใช้ตัวอักษรภาษาอังกฤษ ๗ ตัว เป็นตัวแทนสะท้อนหลักวัฒนธรรมองค์กรกระทรวงยุติธรรม ให้บุคลากรกระทรวงยุติธรรมได้ปฏิบัติตาม เพื่อใช้เป็นรากฐานที่กำหนดทัศนคติและพฤติกรรมของบุคลากรกระทรวงยุติธรรม เป็นหลักในการดำรงชีวิตหรือวิถีชีวิต มีแนวทางในการประพฤติปฏิบัติเป็นแบบแผนเดียวกัน โดยมุ่งหวังให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงยุติธรรมทุกระดับ มีพฤติกรรม มีวินัย มีทัศนคติ ปรับเปลี่ยนความคิด ค่านิยมและผลประโยชน์ของชาติ และเน้นประชาชนเป็นศูนย์กลาง เพื่อให้การปฏิบัติงานและการให้บริการของบุคลากรกระทรวงยุติธรรม เป็นไปด้วยความสุจริต โปร่งใส และเข้าใจความต้องการของประชาชนทุกระดับที่รับบริการจากกระทรวงยุติธรรม ซึ่งจะเป็นอัตลักษณ์ของบุคลากรกระทรวงยุติธรรมที่ยึดถือความถูกต้อง มีจิตบริการ และเป็นที่ยอมรับของประชาชน ประกอบด้วย

J : Justify	ยึดถือความถูกต้องและมีเหตุผล
U : Unity	มีความสามัคคีและเป็นหนึ่งเดียวกัน
S : Service mind	มีจิตบริการ
T : True equality	เสมอภาค เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ
I : Innovation	สร้างนวัตกรรมในการพัฒนางานให้ก้าวหน้า
C : Change	พร้อมรับความท้าทายและสร้างการเปลี่ยนแปลง
E : Expert	มีความเชี่ยวชาญในงาน
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป	

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(ลงชื่อ) พงษ์สวาท นิละโยธิน
(นางพงษ์สวาท นิละโยธิน)
ปลัดกระทรวงยุติธรรม

สำเนาถูกต้อง

S. ๐๖

(นางสาวรัตติยา ร่มสุข)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๖

มานิตา คัด/ทาน

03

ค่านิยม

สุจริต จิตบริการ ยึดมั่นความยุติธรรม

ค่านิยมกระทรวงยุติธรรม

สุจริต จิตบริการ ยึดมั่นความยุติธรรม

ค่านิยม คืออะไร

ค่านิยม คือ แนวทางที่องค์กรปรารถนาให้ผู้ปฏิบัติงานปฏิบัติต่อกัน ซึ่งยึดถือเป็นหลักพื้นฐานของความเชื่อ เพื่อใช้แยกแยะว่า สิ่งใดถูกต้อง หรือสิ่งใดเป็นสิ่งที่ผิดงามในองค์กรแห่งนี้และเมื่อมีการถ่ายทอดจากรุ่นหนึ่งไปสู่รุ่นหนึ่งจะนำไปสู่วัฒนธรรมองค์กรภายในหน่วยงานหรือองค์การ



สุจริต จิตบริการ ยึดมั่นความยุติธรรม

ค่านิยมกระทรวงยุติธรรม "สุจริต จิตบริการ ยึดมั่นความยุติธรรม"

กำหนดให้บุคลากรกระทรวงยุติธรรมได้ยึดถือเป็นหลักพื้นฐานของความเชื่อ เป็นแนวทางและเป็นตัวกำหนดพฤติกรรมและทัศนคติ เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรม จนกลายเป็นภาพลักษณ์ และบุคลิกภาพของความเป็นหนึ่งเดียวของคนในกระทรวงยุติธรรม ประกอบด้วย

» สุจริต

ค่านิยม : การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้อง โปร่งใส เทียบธรรม พร้อมให้ตรวจสอบ และปฏิบัติตามหลักคุณธรรมและจริยธรรมไม่มุ่งหวังและแสวงหาผลประโยชน์อันมิควรได้จากการปฏิบัติงาน

» จิตบริการ

ค่านิยม : มุ่งมั่นให้บริการด้วยความเต็มใจมีความสุข เป็นมิตร กระตือรือร้นให้บริการให้ความช่วยเหลือกันโดยไม่ต้องร้องขอ และให้บริการอย่างรวดเร็วและเท่าเทียม

» ยึดมั่นความยุติธรรม

ค่านิยม : ยึดมั่นและยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม โดยมุ่งพิทักษ์ผลประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชน อุทิศตนเพื่อความยุติธรรม กล้าตัดสินใจและกล้าที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามความถูกต้องเที่ยงตรง ทั้งตามกฎหมายและจริยธรรม

04

วัฒนธรรมองค์กร

JUSTICE

วัฒนธรรมองค์กรกระทรวงยุติธรรม

JUSTICE

วัฒนธรรมองค์กร

JUSTICE



วัฒนธรรมองค์กร คืออะไร

วัฒนธรรมองค์กร เป็นวิถีชีวิตที่คนกลุ่มใดกลุ่มหนึ่งยึดถือปฏิบัติสืบต่อกันมา ซึ่งจะกลายเป็นนิสัย ความเคยชิน และกลายเป็นขนบธรรมเนียมประเพณีวิธีประพฤติปฏิบัติ ความเชื่อ ค่านิยม รวมทั้งภาษา วัตถุสิ่งของต่าง ๆ วัฒนธรรมทำให้คนรวมตัวกันเป็นสังคม มีการอยู่ร่วมกันอย่างมีระเบียบกำหนดวิถีทางให้สมาชิกในองค์กร แสดงพฤติกรรม ซึ่งจะนำไปสู่บรรทัดฐาน จากนิยามของค่านิยมและวัฒนธรรม ซึ่งเป็นสิ่งเกี่ยวเนื่องกัน โดยมีค่านิยมเป็นจุดเริ่มต้นที่สำคัญ ซึ่งเป็นรากฐานพฤติกรรมที่บุคลากรขององค์กร เห็นว่ามีคุณค่ายอมรับ และยึดถือปฏิบัติตามอย่างต่อเนื่องจนกลายเป็นแบบแผนเฉพาะขององค์กร

วัฒนธรรมองค์กรกระทรวงยุติธรรม

มีทั้งหมด 7 ลักษณะ โดยใช้ตัวอักษรภาษาอังกฤษของคำว่า "**JUSTICE**" (อ่านว่า จัสติส) หมายถึง ความยุติธรรม เป็นตัวแทนสะท้อนหลักวัฒนธรรมองค์กรกระทรวงยุติธรรม ให้คนกระทรวงยุติธรรมได้ปฏิบัติตาม ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจของกระทรวงยุติธรรม ไปสู่ความสำเร็จ ประกอบด้วย

J: Justify ยึดถือความถูกต้องและมีเหตุผล

U: Unity มีความสามัคคีและเป็นหนึ่งเดียวกัน

S: Service mind มีจิตบริการ

T: True equality เสมอภาค เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

I: Innovation สร้างนวัตกรรมในการพัฒนางานให้ก้าวหน้า

C: Change พร้อมรับความท้าทายและสร้างการเปลี่ยนแปลง

E: Expert มีความเชี่ยวชาญในงาน

05

หลักปฏิบัติตน

พฤติกรรมพึงประสงค์และไม่พึงประสงค์
Do & Don't

หลักปฏิบัติตน พฤติกรรมพึงประสงค์ (Do) และไม่พึงประสงค์ (Don't)

JUSTIFY

ยึดถือความถูกต้องและมีเหตุผล

- » ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้อง เที่ยงธรรม
- » ทำงานอย่างโปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ
- » รับผิดชอบต่อหน้าที่ ยึดตามหลักกฎหมาย และระเบียบปฏิบัติ

Do - พฤติกรรมที่พึงประสงค์

-  ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้อง และเที่ยงธรรม ตระหนักสำนึกในหน้าที่ โดยยึดหลักตามกฎหมาย และหลักจริยธรรมเหนือประโยชน์ส่วนตน
-  ทำงานอย่างโปร่งใส พร้อมรับการตรวจสอบ และพร้อมรับผิดชอบในการตัดสินใจ
-  ไม่เรียกร้องหรือรับทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์ตอบแทนในทางมิชอบ
-  กล้าตัดสินใจ และกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติตนตามมาตรฐานวิชาชีพ
-  ปฏิบัติงานด้วยความตั้งใจ มีเหตุผล

Don't - พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์

-  กุจริตต่อหน้าที่ ละเลย ละเมิด ไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย คำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนตัว มากกว่าประโยชน์ส่วนรวม
-  ปกปิดความผิดพลาด โยนความผิดให้ผู้อื่น
-  อาศัยอำนาจ หน้าที่ หรืออิทธิพลกดดันต่อการตัดสินใจของผู้อื่น เพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์ส่วนตัว
-  คล้อยตาม หรือนิ่งเฉย เมื่อพบเจอการกระทำที่ส่อในการกุจริต หรือประพฤติมิชอบ
-  ขาดความตั้งใจในการทำงาน ประมาทเลินเล่อ

หลักปฏิบัติตน พฤติกรรมพึงประสงค์ (Do) และไม่พึงประสงค์ (Don't)

UNITY

มีความสามัคคีและเป็นหนึ่งเดียวกัน

- » ให้ความร่วมมือและช่วยเหลือกัน
- » แบ่งปันความรู้และประสบการณ์แก่กัน
- » แสดงความมีน้ำใจและให้อภัยต่อกัน

Do - พฤติกรรมที่พึงประสงค์

-  อุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ ไม่ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการ
-  ให้ความร่วมมือหรือมีส่วนร่วมในโครงการ กิจกรรมสาธารณประโยชน์ขององค์กร อย่างสม่ำเสมอ
-  เรียนรู้และยอมรับความแตกต่างของบุคคล
-  แลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ และทัศนคติเชิงบวกระหว่างกัน
-  รักษาความสามัคคี และช่วยเหลือกันในการปฏิบัติงานระหว่างผู้ร่วมงาน เพื่อมุ่งผลสำเร็จตามเป้าหมายขององค์กร

Don't - พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์

-  ไม่อุทิศเวลาให้แก่ราชการ ละทิ้ง หรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการ ไม่ใส่ใจปฏิบัติหน้าที่
-  นั่งเฉย ไม่ให้ความร่วมมือ หรือไม่มีส่วนร่วมกับกิจกรรมต่างๆ ขององค์กร
-  ไม่ยอมรับความแตกต่างของบุคคล ไม่มีน้ำใจ และไม่ให้อภัยซึ่งกันและกัน
-  ไม่มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี หรือมีทัศนคติเชิงลบต่อผู้อื่น
-  ไม่ให้ความช่วยเหลือ สนับสนุน หรือแสดงความมีน้ำใจต่อผู้ร่วมปฏิบัติงาน

หลักปฏิบัติตน พฤติกรรมพึงประสงค์ (Do) และไม่พึงประสงค์ (Don't)

SERVICE MIND

มีจิตบริการ

- » ให้บริการด้วยความสุภาพ และสามารถควบคุมอารมณ์ได้ดี
- » กระตือรือร้นในการให้บริการ และให้ความช่วยเหลือทันที โดยไม่ต้องร้องขอ
- » บริการด้วยความใส่ใจ และสร้างความประทับใจ

Do - พฤติกรรมที่พึงประสงค์

-  บริการด้วยความสุภาพ ใช้น้ำเสียงในการพูดที่สุภาพเหมาะสม และสามารถควบคุมอารมณ์ได้ดี
-  ยกมือไหว้ และกล่าวคำทักทายผู้รับบริการ หรือประชาชนทุกครั้งด้วยความเต็มใจ
-  ให้บริการด้วยความสะดวกรวดเร็ว ให้ความช่วยเหลือทันที โดยไม่ต้องร้องขอ และไม่เลือกปฏิบัติ
-  แต่งกายสุภาพเรียบร้อย สะอาด บริการด้วยความใส่ใจ สร้างความประทับใจตั้งแต่แรกพบ
-  ยอมรับฟังปัญหา หรือข้อบกพร่องในการให้บริการและนำไปพัฒนาปรับปรุง

Don't - พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์

-  บริการด้วยใบหน้าไม่ยิ้มแย้ม น้ำเสียงดุดัน แสดงความไม่พอใจออกมาทางสีหน้า ท่าทาง และคำพูด
-  ไม่ให้ความสำคัญ เพิกเฉย ไม่ใส่ใจให้บริการ ปล่อยให้รอนาน ไม่กล่าวคำทักทาย
-  ปล่อยให้ผู้รับบริการรอนาน หรือใช้ระยะเวลาดำเนินการเกินมาตรฐานที่กำหนด โดยไม่ได้แจ้งให้ผู้รับบริการทราบ ให้ข้อมูลไม่ถูกต้องและเลือกปฏิบัติ
-  แต่งกายไม่เรียบร้อย ไม่สุภาพ ไม่พร้อมให้บริการ ไม่ใส่ใจให้บริการ
-  ไม่รับฟังปัญหา หรือข้อบกพร่องในการให้บริการ ยังคงบริการแบบเดิม ไม่ปรับปรุงให้ดีขึ้น

หลักปฏิบัติตน พฤติกรรมพึงประสงค์ (Do) และไม่พึงประสงค์ (Don't)

TRUE EQUALITY

เสมอภาค เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

» ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรม ปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติ
ให้ความเป็นธรรมแก่ทุกฝ่าย

Do - พฤติกรรมที่พึงประสงค์

- 👍 ให้คำแนะนำเกี่ยวกับสิทธิหน้าที่ ขั้นตอนของกฎหมาย ให้ผู้รับบริการทราบเสมอ
- 👍 ให้บริการด้วยความเสมอภาค ยุติธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ โดยอาศัยเหตุของความแตกต่างในเรื่องเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย หรือสถานะทางเศรษฐกิจ สังคม และความเชื่อทางการเมือง
- 👍 เคารพในสิทธิและเสรีภาพของประชาชนทุกระดับที่มาใช้บริการงานยุติธรรม หรือที่เข้าสู่กระบวนการยุติธรรม ด้วยความจริงใจ

Don't - พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์

- 👎 ไม่ให้คำแนะนำ เกี่ยวกับสิทธิหน้าที่ ขั้นตอนของกฎหมาย เพิกเฉย ไม่สนใจให้บริการ
- 👎 ให้การช่วยเหลือ อุปถัมภ์ หรือเลือกปฏิบัติ เฉพาะบุคคลที่มีชื่อเสียง หรือดาราผู้มีฐานะ น่าเชื่อถือ เหมินเฉยต่อกลุ่มเปราะบาง*
- 👎 ใช้คำพูดที่ไม่สร้างสรรค์ ไม่ให้เกียรติและไม่เคารพประชาชนทุกระดับที่เข้ามาใช้บริการงานยุติธรรมหรือที่เข้าสู่กระบวนการยุติธรรม

*หมายเหตุ กลุ่มเปราะบาง หมายถึง บุคคลที่ต้องการได้รับการพึ่งพิงจากผู้อื่น ไม่สามารถแสดงความคิดเห็น ได้อย่างอิสระหรือตัดสินใจได้ด้วยตนเอง ความหมายโดยสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

หลักปฏิบัติตน พฤติกรรมพึงประสงค์ (Do) และไม่พึงประสงค์ (Don't)

INNOVATION

สร้างนวัตกรรมในการพัฒนางานให้ก้าวหน้า

- » ปรับปรุงกระบวนการทำงานที่รับผิดชอบให้มีประสิทธิภาพ
- » มีความคิดใหม่ ๆ สร้างสิ่งใหม่ ๆ เพื่อสร้างคุณค่าให้องค์กร
- » ใช้หลักการระดมความคิด เพื่อหาแนวทางและวิธีการใหม่ ๆ

Do - พฤติกรรมที่พึงประสงค์

-  ศึกษา และค้นหารูปแบบหรือวิธีการใหม่ ๆ มาใช้ในการพัฒนาปรับปรุงการทำงาน
-  นำเทคโนโลยีที่มีอยู่ขององค์กรมาประยุกต์ใช้ในการทำงานให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น
-  กล้าเสนอแนวคิด หรือทดลองทำงานตามแนวทางแบบใหม่อยู่เสมอ เพื่อให้เกิดนวัตกรรมภายในองค์กร
-  กล้าคิดนอกกรอบ เพื่อเรียนรู้งานจากความผิดพลาดและความล้มเหลว เพื่อต้องการแก้ไขปัญหด้วยวิธีการใหม่ ๆ ได้อย่างเหมาะสม
-  พัฒนาศักยภาพให้มีความรู้ในด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมใหม่ ๆ อย่างสม่ำเสมอ

Don't - พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์

-  ไม่แสวงหาเทคนิคหรือเทคโนโลยีใหม่ๆ ที่ช่วยในการพัฒนาปรับปรุงงาน
-  ปฏิบัติงานด้วยความรู้เดิม วิธีการเดิม ไม่นำเทคโนโลยีที่มีอยู่ในองค์กรมาพัฒนาปรับปรุงการทำงานให้มีประสิทธิภาพ
-  ไม่กล้าเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนาปรับปรุงการทำงานให้มีประสิทธิภาพ หรือมีความคิดสร้างสรรค์ แต่ไม่ลงมือทำ เนื่องจากกลัวเป็นภาระที่ต้องรับผิดชอบ
-  ยึดติดรูปแบบและวิธีการทำงานแบบเดิม ไม่คิดริเริ่มสร้างสรรค์ เพื่อแก้ไขปัญหาให้ดีขึ้น
-  ไม่สนใจศึกษา และพัฒนาศักยภาพให้มีความรอบรู้ในด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมใหม่ ๆ

หลักปฏิบัติตน พฤติกรรมพึงประสงค์ (Do) และไม่พึงประสงค์ (Don't)

CHANGE

พร้อมรับความท้าทายและสร้างการเปลี่ยนแปลง

- » ไม่กลัวงานที่ยาก มองอุปสรรคเป็นความท้าทาย
- » สนใจ ใฝ่รู้ กระตือรือร้น และพัฒนาความสามารถเพื่อสร้างให้เกิดการเปลี่ยนแปลง

Do - พฤติกรรมที่พึงประสงค์

-  ไม่ท้อแท้ หรือหมดกำลังใจเมื่อได้รับมอบหมายงานที่มีความยุ่งยาก ทำท่ายให้มองว่าเป็นโอกาสในการพัฒนาตนเอง
-  มีความเข้าใจและติดตามสถานการณ์ที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่ของตนและหน่วยงาน เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคตได้อย่างทันทั่วทั้ง
-  ใช้ความคิดริเริ่ม ความรู้ ประสบการณ์มาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาปรับปรุงงาน
-  หมั่นศึกษาเรียนรู้ ขวนขวาย แสวงหาความรู้ใหม่ ๆ ในการจัดการกับผลกระทบของการเปลี่ยนแปลง เพื่อพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ

Don't - พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์

-  ปฏิเสธงานที่มีความยุ่งยากทันที ไม่ศึกษา หรือหาวิธีในการทำงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จ
-  ไม่สนใจ และไม่ติดตามสถานการณ์ที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่ของตนและหน่วยงาน ส่งผลให้ไม่อาจเตรียมพร้อมรับมือต่อการเปลี่ยนแปลงในอนาคตที่เกิดขึ้น หรือแสดงออกในเชิงไม่สร้างสรรค์
-  ไม่มีการคิดพัฒนาปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
-  ไม่เปิดรับ ไม่แสวงหาความรู้ใหม่ ๆ และขาดการพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ

หลักปฏิบัติตน พฤติกรรมพึงประสงค์ (Do) และไม่พึงประสงค์ (Don't)

EXPERT

มีความเชี่ยวชาญในงาน

- » พัฒนาศักยภาพตนเองให้เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และชำนาญในการปฏิบัติงาน
- » มีทักษะที่หลากหลายสามารถปรับตัวได้ทันกับยุคดิจิทัล
- » หมั่นฝึกฝนความรู้และทักษะที่มีให้เกิดความเชี่ยวชาญ

Do - พฤติกรรมที่พึงประสงค์

-  กระตือรือร้น เห็นความสำคัญ และประโยชน์ของการพัฒนาตนเองตามสายงานของตนเองและองค์กร
-  ถ่ายทอดความรู้ให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน และรับฟังแลกเปลี่ยนความรู้ และความคิดเห็นระหว่างกัน
-  มีความรู้ ทักษะ และเชี่ยวชาญในงาน ทำงานได้ตามมาตรฐานที่กำหนด

Don't - พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์

-  ไม่พัฒนาตนเอง ไม่ค้นคว้าศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติม
-  ไม่แบ่งปันความรู้ และไม่รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น ไม่ให้ข้อมูล และไม่แนะนำวิธีการที่เป็นประโยชน์ต่องาน
-  ขาดความรู้หรือทักษะในงาน ทำงานได้ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด

06

เพลง “เราเป็นหนึ่งเดียว”

เพลงส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร
กระทรวงยุติธรรม

เพลงส่งเสริมคำนิยมและวัฒนธรรมองค์กรกระทรวงยุติธรรม

เพลง “เราเป็นหนึ่งเดียว”

ประพันธ์คำร้อง/ทำนอง

นายสำรวม บุญเสริม ผู้ช่วยปลัดกระทรวงยุติธรรม

C D G Bm Em
*ดอกบัวขาว คือความเป็นธรรมที่บริสุทธิ์
G Bm Em C D
จะไปถึงความเป็นธรรมด้วยหัวใจ
G Bm Em C D
ด้วยความรัก สามัคคี มีน้ำใจ
G C D
จับมือกันไว้แล้วก้าวไปพร้อมกัน
C D G Bm Em D
**สุจริต จิตบริการ ยึดมั่นความยุติธรรม
C D G D
ก้าวล้ำนำความเป็นธรรมสู่สังคม
C D G Bm Em D
จะเห็นดีเห็นชอบสักเท่าไร จะหลอมรวมใจทุกคน
C D G
เพื่อประชาชนเราจะเป็นหนึ่งเดียว
(ซ้ำ * , ** , **)
C D G
เพื่อประชาชนเราจะเป็นหนึ่งเดียว

ดาวน์โหลดเพลงและดนตรีตัดเสียงร้อง (Backing Track)

<https://www.moj.go.th/view/106413>



07

โลโก้

คำนิยมและวัฒนธรรมองค์กรกระทรวงยุติธรรม

โลโก้ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรกระทรวงยุติธรรม

ออกแบบโดย

นางสาวน้ำทิพย์ จิมสุด นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ สำนักงานกิจการยุติธรรม

ปรับปรุงโดย

คณะกรรมการตัดสินการประกวดออกแบบโลโก้ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรกระทรวงยุติธรรม



รางวัลชนะเลิศ โครงการประกวดออกแบบโลโก้ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรกระทรวงยุติธรรม
ภายใต้แผนปฏิบัติการส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรกระทรวงยุติธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

แนวคิดและความหมาย

โลโก้ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรกระทรวงยุติธรรม



แนวทางการออกแบบ

ตราชั่ง เป็นสัญลักษณ์สากลของความยุติธรรม แสดงถึงความสมดุลและความเสมอภาคในกระบวนการยุติธรรม **สี่เหลี่ยมคางหมู** มีลักษณะโครงสร้างคล้ายอาคาร แสดงถึงความน่าเชื่อถือ มั่นคง มีความเป็นทางการและทันสมัย สะท้อนกระทรวงยุติธรรม ที่เป็นองค์กรหลักในกระบวนการยุติธรรมที่มุ่งเน้นเรื่องความยุติธรรมและความโปร่งใส มีจำนวน 3 ชั้น สื่อถึงความสมดุลและความเสมอภาคในกระบวนการยุติธรรม และสื่อถึงค่านิยมกระทรวงยุติธรรม คือ สุจริต จิตบริการ ยึดมั่นความยุติธรรม

ตัวอักษรภาษาอังกฤษ “JUSTICE” สื่อถึง วัฒนธรรมองค์กรกระทรวงยุติธรรม ทั้ง 7 ลักษณะ ได้แก่ Justify, Unity, Service mind, True equality, Innovation, Change และ Expert ซึ่งเป็นตัวแทนสะท้อนหลักวัฒนธรรมองค์กรกระทรวงยุติธรรม ให้คนกระทรวงยุติธรรมได้ปฏิบัติตาม ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจของกระทรวงยุติธรรม ไปสู่ความสำเร็จ

ตัวอักษรภาษาไทย “สุจริต จิตบริการ ยึดมั่นความยุติธรรม” สื่อถึงค่านิยมกระทรวงยุติธรรม ที่กำหนดให้บุคลากรกระทรวงยุติธรรมได้ยึดถือเป็นหลักพื้นฐานของความเชื่อ เป็นแนวทางและเป็นตัวกำหนดพฤติกรรมและทัศนคติ เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรม จนกลายเป็นภาพลักษณ์ และบุคลิกภาพของความเป็นหนึ่งเดียวของคนในกระทรวงยุติธรรม

สีกรมท่า สื่อถึง ความน่าเชื่อถือ ความหนักแน่น เข้มแข็ง และความเชื่อมั่นในกระบวนการยุติธรรม

สีขาว สื่อถึง ความบริสุทธิ์ ความยุติธรรม ความโปร่งใส และความซื่อสัตย์สุจริตของบุคลากรกระทรวงยุติธรรม

สีเหลืองทอง สื่อถึง ความกระตือรือร้นในการให้บริการด้วยจิตบริการ ความตั้งใจ ความรับผิดชอบ และมีความคิดสร้างสรรค์

รูปแบบตัวอักษรและรหัสสี

JUSTICE : ใช้รูปแบบอักษร Open Sans ตัวหนา ขนาดอักษร 72

สุจริต จิตบริการ ยึดมั่นความยุติธรรม : ใช้รูปแบบอักษร Poppins ตัวปกติ ขนาด 12



สีกรมท่า #003366



สีขาว #ffffff



สีเหลืองทอง #edb424

การใช้งาน

โลโก้คำนิยมและวัฒนธรรมองค์กรกระทรวงยุติธรรม

การนำไปใช้งานอย่างหลากหลาย

โลโก้คำนิยมและวัฒนธรรมองค์กรกระทรวงยุติธรรม ได้ออกแบบประกอบด้วย 4 ชุดสีหลัก ได้แก่ ชุดสีต้นฉบับ, ชุดสีขาว-ทอง, ชุดสีขาว และชุดสีกรมท่า เพื่อให้สามารถนำไปใช้งานได้หลากหลายสถานการณ์



ดาวน์โหลดโลโก้คำนิยมและวัฒนธรรมองค์กรกระทรวงยุติธรรม

<https://www.moj.go.th/view/106418>



08

ช่องทาง

ติดตามข่าวสาร

คำนิยมและวัฒนธรรมองค์กรกระทรวงยุติธรรม

ช่องทางติดตามข่าวสาร ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรกระทรวงยุติธรรม



JUSTICE สุจริต จิตบริการ ยึดมั่นความยุติธรรม
<https://www.facebook.com/moj.justiceculture>



JUSTICE : สุจริต จิตบริการ ยึดมั่นความยุติธรรม
<https://www.youtube.com/@moj.justiceculture>

09

ผู้จัดทำ

คณะทำงานส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร
กระทรวงยุติธรรม

คณะทำงาน

ส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรกระทรวงยุติธรรม

คำสั่งคณะกรรมการพัฒนาบุคลากรกระทรวงยุติธรรม ที่ 1/2567

ลงวันที่ 8 มกราคม พ.ศ. 2567

(สำเนา)

คำสั่งคณะกรรมการพัฒนาบุคลากรกระทรวงยุติธรรม
ที่ ๑ / ๒๕๖๗
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรกระทรวงยุติธรรม

อนุสนธิคำสั่งคณะกรรมการพัฒนาบุคลากรกระทรวงยุติธรรม ที่ ๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรกระทรวงยุติธรรม นั้น

เนื่องจาก กระทรวงยุติธรรม ได้มีคำสั่ง ที่ ๒๖๔/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาบุคลากรกระทรวงยุติธรรม โดยยกเลิกคำสั่งกระทรวงยุติธรรม ที่ ๒๔๗/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕ และแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาบุคลากรกระทรวงยุติธรรมชุดใหม่ ส่งผลให้คำสั่งคณะกรรมการพัฒนาบุคลากรกระทรวงยุติธรรม ที่ ๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ สิ้นสุดลง ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรกระทรวงยุติธรรม มีความต่อเนื่อง และสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับและทุกส่วนราชการในสังกัดกระทรวงยุติธรรม และหน่วยงานในกำกับดูแลของกระทรวงยุติธรรมให้เป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรกระทรวงยุติธรรมให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งกระทรวงยุติธรรม ที่ ๒๖๔/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาบุคลากรกระทรวงยุติธรรม จึงแต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรกระทรวงยุติธรรมขึ้นใหม่ โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

ก. องค์ประกอบ

- | | |
|---|----------------|
| ๑. ปลัดกระทรวงยุติธรรม | ที่ปรึกษา |
| ๒. รองปลัดกระทรวงยุติธรรม | ประธานคณะทำงาน |
| ที่กำกับดูแลสถาบันพัฒนาบุคลากรกระทรวงยุติธรรม | |
| ๓. ผู้ช่วยปลัดกระทรวงยุติธรรม | คณะทำงาน |
| ที่ได้รับมอบหมายให้กลั่นกรองงาน | |
| สถาบันพัฒนาบุคลากรกระทรวงยุติธรรม | |
| ๔. ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านบริหารทรัพยากรบุคคล | คณะทำงาน |
| สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม | |
| ๕. ผู้แทนจากส่วนราชการระดับกรมในสังกัดกระทรวงยุติธรรม | คณะทำงาน |
| ๖. ผู้แทนจากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปราม | คณะทำงาน |
| ยาเสพติด | |
| ๗. ผู้แทนจากสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย | คณะทำงาน |
| (องค์การมหาชน) | |
| ๘. ผู้แทนจากสถาบันอนุญาโตตุลาการ | คณะทำงาน |

/๙. หัวหน้า...

คณะทำงาน ส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรกระทรวงยุติธรรม

คำสั่งคณะกรรมการพัฒนาบุคลากรกระทรวงยุติธรรม ที่ 1/2567
ลงวันที่ 8 มกราคม พ.ศ. 2567

- ๒ -

๙. หัวหน้าสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงยุติธรรม	คณะทำงาน
๑๐. ผู้อำนวยการกองกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม	คณะทำงาน
๑๑. ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม	คณะทำงาน
๑๒. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม	คณะทำงาน
๑๓. ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนยุติธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม	คณะทำงาน
๑๔. ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม	คณะทำงาน
๑๕. ผู้อำนวยการกองประสานราชการยุติธรรมจังหวัด สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม	คณะทำงาน
๑๖. ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรกระทรวงยุติธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม	คณะทำงาน และเลขานุการ
๑๗. หัวหน้ากลุ่มงานแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล สถาบันพัฒนาบุคลากรกระทรวงยุติธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม	คณะทำงานและ ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๘. หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล สถาบันพัฒนาบุคลากรกระทรวงยุติธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม	คณะทำงานและ ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๙. หัวหน้ากลุ่มงานประเมินผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล สถาบันพัฒนาบุคลากรกระทรวงยุติธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม	คณะทำงานและ ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๐. เจ้าหน้าที่สถาบันพัฒนาบุคลากรกระทรวงยุติธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม ที่ได้รับมอบหมาย	ผู้ช่วยเลขานุการ

ข. หน้าที่และอำนาจ

๑. ประชุมวางแผนการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรกระทรวงยุติธรรม และพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์ หรือแนวทาง และวิธีการในการส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรกระทรวงยุติธรรม ให้เหมาะสมกับความจำเป็น และให้สอดคล้องกับบริบทหรือแนวทางที่มีการเปลี่ยนแปลงไป
๒. พิจารณาแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ในการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรกระทรวงยุติธรรม ระยะกลาง หรือระยะยาว
๓. พิจารณาเห็นชอบ และอนุมัติแผนส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรกระทรวงยุติธรรม (รายปี)
๔. ดำเนินการจัดกิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรกระทรวงยุติธรรม

คณะทำงาน

ส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรกระทรวงยุติธรรม

คำสั่งคณะกรรมการพัฒนาบุคลากรกระทรวงยุติธรรม ที่ 1/2567

ลงวันที่ 8 มกราคม พ.ศ. 2567

- ๓ -

๕. ออกแบบและจัดทำเครื่องมือ สื่อต่าง ๆ ในการกระตุ้นการรับรู้ สร้างความเข้าใจ และการจดจำ ค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรกระทรวงยุติธรรม

๖. เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ อบรม และให้ความรู้เกี่ยวกับค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร กระทรวงยุติธรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรทุกระดับมีความเข้าใจ และมีพฤติกรรมสอดคล้อง ตามหลักปฏิบัติตามค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรกระทรวงยุติธรรม อย่างจริงจังและต่อเนื่อง

๗. ประสานงานกับส่วนราชการหรือหน่วยงานเกี่ยวกับการขับเคลื่อนค่านิยมและ วัฒนธรรมองค์กรกระทรวงยุติธรรม

๘. ติดตาม ประเมิน และทบทวนผลการดำเนินงานพร้อมรายงานผลให้ผู้บริหารทราบ

๙. แต่งตั้งคณะทำงานย่อย ให้ทำหน้าที่ใด ๆ เพื่อดำเนินงานและจัดโครงการหรือ กิจกรรมขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรกระทรวงยุติธรรม

๑๐. ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

สั่ง ณ วันที่ ๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(ลงชื่อ) พงษ์สวาท นิลโยธิน

(นางพงษ์สวาท นิลโยธิน)

ปลัดกระทรวงยุติธรรม

ประธานกรรมการพัฒนาบุคลากรกระทรวงยุติธรรม

สำเนาถูกต้อง

S. ๗

(นางสาวรัตดาวัล ร่วมสุข)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

รักษาการในตำแหน่ง

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

๙ มกราคม ๒๕๖๗

เจนจิรา คัด/ทาน

คณะผู้จัดทำ

คู่มือคำนิยมและวัฒนธรรมองค์กรกระทรวงยุติธรรม

ที่ปรึกษา

นางพงษ์สวาท นิลโยธิน ปลัดกระทรวงยุติธรรม

ประธานคณะทำงานจัดทำและส่งเสริมคำนิยมและวัฒนธรรมองค์กรกระทรวงยุติธรรม
ตามคำสั่งคณะกรรมการพัฒนาบุคลากรกระทรวงยุติธรรม ที่ 2/2565 ลงวันที่ 13 ธันวาคม พ.ศ. 2565

นายสหากรณ เพ็ชรนรินทร์ รองปลัดกระทรวงยุติธรรม

ประธานคณะทำงานส่งเสริมคำนิยมและวัฒนธรรมองค์กรกระทรวงยุติธรรม
ตามคำสั่งคณะกรรมการพัฒนาบุคลากรกระทรวงยุติธรรม ที่ 1/2567 ลงวันที่ 8 มกราคม พ.ศ. 2567

นายไตรยฤทธิ์ เตมหิวงศ์ รองปลัดกระทรวงยุติธรรม

ฝ่ายเลขานุการ คณะทำงานส่งเสริมคำนิยมและวัฒนธรรมองค์กรกระทรวงยุติธรรม

นางสาวแสงนภา ศรสิทธิ์

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรกระทรวงยุติธรรม

นางสาวรัตตาวล ร่วมสุข

หัวหน้ากลุ่มงานแผนการพัฒนากฎหมายบุคคล

สถาบันพัฒนาบุคลากรกระทรวงยุติธรรม

เรียบเรียงและออกแบบ

นางสาวมานิตา วณิชชีวะ

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

กลุ่มงานแผนการพัฒนากฎหมายบุคคล

สถาบันพัฒนาบุคลากรกระทรวงยุติธรรม

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมเกี่ยวกับการจัดทำและส่งเสริมคำนิยมและวัฒนธรรมองค์กร
กลุ่มงานแผนการพัฒนากฎหมายบุคคล สถาบันพัฒนาบุคลากรกระทรวงยุติธรรม
สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม

404 อาคารกระทรวงยุติธรรม ชั้น 3 ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่
กรุงเทพมหานคร 10210 โทรศัพท์ 0 2141 5074



สถาบันพัฒนาบุคลากร กระทรวงยุติธรรม

- อาคารกระทรวงยุติธรรม ชั้น 3
เลขที่ 404 ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง
เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร 10120
- 0 2141 5074
- www.moj.go.th/home-hrd

